Thai Union Feedmill

THE FIRST ASC FEED STANDARD IN ASIA

asc ASC-AQUA.ORG TM

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2567
(IIUU 56-1 ONE REPORT)

Thai Union
Feedmill

เรามุ่งมั่นและพัฒนา
ในการผลิตอาหารสัตว์น้ำคุณภาพดี
เพื่อการผลิตสัตว์น้ำอย่างยั่งยืน

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ 4
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 6
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน 8
คณะกรรมการบริษัท 10

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

- นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 13
- การบริหารความเสี่ยง 49
- การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 62
- การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) 86
- ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 93

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

- นโยบายและการกำกับดูแลกิจการ 97
- โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ 113
- รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ 144
- การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 161

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

- รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน 175
- รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 176
- งบการเงิน ประจำปี 2567 180
- หมายเหตุประกอบงบการเงิน 192

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการของบริษัท 258

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย 275

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน 276

เอกสารแนบ 4

นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณบริษัทฯ 277

เอกสารแนบ 5

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ 278

สารจากประธานกรรมการ

ปี 2567 เป็นปีที่เต็มไปด้วยความท้าทายสำหรับธุรกิจการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ซึ่งต้องเผชิญกับปัจจัยหลายประการที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน เช่น สภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง โรคระบาดในสัตว์น้ำ ความผันผวนของราคาสัตว์น้ำ และนโยบายต่างๆ ของภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ซึ่งทั้งหมดนี้ทำให้การดำเนินงานในอุตสาหกรรมมีความไม่แน่นอนและท้าทายอย่างยิ่ง

ท่ามกลางความผันผวนดังกล่าว บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้นำในธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำยังคงสามารถสร้างผลงานได้อย่างโดดเด่นในปีที่ผ่านมา ด้วยวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่มุ่งมั่นในการพัฒนาสินค้าคุณภาพสูงและการนำเสนอแนวทางที่มีนวัตกรรมเพื่อรองรับความต้องการของตลาด พร้อมทั้งการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านการผลิต การตลาด และการให้บริการ

ไม่เพียงเท่านั้น เรายังคงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้วยการคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมถึงการทำงานร่วมกับเกษตรกรและผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ เพื่อร่วมกันสร้างการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

ในปี 2567 บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลในด้านการผลิตอาหารสัตว์น้ำที่มีความยั่งยืน โดยได้รับการรับรองจากองค์กร Aquaculture Stewardship Council (ASC) ซึ่งทำให้เราเป็นโรงงานแรกในทวีปเอเชียที่ได้รับการรับรองในด้านนี้ การได้รับการรับรองนี้ถือเป็นการตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และยืนยันถึงการพัฒนาที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูงสุดในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ

ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ ยังคงมีนโยบายที่จะช่วยเหลือเกษตรกรในประเทศให้สามารถได้รับการรับรองการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่มีความยั่งยืน (ASC Farm) เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในประเทศไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล และเพื่อให้ประเทศไทยสามารถแข่งขันในตลาดสากลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับทิศทางในอนาคตของไทย บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) เรามีแผนยุทธศาสตร์ที่มุ่งสู่ปี 2573 โดยคำนึงถึงการเติบโตอย่างยั่งยืน และการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กลยุทธ์การขยายธุรกิจไปยังตลาดต่างประเทศมากขึ้น ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างการเติบโตในระยะยาวให้กับองค์กร ในขณะเดียวกันยังคงยึดมั่นในค่านิยมหลักขององค์กรที่เน้นการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ และทุ่มเทอย่างเต็มที่ในการบรรลุเป้าหมาย

การมุ่งสู่ความสำเร็จในธุรกิจของบริษัทฯ จะไม่สามารถเกิดขึ้นได้หากขาดบุคลากรที่มีความทุ่มเทและมีความสามารถ เราขอขอบคุณทีมงานทุกคนที่ได้ร่วมกันทำงานอย่างหนักและทุ่มเทในทุกๆ ด้าน ตั้งแต่ฝ่ายการผลิต ฝ่ายการตลาด ไปจนถึงฝ่ายวิจัยและพัฒนา ซึ่งผลสำเร็จที่เราได้รับในปีนี้ ไม่เพียงแต่สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบุคลากรของเรา แต่ยังแสดงให้เห็นถึงการได้รับการยอมรับจากลูกค้า คู่ค้า สถาบันการเงิน และชุมชนใกล้เคียง ที่ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

สุดท้ายนี้ในฐานะประธานกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณคณะกรรมการบริษัท ทีมผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กร จนทำให้บริษัทฯ มียอดขายที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง และขอขอบคุณลูกค้าทุกท่านที่ให้ความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ และให้การสนับสนุนบริษัทฯ มาโดยตลอด รวมถึงขอขอบคุณคู่ค้าทุกท่าน สถาบันการเงิน และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านที่ให้การสนับสนุนและเชื่อมั่นในบริษัทฯ เสมอมา

ในปี 2567 นี้ แม้จะเป็นปีที่เต็มไปด้วยความท้าทาย แต่เราจะยังคงมุ่งเน้นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส และบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่การเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมสัตว์น้ำของโลกในอนาคต

นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ
ประธานกรรมการ

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ปี 2567 เป็นปีที่บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) มีผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่ง เมื่อมองย้อนกลับไปในปี 2566 ที่ผมเข้ามาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นช่วงเวลาที่ท้าทายของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการผันผวนของราคาวัตถุดิบหลัก ราคาผลผลิตสัตว์น้ำที่ปรับตัวลดลงจากการบริโภคที่สวนทางกับผลผลิตที่เพิ่มขึ้นจากสภาวะความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคต่างๆ รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่กระทบต่อการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างไรก็ตาม เราได้มีการวางรากฐานเพื่อสร้างธุรกิจให้มีความแข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น และสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน นั่นคือการวางยุทธศาสตร์เพื่อมุ่งสู่ปี 2573 ของกลุ่มไทยยูเนี่ยน

ปี 2567 เป็นอีกหนึ่งปีที่บริษัทฯ ของเราแสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการเติบโตและความสามารถในการปรับตัวท่ามกลางสภาวะตลาดที่ท้าทาย บริษัทฯ สามารถทำยอดขายได้ 5,365 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5.6% จากปีก่อนหน้า โดยมาจากการขยายส่วนแบ่งการตลาดภายในประเทศและการเติบโตอย่างก้าวกระโดดของบริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซียซึ่งขยายตัวกว่าเท่าตัว นอกจากนี้ เรายังขยายธุรกิจไปยังประเทศใหม่ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสทางการตลาดและกระจายความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ

กลยุทธ์การขยายฐานลูกค้าของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมาให้ความสำคัญกับการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้าผ่านการสนับสนุนเชิงลึกทั้งในด้านองค์ความรู้ การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตอบโจทย์ตลาดมากขึ้น แม้ว่าจะต้องเผชิญกับความท้าทายหลายประการ เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบต่อสัตว์น้ำ รวมถึงความผันผวนของราคาปลาและกุ้งที่ทำให้เกษตรกรลดกำลังการผลิต แต่บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนลูกค้าผ่านการให้คำแนะนำทางเทคนิคและโซลูชันต่างๆ เพราะเรายึดมั่นในหลักการที่ว่าความสำเร็จของลูกค้าคือความสำเร็จของบริษัทฯ โดยเราใช้จุดแข็งของกลุ่มไทยยูเนี่ยนในด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมถึงการเลือกใช้วัตถุดิบคุณภาพสูง ต่อยอดด้วยความร่วมมือภายในกลุ่มเพื่อช่วยเกษตรกรด้านช่องทางตลาดและเสริมสร้างความแข็งแกร่งของห่วงโซ่อุปทาน

การบริหารต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเป็นกุญแจสำคัญที่ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นของเราปรับตัวเพิ่มขึ้นมากกว่าเท่าตัวจาก 8.6% เป็น 18.7% สูงที่สุดในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา ปัจจัยที่สนับสนุนความสำเร็จนี้ ได้แก่ การวางแผนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์ให้สามารถแข่งขันได้ การปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อและควบคุมต้นทุนด้านการผลิต นอกจากนี้ เราได้มีการปรับกลยุทธ์การขายอาหารสัตว์บก และการเพิ่มสัดส่วนสินค้าที่มีความสามารถในการทำกำไรที่โดดเด่น โดยเฉพาะในกลุ่มอาหารกุ้ง กล่าวได้ว่าเราได้สำรวจทุกพื้นที่ที่เป็นไปได้เพื่อการปรับปรุงและเก็บรายละเอียดในกระบวนการทำงานทุกขั้นตอน โดยเน้นการวางแผนอย่างละเอียดและการดำเนินการอย่างรอบคอบ ผลลัพธ์จากการดำเนินกลยุทธ์เหล่านี้ทำให้กำไรสุทธิของบริษัทฯ เติบโตขึ้นถึง 513% จาก 87 ล้านบาทในปีก่อนเป็น 535 ล้านบาทในปีนี้ และเพื่อสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้ประกาศจ่ายเงินปันผล 1.07 บาทต่อหุ้น ด้วยอัตราเงินปันผลจ่าย 100 เปอร์เซ็นต์ ของกำไรสุทธิ ซึ่งเป็นอัตราการจ่ายปันผลสูงที่สุดนับตั้งแต่เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เมื่อปี 2564 ในขณะที่ยังคงรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนให้อยู่ในระดับต่ำที่ 0.41 ควบคู่ไปกับการมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานที่แข็งแกร่ง

อีกหนึ่งความสำเร็จที่เราภาคภูมิใจในปีที่ผ่านมา คือ บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานอาหารสัตว์ระดับโลกจากองค์กร Aquaculture Stewardship Council (ASC) เป็นแห่งแรกในเอเชีย นับเป็นก้าวสำคัญที่ช่วยยกระดับมาตรฐานการผลิตอาหารสัตว์น้ำให้ยั่งยืนมากขึ้นในภูมิภาค สอดคล้องวิสัยทัศน์ของเราในการเป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพดีที่สุดเพื่อการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนกับกลยุทธ์ความยั่งยืนรวมถึงส่งเสริมการมุ่งหน้าสู่ SeaChange® 2030 ของกลุ่มไทยยูเนี่ยน

ในปี 2568 บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายที่จะเติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้วางแผนขยายกำลังการผลิตในอินโดนีเซียอย่างเต็มที่ เนื่องจากเป็นตลาดที่มีศักยภาพสูง พร้อมทั้งขยายตลาดส่งออกไปยังประเทศอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของธุรกิจในระยะยาว ทั้งนี้ เราจะยังคงให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการควบคุมต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

ผมขอขอบคุณทีมบริหารทุกท่าน และพนักงานทุกคนที่ร่วมกันทำงานอย่างหนัก เพื่อให้บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย รวมถึงขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกๆ ฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า คู่ค้า สถาบันการเงินและผู้ถือหุ้น ที่สนับสนุนบริษัทฯ อย่างดีเสมอมา ทั้งนี้ บริษัทฯ จะยังคงมุ่งเน้นที่จะเป็นผู้นำในการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความแข็งแกร่งของห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมสัตว์น้ำในประเทศไทย โดยใช้จุดแข็งของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น ด้านนวัตกรรมในการผลิตอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพ รวมถึงความสามารถในการรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นความไม่แน่นอนด้านเศรษฐกิจในภูมิภาคต่างๆ รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนของราคาสินค้าเกษตรในตลาดโลก ซึ่งทีมงานของบริษัทฯ ได้บริหารจัดการโครงสร้างต้นทุนภายในโรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้ง บริษัทฯ จะยังคงยึดมั่นในการสร้างประโยชน์ที่ยั่งยืนร่วมกันกับลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้ถือหุ้นต่อไป อีกทั้งมุ่งมั่นมองหาโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ยอดขาย หน่วย : ล้านบาท

2566	2567
5,081.3	5,365.0

เปลี่ยนแปลง
5.6%

รายได้รวม หน่วย : ล้านบาท

2566	2567
5,142.8	5,430.3

เปลี่ยนแปลง
5.6%

ต้นทุนสินค้าขาย หน่วย : ล้านบาท

2566	2567
4,642.1	4,360.6

เปลี่ยนแปลง
-6.1%

กำไรขั้นต้น หน่วย : ล้านบาท

2566	2567
439.3	1,004.4

เปลี่ยนแปลง
128.6%

อัตรากำไรขั้นต้น หน่วย : %

2566	2567
8.6%	18.7%

เปลี่ยนแปลง
1,010 Bps

กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ หน่วย : ล้านบาท

2566	2567
87.4	535.4

เปลี่ยนแปลง
512.6 %

อัตรากำไรสุทธิ หน่วย : %

2566	2567
1.7%	9.9%

เปลี่ยนแปลง
820 Bps

กำไรต่อหุ้น หน่วย : บาท

2566	2567
0.17	1.07

เปลี่ยนแปลง
529.4%

บริษัทฯ มีความพร้อมทางด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญในการผลิต และอุตสาหกรรมเทคโนโลยี
เงินลงทุน เป็นที่ยอมรับในวงกว้างทั้งในประเทศไทยและในระดับสากล

อัตราส่วนทางการเงินสำคัญ

อัตราผลตอบแทนส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) หน่วย : %

2566	2567
4.0%	22.6%

เปลี่ยนแปลง
1,865 Bps

อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์ (ROA) หน่วย : %

2566	2567
2.3%	15.4%

เปลี่ยนแปลง
1,314 Bps

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น หน่วย : เท่า

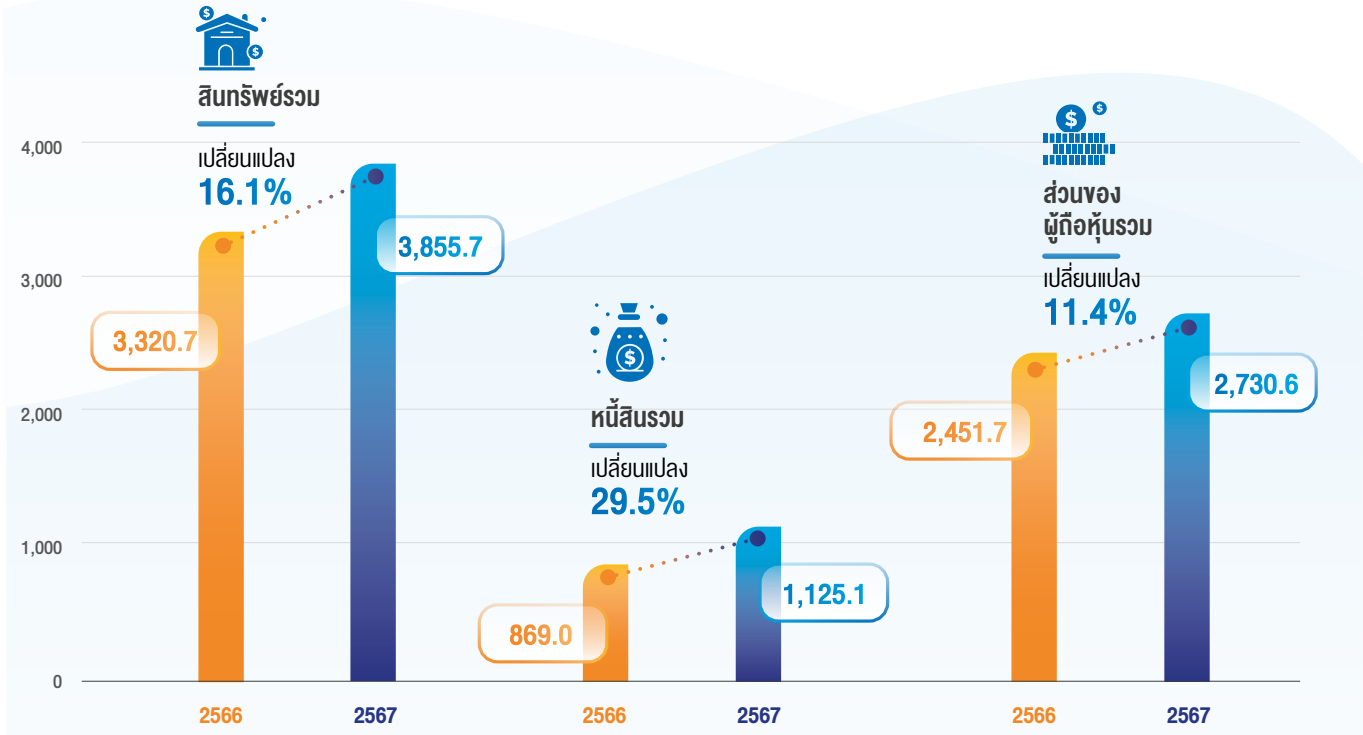
2566	2567
0.06	0.08

หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น หน่วย : เท่า

2566	2567
0.35	0.41

ฐานะทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท



คณะกรรมการบริษัท

01

นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ
ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร /
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

02

นายธีรพงศ์ จันศิริ
กรรมการ / กรรมการบริหาร

03

นายคณิต วัลยะเพ็ชร์
กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการอิสระ

04

นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการ /
กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง

05

นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์
ประธานกรรมการตรวจสอบ /
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /
กรรมการอิสระ

06

นายเชง นิรุตตินานนท์
กรรมการ

07

นายชู ชง ชาน
กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง

08

นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง /
กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

09

ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล
ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการอิสระ

10

นางมรกต กุลธรรมโยธิน
กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

01 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

เราจะเป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำ
ที่มีคุณภาพที่สุด เพื่อการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจ

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) **("บริษัทฯ")** ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เศรษฐกิจ และบริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำที่มีชื่อเสียงของประเทศไทย โดยผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ได้แก่ อาหารกุ้ง อาหารปลา (รวมอาหารกบ) และอาหารสัตว์บก บริษัทฯ ก่อตั้งโดยบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) **("TU"** เมื่อรวมกับบริษัทย่อยเรียกว่า **"กลุ่ม TU")** กลุ่มครอบครัวบุญมีโชติ และกลุ่มผู้ถือหุ้นรายอื่น เนื่องจากกลุ่มผู้ถือหุ้นได้เล็งเห็นถึงโอกาสในธุรกิจอาหารสัตว์น้ำ ซึ่งมีความสำคัญต่ออุตสาหกรรมสัตว์น้ำ ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ รวมถึงคุณภาพชีวิตของประชาชนไทย จึงได้ร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทฯ ขึ้นเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2543 เพื่อเป็นบริษัทแกนนำ (Flagship) ของกลุ่ม TU ในการดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ โดยเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของ TU ได้อนุมัตินโยบายการลงทุนของกลุ่ม TU ในการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ ซึ่งกำหนดให้บริษัทฯ เป็นบริษัทแกนนำ (Flagship) ในการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำของกลุ่ม TU อีกด้วย

ด้วยความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของบริษัทฯ มากกว่า 20 ปี รวมถึงความพร้อมทางด้านบุคลากร แหล่งเงินทุน และการเข้าถึงนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อใช้ในการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันและยกระดับอุตสาหกรรมโดยรวม ส่งผลให้บริษัทฯ มีความสามารถในการผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดี มีความสม่ำเสมอ มีประสิทธิผลต่ออัตราการเจริญเติบโตของสัตว์น้ำ รวมถึงสามารถผลิตผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและครอบคลุมสำหรับการเพาะเลี้ยงตลอดวงจรชีวิตของสัตว์น้ำในราคาที่แข่งขันได้ อันเป็นผลให้ผลิตภัณฑ์และแบรนด์สินค้าของบริษัทฯ ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าในวงกว้างมาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นในการนำความเชี่ยวชาญ เทคนิคการผลิต และนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้พัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์น้ำใหม่ๆ หรือผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติเฉพาะทาง เช่น การที่บริษัทฯ เป็นผู้บุกเบิกการใช้อาหารเม็ดสำเร็จรูปในการเพาะเลี้ยงปลากะพง รวมถึงการคิดค้นสูตรการผลิตใหม่ๆ เช่น สูตรการผลิตอาหารสัตว์น้ำที่ลดปริมาณการใช้ปลาป่นและน้ำมันปลา และสูตรการผลิตอาหารปลาสลิด เป็นต้น

> ในปัจจุบัน บริษัทฯ มีโรงงานผลิตสินค้า 2 แห่ง คือ **(1) โรงงานมหาชัย** ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ และ **(2) โรงงานระโนด** ตั้งอยู่ที่อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา โดยที่ตั้งโรงงานของบริษัทฯ มีศักยภาพที่เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจผลิตอาหารสัตว์น้ำ เนื่องจากตั้งอยู่ในบริเวณภาคกลางและภาคใต้ ซึ่งเป็นภูมิภาคที่มีการเพาะพันธุ์และเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่สำคัญของประเทศไทย มีส่วนช่วยลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งไปยังลูกค้า อีกทั้ง การมีที่ตั้งโรงงานกระจายอยู่ใน 2 ภูมิภาคยังเป็นประโยชน์ต่อการบริหารความเสี่ยงจากกรณีที่อาจเกิดเหตุการณ์ที่ทำให้โรงงานใดโรงงานหนึ่งไม่สามารถดำเนินการผลิตได้ตามปกติอีกด้วย

นอกจากนี้ จากการที่อุตสาหกรรมการผลิตอาหารกุ้งและอาหารปลาเป็นการแข่งขันภายในประเทศเป็นหลักด้วยปัจจัยด้านต้นทุนค่าขนส่ง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขยายธุรกิจไปยังต่างประเทศ บริษัทฯ จึงได้มีการเข้าร่วมมือกับพันธมิตรในต่างประเทศ 3 กลุ่ม ดังนี้

(1) ในปี 2546 AVANTI Feeds Limited **("AVANTI")**[1] ผู้ผลิตอาหารกุ้งรายใหญ่ของประเทศอินเดีย ซึ่งเป็นหนึ่งในบริษัทที่ใหญ่ที่สุด 500 อันดับแรกของประเทศอินเดีย ในปี 2563[2] ได้เข้าเป็นพันธมิตรกับบริษัทฯ โดยการทำสัญญาความร่วมมือทางเทคนิคและการอนุญาตให้ AVANTI ใช้ชื่อทางการค้า (Tradename) และสูตรการผลิตสินค้าของบริษัทฯ สำหรับการจำหน่ายอาหารกุ้งในประเทศอินเดีย **("สัญญาความร่วมมือทางเทคนิคฯ")** เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ AVANTI ในอุตสาหกรรมผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินเดีย และเพื่อประโยชน์ในการขยายธุรกิจในประเทศอินเดียของบริษัทฯ

(2) ในปี 2561 บริษัทฯ ได้มีการขยายธุรกิจไปยังประเทศอินโดนีเซีย โดยการเข้าร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partner) ในการจัดตั้งบริษัทย่อยเพื่อดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศดังกล่าว คือ บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาริสม่า เลสทารี จำกัด **("TUKL")** โดยมีพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partner) 2 กลุ่ม คือ (1) พันธมิตรท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้ประกอบธุรกิจแปรรูปอาหารแช่แข็งรายใหญ่ในประเทศอินโดนีเซีย รวมถึงมีการดำเนินธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงกุ้ง โดยมีผลผลิตกุ้งประมาณ 6,500 ตันต่อปี (PT Maxmar Summa Kharisma **("PT MSK")**) และ (2) AVANTI และ Srinivasa Cystine Private Limited **("Srinivasa")** ซึ่งเป็นบริษัทของผู้ถือหุ้นของ AVANTI (รวมกันเรียกว่า "กลุ่ม AVANTI") โดย บริษัทฯ PT MSK และกลุ่ม AVANTI มีสัดส่วนการถือหุ้นใน TUKL เท่ากับร้อยละ 65.0 ร้อยละ 25.0 และร้อยละ 10.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TUKL ตามลำดับ

(3) ในปี 2564 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศปากีสถาน คือ AMG-Thai Union Feedmill (Private) Limited **("AMG-TFM")** ขึ้นเพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศปากีสถาน โดยมีพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partner) คือ กลุ่ม AMG[3] ซึ่งเป็นผู้ประกอบธุรกิจอาหารสัตว์น้ำรายสำคัญรายหนึ่งในประเทศปากีสถาน โดยบริษัทฯ และกลุ่ม AMG ซึ่งเข้าลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 51.0 และร้อยละ 49.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ AMG-TFM ตามลำดับ

---

[1] TU ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีการถือหุ้นอยู่ใน AVANTI ในสัดส่วนร้อยละ 24.2 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ AVANTI ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (นับรวมสัดส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม)

2. จัดอันดับโดยนิตยสาร Fortune (ที่มา: AVANTI's Website ณ วันที่ 12 สิงหาคม 2564)

3. กลุ่ม AMG ประกอบด้วย (1) Mr. Nabeel Akhtar Chadhry (2) Mr. Tanveer Faqir Muhammad (3) Ms. Parveen Akhtar (4) Mr. Jahanzeb Khawaja (5) Mr. Ibad Hussain (6) Mr. Malik Nisar Ahmed (7) Mr. Muhammad Amir Javed และ (8) Mr. Abid Hussain

1.1.2 วิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยมของบริษัทฯ

วิสัยทัศน์ (Vision)

เราจะเป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพดีที่สุด เพื่อการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ให้ความสำคัญกับรายละเอียดในกระบวนการทำงานทุกขั้นตอนพร้อมปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและความพึงพอใจของลูกค้าสูงสุด
2. ดำเนินการด้านวิจัย และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้สินค้าและบริการที่มีคุณภาพดีที่สุดสู่ลูกค้า
3. สร้างประโยชน์ที่ยั่งยืนร่วมกันกับลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้ถือหุ้น

1.1.3 กลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินธุรกิจที่สำคัญ 3 แนวทาง ดังนี้

(1) การรักษาและพัฒนาความเป็นผู้นำในการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศ

1.1 การร่วมมือกับกลุ่มร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์ ควบคู่ไปกับการหาร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์ที่มีศักยภาพเพิ่มเพื่อเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายอย่างทั่วถึง

1.2 การสนับสนุนการเติบโตของลูกค้าฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเดิม

1.3 การหาลูกค้าฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์รายใหม่

(2) การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และประสิทธิภาพการผลิตเพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และประสิทธิภาพการผลิตเป็นอย่างมาก ผ่านกระบวนการวิจัยและพัฒนา โดยบริษัทฯ ปรับปรุงและพัฒนาสูตรและกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความแตกต่างและยกระดับมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ ควบคู่ไปกับการลงทุนและจัดหาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตและการดำเนินงานใหม่ๆ ที่จะช่วยพัฒนาระบวนการผลิตและประสิทธิภาพการผลิต เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจอาหารสัตว์น้ำ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(2.1) การมุ่งเน้นพัฒนาผลิตภัณฑ์และสูตรอาหารเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ได้มีการกำหนด กระบวนการศึกษา วิจัย และพัฒนาผลิตภัณฑ์และสูตรอาหารอย่างเป็นระบบ โดยเริ่มตั้งแต่การศึกษาในระดับห้องทดลอง ก่อนขยายไปยังการทดลองเลี้ยงในขนาดใหญ่ขึ้นจนกระทั่งทดลองเลี้ยงในฟาร์มทดลอง เพื่อให้เกิดความมั่นใจถึงผลการใช้อาหารสูตรใหม่ โดยการวิจัยและพัฒนา จะมุ่งเน้นในเรื่อง ดังนี้ **(1) การพัฒนาเพิ่มประสิทธิผลของอาหารสัตว์น้ำของบริษัทฯ ต่อการเจริญเติบโตของสัตว์น้ำ** ได้แก่ อัตราการเจริญเติบโตต่อวัน (ADG) อัตราการแลกเนื้อ (FCR) และอัตราการรอดตาย **(2) การพัฒนาสูตรอาหารสำหรับสัตว์น้ำชนิดใหม่** เพื่อส่งเสริมให้มีสัตว์น้ำเศรษฐกิจที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น โดยที่ผ่านมา ได้มีการริเริ่มคิดค้นสูตรอาหารสัตว์น้ำชนิดใหม่ๆ เช่น อาหารปลากะพงยักษ์ อาหารปลาสลิด และปลากดคัง เป็นต้น รวมถึงบริษัทฯ ยังเป็นเพียงหนึ่งในบริษัทที่สามารถผลิตอาหารสัตวน้ำวัยอ่อน ซึ่งต้องมีขนาดเม็ดอาหารที่มีขนาดเล็กพิเศษ จากการที่บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาและวิจัยสูตรการผลิต จนสามารถผลิตอาหารที่มีขนาดเล็กพิเศษดังกล่าวได้ นอกจากนี้ในปัจจุบัน บริษัทฯ ยังอยู่ระหว่างการพัฒนาอาหารสัตว์น้ำอื่นๆ เช่น พ่อแม่พันธุ์กุ้ง อาหารลูกกุ้งวัยอ่อน **(3) การพัฒนาสูตรอาหารโดยใช้วัตถุดิบใหม่** เพื่อลดการพึ่งพิงวัตถุดิบประเภทใดประเภทหนึ่ง และประโยชน์ต่อการประหยัดต้นทุนวัตถุดิบของบริษัทฯ เช่น การพัฒนา

โดยใช้วัตถุดิบใหม่ๆ เช่น โปรตีนจากพืช และการพัฒนาสูตรการผลิตที่ลดปริมาณการใช้น้ำมันปลา เป็นต้น

(2.2) การพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ ได้มุ่งเน้นในการพัฒนาประสิทธิภาพในกระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในกระบวนการดำเนินงาน เช่น การมีสายการผลิตที่เป็นระบบอัตโนมัติที่มีการควบคุมด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (Automated Production Line) เพื่อให้สามารถผลิตสินค้าได้อย่างแม่นยำและสามารถติดตามผลการผลิตสินค้าได้ตลอดกระบวนการผลิต การลงทุนในเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาระบบการจัดการสินค้าคงเหลือของบริษัทฯ ให้เป็นระบบอัตโนมัติ เช่น การใช้หุ่นยนต์ในการเคลื่อนย้ายและจัดเรียงสินค้าสำเร็จรูป รวมถึงการใช้ระบบบริหารสินค้าคงคลังโดยใช้แอปพลิเคชัน เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง แม่นยำและตรวจสอบได้

สำหรับในด้านคุณภาพของกระบวนการดำเนินงาน ในปัจจุบัน บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำที่ได้รับการรับรองมาตรฐานและแนวปฏิบัติของการปฏิบัติที่ดีในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (Best Aquaculture Practices (BAP)) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่กำหนดขึ้น เพื่อให้ผู้ผลิตสินค้าในอุตสาหกรรมสัตว์น้ำ ต้องดำเนินธุรกิจโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ใส่ใจกับความปลอดภัยของสินค้าอาหาร โดยต้องสามารถตรวจสอบย้อนกลับสินค้าได้ จาก Global Aquaculture Alliance (GAA) รวมถึงได้รับการรับรองมาตรฐานและรางวัลอื่นๆ เช่น ISO 9001, ISO14001, ISO45000, Good Manufacturing Practice (GMP), Hazard Analysis and Critical Control Point (HACCP) จากกรมปศุสัตว์และกรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมถึงการได้เป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำที่ได้รับการขึ้นทะเบียน Food and Drug Administration (FDA) ของประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นต้น บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์แห่งแรกในเอเชียที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาหารสัตว์จากองค์กร ASC (Aquaculture Stewardship Council) ตอกย้ำความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยเน้นการจัดการผลกระทบตลอดห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่วัตถุดิบไปจนถึงกระบวนการผลิต สอดคล้องกับกลยุทธ์ SeaChange® 2030 ของไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ซึ่งมุ่งพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำให้เติบโตอย่างยั่งยืน

(3) การขยายฐานลูกค้าไปยังประเทศที่มีศักยภาพในการเติบโต

ในปัจจุบันอุตสาหกรรมการผลิตสัตว์น้ำของประเทศอื่นในบริเวณภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ประเทศอินโดนีเซีย ศรีลังกา ปากีสถาน และพม่า เป็นต้น ยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นและมีศักยภาพในการเติบโตได้อีกมาก ซึ่งถือเป็นโอกาสที่ดีสำหรับบริษัทฯ ซึ่งมีความพร้อมทางด้านความรู้ความเชี่ยวชาญในการผลิตและอุตสาหกรรม เทคโนโลยีการผลิต เงินลงทุน และแบรนด์ที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในวงกว้างในประเทศไทยและในระดับสากล ที่จะขยายฐานลูกค้าในประเทศดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแนวทางในการขยายธุรกิจในต่างประเทศด้วยความระมัดระวัง โดยมีกระบวนการพิจารณาในระดับผู้บริหารและกรรมการอย่างรอบคอบ โดยมีปัจจัยสำคัญในการพิจารณา ได้แก่ ความเป็นไปได้ของการลงทุน อัตราผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ ความเสี่ยงและแนวทางการบริหารหรือลดความเสี่ยง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุน โดยบริษัทฯ อาจมีแนวทางในการขยายธุรกิจได้หลายแนวทาง คือ การส่งสินค้าเข้าไปจำหน่าย ซึ่งเป็นแนวทางในการขยายธุรกิจไปยังประเทศมาเลเซียและศรีลังกา หรือการเข้าร่วมมือกับพันธมิตรท้องถิ่นสำหรับประเทศที่มีศักยภาพ มีขนาดตลาดที่คุ้มค่ากับการลงทุนและ/หรือมีแนวโน้มในการเติบโตที่ดี รวมถึงมีพันธมิตรท้องถิ่นที่จะช่วยสนับสนุนการขยายธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ อาจพิจารณาเข้าลงทุนโดยการจัดตั้งฐานการผลิต ซึ่งจะช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและลดต้นทุนการขนส่งสินค้า โดยในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้มีการร่วมมือกับพันธมิตรท้องถิ่นในการขยายธุรกิจในการเข้าไปจัดตั้งฐานการผลิตในประเทศอินโดนีเซียและปากีสถาน

1.1.4 ความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ

โดยลำดับเหตุการณ์ที่สำคัญของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

2543

จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทฯ ขึ้นเพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้ง และเข้าซื้อธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้งจากบริษัท แอควาสตาร์ จำกัด (Aqua Star)

2544

เพิ่มทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ขยายโรงงานเพิ่มเติมอีก 1 แห่ง จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงที่ตั้งของบริษัทฯ และเริ่มขยายธุรกิจไปยังประเทศมาเลเซีย

- บริษัทฯ ก่อสร้างอาคารโรงงานเพิ่มเติมอีก 1 แห่ง ตั้งอยู่เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกาหลง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000 (โรงงานมหาชัย) เพื่อทำการรองรับการขยายกำลังการผลิตจาก 24,000 ตันต่อปี เป็น 73,000 ตันต่อปี และทำการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงที่ตั้งของบริษัทฯ จากโรงงานระโนดมาเป็นโรงงานมหาชัย
- บริษัทฯ เริ่มส่งออกสินค้าไปยังต่างประเทศเป็นครั้งแรก คือ ประเทศมาเลเซีย

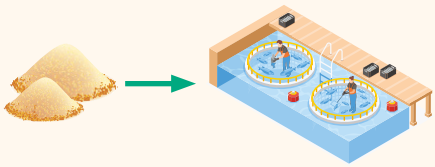
2546

Avanti® Feeds Limited

เข้าทำสัญญาความร่วมมือทางเทคนิคและการอนุญาตให้ใช้ชื่อทางการค้า (Tradename) กับพันธมิตรในประเทศอินเดีย (AVANTI)

- โดยใช้สูตรการผลิต ชื่อทางการค้า (Tradename) "PROFEED" และชื่อทางการค้าสำหรับอาหารกุ้งขาว "NANAMI" (โดย AVANTI จำหน่ายภายใต้ชื่อทางการค้า "MANAMEI")

2549



ขยายธุรกิจไปยังธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารปลา

- บริษัทฯ แก้ไขวัตถุประสงค์ในการประกอบธุรกิจจาก "การประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้ง" เป็น "การประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้ง อาหารปลา อาหารสัตว์บก และอาหารสัตว์"

2550

ขยายธุรกิจไปยังธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารปลากะพง

- บริษัทฯ เริ่มขยายธุรกิจเข้าสู่ธุรกิจการผลิตและจำหน่ายอาหารปลาทะเล คือ อาหารปลากะพง ภายใต้แบรนด์สินค้า "โปรฟีด (PROFEED)" โดยบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำรายแรกๆ ของประเทศไทยที่บุกเบิกเข้าสู่ธุรกิจอาหารปลากะพง

2555

จดทะเบียนจัดตั้งการร่วมค้า คือ บริษัท ทีเอ็มเอซี จำกัด (TMAC)

- บริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนกับ Mitsubishi ซึ่งเป็นบริษัทการค้าระหว่างประเทศ (Trading Firm) ในการจดทะเบียนจัดตั้ง TMAC เพื่อประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทที่ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะพันธุ์และฟาร์มเพาะเลี้ยงกุ้ง

2561

ปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ เพื่อขยายธุรกิจไปยังต่างประเทศ

- ร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยของบริษัทฯ ในประเทศอินโดนีเซีย คือ TUKL กับพันธมิตรทางธุรกิจ 2 ราย ได้แก่ PT MSK และกลุ่ม AVANTI (ประกอบด้วย AVANTI และ Srinivasa)
- จำหน่ายเงินลงทุนใน TMAC ให้แก่ TU เพื่อปรับโครงสร้างธุรกิจ โดยมุ่งเน้นธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เศรษฐกิจ

2562

ขยายธุรกิจไปยังอาหารสัตว์บกและแปรสภาพจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชน เพิ่มทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ลงทุนเพิ่มเติมใน TUKL และจำหน่ายที่ดินที่ไม่ใช่ทรัพย์สินหลักในการดำเนินงาน (Non-core Operating Assets)

- ขยายธุรกิจไปยังธุรกิจการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์บก ได้แก่ อาหารสัตว์ปีก และอาหารสุกร เป็นต้น เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ
- แปรสภาพบริษัทเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) (โดยบริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนชื่อบริษัทเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562)

2563

เข้าร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศปากีสถาน ในชื่อว่า AMG-TFM

- เข้าร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศปากีสถาน คือ AMG-TFM ขึ้นเพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศปากีสถาน

2564

เสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชนเป็นการทั่วไป (IPO) และเข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนใน SET

- วันที่ 26 ตุลาคม 2564 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้ว จาก 820.0 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้น 410.0 ล้านหุ้น เป็น 1,000.0 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้น 500.0 ล้านหุ้น ด้วยมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 2.0 บาท เนื่องจากการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนเป็นการทั่วไป เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564 หุ้น "TFM" ของบริษัทฯ ได้เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นวันแรก

2565

PT Thai Union Kharisma Lestari เริ่มดำเนินการผลิตและจำหน่ายสินค้า ในวันที่ 1 มกราคม 2565

2566

เปลี่ยนแปลงผู้บริหารสูงสุด (CEO) เพื่อรองรับกลยุทธ์การเติบโตใหม่ๆ

- ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสูงสุด หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยได้มีการแต่งตั้งนายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ เข้ามาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นไป ซึ่งมีประสบการณ์ด้านการทำงานกับบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธุรกิจแช่แข็ง และได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานภายใน

2567

บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ASC Feed เป็นโรงงานแรกในทวีปเอเชีย

- ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานการผลิตอาหารสัตว์เพื่อความยั่งยืน จากองค์กร Aquaculture Stewardship Council เป็นโรงงานแรกในทวีปเอเชีย

1.1.5 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

บริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซีย

บริษัทฯ ได้มีการเข้าลงทุนในบริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซีย คือ PT Thai Union Kharisma Lestari หรือ TUKL เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำไปในประเทศอินโดนีเซีย โดยบริษัทฯ ได้เข้าร่วมมือทางการค้ากับพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partner) 2 กลุ่ม คือ (1) กลุ่ม PT MSK ซึ่งเป็นผู้ประกอบธุรกิจแปรรูปอาหารแช่แข็งและธุรกิจเพาะพันธุ์ลูกกุ้งรายใหญ่ในประเทศอินโดนีเซีย และ (2) กลุ่ม AVANTI ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินเดีย (ซึ่งถือหุ้นผ่าน AVANTI และ Srinivasa) โดยบริษัทฯ PT MSK และกลุ่ม AVANTI จะมีสัดส่วนการถือหุ้นใน TUKL เท่ากับร้อยละ 65.0 ร้อยละ 25.0 และร้อยละ 10.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TUKL ตามลำดับ

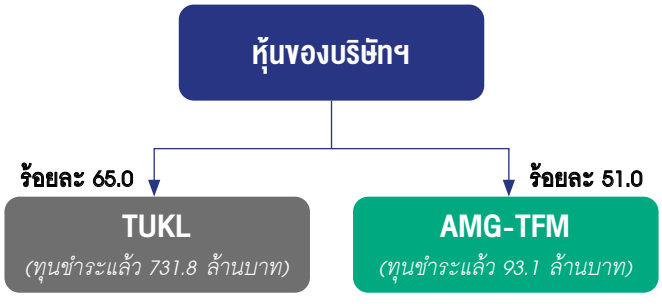
ทั้งนี้ บริษัทฯ เลือกเข้าลงทุนในประเทศอินโดนีเซีย เนื่องจากผู้บริหารของบริษัทฯ เล็งเห็นว่า อุตสาหกรรมการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินโดนีเซียมีศักยภาพและมีแนวโน้มในการเติบโต ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 TUKL มีทุนชำระแล้วเท่ากับ 309,360 ล้านรูเปีย โดยเงินลงทุนของบริษัทฯ ใน TUKL เท่ากับ 480.16 ล้านบาท

บริษัทย่อยในประเทศปากีสถาน

ในเดือนพฤศจิกายน 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2563 ได้มีมติอนุมัติการเข้าร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศปากีสถาน คือ AMG-Thai Union Feedmill (Private) Limited หรือ AMG-TFM ขึ้นเพื่อประกอบธุรกิจ

ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศปากีสถาน โดยในเดือนมกราคม 2564 บริษัทฯ ได้มีการเข้าทำสัญญาผู้ถือหุ้น (Shareholder Agreement) กับกลุ่ม AMG ซึ่งเป็นผู้ประกอบธุรกิจอาหารสัตว์น้ำรายสำคัญรายหนึ่งในประเทศปากีสถาน เพื่อตกลงสิทธิ อำนาจ และหน้าที่ของผู้ถือหุ้นแต่ละฝ่าย และบริษัทฯ กลุ่ม AMG ซึ่งเข้าลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 51.0 และร้อยละ 49.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ AMG-TFM ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 AMG-TFM มีทุนชำระแล้วเท่ากับ 500 ล้านรูปี โดยเงินลงทุนของบริษัทฯ ใน AMG-TFM เท่ากับ 48.52 ล้านบาท

โครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



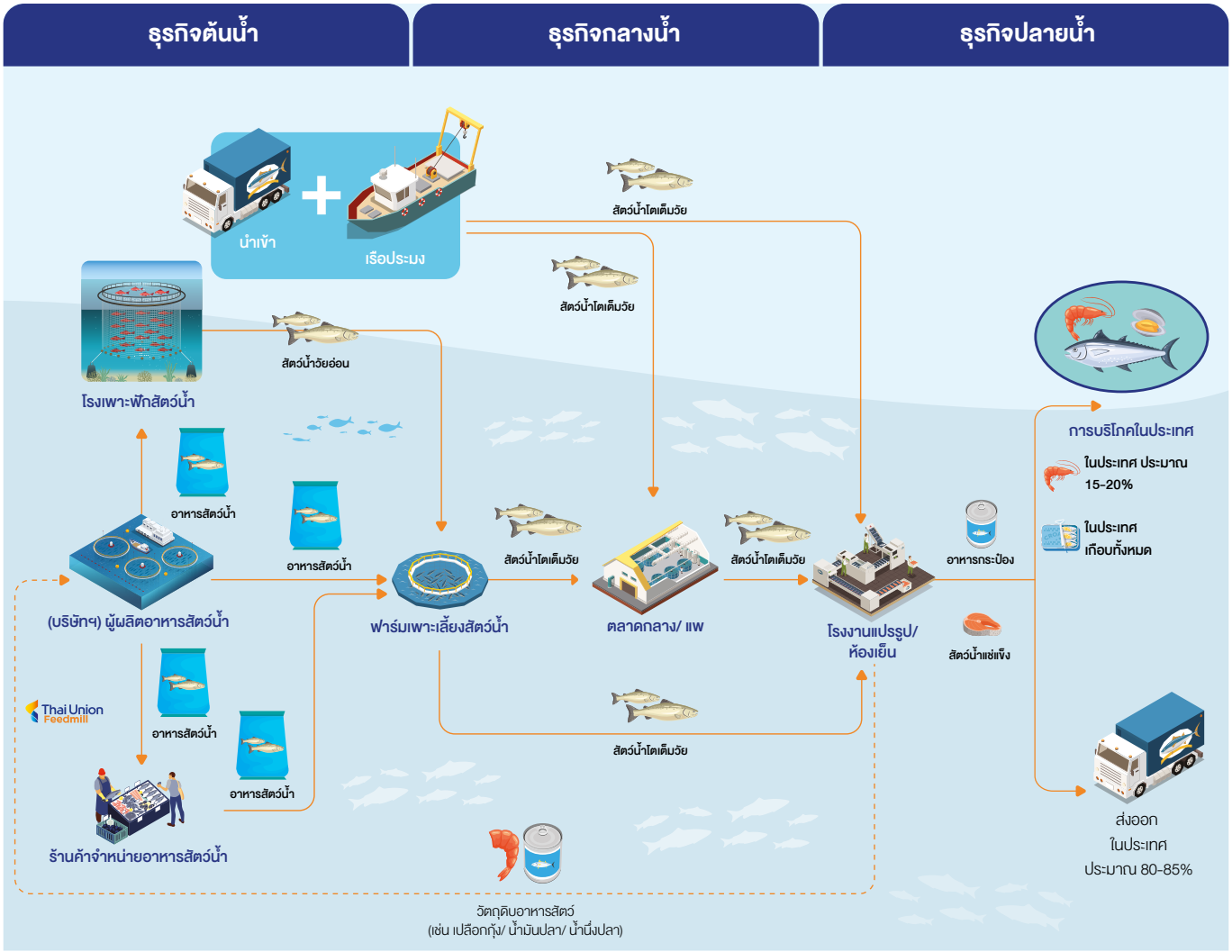
หมายเหตุ: ผู้ถือหุ้นในส่วนที่เหลือของ TUKL ได้แก่ PT MSK และกลุ่ม AVANTI ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25.0 และร้อยละ 10.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TUKL ตามลำดับ และทุนชำระแล้วของ TUKL คำนวณจากผลรวมของมูลค่าทุนชำระแล้วในสกุลเงินบาท

ผู้ถือหุ้นในสัดส่วนที่เหลือของ AMG-TFM คือ กลุ่ม AMG ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49.0 และทุนชำระแล้วของ AMG-TFM คำนวณจากผลรวมของมูลค่าทุนชำระแล้วในสกุลเงินบาท

1.1.6 ความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่สำคัญระหว่างบริษัทฯ กับกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

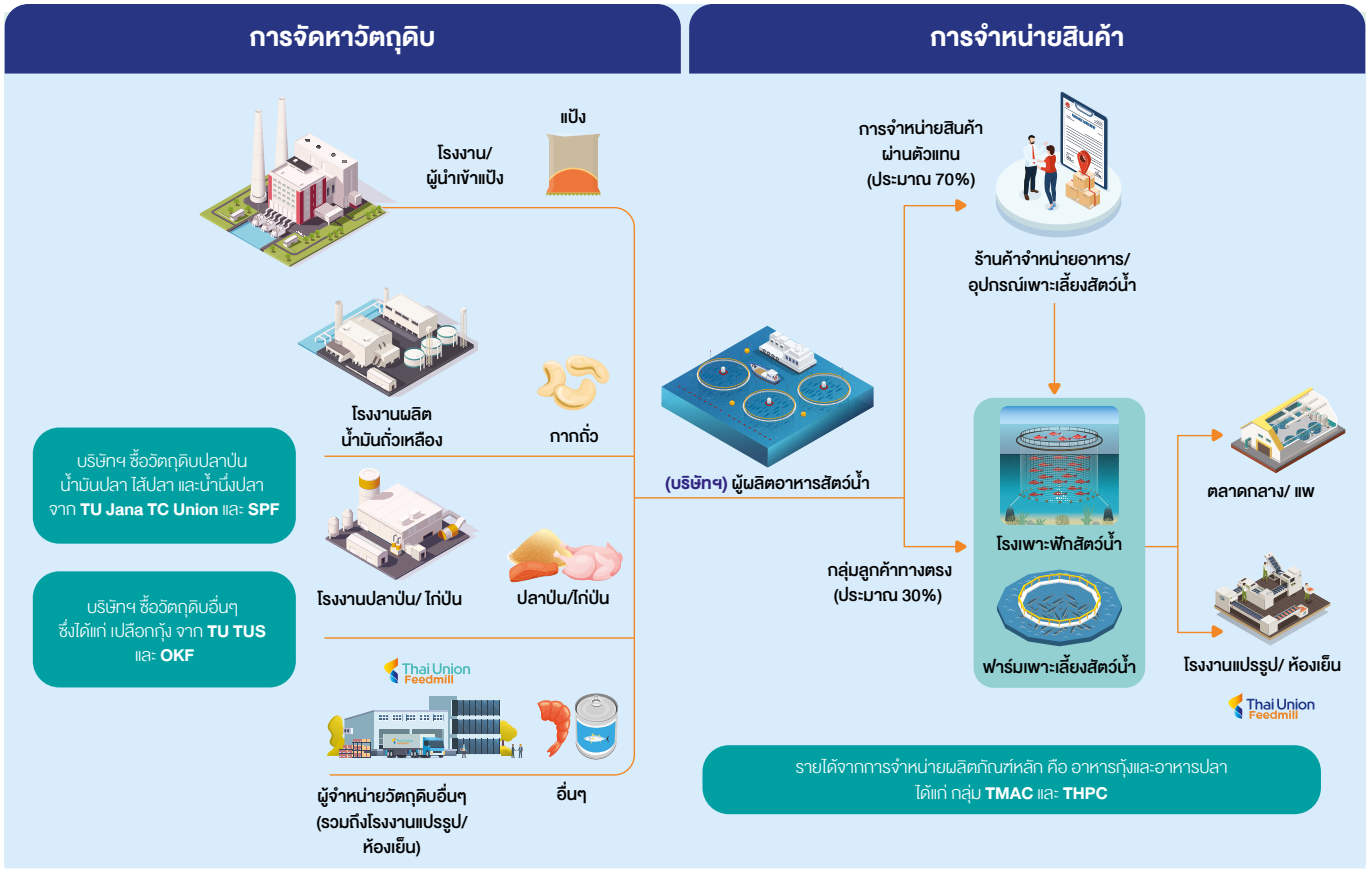
บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลัก คือ ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ ได้แก่ อาหารกุ้ง และอาหารปลา (รวมอาหารกบ) เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำดังกล่าว โดย Value Chain อุตสาหกรรมสัตว์น้ำสามารถแสดงได้ดังนี้



โดย TU ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลแช่แข็งและบรรจุกระป๋องรายสำคัญของโลก โดย TU ได้มีการขยายธุรกิจเพื่อดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องและครอบคลุม Value Chain ที่สำคัญของอุตสาหกรรมสัตว์น้ำ ผ่านบริษัทย่อยต่างๆ โดยเริ่มตั้งแต่ **(1) ผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ:** ดำเนินการโดยบริษัทฯ **(2) โรงเพาะพักสัตว์น้ำและฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ:** ดำเนินการโดย TUH TCM และ TMK (กลุ่ม TMAC) และบริษัท ไทยยูเนี่ยน ไฮเทค เพิร์ล คัลทิเวชั่น จำกัด **("THPC") (3) ผู้ผลิตปลาป่น:** ดำเนินการโดย บริษัท ที.ซี.ยูเนียน อโกรเทค จำกัด **("TC Union")** และบริษัท เอส พี เอฟ ไดอาน่า (ประเทศไทย) จำกัด **("SPF") (4) ผู้แปรรูปอาหาร:** ดำเนินการโดย TU บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด **("TUS")** และบริษัท โอคินอสฟู้ด จำกัด **("OKF")** เป็นต้น

ด้วยความที่บริษัทฯ อยู่ใน Value Chain เดียวกันกับบริษัทอื่นๆ ในกลุ่ม TU ส่งผลให้บริษัทฯ มีรายการทางธุรกิจที่สำคัญและต่อเนื่องกับบริษัทในกลุ่ม TU เช่น การจัดหาวัตถุดิบ รวมถึงการจำหน่ายสินค้า เป็นต้น รวมถึงลูกค้าของบริษัทฯ ซึ่งเป็นเจ้าของฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำบางรายยังเป็นผู้จัดหากุ้งให้แก่ TU ได้แก่ บูรพาฟาร์ม เป็นต้น **อย่างไรก็ดี บริษัทฯ และ TU ไม่มีการทำ Contract Farming กับกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ/ผู้จัดจำหน่ายสัตว์น้ำของ TU ในการกำหนดเงื่อนไขให้ผู้จัดจำหน่ายสัตว์น้ำของ TU ต้องสั่งซื้ออาหารสัตว์น้ำของบริษัทฯ แต่อย่างใด**

รายการทางธุรกิจที่สำคัญของบริษัทฯ กับบริษัทในกลุ่ม TU สามารถแสดงได้ ดังนี้



นอกจากรายการซื้อขายสินค้าและวัตถุดิบดังกล่าว บริษัทฯ ยังมีรายการระหว่างกันอื่นกับบริษัทในกลุ่ม TU ได้แก่ รายการจำหน่ายกุ้งและปลาจากฟาร์มวิจัยเพาะพันธุ์สัตว์น้ำของบริษัทฯ ให้แก่กลุ่ม TU และรายการซื้อลูกกุ้งเพื่อใช้ในฟาร์มวิจัยเพาะพันธุ์สัตว์น้ำจาก TUH เป็นต้น

แนวทางการกำกับดูแลการลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมของกลุ่ม TU และแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

เนื่องจาก TU ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีการลงทุนใน AVANTI ซึ่งมีการประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารกุ้งเช่นเดียวกับบริษัทฯ ในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญ คือ ร้อยละ 24.2 (นับรวมสัดส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม) และ TU มีการลงทุนใน ITC ซึ่งประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เลี้ยง ในสัดส่วนร้อยละ 78.82 ดังนั้น เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในปัจจุบันและในอนาคตระหว่าง TU และบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทของ TU ได้อนุมัตินโยบายการลงทุนของกลุ่ม TU ในการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) มาตรการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ TU

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 คณะกรรมการบริษัทของ TU ได้อนุมัตินโยบายการลงทุนของกลุ่ม TU ในการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมสัตว์น้ำ ตราบใดที่ TU ยังคงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัทฯ TU มีนโยบายให้บริษัทฯ เป็นบริษัทแกนนำ (Flagship) ในการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ โดย TU จะไม่ลงทุนและ/หรือดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกันกับธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำของบริษัทฯ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

1. การลงทุนในธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำใน AVANTI ซึ่ง TU และบริษัทย่อยมีอยู่และดำเนินการมาก่อนวันที่อนุมัตินโยบายการลงทุนนี้
2. การเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นใน AVANTI จากการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุนที่เสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม (Right Offering) ตามสัดส่วนการถือหุ้น ทั้งนี้ กลุ่ม TU จะใช้ความพยายามอย่างดีที่สุดเพื่อทำการลดสัดส่วนการถือหุ้นที่เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าวให้ลดลงเป็นไม่เกินร้อยละ 25.1 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ AVANTI หรือการเพิ่มสัดส่วน

การถือหุ้นใน AVANTI ซึ่งเป็นไปเพื่อการดำรงไว้ซึ่งสิทธิหรือรักษาสิทธิของกลุ่ม TU ในฐานะผู้ถือหุ้นของ AVANTI และ/หรือบริษัทในกลุ่ม AVANTI

3. กรณีอื่นๆ ตามที่ TU และบริษัทฯ จะได้มีการตกลงกันต่อไป โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงประกาศหรือหลักเกณฑ์ภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ **("สำนักงาน ก.ล.ต.")** และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย **("ตลาดหลักทรัพย์ฯ")** ประกาศกำหนด

2) มาตรการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และ AVANTI

บริษัทฯ และ AVANTI ได้เข้าทำสัญญาไม่แข่งขัน (Non-compete Agreement) เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีสาระสำคัญของสัญญา ดังนี้

1. บริษัทฯ

- บริษัทฯ จะไม่เข้ามาประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินเดีย
- บริษัทฯ จะไม่จำหน่ายสินค้าให้ลูกค้าที่มีที่ตั้งในประเทศอินเดีย ยกเว้นการจำหน่ายสินค้าให้กับ AVANTI

2. AVANTI

- AVANTI จะไม่เข้ามาประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศไทย
- AVANTI จะไม่จำหน่ายสินค้าให้ลูกค้าที่มีที่ตั้งในประเทศไทยโดยตรง

3. สัญญาฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตราบเท่าที่ TU ถือหุ้นโดยทางตรงหรือทางอ้อมในบริษัทฯ หรือ AVANTI ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเกินกว่าร้อยละ 10.0

3) มาตรการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และ ITC

เพื่อให้ไอ-เทลสามารถนำเสนอผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์เลี้ยงภายใต้แบรนด์สินค้าของไอ-เทลได้อย่างครบถ้วนทุกกลุ่มผลิตภัณฑ์ ไอ-เทลจึงได้ว่าจ้างบริษัทฯ ในการผลิตอาหารสัตว์เลี้ยงแบบแห้งให้แก่ไอ-เทล ดังนั้น บริษัทฯ และไอ-เทลจึงได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงไม่ประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันระหว่างบริษัท ฉบับลงวันที่ 24 มิถุนายน 2565 เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

1. บริษัทฯ ตกลงว่าจะไม่ประกอบธุรกิจ ไม่ลงทุนทั้งโดยตรงและโดยอ้อมในธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เลี้ยง หรือในธุรกิจผลิตและจำหน่ายสินค้าเกี่ยวเนื่องกับสัตว์เลี้ยงภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัทฯ หรือของลูกค้า หรือ

กิจการอื่นใดที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของไอ-เทล และ/หรือกลุ่มของไอ-เทล เว้นแต่จะเป็นการลงทุนโดยผ่านไอ-เทล และ/หรือกลุ่มของไอ-เทล หรือเป็นการลงทุนร่วมกับไอ-เทล และ/หรือกลุ่มของไอ-เทล หรือเว้นแต่เป็นการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เลี้ยงหรือธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับสัตว์เลี้ยงตามคำสั่งซื้อของไอ-เทล และ/หรือกลุ่มของไอ-เทลเท่านั้น

2. ไอ-เทลตกลงว่าจะไม่ประกอบธุรกิจ ไม่ลงทุนทั้งโดยตรงและโดยอ้อมในธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารปศุสัตว์ (Animal Feed) หรือในธุรกิจผลิตและจำหน่ายสินค้าเกี่ยวเนื่องกับปศุสัตว์ ภายใต้เครื่องหมายการค้าของไอ-เทล หรือของลูกค้า หรือกิจการอื่นใดที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ และ/หรือกลุ่มบริษัท เว้นแต่จะเป็นการลงทุนโดยผ่านบริษัทฯ และ/หรือกลุ่มบริษัท หรือเป็นการลงทุนร่วมกับบริษัทฯ และ/หรือกลุ่มบริษัท หรือเว้นแต่เป็นการผลิตและจำหน่ายอาหารปศุสัตว์หรือธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับปศุสัตว์ตามคำสั่งซื้อของบริษัทฯ และ/หรือกลุ่มบริษัทเท่านั้น

3. บันทึกข้อตกลงจะสิ้นสุดลง เมื่อเกิดกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

   (ก) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้นและส่งผลให้โครงสร้างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ และไอ-เทล เป็นคนละกลุ่มกัน โดยคำว่า "ผู้ถือหุ้นรายใหญ่" ในข้อนี้ให้มีความหมายเช่นเดียวกับบทนิยามของคำดังกล่าวที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ

   (ข) เมื่อบริษัทฯ และไอ-เทลไม่มีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

นโยบายการลงทุนของบริษัทฯ และแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และกลุ่ม TU

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการทดลองตลาดในธุรกิจผลิตภัณฑ์ปลากะพง และมีการรับซื้อผลผลิตปลากะพงจากเกษตรกร เพื่อนำมาแปรรูปเพื่อช่วยขยายตลาดปลากะพงและสนับสนุนการขายของลูกค้าเกษตรกรของบริษัทฯ อย่างไรก็ดี เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ระหว่างบริษัทฯ และกลุ่ม TU ในไตรมาส 2 ปี 2564 บริษัทฯ ได้ยุติการดำเนินธุรกิจจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปลากะพงดังกล่าว รวมถึงที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติการนโยบายการลงทุนของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดและหลักเกณฑ์การลงทุน ดังนี้ "บริษัทฯ เน้นการลงทุนในธุรกิจหลักของบริษัทฯ ได้แก่ ธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เพื่อการพาณิชย์ และธุรกิจที่สนับสนุนและ/หรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาศักยภาพการเติบโตและความเสี่ยงของธุรกิจที่จะเข้าลงทุน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายไม่ทำธุรกิจที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)"

1.1.7 การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายหลักทรัพย์

หน่วย (ล้านบาท)

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	แผนการใช้เงิน (โดยประมาณ)	จำนวนเงินคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2566	จำนวนเงินที่ใช้ไป ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567	จำนวนเงินคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2567
1. การขยายธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินโดนีเซีย	ไม่เกิน 250.00	70.00	-	70.00
2. ชำระคืนเงินกู้ยืม	250.00 - 350.00	-	-	-
3. ใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน	577.40 - 677.40	-	-	-
รวม	**1,177.40**	**70.00**	**-**	**70.00**

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้รายผลิตภัณฑ์ และรายภูมิภาค

รายได้ของบริษัทฯ เกือบทั้งหมดมาจากรายได้จากการขาย หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 98-99 ของรายได้รวมในปี 2565-2567 มาจากรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ได้แก่ อาหารกุ้ง อาหารปลา และอาหารสัตว์บก เป็นต้น ซึ่งรายได้หลักของบริษัทฯ ยังคงมาจากผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์น้ำในกลุ่มอาหารกุ้งและอาหารปลา

ทั้งนี้ โครงสร้างรายได้สำหรับปี 2565-2567 แสดงได้ดังตารางต่อไปนี้

รายการ	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2565		2566		2567	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายอาหารกุ้ง						
- ในประเทศ	2,307.2	46.5	2,329.0	45.3	2,527.9	46.5
- ต่างประเทศ	215.0	4.4	199.1	3.9	159.5	2.9
- บริษัทย่อยในอินโดนีเซีย	96.2	1.9	276.4	5.4	628.5	11.6
- บริษัทย่อยในปากีสถาน	-	-	-	-	4.1	0.1
รวมรายได้จากการขายอาหารกุ้ง	2,618.4	52.8	2,804.5	54.6	3,320.0	61.1
รายได้จากการขายอาหารปลา						
- ในประเทศ	1,619.8	32.7	1,676.7	32.6	1,582.9	29.1
- บริษัทย่อยในปากีสถาน	122.9	2.5	30.3	0.6	16.4	0.4
รวมรายได้จากการขายอาหารปลา	1,742.7	35.2	1,707.0	33.2	1,599.3	29.5
รายได้จากการขายอาหารสัตว์บก						
- ในประเทศ	438.6	8.8	428.2	8.3	332.5	6.1
- บริษัทย่อยในปากีสถาน	11.3	0.2	56.7	1.0	31.0	0.6
รวมรายได้จากการขายอาหารสัตว์บก	449.9	9.0	484.9	9.3	363.5	6.7
รายได้จากการขายอื่น[1]	77.3	1.6	84.9	1.7	82.2	1.5
รวมรายได้จากการขาย	4,888.3	98.5	5,081.3	98.8	5,365.0	98.8
รายได้อื่น[2]	71.2	1.4	61.5	1.2	65.3	1.2
รวมรายได้ทั้งหมด	**4,959.5**	**100.0**	**5,142.8**	**100.0**	**5,430.3**	**100.0**

หมายเหตุ: [1] รายได้จากการขายอื่น ประกอบด้วย รายได้จากการขายปัจจัยการผลิตสัตว์น้ำ รายได้จากการขายวัตถุดิบในการผลิต และรายได้จากการขายกุ้งและปลาจากฟาร์มวิจัยเพาะพันธุ์สัตว์น้ำของบริษัทฯ เป็นหลัก

[2] รายได้อื่น ประกอบด้วย รายได้จากการให้บริการทางเทคนิคและการอนุญาตให้ใช้ชื่อทางการค้า รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์พลอยได้ รายได้จากการบริการงานขายและการตลาด ได้แก่ รายได้ค่าขนส่ง และรายได้ดอกเบี้ย เป็นต้น

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลัก คือ ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เศรษฐกิจ โดยผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ได้แก่ อาหารกุ้ง อาหารปลา และอาหารสัตว์บก เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมเพาะเลี้ยงสัตว์ดังกล่าว ซึ่งเป็นสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญของไทย ทั้งนี้ เนื่องจากอาหารกุ้งมีคุณลักษณะสำคัญที่แตกต่างจากอาหารปลา คือ อาหารกุ้งมีลักษณะเป็นเม็ดจม ในขณะที่อาหารปลาส่วนใหญ่จะมีลักษณะเป็นเม็ดลอย ยกเว้นอาหารปลาสลิด และอาหารปลากดคัง ที่มีลักษณะเป็นเม็ดจม โดยอาหารสัตว์ของบริษัทฯ สามารถแบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ (1) กลุ่มอาหารกุ้ง (2) กลุ่มอาหารปลา และ (3) กลุ่มอาหารสัตว์บก

ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้ง

เนื่องจากกุ้งในช่วงวัยที่แตกต่างกันต้องใช้เม็ดอาหารที่มีขนาด ปริมาณโปรตีน และสารอาหารที่แตกต่างกันเพื่อให้เหมาะสมกับช่วงวัยของกุ้ง เช่น ช่วงวัยอ่อนของสัตว์น้ำจะมีความต้องการโปรตีนสูงกว่าช่วงโตเต็มวัย ดังนั้น เพื่อให้ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้งของบริษัทฯ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการเลี้ยงกุ้งได้อย่างหลากหลาย บริษัทฯ จึงได้มีการออกผลิตภัณฑ์อาหารกุ้งที่มีขนาด ปริมาณโปรตีน และสารอาหารเหมาะสมสำหรับกุ้งแต่ละสายพันธุ์ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยกรมประมง ทั้งนี้ จากการที่ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้งของบริษัทฯ มีคุณภาพสูง มีประสิทธิผลต่อการเจริญเติบโต ความแข็งแรง และอัตราการอยู่รอดของสัตว์น้ำจนเป็นที่ยอมรับของตลาดมาอย่างต่อเนื่อง

ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้งของบริษัทฯ มีทั้งอาหารกุ้งกุลาดำ อาหารกุ้งขาว และอาหารกุ้งสมทบ โดยมีความแตกต่างในด้านความต้องการปริมาณโปรตีน แหล่งโปรตีน รวมถึงรูปแบบการเลี้ยง นอกจากนี้ ยังมีการแบ่งประเภทของผลิตภัณฑ์เพื่อวัตถุประสงค์ด้านการตลาด ทั้งเกรดพรีเมียม (Premium) เกรดมาตรฐานทั่วไป (Standard) และสูตรเพื่อการแข่งขัน (Fighting Brand) เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาหารปลา

บริษัทฯ ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารปลา โดยอาหารปลาส่วนใหญ่มีลักษณะเป็นเม็ดลอย สอดคล้องกับแนวทางการกินอาหารปลาบนผิวน้ำ ยกเว้นปลากดคัง ซึ่งมีลักษณะเป็นเม็ดจม

ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาหารปลาของบริษัทฯ สามารถแบ่งออกเป็น 4 ประเภท คือ (1) อาหารปลาทะเล (2) อาหารปลาน้ำจืด (3) อาหารสัตว์น้ำวัยอ่อน และ (4) อาหารกบ โดยมีความแตกต่างในด้านความต้องการปริมาณโปรตีน แหล่งโปรตีน รวมถึงรูปแบบการเลี้ยง นอกจากนี้ ยังมีการแบ่งประเภทของผลิตภัณฑ์เพื่อวัตถุประสงค์ด้านการตลาด ทั้งเกรดพรีเมียม (Premium) เกรดมาตรฐานทั่วไป (Standard) และสูตรเพื่อการแข่งขัน (Fighting Brand) เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์บก

บริษัทฯ มีการจำหน่ายอาหารสัตว์บกภายใต้แบรนด์สินค้า คือ โปรฟีด (PROFEED) โดยมีรายละเอียดผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์บกของบริษัทฯ ได้แก่ (1) อาหารสุกรโปรฟีด โดยแบ่งประเภทตามขนาดและช่วงวัยของสุกร และ (2) อาหารสัตว์ปีกโปรฟีด ทั้งอาหารไก่เนื้อ อาหารไก่ไข่ อาหารไก่พื้นเมือง อาหารเป็ดไข่ และอาหารนกกระทา

ผลิตภัณฑ์อื่นๆ

นอกจากผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ข้างต้น บริษัทฯ มีการขายอื่น ได้แก่ การขายปัจจัยการผลิต ซึ่งช่วยส่งเสริมการเลี้ยง และการขายผลผลิตจากฟาร์มวิจัยเพาะพันธุ์สัตว์น้ำของบริษัทฯ ได้แก่ กุ้งและปลากะพง เป็นต้น ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้จากการที่บริษัทฯ ดำเนินงานฟาร์มวิจัยเพื่อทดลองและพัฒนาสูตรการผลิตอาหารสัตว์น้ำของบริษัทฯ

มาตรฐานและใบรับรองด้านคุณภาพ

ด้วยนโยบายการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มุ่งสร้างคุณภาพของผลิตภัณฑ์และมาตรฐานการทำงานอย่างยั่งยืน ทำให้ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐานในระดับสากล สอดรับกับความต้องการของลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ โดยได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานในระดับสากลจากสถาบันที่ให้การรับรองคุณภาพมาตรฐานต่างๆ หลายแห่ง มีรายละเอียดดังนี้

มาตรฐาน/ใบรับรอง	คำอธิบาย	โรงงานมหาชัย	โรงงานระโนด
		เดือน/ปีที่ได้รับการรับรองครั้งล่าสุด	เดือน/ปีที่ได้รับการรับรองครั้งล่าสุด
ISO 9001:2015	รับรองระบบบริหารงานคุณภาพ (Quality Management System) (SGS)	กุมภาพันธ์ 2566	กรกฎาคม 2566
ISO 14001:2015	รับรองระบบบริหารงานคุณภาพ (Quality Management System) (URS)	กันยายน 2566	มิถุนายน 2567
ISO 22000:2018	รับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัยอาหารระดับสากล ที่เหมาะสำหรับธุรกิจในห่วงโซ่อาหารทั้งหมด รวมถึงองค์กรที่เกี่ยวข้องสนับสนุนในห่วงโซ่อาหาร	มีนาคม 2565	มกราคม 2567
ISO 45001:2018	รับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	-	มิถุนายน 2566
Good Hygiene Practices (GHPs)	รับรองระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤต ที่ต้องควบคุมจากกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สิงหาคม 2565	ตุลาคม 2567
Good Manufacturing Practice (GMP)	รับรองระบบหลักเกณฑ์ที่ดีในการผลิตอาหารสัตว์ จากกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สิงหาคม 2565	-
Good Hygiene Practices (GHPs)	รับรองระบบการจัดการด้านสุขลักษณะที่ดีในสถานประกอบการจากกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	-	ตุลาคม 2567
Best Aquaculture Practices Certification (BAP)	รับรองมาตรฐานและแนวปฏิบัติของการปฏิบัติที่ดี ในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำของโรงงานผลิตอาหารกุ้ง จาก Global Aquaculture Alliance (GAA)	เมษายน 2567	สิงหาคม 2567
Supplier Ethical Data Exchange (Sedex)	รับรองมาตรฐานระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลของซัพพลายเออร์ ตามหลักจริยธรรม (Supplier Ethical Data Exchange (Sedex)) จาก SGS	กรกฎาคม 2567	-
การขึ้นทะเบียน Food and Drug Administration (FDA)	ผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำรายเดียวในประเทศไทยที่ได้รับการขึ้นทะเบียน Food and Drug Administration (FDA) ของประเทศสหรัฐอเมริกา	สิงหาคม 2567	-
Aquaculture Stewardship Council (ASC)	รับรองมาตรฐานอาหารสัตว์สากล ASC ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ	กุมภาพันธ์ 2567	มีนาคม 2567

การได้รับการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน จากคณะกรรมการการส่งเสริมการลงทุน (BOI) โดยรายละเอียดบัตรส่งเสริมการลงทุนที่ยังมีผลบังคับใช้ มีรายละเอียดดังนี้

บัตรส่งเสริมเลขที่	64-1257-1-00-1-0	66-1748-2-00-1-0	66-1749-2-00-1-0
ลงวันที่	18 ตุลาคม 2564	12 ธันวาคม 2566	12 ธันวาคม 2566
ประเภทกิจการ	กิจการผลิตอาหารสัตว์หรือส่วนผสมอาหารสัตว์	กิจการผลิตอาหารสัตว์หรือส่วนผสมอาหารสัตว์	กิจการผลิตอาหารสัตว์หรือส่วนผสมอาหารสัตว์
โรงงาน	โรงงานมหาชัย จังหวัดสมุทรสาคร	โรงงานมหาชัย จังหวัดสมุทรสาคร	โรงงานระโนด จังหวัดสงขลา
สิทธประโยชน์			
1. ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวที่เป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเข้ามาในราชอาณาจักรได้ตามจำนวนและระยะเวลาเท่าที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ
2. ได้รับการยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ
3. ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	5 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ (ตั้งแต่วันที่ 11 มกราคม 2566)	5 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ	5 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ
4. ได้รับอนุญาตให้สามารถนำผลขาดทุนในระยะเวลาที่ได้รับการส่งเสริมไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	5 ปีนับแต่วันพ้นกำหนดตามข้อ 3	5 ปีนับแต่วันพ้นกำหนดตามข้อ 3	5 ปีนับแต่วันพ้นกำหนดตามข้อ 3
5. ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมไปรวมเพื่อเสียภาษีเงินได้	5 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ (ตั้งแต่วันที่ 11 มกราคม 2566)	5 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ	5 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ
6. ให้หักเงินลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
7. ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุที่จำเป็นต้องนำเข้ามาจากต่างประเทศเพื่อใช้ผลิตในการส่งออก	1 ปีนับแต่วันนำเข้าครั้งแรก	1 ปีนับแต่วันนำเข้าครั้งแรก	1 ปีนับแต่วันนำเข้าครั้งแรก

บัตรส่งเสริมเลขที่	64-1257-1-00-1-0	66-1748-2-00-1-0	66-1749-2-00-1-0
8. ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับของที่ผู้ได้รับการส่งเสริมนำเข้ามาเพื่อส่งออกกลับไป	1 ปีนับแต่วันนำเข้าครั้งแรก	1 ปีนับแต่วันนำเข้าครั้งแรก	1 ปีนับแต่วันนำเข้าครั้งแรก
9. ได้รับอนุญาตให้นำหรือส่งเงินออกนอกราชอาณาจักรเป็นเงินตราต่างประเทศได้	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ	ได้รับอนุมัติ
เงื่อนไขเฉพาะโครงการ			
1. ระยะเวลานำเข้าเครื่องจักร	ภายใน 19 พฤษภาคม 2568	ภายใน 12 มิถุนายน 2569	ภายใน 12 มิถุนายน 2569
2. ระยะเวลาเปิดดำเนินการเครื่องจักร	ภายใน 19 พฤศจิกายน 2568	ภายใน 12 ธันวาคม 2569	ภายใน 12 ธันวาคม 2569
3. ทุนจดทะเบียนขั้นต่ำ	820 ล้านบาท	1,000 ล้านบาท	1,000 ล้านบาท
4. ขนาดกิจการ	กำลังผลิตอาหารสัตว์ปีละประมาณ 168,000 ตัน (เวลาทำงาน 24 ชั่วโมง/วัน : 350 วัน/ปี)	กำลังผลิตอาหารสัตว์ปีละประมาณ 84,000 ตัน (เวลาทำงาน 24 ชั่วโมง/วัน : 350 วัน/ปี)	กำลังผลิตอาหารสัตว์ปีละประมาณ 42,000 ตัน (เวลาทำงาน 24 ชั่วโมง/วัน : 350 วัน/ปี)
5. ภาษีเงินได้ที่ได้รับการยกเว้น	ไม่เกิน 400,000,000.00 บาท[1]	ไม่เกิน 130,000,000.00 บาท[1]	ไม่เกิน 60,000,000.00 บาท[1]
6. ที่ตั้งโรงงาน	ท้องที่จังหวัดสมุทรสาคร	ท้องที่จังหวัดสมุทรสาคร	ท้องที่จังหวัดสงขลา
7. การรับรองระบบคุณภาพมาตรฐาน	ISO 22000 หรือมาตรฐานที่ GFSI ยอมรับ	ISO 22000 หรือมาตรฐานที่ GFSI ยอมรับ	ISO 22000 หรือมาตรฐานที่ GFSI ยอมรับ

หมายเหตุ: [1]ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้นตามบัตรส่งเสริมการลงทุนจะปรับเปลี่ยนตามจำนวนเงินลงทุนโดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนที่แท้จริงในวันเปิดดำเนินการตามโครงการที่ได้รับการส่งเสริม

การวิจัยและการพัฒนาในด้านต่าง ๆ

ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ของบริษัทฯ ร่วมอนุรักษ์พลังงานด้วยการใช้พลังงานแสงอาทิตย์จากหลังคาและโซลาร์ฟาร์มเป็นส่วนหนึ่งของไฟฟ้าในการผลิตอาหาร รวมทั้งใช้เทคโนโลยีชีวภาพจากการใช้เอนไซม์ไฟเตสในการปลดปล่อยฟอสฟอรัสที่มีอยู่ในอาหารสัตว์ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น ทำให้การเลี้ยงสัตว์น้ำลดการปลดปล่อยฟอสฟอรัสลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งจะก่อให้เกิดมลภาวะในแหล่งน้ำตามมาจากการเลี้ยงของเกษตรกร โดยที่การใช้เอนไซม์ไฟเตส 1 กิโลกรัม สามารถลดการใช้ฟอสฟอรัสได้ 2.35 กิโลกรัม หรือสามารถลดการปลดปล่อยฟอสฟอรัสสู่แหล่งน้ำได้ 23,265 กิโลกรัมต่อปี และการใช้เอนไซม์ไซเลนเนสในอาหารจะช่วยทำให้การใช้ประโยชน์ได้ของแป้งและโปรตีนที่จับกันภายในเซลล์ของธัญพืช สามารถถูกนำมาใช้ประโยชน์ได้เพิ่มขึ้น ทำให้ลดการสูญเสียสารอาหารสู่สิ่งแวดล้อมและลดการสร้างมลพิษ นอกจากนี้ ได้พัฒนาการเสริมกรดไขมันที่จำเป็น โอเมก้า 3 ที่ได้จากการเพาะเลี้ยงสาหร่ายทะเล ทดแทนการใช้น้ำมันปลาเพื่อลดการจับปลาจากทะเลและความยั่งยืนในการใช้ทรัพยากร ซึ่งจะช่วยลดการจับปลาจากธรรมชาติในท้องทะเลเพื่อนำมาผลิตน้ำมันปลาได้อย่างน้อย 7,394,084 กิโลกรัมต่อปี

อนึ่ง บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายสำหรับการวิจัยและพัฒนา สำหรับปี 2565 2566 และ 2567 อยู่ที่ประมาณ 74.7 ล้านบาท 56.8 ล้านบาท และ 31.0 ล้านบาทตามลำดับ

นอกจากนี้ ยังได้ทำการผลิตอาหารปลาสวยงาม ในกลุ่มปลาคาร์ฟ เพื่อตอบสนองความต้องการผู้เลี้ยงปลาสวยงาม และปรับเปลี่ยนการผลิตอาหารกุ้งจากอาหารเกล็ด เป็นอาหารเม็ดขนาดเล็ก เพื่อลดการสูญเสียอาหารระหว่างการเลี้ยง

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ มีการขายสินค้าให้แก่กลุ่มลูกค้าหลัก 2 กลุ่ม ซึ่งลูกค้าแต่ละกลุ่มจะมีแนวทางการสั่งซื้อสินค้าที่แตกต่างกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) **ร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์** มีการซื้ออาหารสัตว์เพื่อนำไปจำหน่ายให้แก่กลุ่มเจ้าของฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์ที่เลี้ยงกุ้งและปลาที่มีฐานลูกค้าของตนเอง โดยกลุ่มลูกค้ากลุ่มนี้จะทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนการจำหน่ายอาหารสัตว์ของบริษัทฯ เช่น การจัดเก็บสินค้าของบริษัทฯ เพื่อนำไปรอจำหน่ายต่อ รวมถึงการให้ระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) แก่กลุ่มลูกค้าเจ้าของฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์ ทั้งนี้ ร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์บางส่วนอาจมีการประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์ของตนเองควบคู่ไปด้วย

(2) **ฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์** มีการซื้ออาหารสัตว์เพื่อนำไปใช้เป็นอาหารสำหรับใช้เลี้ยงสัตว์ภายในฟาร์มของตนเอง โดยปริมาณการสั่งซื้อของลูกค้ากลุ่มนี้จะขึ้นอยู่กับขนาดของฟาร์มแต่ละราย

อุตสาหกรรมอาหารสัตว์เป็นการแข่งขันภายในประเทศเป็นหลัก ทำให้บริษัทฯ มีฐานลูกค้าสำคัญเป็นกลุ่มลูกค้าในประเทศไทย คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 84.5 ของรายได้จากการขายของบริษัทฯ ในปี 2567 และร้อยละ 12.5 มาจากรายได้จากการขายของบริษัทย่อย ในขณะที่รายได้สัดส่วนที่เหลือประมาณร้อยละ 3 ของรายได้จากการขายของบริษัทฯ ในปี 2567 เป็นรายได้จากการส่งออกไปยังประเทศศรีลังกา มาเลเซีย เวียดนาม อินเดีย คูเวต เป็นหลัก โดยมีช่องทางการจำหน่ายสินค้าที่แตกต่างกันระหว่างการจำหน่ายสินค้าในประเทศและการจำหน่ายสินค้าในต่างประเทศ ดังนี้

- การจำหน่ายให้ลูกค้าในประเทศ บริษัทฯ มีช่องทางการจำหน่ายสินค้าให้แก่ลูกค้าร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์และฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์ โดยมุ่งเน้นการนำเสนอคุณภาพของอาหารจากผลการเลี้ยง (Proof of Performance) ที่ใช้อาหารของบริษัทฯ เพื่อให้ฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์เห็นถึงความคุ้มค่าที่จะทำให้ฟาร์มมีต้นทุนในการเพาะเลี้ยงสัตว์ที่ต่ำลง โดยการดำเนินการผ่านวิธีการ ดังนี้
  - การให้ความรู้ทางวิชาการถึงแนวทางการเพาะเลี้ยงและการบริหารจัดการที่ถูกต้องและเหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการเพาะเลี้ยงสัตว์ให้เกษตรกร
  - การช่วยเกษตรกรหาช่องทางจำหน่ายสินค้าให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้นทั้งในและต่างประเทศ
  - ส่งเสริมโครงการผลิตสัตว์น้ำชนิดใหม่ครบวงจร เช่น ปลานวลจันทร์ทะเล เป็นต้น ตั้งแต่การผลิตลูกพันธุ์คุณภาพ การแนะนำเทคนิคการเลี้ยงและการจัดการ รวมถึงการส่งเสริมการตลาดปลายทางเพื่อช่วยกระตุ้นการบริโภค
- การจำหน่ายให้ลูกค้าในต่างประเทศ บริษัทฯ มีการจำหน่ายสินค้า 2 ช่องทาง คือ การจำหน่ายสินค้าโดยตรงถึงฟาร์มเลี้ยง และการจำหน่ายสินค้าผ่านร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์

นโยบายกำหนดราคา

บริษัทฯ มีการกำหนดราคาขายผลิตภัณฑ์แต่ละผลิตภัณฑ์ เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ทุกฝ่าย เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า

อย่างไรก็ดี เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันด้านราคากับผู้จำหน่ายอาหารสัตว์รายอื่น โดยทั่วไปบริษัทฯ จะมีการกำหนดอัตราส่วนลดให้แก่ลูกค้าในแต่ละช่วงเวลา โดยพิจารณาจาก (1) ราคาซื้อขายอาหารสัตว์ที่ประกาศโดยกระทรวงพาณิชย์ ประกอบกับ (2) สภาวะการแข่งขันในแต่ละพื้นที่ (3) ราคาจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ที่มีคุณภาพใกล้เคียงกันของผู้จำหน่ายอาหารสัตว์รายอื่น (4) ปริมาณการซื้อและ/หรืออำนาจการต่อรองของผู้ซื้อแต่ละราย และ (5) ต้นทุนขายและอัตรากำไรขั้นต้นที่คาดว่าจะได้รับ

สำหรับลูกค้าในประเทศ โดยทั่วไปบริษัทฯ จะมีการตกลงราคาขาย 2 แบบตามแนวทางการจัดส่งสินค้า คือ ราคารับสินค้าหน้าโรงงาน และราคาที่รวมค่าขนส่งแล้ว ขึ้นอยู่กับความต้องการของลูกค้า และสำหรับลูกค้าในต่างประเทศ บริษัทฯ มีการตกลงราคาขาย 3 แบบ คือ (1) ราคาขายแบบ Free on Board Loading Port (FOB) (“**ราคาขายแบบ FOB**”) คือ ราคาขายสินค้าในกรณีที่บริษัทฯ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดส่งสินค้าจนถึงกาบเรือ (2) ราคาขายแบบ Cost and Freight (CNF) (“**ราคาขายแบบ CNF**”) ซึ่งเป็นราคาขายสินค้าแบบ FOB ที่รวมค่าระวางเรือ และ (3) ราคาขายแบบ Cost Insurance and Freight (CIF) ซึ่งเป็นราคาขายสินค้าแบบ CNF ที่รวมค่าประกันภัยสินค้าจนถึงท่าเรือของลูกค้า ขึ้นอยู่กับความต้องการของลูกค้า

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแนวทางการขายสินค้าแบบให้ระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) โดยลูกค้าส่วนใหญ่จะได้รับระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) จากบริษัทฯ ที่แตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับเครดิตของลูกค้าแต่ละราย และปริมาณการซื้อสินค้า

มุ่งมั่นยกระดับคุณภาพและความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับคุณภาพผลิตภัณฑ์และการให้บริการ โดยมุ่งเน้นสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ผ่านการสำรวจความคิดเห็นเป็นประจำ พร้อมนำข้อเสนอแนะมาวิเคราะห์และดำเนินการปรับปรุงร่วมกับทุกฝ่ายในองค์กร

ในปี 2567 ผลการประเมินความพึงพอใจลูกค้าสะท้อนถึงพัฒนาการที่ดีขึ้น โดยอาหารกุ้งได้รับคะแนน 99.08 และอาหารปลา 98.72 จากคะแนนเต็ม 100 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ได้รับ 94.84 และ 98.40 ตามลำดับ และสูงกว่าเป้าหมายภายในที่ 80 คะแนน การประเมินครอบคลุมคุณภาพสินค้าทั้งด้านกายภาพและผลการเลี้ยง รวมถึงประสิทธิภาพการส่งมอบสินค้า และการให้บริการของพนักงานขายและนักวิชาการ เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีที่สุด

ภาพรวมอุตสาหกรรม

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาวะอุตสาหกรรม

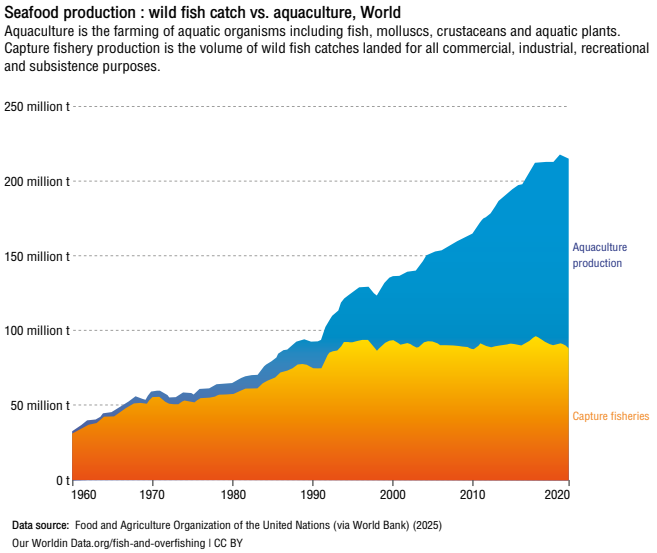
(1) อุตสาหกรรมสัตว์น้ำของโลก

(ที่มา : Food and argriculture organization of the United State)

ตามรายงานล่าสุดจากองค์การอาหารและการเกษตรแห่งสหประชาชาติ (FAO) ในปี 2567 อุตสาหกรรมสัตว์น้ำของโลกมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลผลิตสัตว์น้ำทั่วโลกสูงถึง 223.2 ล้านตัน ในจำนวนนี้ประกอบด้วยสัตว์น้ำ 185.4 ล้านตัน และสาหร่ายทะเล 37.8 ล้านตัน ในปี 2565 ซึ่งผลผลิตจากการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำสูงถึง 130.9 ล้านตัน คิดเป็น 51% ของผลผลิตทั้งหมด และการจับจากการเพาะเลี้ยงถือเป็นครั้งแรกที่การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำมีผลผลิตมากกว่าการจับสัตว์น้ำ ซึ่งผลผลิตจากการจับสัตว์น้ำมีปริมาณ 92.3 ล้านตัน (49%)

นอกจากนี้ FAO ยังเน้นถึงความสำคัญของการพัฒนาอุตสาหกรรมสัตว์น้ำอย่างยั่งยืน เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการอาหารของประชากรโลกที่เพิ่มขึ้น และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ผลผลิตสัตว์น้ำทั่วโลกตามแหล่งที่มา



จากข้อมูลใน Statistical Yearbook World Food and Agriculture 2024 ของ FAO (องค์การอาหารและการเกษตรแห่งสหประชาชาติ)

การผลิตสัตว์น้ำในเอเชียและการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมสัตว์น้ำ

ในปัจจุบันการผลิตสัตว์น้ำในเอเชียมีความสำคัญมากทั้งในด้านเศรษฐกิจและการบริโภคของผู้คน โดยแต่ละประเทศในภูมิภาคนี้มีการผลิตและการจับสัตว์น้ำที่แตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับแนวทางการผลิตที่แต่ละประเทศเลือกใช้

จีน ถือเป็นประเทศที่มีการผลิตสัตว์น้ำมากที่สุดในโลก โดยการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำมีสัดส่วนสูงถึง 80% ขณะที่การจับสัตว์น้ำจากธรรมชาติมีเพียง 20% เท่านั้น จีนมุ่งเน้นการเพาะเลี้ยงเป็นหลัก เพื่อรองรับความต้องการของตลาดภายในประเทศและการส่งออก

อินเดีย แม้จะเริ่มต้นจากการจับสัตว์น้ำตามธรรมชาติ แต่ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในอินเดียเติบโตอย่างรวดเร็ว โดยมีสัดส่วนการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำถึง 70% และการจับสัตว์น้ำจากธรรมชาติ 30%

อินโดนีเซีย ยังมีการจับสัตว์น้ำจากธรรมชาติเป็นหลัก แต่การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำก็มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยในปัจจุบันมีสัดส่วนการเพาะเลี้ยงอยู่ที่ 60% และการจับสัตว์น้ำ 40%

เวียดนาม เน้นการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเป็นหลัก โดยเฉพาะการเลี้ยงกุ้งและปลา ซึ่งมีสัดส่วนการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่ 65% และการจับสัตว์น้ำจากธรรมชาติ 35%

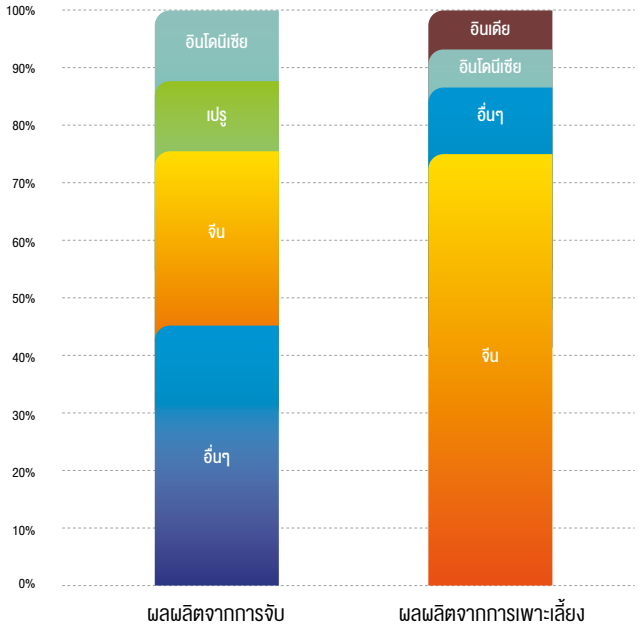
โดยรวมแล้วอุตสาหกรรมสัตว์น้ำในเอเชียกำลังเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ให้ความสำคัญกับการเพาะเลี้ยงมากขึ้น เพื่อลดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นในตลาดโลก

ในรายงาน "The State of World Fisheries and Aquaculture 2024: Blue Transformation in Action" โดยองค์การอาหารและการเกษตรแห่งสหประชาชาติ (FAO) ได้กล่าวถึงการเปลี่ยนแปลงสำคัญในอุตสาหกรรมสัตว์น้ำของเอเชียว่าการผลิตและการบริโภคสัตว์น้ำในเอเชียยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยภูมิภาคนี้ถือเป็นแหล่งผลิตสัตว์น้ำที่ใหญ่ที่สุดในโลก ทั้งในด้านการเพาะเลี้ยงและการประมง ซึ่งสะท้อนถึงความสำคัญของอุตสาหกรรมนี้ในเศรษฐกิจของภูมิภาค การเพิ่มขึ้นของการผลิตยังเกิดขึ้นจากการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการเพาะเลี้ยง เช่น ระบบการจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพสูงและการใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อช่วยในการตรวจสอบและควบคุมสภาพแวดล้อมในการเลี้ยงสัตว์น้ำให้มีความแม่นยำและยั่งยืนมากขึ้น ในขณะเดียวกันการดำเนินการในอุตสาหกรรมสัตว์น้ำยังเน้นไปที่ความยั่งยืนและ

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การทำประมงและการเพาะเลี้ยงต้องดำเนินการอย่างรับผิดชอบเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ รัฐบาลและองค์กรระหว่างประเทศมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและกำหนดนโยบายที่ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของอุตสาหกรรม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนามาตรการที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ การมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการจัดการและพัฒนาอุตสาหกรรมสัตว์น้ำถือเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งช่วยให้เกิดการพัฒนาที่เป็นธรรมและยั่งยืน ชุมชนสามารถร่วมมือในการพัฒนาแนวทางการผลิตที่เหมาะสมกับท้องถิ่นและช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งในอุตสาหกรรมสัตว์น้ำในระยะยาว

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่าอุตสาหกรรมสัตว์น้ำในเอเชียกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ทั้งในด้านการผลิต การบริโภค และการพัฒนาเทคโนโลยี โดยมีเป้าหมายในการสร้างความยั่งยืนและการเติบโตในระยะยาว

สัดส่วนผลผลิตสัตว์น้ำจากการจับตามธรรมชาติและการเพาะเลี้ยงในประเทศหลัก



ที่มา : Statistical Yearbook world food and agriculture 2024

(2) ภาพรวมอุตสาหกรรมสัตว์น้ำในประเทศไทย

อุตสาหกรรมสัตว์น้ำประกอบไปด้วยหลากหลายภาคธุรกิจที่เชื่อมโยงกัน เริ่มตั้งแต่ (1) ธุรกิจต้นน้ำ ได้แก่ ธุรกิจผลิตอาหารสัตว์น้ำ สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบให้กับธุรกิจเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (2) ธุรกิจกลางน้ำ ได้แก่ ธุรกิจเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำและธุรกิจประมง ซึ่งเป็นผู้จัดหาผลผลิตสัตว์น้ำนำส่งให้แก่ธุรกิจแปรรูปอาหารทะเล (3) ธุรกิจปลายน้ำ เพื่อทำการแปรรูปและเพิ่มมูลค่าอาหารทะเลสดให้อยู่ในรูปแบบที่พร้อมจะจำหน่ายและส่งออกไปยังตลาดหลักต่างๆ ของโลก ทั้งนี้ ทุกธุรกิจที่กล่าวมานั้นล้วนเกี่ยวโยงกันในรูปแบบของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ที่มีความสัมพันธ์กัน โดยจะเปลี่ยนแปลงไปตามปริมาณการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในประเทศ ในขณะที่ปริมาณการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในประเทศก็จะเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์การส่งออกสินค้าแปรรูปอาหารทะเล และปริมาณผลผลิตสัตว์น้ำที่ได้จากการประมงเช่นเดียวกัน

(3) แนวโน้มอุตสาหกรรมสัตว์น้ำในประเทศไทย

อุตสาหกรรมสัตว์น้ำในประเทศไทยถือเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจของประเทศไทย และประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศผู้นำในอุตสาหกรรมการประมงของโลก โดยมีปริมาณการผลิตกุ้งสูงสุดเป็นอันดับ 6 ของโลก แม้ว่าสัดส่วนของผลผลิตสัตว์น้ำในประเทศไทยจะยังคงมาจากการจับจากธรรมชาติในสัดส่วนที่มากกว่าการเพาะเลี้ยง อย่างไรก็ดีผลผลิตสัตว์น้ำจากการทำประมงของประเทศไทยมีแนวโน้มลดลงมาโดยตลอดในช่วงหลายสิบปีที่ผ่านมาเป็นผลมาจากการจับสัตว์น้ำมากเกินไป (Overfishing) ทำให้ภาครัฐของประเทศไทยมีการเร่งให้การส่งเสริมและสนับสนุนการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำทดแทน เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาจากการขาดแคลนทรัพยากรประมง และเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารทะเล ซึ่งเป็นไปตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 หมวด 6 เรื่องการส่งเสริมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ แต่จากแนวโน้มของผู้นำเข้าที่สำคัญของโลกรวมถึงนโยบายของภาครัฐของประเทศไทย ต่างก็จะเพิ่มการควบคุมในการทำการประมงให้เป็นไปอย่างถูกต้องและได้มาตรฐานสากลมากขึ้น นับว่าเป็นอุปสรรคต่อการประมงด้วยวิธีจับสัตว์น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติของประเทศส่งออกต่างๆ จึงส่งผลให้แนวโน้มในอนาคตมีโอกาสที่สัดส่วนของผลผลิตสัตว์น้ำจะมาจากการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำมากขึ้น ทดแทนการจับสัตว์น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ รวมถึงการเติบโตของอุปสงค์จากการเติบโตของประชากรโลก ซึ่งนับเป็นผลดีต่ออุตสาหกรรมการผลิตอาหารสัตว์น้ำด้วยเช่นกัน

อุตสาหกรรมกุ้งในประเทศไทย

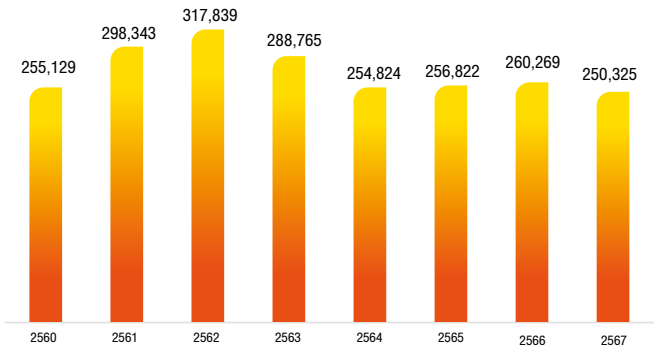
(ที่มา : กลุ่มเศรษฐกิจประมง กองนโยบายและแผนการพัฒนาการประมง)

อุตสาหกรรมกุ้งไทยกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ท่ามกลางการแข่งขันที่รุนแรงจากประเทศผู้ผลิตรายใหญ่ เช่น เอกวาดอร์ อินเดีย และเวียดนาม ส่งผลให้ปริมาณการส่งออกกุ้งลดลง ไทยยังต้องเร่งขยายตลาดส่งออกไปยังกลุ่มประเทศที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพมากกว่าราคา เช่น ตลาดกุ้งออร์แกนิก กุ้งที่เลี้ยงด้วยวิธีที่ยั่งยืน และกุ้งที่มีคาร์บอนฟุตพริ้นต์ต่ำ การใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรี และการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม ในทางกลับกัน การบริโภคกุ้งภายในประเทศมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ปัจจัยที่ทำให้การบริโภคในประเทศเติบโตอย่างรวดเร็วเกิดจากรายได้ที่เพิ่มขึ้นของผู้บริโภค การขยายตัวของชนชั้นกลาง และพฤติกรรมการบริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่ฟื้นตัว และส่งผลให้ความต้องการบริโภคกุ้งเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในภาคธุรกิจร้านอาหารและโรงแรม

สถานการณ์กุ้งไทยปี 2567 ผลผลิตกุ้งจากการเพาะเลี้ยงอยู่ที่ 250,325 ตัน ซึ่งปรับตัวลดลงเล็กน้อยจากปีก่อนหน้าที่ 3.8% ซึ่งเป็นผลจากราคาผลผลิตกุ้งในตลาดมีการปรับตัวลดลงในช่วงครึ่งปีแรก รวมถึงสภาพอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงและส่งผลกระทบต่อการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำแม้ว่าในช่วงปลายปีราคาผลผลิตกุ้งจะปรับตัวเพิ่มขึ้น และฤดูกาลเพาะเลี้ยงที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยส่งผลให้ครึ่งปีหลังมีผลผลิตกุ้งสูงกว่าปกติ

ปริมาณการเพาะเลี้ยงกุ้งในประเทศไทย

(หน่วย : ตัน)



ที่มา : กลุ่มเศรษฐกิจประมง กองนโยบายและแผนการพัฒนาการประมง

ทั้งนี้ เนื่องจากการปริมาณการผลิตอาหารกุ้งในประเทศ มีการแปรผันไปตามความต้องการการใช้อาหารกุ้ง ซึ่งเปลี่ยนแปลงไปตามปริมาณการเพาะเลี้ยงกุ้งในประเทศ โดยอ้างอิงจากข้อมูลการประมาณการการใช้อาหารกุ้งมีอัตราการแลกเนื้อของอาหารกุ้งในปัจจุบันอยู่ที่ประมาณ 1.3 - 1.4 เท่า โดยในปี 2567 คาดว่าปริมาณการใช้อาหารกุ้งทั้งสิ้นประมาณ 400,974 ตัน ซึ่งปรับตัวลงเล็กน้อยจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากผลผลิตกุ้งที่ปรับตัวลง

อุตสาหกรรมปลา

ปลากะพง

การผลิตปลากะพงในประเทศไทยมีการพัฒนาและเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยการเพาะเลี้ยงในฟาร์มถือเป็นรูปแบบการผลิตหลัก ซึ่งได้รับความนิยมในหมู่เกษตรกรและผู้ประกอบการ เนื่องจากการเลี้ยงปลากะพงสามารถทำได้ง่ายและมีผลผลิตที่ดี ปลากะพงเป็นปลาที่สามารถเลี้ยงได้ทั้งในน้ำจืดและน้ำเค็ม และยังมีความทนทานต่อสภาพแวดล้อมที่หลากหลาย อีกทั้งยังสามารถเจริญเติบโตได้ดีในฟาร์มที่มีการจัดการน้ำและสภาพแวดล้อมอย่างเหมาะสม การเพาะเลี้ยงปลากะพงในไทยจึงถือเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญ ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฟาร์มและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมการผลิตปลากะพงยังเผชิญกับปัญหาหลายประการ เช่น ปัญหาด้านการจัดการทรัพยากรน้ำ การพัฒนาสายพันธุ์ที่มีคุณภาพสูง และปัญหาการขาดแคลนลูกปลาในบางช่วงเวลา ซึ่งส่งผลให้ปริมาณการผลิตไม่สามารถตอบสนองความต้องการของตลาดได้เต็มที่ ในบางช่วง นอกจากนี้ ยังมีปัญหาด้านราคาที่ผันผวน โดยเฉพาะในช่วงกลางปีที่ราคาปลากะพงต่ำลง ส่งผลให้เกษตรกรบางรายไม่สามารถดำเนินการผลิตต่อได้ อย่างไรก็ตาม ในช่วงปลายปีที่ราคาปลากะพงปรับตัวดีขึ้น ปริมาณการผลิตกลับมามีการขยายตัว แต่ยังพบปัญหาการขาดแคลนลูกปลา ทำให้ไม่สามารถเพิ่มปริมาณการเพาะเลี้ยงได้ตามที่ต้องการ

นอกจากปลากะพงแล้ว อุตสาหกรรมปลาน้ำจืดในประเทศไทยมีความสำคัญทางเศรษฐกิจอย่างมาก โดยมีการพัฒนาและส่งเสริมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดหลายชนิด เช่น ปลานิล ปลาดุก ปลาช่อน และปลาสวาย เป็นต้น กรมประมงได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาสัตว์น้ำจืดที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ พ.ศ. 2565-2570 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร การสนับสนุนจากภาครัฐและการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมช่วยเพิ่มศักยภาพในการผลิตและการตลาด

ปริมาณสัตว์น้ำจืดในปี 2566

ชนิดสัตว์น้ำ	ปริมาณ (ตัน)
ปลานิล	266,480
ปลาดุก	91,001
ปลากะพง	54,760
ปลาตะเพียน	21,036
ปลาสวาย	13,060
ปลาสลิด	9,402
ปลากด	3,746
กบ	2,266
ปลาช่อน	1,493

ภาวะการแข่งขันและภาวะตลาด

อุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำในประเทศไทย เป็นการแข่งขันในตลาดในประเทศเป็นหลัก เนื่องจากต้นทุนค่าขนส่งถือเป็นหนึ่งในต้นทุนสำคัญที่มีผลต่อความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการผลิตอาหารสัตว์ ทั้งนี้ ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำในประเทศไทยประกอบด้วยผู้เล่นรายกลางถึงรายใหญ่ จำนวนประมาณ 8 ราย เช่น (1) บริษัทฯ (2) บริษัท ซีพีเอฟ จำกัด (มหาชน) ("**CPF**") (3) บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) ("**Betagro**") (4) บริษัท คาร์กิลล์ ประเทศไทย จำกัด ("**Cargill**") (5) บริษัท อินเทคค์ โกลบอล จำกัด ("**INTEQC**") (6) บริษัท โกรเบสท์คอร์โพเรชั่น จำกัด ("**Grobest**") (7) บริษัท เอเชี่ยนซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ("**ASIAN**") (8) บริษัท ทีอาร์เอฟ ฟีดมิลล์ จำกัด ("**TRF**") เป็นต้น ซึ่งมีส่วนแบ่งการตลาดรวมกัน คิดสัดส่วนเป็นส่วนใหญ่ของปริมาณการขายอาหารกุ้งและอาหารปลาในประเทศไทย ในขณะที่ผู้ประกอบการรายย่อยซึ่งมีส่วนแบ่งการตลาดรวมกันคิดเป็นสัดส่วนค่อนข้างน้อย

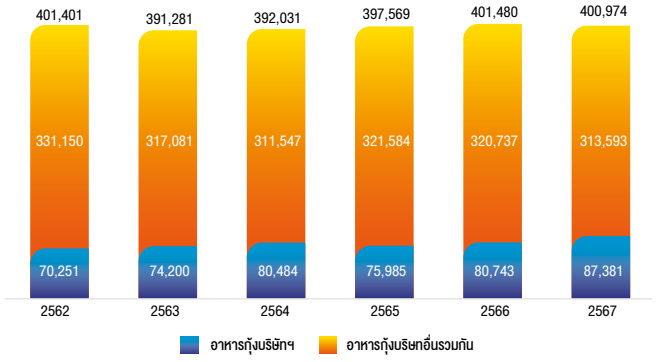
ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญของการแข่งขันในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ ได้แก่ (1) คุณภาพและความสม่ำเสมอของสินค้าและบริการ โดยมุ่งเน้นความสดใหม่ของสินค้าและคุณค่าทางโภชนาการของสินค้า เช่น อัตราการเจริญเติบโตต่อวัน (ADG) และอัตราการแลกเนื้อ (FCR) ของสัตว์น้ำ เป็นต้น (2) ความสามารถในการแข่งขันทางด้านราคา วงเงินสินเชื่อ (Credit Limit) และระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) (3) ความสามารถในการจัดหาพันธุ์ลูกกุ้งที่มีอัตราการเจริญเติบโตสูง (4) ความสามารถในการจัดหาตลาดเพื่อรองรับผลผลิตสัตว์น้ำของลูกค้า (5) ความสามารถในการส่งมอบสินค้าตามกำหนดเวลา และ (6) ความสามารถในการช่วยเหลือ/ให้ความรู้ในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ

ผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำแต่ละกลุ่มจะมุ่งเน้นในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่แตกต่างกัน โดยผู้ผลิตรายกลางถึงรายใหญ่โดยส่วนใหญ่จะมุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ซึ่งขึ้นอยู่กับการเลือกใช้วัตถุดิบที่ดีควบคู่ไปกับการมีระบบการผลิตที่มีมาตรฐานระดับสากล บางโรงงานจะมีการนำระบบการผลิตแบบอัตโนมัติเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตและการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถควบคุมคุณภาพของสินค้าให้มีความสม่ำเสมอ ในขณะที่ผู้ผลิตรายย่อยและผู้ผลิตรายกลางบางรายอาจมุ่งเน้นในการแข่งขันทางด้านราคาและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) ทั้งนี้ เนื่องจากผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมสัตว์น้ำโดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทานสัตว์น้ำ (ทั้งในอุตสาหกรรมต้นน้ำและปลายน้ำ) หรืออุตสาหกรรมที่เกี่ยวเนื่อง เช่น บริษัทฯ (บริษัทในกลุ่ม TU ซึ่งเป็นผู้ประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำรายใหญ่ของประเทศไทย) CPF และ Betagro เป็นต้น ส่งผลให้ผู้ประกอบการรายกลางถึงรายใหญ่ดังกล่าวมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำค่อนข้างสูง และสามารถตอบสนองความต้องการ/สนับสนุนลูกค้าในด้านอื่นๆ เพิ่มเติม เช่น การจัดหาพันธุ์ลูกกุ้งที่มีคุณภาพ ซึ่งถือเป็นหนึ่งปัจจัยที่มีความสำคัญในการเลือกซื้ออาหารสัตว์น้ำของกลุ่มลูกค้าผู้ประกอบการสัตว์น้ำ การจัดหาตลาดจำหน่ายเพื่อรองรับผลผลิตสัตว์น้ำของลูกค้า และการให้ความรู้ในการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เป็นต้น

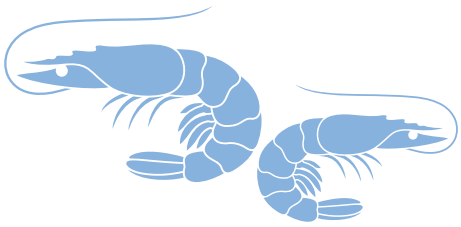
(1) ส่วนแบ่งทางการตลาด (Market Shares) อาหารกุ้งของบริษัทฯ

ในช่วงระหว่างปี 2562-2567 ส่วนแบ่งการตลาดอาหารกุ้งของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง มาอยู่ที่ร้อยละ 22 จากร้อยละ 20 ในปีก่อนหน้า โดยกลุ่มสินค้าหลักจะเป็นอาหารกุ้งขาว กุ้งกุลาดำ และกุ้งก้ามกราม ซึ่งมีอัตราการแลกเนื้อของอาหาร (FCR: Feed Conversion Ratio) อยู่ที่ระดับ 1.3-1.4 เท่า โดยในปี 2567 ผลผลิตกุ้งมีการปรับตัวลงเล็กน้อย ในขณะที่บริษัทฯ ได้มีกลยุทธ์ในการเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดโดยใช้คุณภาพสินค้าเป็นจุดเด่นในการแข่งขันเพื่อเพิ่มส่วนแบ่งการตลาด

ปริมาณอาหารกุ้งของบริษัทฯ ที่จำหน่าย
เทียบกับปริมาณอาหารกุ้งรวมของอุตสาหกรรม ในปี 2562-2567 *(ตัน)*



ที่มา: ข้อมูลผลผลิตกุ้งจากกรมประมงและข้อมูลจากบริษัทฯ



การจัดหาผลิตภัณฑ์

ฐานการผลิตและกำลังการผลิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีที่ตั้งสำนักงาน 1 แห่ง คือ **สำนักงานใหญ่** อยู่ที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร และมีโรงงานผลิตสินค้า 2 แห่ง คือ **(1) โรงงานมหาชัย** ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร และ **(2) โรงงานระโนด** ตั้งอยู่ที่อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา โดยที่ตั้งโรงงานของบริษัทฯ มีความเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจผลิตอาหารสัตว์เนื่องจากที่ตั้งโรงงานของบริษัทฯ ทั้ง 2 แห่ง ตั้งอยู่ในบริเวณภาคกลางและภาคใต้ ซึ่งเป็นภูมิภาคที่มีการเพาะพันธุ์และเพาะเลี้ยงสัตว์ที่สำคัญของประเทศไทย โดยเฉพาะสัตว์น้ำ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่งไปยังโรงงานของลูกค้า อีกทั้ง การมีที่ตั้งโรงงานกระจายอยู่ใน 2 ภูมิภาคยังเป็นประโยชน์ต่อการบริหารความเสี่ยงจากกรณีที่อาจเกิดเหตุการณ์ที่ทำให้โรงงานใดโรงงานหนึ่งไม่สามารถดำเนินการผลิตได้ตามปกติอีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีฐานการผลิตในต่างประเทศอีก 2 แห่ง ซึ่งได้แก่ **(3) ประเทศอินโดนีเซีย** ซึ่งตั้งอยู่บริเวณ East Java โดยเป็นพื้นที่ที่มีการเพาะเลี้ยงกุ้งเนื่องจากมีทะเลล้อมรอบ ซึ่งโรงงานดังกล่าวจะเป็นฐานการผลิตอาหารกุ้งเพื่อขยายฐานลูกค้าไปยังกลุ่มเกษตรกรเพาะเลี้ยงกุ้งในประเทศอินโดนีเซีย โดยประเทศอินโดนีเซียนั้นเป็นประเทศที่มีผลผลิตกุ้งและส่งออกเป็นอันดับต้นๆ ของโลก **(4) ประเทศปากีสถาน** ซึ่งมีโรงงานตั้งอยู่ในเมืองละฮอ ประเทศปากีสถาน โดยเริ่มแรกนั้นเป็นฐานการผลิตอาหารปลา (ปลาโรฮู ปลาเทราต์) โดยภายหลังได้มีการแบ่งสายการผลิตมาผลิตอาหารในกลุ่มอาหารสัตว์บกและอาหารกุ้งอีกด้วย

ทั้งนี้ เนื่องจากธุรกิจการผลิตอาหารสัตว์ในประเทศไทยเป็นธุรกิจที่ได้รับการสนับสนุนทางภาษีจากภาครัฐ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายทางภาษี โดยทั่วไป บริษัทฯ จะบริหารจัดการการผลิตโดยใช้เครื่องจักรที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี (BOI Capacity) ในการผลิตเป็นหลัก โดยบริษัทฯ อาจมีการผลิตโดยใช้สายการผลิตเก่าที่ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี (BOI) เฉพาะในกรณีที่ปริมาณคำสั่งซื้อเกินกว่ากำลังการผลิตที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี (BOI Capacity)

การจัดหาวัตถุดิบ

วัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตอาหารสัตว์ของบริษัทฯ สามารถแบ่งได้ 4 กลุ่มวัตถุดิบ คือ (1) วัตถุดิบปลาป่นและไก่ป่น (2) วัตถุดิบกากถั่วเหลือง (3) วัตถุดิบกลุ่มแป้ง (รวมกันเรียกว่า **"กลุ่มวัตถุดิบหลัก"**) และ (4) วัตถุดิบอื่นๆ โดยบริษัทฯ มีการจัดหาวัตถุดิบในกลุ่มวัตถุดิบหลักซึ่งเกินกว่าประมาณร้อยละ 65 ของต้นทุนวัตถุดิบรวม ในปี 2563 - 2567 ในขณะที่การใช้วัตถุดิบในสัดส่วนที่เหลือ เป็นการจัดหาวัตถุดิบอื่นๆ ซึ่งได้แก่ วัตถุดิบวิตามินและแร่ธาตุ วัตถุดิบจำพวกสารเสริมคุณภาพของอาหาร และบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น

การจัดหาวัตถุดิบของบริษัทฯ โดยส่วนใหญ่ เกินกว่าร้อยละ 80 ของมูลค่าการซื้อวัตถุดิบในปี 2563 - 2567 เป็นการจัดหาจากผู้ผลิต/ผู้นำเข้าในประเทศ โดยส่วนที่เหลือคิดเป็นสัดส่วนที่เหลือของมูลค่าการซื้อวัตถุดิบในช่วงเวลาดังกล่าว เป็นการจัดหาผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายในต่างประเทศ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีสัดส่วนการจัดหาวัตถุดิบจากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ 10 รายแรก รวมประมาณร้อยละ 50 - 60 ของมูลค่าการจัดหาวัตถุดิบรวมในปี 2563 - 2567 ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการจัดหาวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายรายใดรายหนึ่งเกินร้อยละ 20 ของมูลค่าการจัดหาวัตถุดิบรวมในแต่ละช่วงเวลา

เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายที่จะผลิตอาหารสัตว์ที่มีคุณภาพดีที่สุด ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและเน้นคุณภาพของวัตถุดิบ ซึ่งจะส่งผลต่ออัตราการเจริญเติบโตต่อวัน (ADG) และอัตราการแลกเนื้อ (FCR) ของสัตว์ ดังนั้น บริษัทฯ จะเลือกซื้อวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายวัตถุดิบที่อยู่ในรายชื่อของบริษัทฯ (Approved Vendor List) ซึ่งผ่านการพิจารณาว่ามีวัตถุดิบที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ยอมรับได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาชำระเงิน (Credit Term) ที่บริษัทฯ ได้รับจากผู้จำหน่ายวัตถุดิบโดยส่วนใหญ่เท่ากับไม่เกิน 7 - 60 วัน

สำหรับการสั่งซื้อวัตถุดิบของบริษัทฯ โดยส่วนใหญ่ บริษัทฯ จะมีการตกลงประมาณการสั่งซื้อวัตถุดิบกับผู้จำหน่ายวัตถุดิบแต่ละประเภทล่วงหน้าเป็นรายไตรมาส (ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของตลาดในแต่ละช่วงเวลา ทั้งในด้านแนวโน้มราคาวัตถุดิบ และสถานการณ์ปริมาณวัตถุดิบในตลาด) เพื่อตกลงราคาวัตถุดิบโดยประมาณร่วมกันตามปริมาณการสั่งซื้อดังกล่าว โดยในแต่ละสัปดาห์ บริษัทฯ จะมีการกำหนดแผนการส่งมอบวัตถุดิบกับผู้จำหน่ายวัตถุดิบแต่ละประเภทตามแผนการใช้วัตถุดิบในการผลิตของบริษัทฯ เพื่อให้การผลิตเป็นไปอย่างต่อเนื่องและได้รับวัตถุดิบที่มีความสดใหม่อยู่เสมอ โดยทีมงานฝ่ายจัดซื้อของบริษัทฯ จะติดตามสถานการณ์ด้านปริมาณและราคาวัตถุดิบอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการวางแผนจัดซื้อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้านปริมาณและราคาวัตถุดิบ เช่น ในช่วงเวลาที่วัตถุดิบมีแนวโน้มที่อาจขาดแคลนหรือราคาวัตถุดิบมี

แนวโน้มสูงขึ้น ทีมงานฝ่ายจัดซื้อจะมีการประสานงานกับผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบเพื่อตกลงราคารับซื้อวัตถุดิบ รวมถึงทำการกำหนดปริมาณการส่งมอบสำหรับแต่ละช่วงเวลาเป็นการล่วงหน้า นอกจากนี้ ทีมงานฝ่ายจัดซื้ออาจมีการพิจารณาเก็บสำรองวัตถุดิบบางประเภท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพได้อย่างเพียงพอตามปริมาณที่ต้องการด้วยต้นทุนที่เหมาะสม โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการจัดเก็บวัตถุดิบสำรอง (Safety Stock) ไม่น้อยกว่า 15 วัน ทั้งนี้ รายละเอียดวัตถุดิบและการจัดหาวัตถุดิบของบริษัทฯ มีดังนี้

(1) วัตถุดิบปลาป่น ซึ่งเป็นวัตถุดิบที่ได้จากการประมงที่ถูกกฎหมายและมีคุณภาพ โดยปลาป่นเป็นแหล่งโปรตีนคุณภาพดีและเป็นหนึ่งในแหล่งโปรตีนที่สำคัญในอาหารสัตว์

โดยบริษัทฯ มีการจัดหาวัตถุดิบปลาป่นจากโรงงานผลิตปลาป่นในประเทศ ซึ่งรวมถึงโรงงานปลาป่นในกลุ่ม TU ได้แก่ บริษัท ที.ซี. ยูเนียน อโกรเทค จำกัด (TC Union) และปลาป่นจากต่างประเทศ ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน IFFO Standard for Responsible Supply Chain of Custody (IFFO RSCoC)

(2) วัตถุดิบกากถั่วเหลือง เป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้จากโรงงานผลิตน้ำมันถั่วเหลือง โดยกากถั่วเหลืองถือเป็นแหล่งโปรตีนที่สำคัญอีกอย่างหนึ่งในอาหารสัตว์ เนื่องจากกากถั่วเหลืองถือเป็นแหล่งโปรตีนจากพืชรองจากการใช้โปรตีนจากสัตว์

โดยวัตถุดิบกากถั่วเหลืองเป็นวัตถุดิบที่สามารถจัดหาได้จากโรงงานผลิตน้ำมันถั่วเหลือง และบริษัทฯ มีการสั่งซื้อวัตถุดิบกากถั่วเหลืองจากผู้ผลิตรายใหญ่ที่ได้คุณภาพ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกทั้งหมด

(3) วัตถุดิบกลุ่มแป้ง วัตุถดิบกลุ่มที่ให้พลังงานแก่สัตว์ ได้แก่ ข้าวโพด แป้งสาลี และมันสำปะหลัง เป็นวัตถุดิบทางการเกษตรทั่วไปที่หาได้ภายในประเทศ และมีการนำเข้าบางส่วนจากต่างประเทศ จากผู้จัดจำหน่ายซึ่งเป็นบุคคลภายนอกทั้งหมด (แป้งสาลีนำเข้า และสั่งซื้อโดยวิธีการประมูลผ่านระบบ E-Auction)

(4) วัตถุดิบอื่น ๆ

(4.1) วัตถุดิบกลุ่มวิตามินและแร่ธาตุ

วิตามินและแร่ธาตุที่ใช้เป็นส่วนผสมของอาหารมักอยู่ในรูปสารประกอบเคมีและเนื่องจากเป็นวัตถุดิบที่ใช้ในปริมาณน้อยมากในสูตรอาหาร และมักถูกผสมไว้ก่อนล่วงหน้ากับวัตถุดิบ ดังนั้นสารผสมเหล่านี้มีชื่อถูกเรียกทั่วไปว่า "สารผสมล่วงหน้า(พรีมิกซ์)" บางครั้งอาจเรียกว่า "อาหารเสริม" โดยบริษัทฯ มีการจัดหาวัตถุดิบกลุ่มวิตามินและแร่ธาตุจากผู้จำหน่ายที่ได้คุณภาพ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกทั้งหมด

(4.2) **วัตถุดิบกลุ่มไขมัน** เป็นวัตถุดิบที่ให้พลังงาน กรดไขมันที่จำเป็น วิตามินที่ละลายในไขมัน และบางครั้งใช้เป็นสารแต่งกลิ่นอาหารเพื่อกระตุ้นให้สัตว์กินอาหารได้มากขึ้น น้ำมันที่บริษัทฯ ใช้เป็นส่วนผสมอาหารสัตว์แบ่งเป็น 2 พวกใหญ่ๆ คือ

(1) น้ำมันจากสัตว์ ได้แก่ น้ำมันปลา ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์และผลิตภัณฑ์พลอยได้จากโรงงานผลิตปลาทูน่าแช่แข็ง โดยบริษัทฯ มีการจัดหาวัตถุดิบน้ำมันปลาจากผู้จำหน่ายโรงงานแปรรูปผลพลอยได้ในประเทศ

(2) น้ำมันจากพืช เช่น น้ำมันถั่วเหลือง เป็นต้น โดยบริษัทฯ มีการจัดหาวัตถุดิบน้ำมันพืชคุณภาพจากโรงงานผลิตน้ำมันพืชในประเทศเป็นหลัก ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกทั้งหมด

(4.3) **วัตถุดิบเสริมคุณภาพของอาหาร** ได้แก่

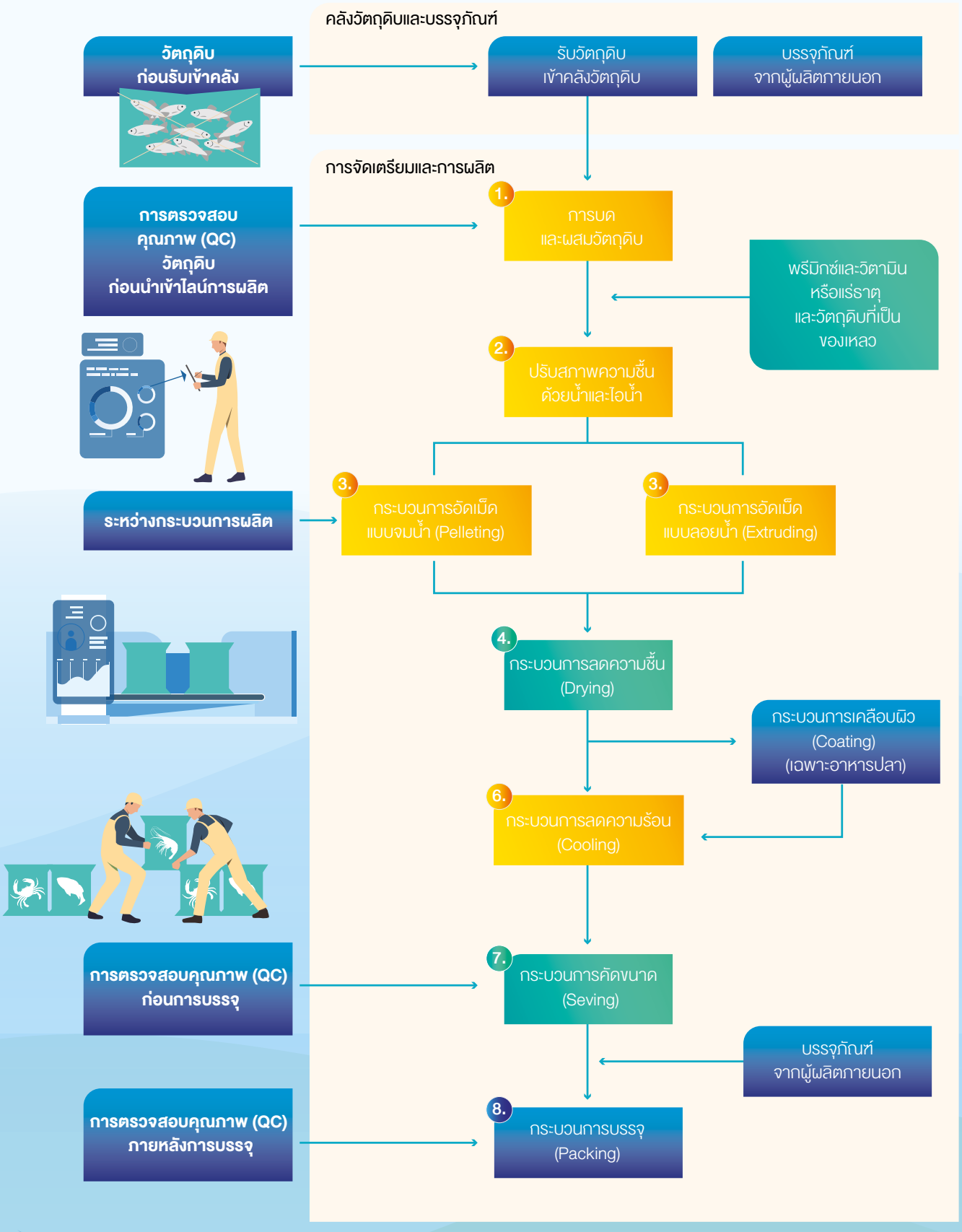
(1) สารเหนียวหรือบายเดอร์หรือสารประสานอาหารเพื่อช่วยทำให้อาหารมีความคงทนในน้ำได้นาน

(2) สารแต่งกลิ่นอาหาร เพื่อช่วยเพิ่มกลิ่นและรสของอาหารให้มีความน่ากินมากขึ้น

(4.4) **บรรจุภัณฑ์** บรรจุภัณฑ์สำหรับบรรจุสินค้าของบริษัทฯ ทำจากวัสดุที่มีคุณสมบัติพิเศษในการป้องกันความชื้นไม่ให้ซึมผ่านเข้าสัมผัสกับอาหารได้เพื่อป้องกันไม่ให้อาหารสัตว์เสื่อมคุณภาพเร็ว โดยก่อนที่บริษัทฯ จะนำบรรจุภัณฑ์ไปใช้บรรจุอาหารสำเร็จรูป บรรจุภัณฑ์จะต้องผ่านการตรวจสอบคุณภาพทางกายภาพ แบรนด์ เบอร์ สี ความกว้าง ความยาว เลขที่ทะเบียน และข้อความที่ระบุตามฉลาก ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจัดหาบรรจุภัณฑ์จากผู้จำหน่ายซึ่งเป็นบุคคลภายนอกทั้งหมด

ในการจัดหาวัตถุดิบของทั้งโรงงานมหาชัย และโรงงานระโนดมีทั้งในกรณีที่ผู้จำหน่ายวัตถุดิบเป็นผู้รับผิดชอบขนส่งวัตถุดิบมาส่งมอบที่บริเวณโรงงานของบริษัทฯ และกรณีที่บริษัทฯ เป็นผู้ไปรับวัตถุดิบด้วยตนเอง

กระบวนการผลิต



กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ

(1) กฎหมายเกี่ยวกับการผลิต การนำเข้า และการขายอาหารสัตว์

ในปี พ.ศ. 2558 สภานิติบัญญัติได้มีมติเห็นชอบให้มีการตราพระราชบัญญัติควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2558 **("พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์")** ซึ่งพระราชบัญญัติฉบับนี้ถูกนำมาใช้บังคับแทนพระราชบัญญัติควบคุมอาหารสัตว์ พ.ศ. 2525 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ได้กำหนดให้ผู้ที่ประสงค์จะผลิตเพื่อขาย นำเข้าเพื่อขาย และขายอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประกาศกำหนด ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมปศุสัตว์หรือบุคคลซึ่งอธิบดีกรมปศุสัตว์มอบหมายก่อนจึงจะประกอบธุรกิจดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง กำหนดอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ พ.ศ. 2558 ได้กำหนดให้อาหารสัตว์ที่ผสมแล้วสำหรับกุ้งทะเล กุ้งน้ำจืด ปลาน้ำจืดกินพืช ปลาน้ำจืดกินเนื้อ ปลาทะเลกินเนื้อ กบ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ ไก่พื้นเมือง เป็ดไข่ เป็ดเนื้อ นกกระทา สุกร โคเนื้อ และโคนม เป็นอาหารสัตว์ควบคุมตาม พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์

โดย พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ได้กำหนดประเภทใบอนุญาตไว้ทั้งหมด 3 ประเภท ได้แก่ (1) ใบอนุญาตผลิตอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ ซึ่งมีอายุ 3 ปี นับแต่วันที่ออกใบอนุญาต (2) ใบอนุญาตนำเข้าอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ ซึ่งมีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่ออกใบอนุญาต และ (3) ใบอนุญาตขายอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ ซึ่งมีอายุใช้ได้จนถึงวันสิ้นปีปฏิทินแห่งปีที่ออกใบอนุญาต ทั้งนี้ ผู้ได้รับใบอนุญาตทั้ง 3 ประเภท จะต้องยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตก่อนวันสิ้นอายุ และเมื่อผู้ได้รับใบอนุญาตได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้ว ผู้ได้รับใบอนุญาตสามารถประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต นอกจากนี้ การอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ต่ออายุจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มีการยื่นเอกสารขอต่ออายุครบถ้วน ในกรณีที่ผู้ได้รับใบอนุญาตจะยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตภายหลังใบอนุญาตสิ้นอายุ จะทำได้ก็ต่อเมื่อใบอนุญาตสิ้นอายุไม่เกิน 30 วัน พร้อมกับยื่นคำขอผ่อนผันโดยแสดงเหตุผลที่มิได้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตภายในระยะเวลาที่กำหนด

หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการผลิตหรือนำเข้าอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะโดยไม่ได้รับใบอนุญาต ผู้ประกอบการดังกล่าวต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และหากมีการขายอาหารสัตว์โดยไม่ได้รับใบอนุญาต ผู้ประกอบการดังกล่าวต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ โดยกรณีที่นิติบุคคลเป็นผู้กระทำความผิด เนื่องจากการสั่งการ หรือการกระทำ หรือไม่สั่งการ หรือไม่กระทำหน้าที่ที่ต้องกระทำของกรรมการผู้จัดการ กรรมการ หรือบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้นตามพ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ บุคคลดังกล่าวต้องระวางโทษที่กำหนดไว้ข้างต้นด้วย

นอกจากนั้น ภายใต้พระราชบัญญัติเดียวกัน เมื่อผู้ประกอบการได้รับอนุญาตผลิตอาหารสัตว์หรือนำเข้าอาหารสัตว์ชนิดใดแล้ว ผู้ประกอบการจะต้องนำอาหารสัตว์นั้น ๆ ขึ้นทะเบียนอาหารสัตว์ต่อกรมปศุสัตว์ และผู้ประกอบการจะสามารถผลิตหรือนำเข้าอาหารสัตว์นั้นได้ต่อเมื่อได้รับใบสำคัญการขึ้นทะเบียนอาหารสัตว์แล้ว ทั้งนี้ ใบสำคัญการขึ้นทะเบียนอาหารสัตว์ไม่มีกำหนดวันสิ้นอายุ เว้นแต่ถูกสั่งยกเลิกหรือเพิกถอน

(2) กฎหมายเกี่ยวกับการนำเข้าวัตถุดิบเพื่อใช้ในการผลิตอาหารสัตว์

ระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขออนุญาตและการอนุญาตให้นำเข้าข้าวสาลีเข้ามาในราชอาณาจักร (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การนำเข้าข้าวสาลีเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อผลิตอาหารสัตว์ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ โดยอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศจะพิจารณาอนุญาตให้นำเข้าเท่าที่กรมประมงให้การรับรองว่าจำเป็นต่อการผลิตอาหารกุ้งเท่านั้น

โดยระเบียบกรมประมง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองปริมาณการนำเข้าข้าวสาลีที่จำเป็นต้องใช้เป็นวัตถุดิบอาหารกุ้งและการออกหนังสือรับรองปริมาณการใช้ข้าวสาลีในการผลิตอาหารกุ้ง พ.ศ. 2560 กรมประมงจะออกหนังสือรับรองปริมาณการใช้แป้งสาลีเพื่อผลิตอาหารกุ้งเท่าที่จำเป็น แต่กำหนดให้ผู้ประกอบการต้องใช้แป้งสาลีไม่เกินกว่าร้อยละ 20 เป็นส่วนผสมของอาหารกุ้ง

(3) กฎหมายเกี่ยวกับการสาธารณสุข

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) **("พ.ร.บ. การสาธารณสุข")** กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขโดยคำแนะนำของคณะกรรมการสาธารณสุขประกาศกำหนดกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นมีอำนาจออกข้อกำหนดประเภทของกิจการหรือกิจการภายใต้ประกาศของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยกิจการที่เป็นอันตราย

ต่อสุขภาพ เป็นกิจการควบคุมในท้องถิ่นนั้นๆ และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับการดูแลสภาพ สุขลักษณะของสถานที่ที่ใช้ดำเนินกิจการ และมาตรการป้องกันอันตรายที่อาจก่อให้เกิดอันตรายก่อสุขภาพสำหรับผู้ประกอบธุรกิจเป็นอันตรายต่อสุขภาพที่เป็นกิจการควบคุมในท้องถิ่นนั้น ๆ เช่น การผลิต โม่ ป่น บด ผสม บรรจุ สะสม หรือกระทำอื่นใดต่อสัตว์หรือพืชหรือส่วนหนึ่งส่วนใดของสัตว์หรือพืชเพื่อเป็นอาหารสัตว์หรือส่วนประกอบของอาหารสัตว์ ได้ถูกประกาศเป็นธุรกิจที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพที่เป็นกิจการควบคุมในองค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ทั้งนี้ ห้ามมิให้ผู้ใดประกอบธุรกิจที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพที่เป็นกิจการควบคุมในท้องถิ่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น โดยใบอนุญาตดังกล่าวมีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่ออกใบอนุญาต และให้ใช้ได้เพียงในเขตอำนาจของราชการส่วนท้องถิ่นที่เป็นผู้ออกใบอนุญาตนั้น ทั้งนี้ ผู้ได้รับใบอนุญาตจะต้องยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตก่อนวันสิ้นอายุ และเมื่อผู้ได้รับใบอนุญาตได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้ว ผู้ได้รับใบอนุญาตสามารถประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต ผู้ประกอบการที่ประกอบธุรกิจที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอันเป็นกิจการควบคุมในท้องถิ่นโดยไม่ได้รับอนุญาต จะต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือนหรือปรับไม่เกิน 50,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ โดยกรณีที่นิติบุคคลเป็นผู้กระทำความผิด เนื่องจากการสั่งการ หรือการกระทำ หรือไม่สั่งการ หรือไม่กระทำหน้าที่ต้องกระทำของกรรมการ ผู้จัดการ กรรมการ หรือบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้นตามพ.ร.บ. การสาธารณสุข บุคคลดังกล่าวต้องระวางโทษที่กำหนดไว้ข้างต้นด้วย

(4) กฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจโรงงาน

พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม) (**"พ.ร.บ. โรงงาน"**) ได้กำหนดประเภทโรงงานไว้ 3 จำพวกขึ้นอยู่กับประเภท ชนิด และขนาด รวมถึงจำนวนแรงม้า และจำนวนคนงานที่กำหนดโดยกฎกระทรวง ซึ่งโรงงานจำพวกที่ 1 คือโรงงานที่สามารถประกอบกิจการได้ทันทีโดยไม่ต้องแจ้งหรือขออนุญาตจากหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง โรงงานจำพวกที่ 2 คือโรงงานที่ต้องแจ้งให้หน่วยงานผู้อนุญาตทราบก่อนที่จะประกอบกิจการได้ และโรงงานจำพวกที่ 3 คือโรงงงานที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (**"ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน"**) จากปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมหรือผู้ซึ่งปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมมอบหมายก่อนเริ่มประกอบกิจการ รวมทั้งในกรณีการขยายโรงงานหรือเพิ่มกำลังการผลิต ผู้รับใบอนุญาตต้องได้รับอนุญาตก่อนเริ่มดำเนินการขยายโรงงานเช่นกัน เช่น โรงทำอาหารผสมหรืออาหารสำเร็จรูปสำหรับเลี้ยงสัตว์มีเครื่องจักรไม่เกิน 50 แรงม้า ถือว่าเป็นโรงงานจำพวกที่ 2 และหากโรงงานดังกล่าวมีเครื่องจักรเกิน 50 แรงม้า ถือว่าเป็นโรงงานจำพวกที่ 3 เป็นต้น

ผู้ประกอบการจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดภายใต้กฎกระทรวงและระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้ (1) สถานที่ตั้ง สภาพแวดล้อม ลักษณะอาคาร และลักษณะภายในของโรงงาน (2) เครื่องจักร เครื่องอุปกรณ์ หรือสิ่งที่นำมาใช้ในโรงงาน (3) การดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน (4) การควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษ หรือสิ่งใดๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการบำบัดน้ำเสีย และการควบคุมเสียง (5) ความปลอดภัยในการประกอบกิจการโรงงาน และ (6) ข้อกำหนดอื่น ๆ ที่ระบุไว้ในใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน เป็นต้น โดยทั่วไป ผู้ประกอบการที่ประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ 3 โดยไม่ได้รับใบอนุญาตจะต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 2 ปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ โดยกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้สั่งการ ผู้กระทำการหรือมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเวนไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้นิติบุคคลนั้นกระทำความผิดต้องร่วมรับผิดด้วย

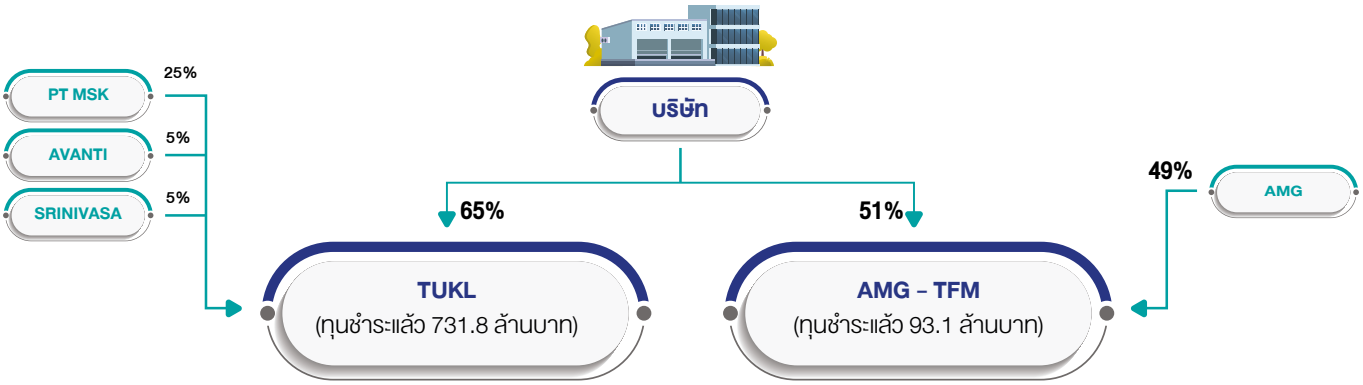
ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการโรงงานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร หรือดำเนินการซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายความเสียหาย หรือความเดือดร้อนอย่างร้ายแรงแก่บุคคลหรือทรัพย์สินที่อยู่ในโรงงานหรือที่อยู่ใกล้เคียงกับโรงงาน ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมหรือบุคคลผู้ซึ่งปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมมอบหมายมีอำนาจสั่งให้หยุดประกอบกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราวและให้ปรับปรุงแก้ไขหรือปฏิบัติให้ถูกต้อง หากไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมหรือบุคคลผู้ซึ่งปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมมอบหมายดังกล่าวมีอำนาจออกคำสั่งปิดโรงงานได้ ซึ่งคำสั่งปิดโรงงานดังกล่าวมีผลเป็นการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ 3 ด้วย

ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตที่สำคัญซึ่งจำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ดังกล่าวข้างต้นครบถ้วนแล้ว

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ

โครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



หมายเหตุ: ผู้ถือหุ้นในส่วนที่เหลือของ TUKL ได้แก่ PT MSK และกลุ่ม AVANTI ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25.0 และร้อยละ 10.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TUKL ตามลำดับ และทุนชำระแล้วของ TUKL คำนวณจากผลรวมของมูลค่าทุนชำระแล้วในสกุลเงินบาท
ผู้ถือหุ้นในสัดส่วนที่เหลือของ AMG-TFM คือ กลุ่ม AMG ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49.0 และทุนชำระแล้วของ AMG-TFM คำนวณจากผลรวมของมูลค่าทุนชำระแล้วในสกุลเงินบาท

ลำดับ	บริษัท	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	จำนวนหุ้นที่ถือ	อัตราการถือหุ้น	ชนิดของหุ้น
1	บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาริสมา เลสทารี จำกัด (TUKL) โทรศัพท์ +62 (0) 31-7491000	อินโดนีเซีย	ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์	731.8	731.8	30,936,000 หุ้น	20,108,400 หุ้น	65%	หุ้นสามัญ
2	AMG-Thaiunion Feedmill (Private) Limited (AMG-TFM) โทรศัพท์ +92 (0) 34-58460707	ปากีสถาน	ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์	93.1	93.1	5,000,000 หุ้น	2,550,000 หุ้น	51%	หุ้นสามัญ

1.3.2 รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	ร้อยละ
1	บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)[1]	255,000,075	51.00
2	กลุ่มนายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ[2]		
2.1	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	63,229,000	12.65
2.2	นางนิตยา บุญมีโชติ	4,500,000	0.90
	รวมกลุ่มนายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	**67,729,000**	**13.55**
3	นายบรรลือศักร โสรัจจกิจ	15,500,000	3.10
4	นางสาวรุ่งทิวา บุญมีโชติ	9,554,200	1.91
5	นายอนุชา กิจธนามงคล	7,631,000	1.53
6	นายกานตพงศ์ เปี่ยมพงศ์สุข	7,500,000	1.50
7	นายชินโชติ บุญมีโชติ	5,625,000	1.13
8	นายโชติวัฒน์ บุญมีโชติ	5,000,000	1.00
9	นายบุญปวีณ บุญมีโชติ	4,266,500	0.85
10	นายธนโชติ บุญมีโชติ	4,125,000	0.83
11	ผู้ถือหุ้นอื่น	118,069,225	23.61
รวมทั้งหมด		**500,000,000**	**100.0**

หมายเหตุ: [1] ผู้ถือหุ้น 10 รายแรกของ TU ตามทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 โดยนับรวมการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องและผู้ที่อยู่ภายใต้ผู้มีอำนาจควบคุมเดียวกัน รวมเป็นกลุ่มเดียวกันประกอบด้วย

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 รายแรกของ TU	จำนวนหุ้น (หุ้น)	ร้อยละ
1. ครอบครัวจันศิริ	935,296,296	19.60
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	632,685,519	13.26
3. MITSUBISHI CORPORATION	347,745,120	7.29
4. ครอบครัวนิรุตตินานนท์	327,242,084	6.86
5. สำนักงานประกันสังคม	216,707,008	4.54
6. MS. JARUNEE CHINWONGWORAKUL	152,421,200	3.19
7. STATE STREET EUROPE LIMITED	118,776,424	2.49
8. บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) *	116,682,800	2.45
9. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	99,471,038	2.08
10. ครอบครัวบุญมีโชติ	84,242,980	1.77
รวมทั้งหมด	**3,031,270,469**	**63.53**

หมายเหตุ: * จำนวนหุ้นซื้อคืนของ TU
[2] นางนิตยา บุญมีโชติ มีความสัมพันธ์เป็นคู่สมรสของนายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ

(2) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสาระสำคัญต่อการดำเนินงาน

ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใดๆ อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้มีการเข้าทำข้อตกลงในสัญญาการร่วมค้ากับผู้ถือหุ้นรายอื่นของบริษัทย่อยของบริษัทฯ

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารในปี 2567

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง) ในปี 2567	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
1	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร	61,490,500	63,229,000	1,738,500	12.65
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		4,500,000	-	-	0.90
2	นายธีรพงศ์ จันศิริ	กรรมการและกรรมการบริหาร	3,250,025	3,250,025	-	0.65
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
3	นายเชง นิรุตตินานนท์	กรรมการ	250,025	-	-	0.05
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		6,800	-	-	0.00
4	นายชู ชง ชาน	กรรมการ	250,000	-	-	0.05
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
5	นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	กรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
6	นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
7	ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
8	นางมรกต กุลธรรมโยธิน	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
9	นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
10	นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	กรรมการ กรรมการกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	1,246,400	1,246,400	-	0.25
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง) ในปี 2567	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
11	นางสาวปิยนุช มริตตนะพร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
12	นายสุชาติ ยุดดร	รองประธานอาวุโสและรักษาการรองประธานขายและการตลาด	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
13	นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล	รองประธานอาวุโสฝ่ายปฏิบัติการและโรงงาน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
14	นายเชิดชู เกตุแก้ว	รองประธานปฏิบัติการและโรงงาน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
15	นายอดิศร จรัสโยธินนุวัฒน์	รองประธานฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
16	นายปรีชา บางนกแขวก	รองประธานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
17	นายคมกฤช ภาวศุทธินนท์	รองประธานบัญชีการเงินและสินเชื่อ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
18	นางหทัย นันทาทอง	รองประธานวางแผนและควบคุมคุณภาพ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
19	นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ					
20	นางสาวิตรี ใจประสงค์	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000,000 บาท โดยเป็นทุนชำระแล้วทั้งสิ้นจำนวน 1,000,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 500,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 2.0 บาท

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทฯ ได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีผลกำไรสมควรพอจะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง รวมกันเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าอัตราร้อยละ 50.0 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม หลังจากการหักทุนสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว โดยจำนวนเงินปันผลที่จ่ายจะต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทฯ กระแสเงินสดของบริษัทฯ แผนการลงทุนของบริษัทฯ ในแต่ละปี และความจำเป็นในการใช้เงินทุนเพื่อขยายธุรกิจในอนาคต การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัทฯ เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงินและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ตามความจำเป็น ความเหมาะสม และข้อพิจารณาอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทย่อย โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทย่อยมีผลกำไรสมควรพอจะทำเช่นนั้นได้แล้วให้คณะกรรมการรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทราบในการประชุมคราวต่อไป

บริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง รวมกันเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าอัตราร้อยละ 50.0 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม หลังหักทุนสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับของบริษัทย่อย และตามกฎหมายแล้ว (ในกรณีที่บริษัทย่อยนั้นไม่มีงบการเงินรวม จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทย่อยนั้น) โดยจำนวนเงินปันผลที่จ่ายจะต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทย่อยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทย่อย กระแสเงินสดของบริษัทย่อย แผนการลงทุนของบริษัทย่อยในแต่ละปี และความจำเป็นในการใช้เงินทุนเพื่อขยายธุรกิจในอนาคต การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัทย่อย เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงิน และการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญตามความจำเป็น ความเหมาะสม และข้อพิจารณาอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทย่อยเห็นสมควร

ทั้งนี้ บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาริสมา เลสทารี จำกัด (TUKL) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญากู้ยืมเงินกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งเพื่อใช้ในการก่อสร้างโรงงาน ซื้อเครื่องจักรการผลิต และเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนของ TUKL โดยสัญญาเงินกู้ดังกล่าวมีเงื่อนไขว่าในระหว่างที่มียอดคงเหลือของเงินกู้ยืมตามสัญญาฉบับนี้ TUKL ตกลงที่จะไม่ประกาศจ่ายเงินปันผล หรือคืนเงินทุนหรือสินทรัพย์ต่อผู้ถือหุ้น และ/หรือกรรมการของ TUKL

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ย้อนหลัง

	2565	2566	2567
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น	0.22 บาท	0.17 บาท	1.07 บาท
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	0.13 บาท	0.13 บาท	1.07 บาท[1]
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	59.3%	74.4%	100.0%

หมายเหตุ: [1] สำหรับปี 2567เงินปันผลสำหรับปีต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น

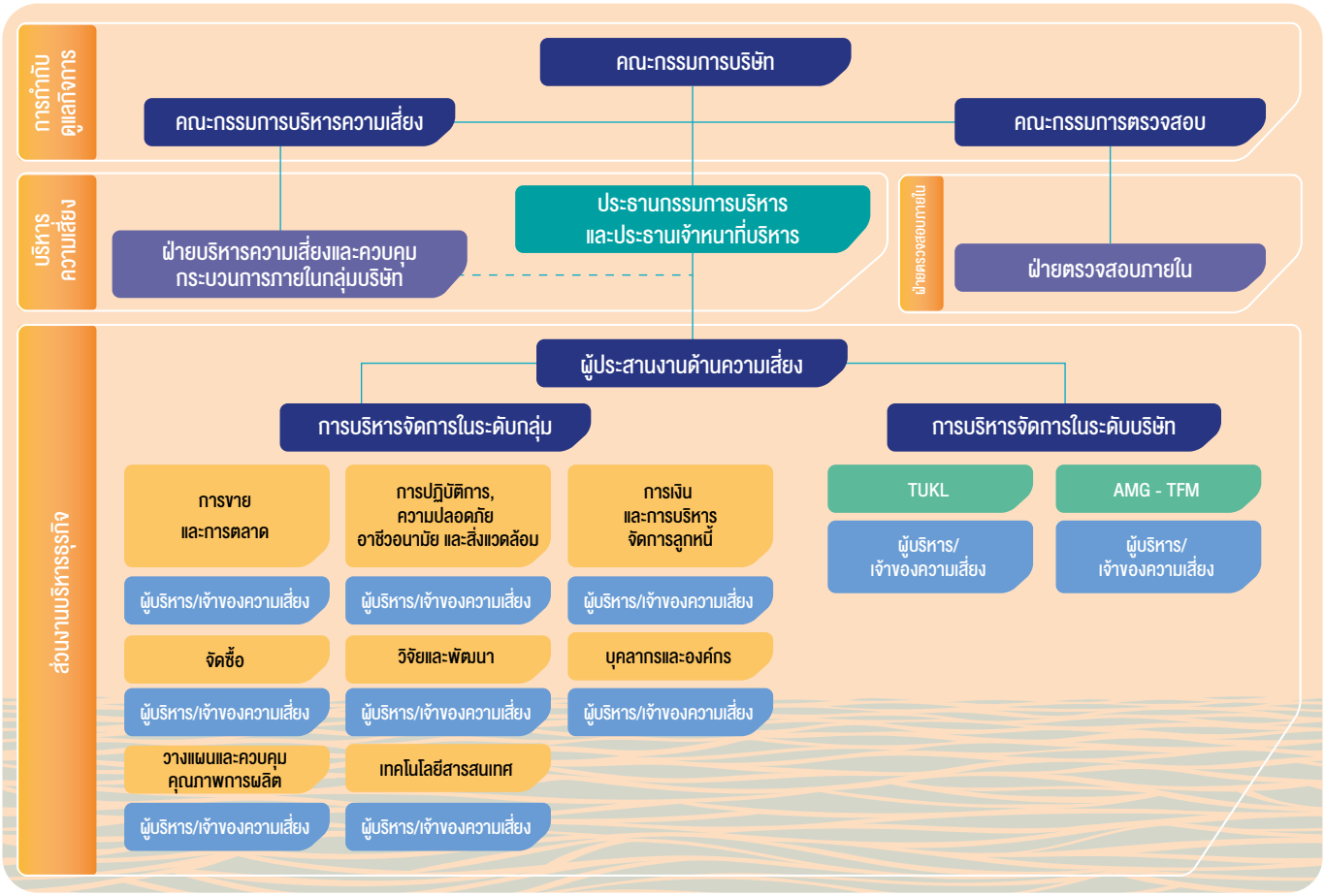
2. การบริหารความเสี่ยง

2.1 การกำกับดูแล และนโยบายการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) หรือ "บริษัทฯ" เป็นหนึ่งในผู้ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำที่มีชื่อเสียง และเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) "TU" หรือ "TU Group" ซึ่งตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกมิติ บริษัทฯ รวมถึงบริษัทย่อย มุ่งมั่นที่จะดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างมีระบบและสม่ำเสมอ พร้อมทั้งส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ลงทุน แม้ต้องเผชิญกับความท้าทายจากปัจจัยต่างๆ แต่บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นและปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจทุกระดับ

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้าง บทบาท และความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัท (Board of Directors: BoD) มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ นอกจากนี้ยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ซึ่งมีหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินการบริหารความเสี่ยง การรายงานความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นระบบและต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการอิสระและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นหนึ่งในกรรมการอิสระ ซึ่งมีความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านธุรกิจของบริษัทฯ ในขณะที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่ดูแลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและการควบคุมกระบวนการภายในกลุ่มบริษัทฯ รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีบทบาทสำคัญในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ รวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับกรอบการบริหารความเสี่ยงในส่วนงานต่างๆ ผ่านเจ้าของความเสี่ยง ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการบริหารความเสี่ยงของไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป โดยฝ่ายบริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงในส่วนงานที่ตนดูแลอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการทางธุรกิจ และผลสานการบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น ด้านกลยุทธ์ ด้านการเงิน ด้านการลงทุน เป็นต้น



วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมและปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบันและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยได้กำหนดนโยบาย กรอบการทำงาน แนวปฏิบัติ และโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่สะท้อนให้เห็นถึงการสื่อสารที่มีระบบและเป็นทางการ นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารยังให้ความสำคัญกับการผสมผสานการบริหารความเสี่ยงเข้ากับกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างยิ่ง แม้ว่าอาจส่งผลให้เกิดต้นทุนหรือความท้าทายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นก็ตาม

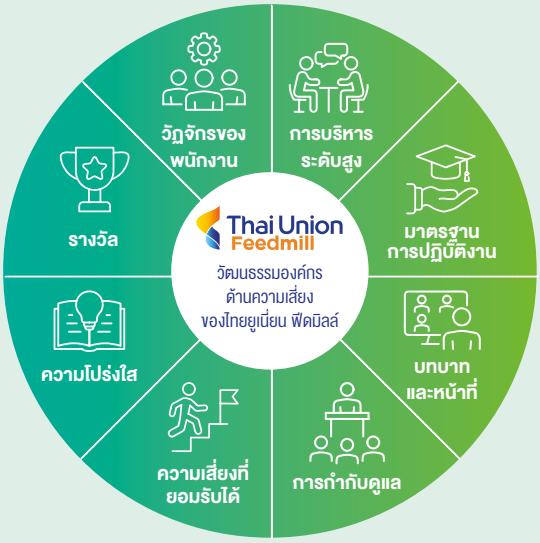
บริษัทฯ สนับสนุนในการส่งเสริมทัศนคติที่ดีของพนักงานต่อการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ตั้งแต่วันแรกที่พนักงานเริ่มต้นทำงานกับบริษัทฯ และตลอดระยะเวลาที่พนักงานทำงานกับบริษัทฯ โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการติดตามข่าวสารและข้อมูลภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

สิ่งตอบแทน

สร้างแรงจูงใจที่ถูกต้อง
สร้างความตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยงแก่พนักงาน ตั้งแต่วันแรกจนถึงวันสุดท้ายของการทำงาน

กรอบงานความเสี่ยง

จัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้องเหมาะสม
ระดับความเสี่ยงที่องค์กรรับได้จะต้องได้รับการสื่อสารโดยทั่วทั้งองค์กรอย่างชัดเจน



ภาวะผู้นำ

สื่อสารหลักการที่ถูกต้องและเหมาะสม
การบริหารความเสี่ยงเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญ ทั้งในผู้บริหารระดับสูงหรือกลางผู้ซึ่งกำหนดมาตรฐานด้านพฤติกรรม

โครงสร้างองค์กร

กำหนดสภาพแวดล้อมองค์กรที่เหมาะสม
รวมถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนภายใต้โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลความเสี่ยงที่มีคุณภาพ

กรอบงานการบริหารความเสี่ยง

กรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานสากลของ COSO ERM โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้ฝ่ายบริหารและพนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง กรอบการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวกำหนดให้มีการระบุปัจจัยเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง การติดตามผล และการสื่อสารอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ เพื่อลดโอกาสในการเกิดความเสี่ยงซ้ำและจำกัดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการทบทวนระดับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกไตรมาส ร่วมกับเจ้าของความเสี่ยง ผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ การบริหารจัดการความเสี่ยง และการปรับปรุงมาตรการต่างๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการปรับปรุงแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของตนเอง และรับฟังข้อเสนอแนะจากพนักงานเกี่ยวกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณากำหนดกลยุทธ์และแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ทั้งนี้ ความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงและปานกลาง-สูง จะถือว่าเกินกว่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และจำเป็นต้องกำหนดมาตรการจัดการ พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงในทันที ตัวอย่างของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัทฯ มีดังนี้

ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย:

บริษัทฯ ไม่ยอมรับการทำงานที่อาจก่อให้เกิดความทุพพลภาพถาวรหรือการเสียชีวิต และมุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงานในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินงาน

ด้านการหยุดชะงักทางธุรกิจ (โรงงานผลิต):

บริษัทฯ ไม่ยอมรับเหตุการณ์ใดๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของโรงงานหยุดชะงักอย่างกะทันหันและส่งผลกระทบต่อกำลังการผลิตเกินกว่า 3 วัน และมุ่งมั่นที่จะลดโอกาสและผลกระทบจากการหยุดชะงักของการดำเนินงานในโรงงานผลิต

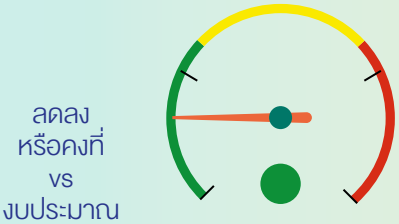
ด้านการติดสินบนและการคอร์รัปชัน:

บริษัทฯ ไม่ยอมรับการติดสินบนและการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบอย่างเด็ดขาด และยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชัน (Zero-Tolerance Policy) ของกลุ่มไทยยูเนี่ยนอย่างเข้มงวด

ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงสำคัญ (KRIs) สำหรับปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญ เพื่อติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด โดย KRIs จะทำหน้าที่เป็นสัญญาณล่วงหน้าของความเสี่ยงที่อาจเพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ ของบริษัท ซึ่งสามารถเป็นได้ทั้งดัชนีชี้วัดผลจากการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นแล้ว (Lagging Indicators) และดัชนีชี้วัดที่สาเหตุ (Leading Indicators) เช่น แนวโน้มราคาวัตถุดิบ และแนวโน้มภัยคุกคามทางไซเบอร์ระดับโลกจากเหตุการณ์ต่างๆ

แนวโน้มราคาวัตถุดิบ
เพิ่มขึ้นเล็กน้อย vs งบประมาณ



แนวโน้มเหตุการณ์
ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ที่เกิดขึ้นทั่วโลก
เพิ่มขึ้นเล็กน้อย

2.2 ปัจจัยเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ เป็นผู้นำที่มีชื่อเสียงในการผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ ซึ่งผลการดำเนินงานและผลประกอบการแปรผันตามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นหลากหลายในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์ บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงหลายประการเพื่อจำกัดผลกระทบและ/หรือลดโอกาสที่ความเสี่ยงจะเกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม มีปัจจัยเสี่ยงบางประการอยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัทและอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน สถานะทางการเงิน ชื่อเสียงของบริษัท และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้น บริษัทจึงได้กำหนดกรอบแนวทางและคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้ครอบคลุมผลกระทบใน 7 ด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการเงิน

ด้านชื่อเสียง

ด้านอาชีวอนามัย
และความปลอดภัย

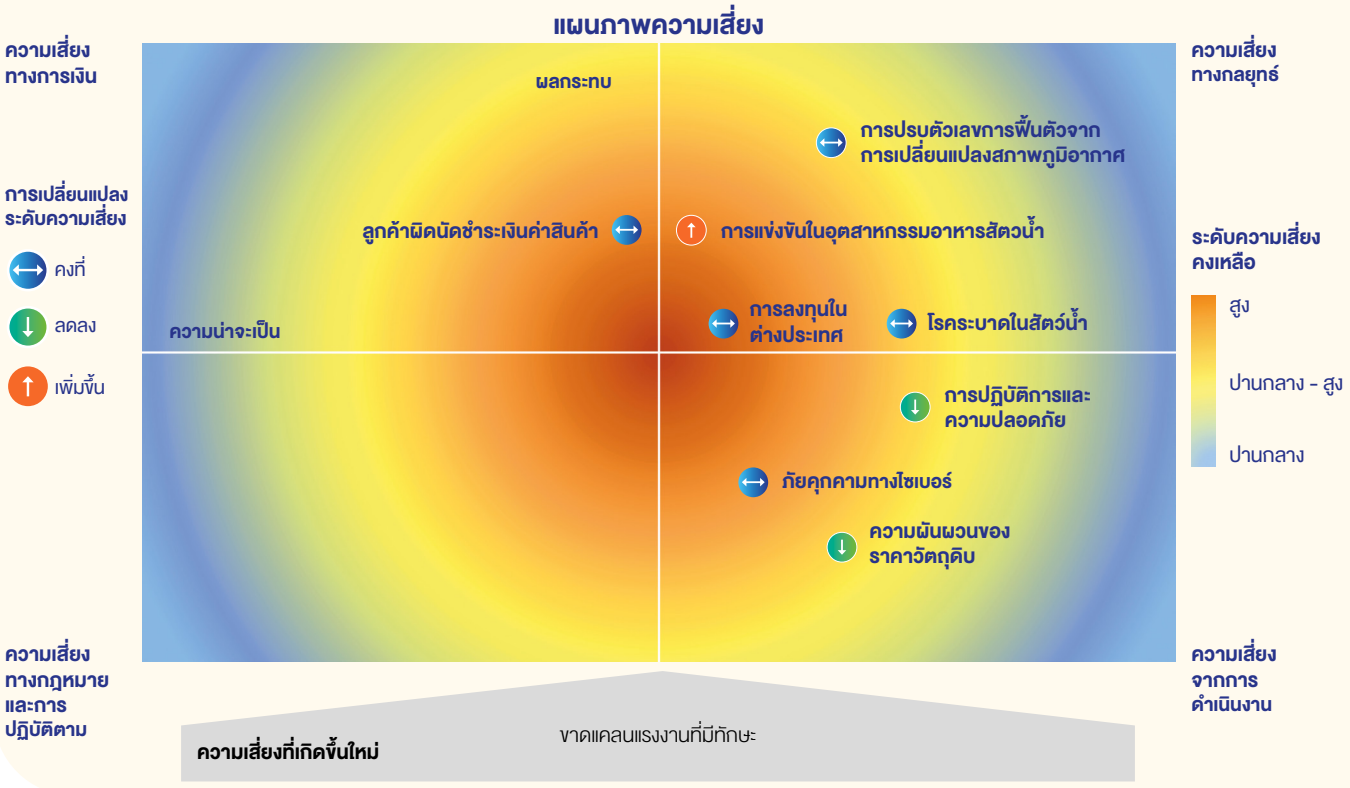
ด้านธุรกิจ
หยุดชะงัก

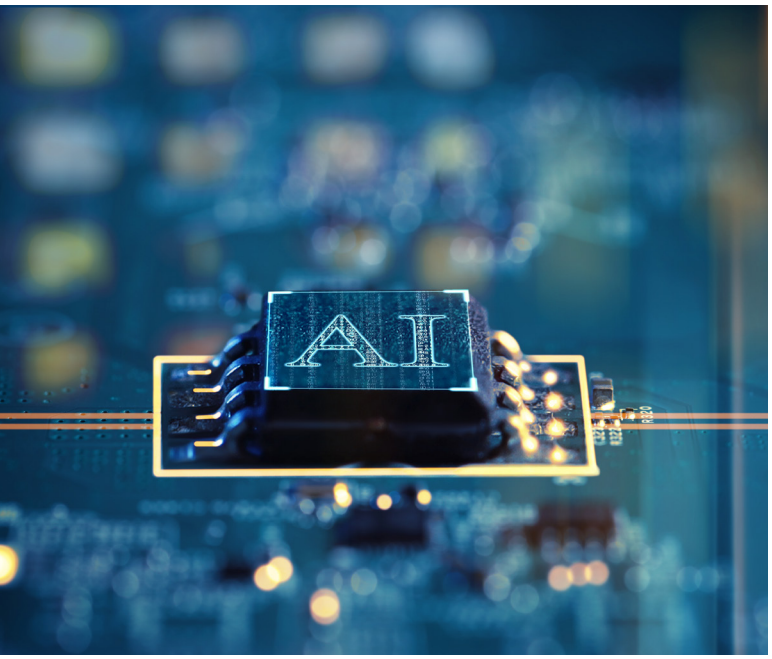
ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ
หรือการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ

ด้านสังคม
และสิ่งแวดล้อม

ด้านเทคโนโลยี
สารสนเทศ

ความเสี่ยงปัจจุบัน และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่





แผนภาพความเสี่ยงข้างต้นได้แสดงภาพรวมของปัจจัยเสี่ยงทางธุรกิจที่สำคัญและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ของบริษัทฯ ณ สิ้นปี 2567 รวมถึงระดับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไปเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ต่อไปนี้จะให้คำอธิบายเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment, Social, and Governance: ESG) โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งเกี่ยวกับข้องกับ ESG ด้านต่างๆ รวมถึงมุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกด้าน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนในระยะยาวให้กับบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้

สิ่งแวดล้อม | สังคม | ธรรมาภิบาล

ความเสี่ยงทางกลยุทธ์

การแข่งขันในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ

คำอธิบายและผลกระทบ

การเติบโตของอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำได้รับการขับเคลื่อนจากความต้องการผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่เพิ่มขึ้นทั่วโลก แต่บริษัทฯ ต้องเผชิญกับการแข่งขันที่รุนแรงจากผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศที่มีความได้เปรียบในด้านคุณภาพ, ความสามารถในการผลิต, และแหล่งเงินทุนที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต นอกจากนี้ยังมีผู้ประกอบการรายใหญ่ที่มีประสบการณ์และดำเนินธุรกิจมาอย่างยาวนาน ซึ่งมีส่วนแบ่งทางการตลาดและความยืดหยุ่นทางการเงินสูงกว่าอีกด้วย ทำให้ความท้าทายในการแข่งขันยิ่งทวีความรุนแรงขึ้น ในปี 2567 ความท้าทายระดับโลก เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดลงของราคาผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำอย่างมีนัยสำคัญ นโยบายการเงินที่เข้มงวด และความผันผวนทางการเงิน ส่งผลให้เศรษฐกิจทั่วโลกรวมถึงในประเทศไทยชะลอตัว สำหรับเกษตรกรและผู้ประกอบการหลายรายประสบปัญหาขาดทุนและความกังวลเกี่ยวกับหนี้สงสัยจะสูญ ภาคการผลิตอาหารสัตว์น้ำได้รับผลกระทบทำให้ราคาคงที่ในระดับต่ำ ในขณะเดียวกัน ต้นทุนวัตถุดิบที่ผันผวนและข้อจำกัดในการปรับราคาขายของผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์น้ำเป็นความท้าทายสำคัญที่กระทบต่อผลกำไรของบริษัทฯ

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ปรับตัวอย่างต่อเนื่องต่อการเปลี่ยนแปลงและภาวะตลาดที่ท้าทาย โดยมุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันเพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของตลาด บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการปรับพอร์ตโฟลิโอผลิตภัณฑ์ โดยมุ่งเน้นที่ผลิตภัณฑ์ที่มีอัตรากำไรสูง เช่น อาหารปลากะพง อาหารปลาคาร์ฟ และอาหารปลากัด นอกจากนี้ยังพัฒนาผลิตภัณฑ์และสูตรการผลิตใหม่ๆ เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาดเฉพาะกลุ่ม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการบริหารจัดการต้นทุนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางด้านราคา การจัดหาลูกกุ้งจากพันธมิตรทางธุรกิจ และการระบุตลาดที่เหมาะสมสำหรับลูกค้าแต่ละราย โดยมีการกำหนดวงเงินและระยะเวลาการให้สินเชื่อทางการค้า (Credit Term) ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของลูกค้า การดำเนินโครงการรับซื้อคืน รวมถึงการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญในการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้

สิ่งแวดล้อม | สังคม | ธรรมาภิบาล

การลงทุนในต่างประเทศ

คำอธิบายและผลกระทบ

บริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจในท้องถิ่นที่ดำเนินธุรกิจและ/หรือมีประสบการณ์ในด้านการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ เพื่อจัดตั้งบริษัทย่อยสำหรับการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินโดนีเซีย คือ บริษัทย่อย PT Thai Union Kharisma Lestari (TUKL) และในประเทศปากีสถาน คือ บริษัทย่อย AMG Thai Union Feedmill (AMG-TFM) ในปี 2567 บริษัทย่อย TUKL สามารถบรรลุจุดคุ้มทุนแล้ว แต่ยังคงเผชิญกับความท้าทายในการขยายตลาด ขณะที่บริษัทย่อย AMG-TFM ยังคงต้องเผชิญกับสภาวะเศรษฐกิจที่ไม่เอื้ออำนวย ซึ่งส่งผลต่อความสามารถในการขยายตลาดและการรักษาความสามารถในการทำกำไรในระยะสั้น

การบริหารจัดการความเสี่ยง

เนื่องจากความน่าสนใจของตลาดและโอกาสในการเติบโตในประเทศอินโดนีเซียและปากีสถาน ดังนั้น บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในกลยุทธ์รวมถึงได้มีมาตรการสำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อรักษาโอกาสทางธุรกิจในประเทศดังกล่าวไว้ ดังต่อไปนี้

- ปรับปรุงคุณภาพและคุณลักษณะอาหารสัตว์ (กลิ่นและสี) โดยการปรับสูตรอาหารสัตว์ เพื่อเพิ่มยอดขายและความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงยังคงรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดเอาไว้ได้
- ส่งเสริมการให้บริการทางด้านเทคนิคและวิชาการการเลี้ยงสัตว์แก่เกษตรกร เพื่อเป็นจุดขายนอกเหนือจากคุณภาพอาหารและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- การจัดหาวัตถุดิบและการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบเพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ รวมถึง บริษัทฯ จะดำเนินการจัดซื้อวัตถุดิบรวมกันทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อความสะดวกในการต่อรองราคาวัตถุดิบ
- ปรับปรุงกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพ ลดของเสียจากกระบวนการผลิต และปรับปรุงการวางแผนการผลิตเพื่อรองรับการขยายตัวของยอดขาย
- ใช้นโยบายการควบคุมสินเชื่อการค้าและกำหนดแนวทางในการคัดเลือกลูกค้าที่มีประสิทธิภาพ เพื่อลดปัญหาการตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
- ดำเนินการติดตามทวงถามหนี้จากลูกค้าที่ค้างชำระค่าสินค้าอย่างจริงจัง รวมถึงดำเนินคดีกับลูกหนี้ที่ค้างชำระ
- กำหนดมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงาน (การขาย, การปฏิบัติการ และการสนับสนุน) ให้อยู่ในรูปแบบเดียวกัน

เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้

สิ่งแวดล้อม | สังคม | ธรรมาภิบาล

โรคระบาดในสัตว์น้ำ

คำอธิบายและผลกระทบ

โรคระบาดในสัตว์น้ำถือเป็นความเสี่ยงที่สำคัญสำหรับบริษัทฯ เนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อทั้งการดำเนินธุรกิจและเศรษฐกิจของอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำโดยรวม โรคสำคัญในสัตว์น้ำที่พบบ่อย ได้แก่ โรคไวรัสตัวแดงดวงขาว (WSSV), โรคอีเอ็มเอส (EMS), โรคขี้ขาว (White Feces Syndrome), การติดเชื้ออีเอชพี (EHP) และโรคทีพีดี (TPD) ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่ที่กรมประมงไทยมีการเฝ้าระวังอย่างเข้มงวดเนื่องจากก่อให้เกิดความเสียหายอย่างหนักในประเทศจีนและเวียดนาม โดยโรคเหล่านี้ทำให้ผลผลิตจากเกษตรกรและผู้ประกอบการลดลงเนื่องจากอัตราการตายของสัตว์น้ำที่สูงขึ้น หรือมีการเจริญเติบโตที่ต่ำกว่ามาตรฐาน ผลกระทบดังกล่าวอาจทำให้ความต้องการผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์น้ำจากบริษัทฯ ลดลงตามไปด้วย นอกจากนี้ เกษตรกรหรือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากโรคสัตว์น้ำอาจลดการใช้หรือหยุดซื้ออาหารสัตว์น้ำชั่วคราว ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการลดลงของยอดขายของบริษัทฯ พร้อมทั้งอาจก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงสูตรอาหารหรือพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการเฉพาะของตลาด

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากโรคในสัตว์น้ำอย่างเป็นระบบและครอบคลุม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจและสร้างเสถียรภาพให้แก่อุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำในระยะยาว เช่น การประเมินและติดตามสถานการณ์ของโรคในสัตว์น้ำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถรับมือได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันการณ์ การสร้างความร่วมมือกับเกษตรกร ผู้ประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนามาตรการป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์น้ำ โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงการยกระดับมาตรฐานการเลี้ยงสัตว์น้ำ การพัฒนาผลิตภัณฑ์เสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อและการแพร่ระบาดของโรค การศึกษาและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สามารถลดปัญหาเชื้อโรคและสนับสนุนสุขภาพสัตว์น้ำอย่างยั่งยืน การปรับปรุงกระบวนการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการที่หลากหลายของตลาด โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความหลากหลายของผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลง และการขยายตลาดในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่ำเพื่อลดผลกระทบจากการระบาดในตลาดหลักและกระจายความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้

สิ่งแวดล้อม | สังคม | ธรรมาภิบาล

การปรับตัวและการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คำอธิบายและผลกระทบ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นความเสี่ยงระดับโลกในขณะที่โลกร้อนขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงภัยของการเพิ่มขึ้นของสภาพอากาศที่รุนแรง โลกที่กำลังร้อนขึ้นกำลังส่งผลกระทบต่อมหาสมุทร สัตว์ทะเล และการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ซึ่งล้วนเป็นแหล่งพึ่งพิงของบริษัทฯ สภาพอากาศที่รุนแรงและภัยธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ได้แก่ น้ำท่วม ความแห้งแล้ง สึนามิ และน้ำทะเลที่มีอุณหภูมิสูงขึ้นและมีความเป็นกรด อาจส่งผลกระทบต่อการผลิตของบริษัทฯ ปริมาณวัตถุดิบ และความปลอดภัยของบุคลากร

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักการของความเคารพและความรับผิดชอบสูงสุดต่อผู้คนและสิ่งแวดล้อม มีโครงการหลากหลายเพื่อส่งเสริมการลดการใช้น้ำ ลดปริมาณขยะฝังกลบ ลดขยะอาหาร ลดน้ำเสีย และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ เรายังติดตามความคืบหน้าในการบริหารความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับน้ำอย่างใกล้ชิด บริษัทมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการผลักดันให้บรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โดยเห็นว่าการดูแลความปลอดภัยและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกคนในองค์กร

ในปี 2567 บริษัทฯ ร่วมกับกลุ่มไทยยูเนี่ยนมุ่งมั่นดำเนินตามพันธกิจและดำเนินโครงการเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- กลยุทธ์ SeaChange® เพื่อมุ่งสู่ปี 2573 เป็นการต่อยอดจากกลยุทธ์ความยั่งยืนของทั้งกลุ่มไทยยูเนี่ยนที่ประกาศครั้งแรกในปี 2559 ในครั้งนี้ได้มีการประกาศพันธกิจเพื่อความยั่งยืนจำนวน 11 ข้อ ซึ่งครอบคลุมการดูแลทั้งผู้คนและโลก โดยสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติถึง 10 ประการ โดยพันธกิจทั้ง 11 ข้อนั้น ได้แก่ เส้นทางสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ การทำประมงอย่างรับผิดชอบ การเพาะเลี้ยงสัตว์อย่างรับผิดชอบ และการฟื้นฟูระบบนิเวศ เป็นต้น (รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับกลยุทธ์สามารถดูได้ตาม https://www.seachangesustainability.org/en/home
- มีการเปิดตัวโครงการกุ้งคาร์บอนต่ำในประเทศไทย ซึ่งเกษตรกรจะใช้เทคโนโลยีคาร์บอนต่ำและการจัดหาวัตถุดิบที่ช่วยลดการปล่อยคาร์บอน พร้อมทั้งเพิ่มความยืดหยุ่นและความยั่งยืนในธุรกิจ
- มีการเปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศตามมาตรฐานของ Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการการพิจารณาประเด็นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้ากับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระบบ และเป้าหมายของการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง และในรายงาน TCFD ประจำปี 2566 ได้แสดงถึงหมุดหมายในการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว โดยใช้การวิเคราะห์ตัวชี้วัดทางการเงินเชิงปริมาณต่างๆ ซึ่งรายงานนี้จะได้รับการอัปเดตอีกครั้งในปี 2568
- เข้าร่วมโครงการเปิดเผยข้อมูลสภาพภูมิอากาศ (the Climate Disclosure Project) และได้รับคะแนน B สำหรับปี 2566 เราเปรียบเทียบประสิทธิภาพของบริษัทกับคู่แข่งในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อขับเคลื่อนการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง
- ดำเนินการโครงการพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ โดยติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาโรงงาน เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์และส่งเสริมการใช้พลังงานที่สะอาดและยั่งยืน
- ร่วมมือกับ Seafood Business for Ocean Stewardship (SeaBOS) ซึ่งเป็นองค์กรที่ก่อตั้งโดยบริษัทอาหารทะเลรายใหญ่ของโลกและองค์กรด้านวิทยาศาสตร์ โดยมีเป้าหมายในการหาทางออกเชิงวิทยาศาสตร์เพื่อส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนในอุตสาหกรรมอาหารทะเล และเพื่อสำรวจความเสี่ยงทางการเงินจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีผลต่อการผลิตอาหารทะเล นอกจากนี้ อดัม เบรนนัน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายความยั่งยืนและการสื่อสารของไทยยูเนี่ยนกรุ๊ป ยังได้เป็นผู้นำทีมงานในการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อบรรลุเป้าหมายและการดำเนินการของ SeaBOS

เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้

สิ่งแวดล้อม | สังคม | ธรรมาภิบาล

ความเสี่ยงทางการเงิน

ลูกค้าผิดนัดชำระเงินค่าสินค้า

คำอธิบายและผลกระทบ

บริษัทฯ มีกลุ่มลูกค้าหลัก ได้แก่ เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำและร้านจำหน่ายอาหารสัตว์ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงเผชิญกับความเสี่ยงจากการที่ลูกค้าไม่สามารถชำระเงินค่าสินค้าได้ตามกำหนดเวลา อันเนื่องมาจากปัจจัยต่างๆ เช่น สภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ความผันผวนทางการเงิน หรือสถานการณ์เฉพาะที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของลูกค้า เช่น ปัญหาสภาพคล่อง หรือภาวะขาดทุนของเกษตรกรและผู้ประกอบการบางราย นำไปสู่การที่บริษัทฯ จะต้องตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญและ/หรือบันทึกหนี้สูญในกรณีที่ลูกค้าไม่สามารถชำระเงินค่าสินค้าได้

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยงจากการที่ลูกค้าผิดนัดชำระเงินค่าสินค้าและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวด้วยนโยบายการให้สินเชื่อที่รอบคอบและเหมาะสม ซึ่งประกอบด้วยการกำหนดวงเงินสินเชื่อ ระยะเวลาการให้สินเชื่อ และเงื่อนไข/หลักประกันสินเชื่อ นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดอำนาจในการอนุมัติสินเชื่อ โดยมีกระบวนการพิจารณาก่อนนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ ในกรณีที่ลูกค้าชำระเงินค่าสินค้าล่าช้าหรือค้างชำระเกินกำหนด บริษัทฯ จะมีแนวทางการติดตามการชำระหนี้อย่างสม่ำเสมอ (ซึ่งแบ่งตามระยะเวลาของการค้างชำระหนี้) พร้อมทั้งมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบทุกไตรมาส

เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้

สังคม

ธรรมาภิบาล

ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน

ภัยคุกคามทางไซเบอร์

คำอธิบายและผลกระทบ

ภัยคุกคามทางไซเบอร์ยังคงเป็นความท้าทายที่สำคัญ เนื่องจากทั้งภัยคุกคามและภูมิทัศน์ดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยมีการคาดการณ์ว่าภัยคุกคามต่างๆ เช่น การโจมตีด้วยแรนซัมแวร์ที่มีความซับซ้อน การใช้ช่องโหว่ของระบบ และภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI) จะยังคงดำเนินต่อไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบในลักษณะ ดังนี้

- การสูญเสียชื่อเสียงและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย
- ความเสียหายต่อความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลและการละเมิดความปลอดภัย
- ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ
- ความเสี่ยงทางการเงิน

การลดความเสี่ยงเหล่านี้จึงจำเป็นต้องใช้มาตรการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่รอบคอบ เพื่อรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และรักษาความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ตั้งแต่ปี 2566 บริษัทฯ ได้ยกระดับการกำกับดูแลและกลยุทธ์ในการลดภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีนัยสำคัญ โดยสร้างจากรากฐานที่มั่นคงจากปีก่อนหน้า ซึ่งประกอบด้วยโครงการสำคัญ ดังนี้

- การเป็นผู้นำและการกำกับดูแล
  - ขยายสำนักงานความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยนำโดยหัวหน้าความปลอดภัยทางไซเบอร์ไทยยูเนี่ยน เพื่อกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์และดูแลมาตรการป้องกันระบบและข้อมูลที่มั่นคง
  - คณะกรรมการด้านความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งนำโดยประธานกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ดูแลนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ และเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างรอบคอบ

- นโยบายและการสร้างความตระหนักรู้
  - เผยแพร่นโยบาย มาตรฐาน และกระบวนการต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการรักษาความปลอดภัย
  - ส่งเสริมความตระหนักรู้และจัดการฝึกอบรมอย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กรเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยเป็นหลัก
- การลงทุนในเทคโนโลยี
  - เปิดดำเนินการศูนย์ปฏิบัติการด้านความปลอดภัย (Security Operations Center: SOC) เพื่อเฝ้าระวังภัยคุกคามตลอด 24 ชั่วโมง และเสริมความแข็งแกร่งให้กับกำแพงการป้องกัน
  - ลงทุนในโครงการระยะยาวด้านการป้องกันตัวตน อุปกรณ์ปลายทาง แอปพลิเคชัน และระบบรักษาความปลอดภัยของเครือข่ายคอมพิวเตอร์
- การตอบสนองต่อเหตุการณ์และความต่อเนื่องทางธุรกิจ
  - ดำเนินโครงการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) ทั่วทั้งกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง
- การปรับตัวให้สอดคล้องกับระดับโลก
  - ปรับแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กรในระดับโลก เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้

สังคม ธรรมาภิบาล

ความผันผวนของราคาวัตถุดิบหลัก

คำอธิบายและผลกระทบ

ต้นทุนวัตถุดิบเป็นส่วนสำคัญในต้นทุนรวมของบริษัทฯ โดยวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิต ได้แก่ กากถั่วเหลือง แป้งสาลี และปลาป่น ในปี 2567 ต้นทุนวัตถุดิบคิดเป็นสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 70 ของต้นทุนการขายรวม ความผันผวนของราคาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตเกิดจากปัจจัยภายนอกหลายประการ เช่น ปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบ ปัญหาด้านการขนส่ง หรือเหตุการณ์ทางเศรษฐกิจและการเมืองที่มีผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทาน โดยการเพิ่มขึ้นของราคาวัตถุดิบส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิต อัตรากำไร และการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ในขณะที่ราคาวัตถุดิบที่ลดลงอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ในตลาด

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ใช้แนวทางในการบริหารความเสี่ยงโดยการปรับพอร์ตโฟลิโอผลิตภัณฑ์ มุ่งเน้นกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่มีอัตรากำไรสูงและบริหารต้นทุนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแนวทางในการจัดหาวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายรายใหญ่ในแต่ละอุตสาหกรรมที่จัดหาวัตถุดิบในปริมาณมาก เพื่อให้มั่นใจในระดับหนึ่งว่า ผู้จัดหาวัตถุดิบเหล่านี้สามารถจัดหาวัตถุดิบได้อย่างต่อเนื่องและเพียงพอต่อความต้องการของบริษัทฯ ในราคาที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินการจัดหาและจัดซื้อวัตถุดิบแบบรวมศูนย์ในระดับกลุ่ม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการต่อรองและความหลากหลายของผู้จำหน่าย ส่งผลให้สามารถจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม ในบางกรณี บริษัทฯ จะดำเนินการประสานงานกับผู้จำหน่ายเพื่อตกลงราคารับซื้อวัตถุดิบ รวมถึงการกำหนดปริมาณการส่งมอบในแต่ละช่วงเวลาล่วงหน้า นอกจากนั้น ยังอาจพิจารณาการเก็บสำรองวัตถุดิบบางประเภทที่มีอายุการเก็บรักษายาวนาน เช่น วัตถุดิบปลาป่นในช่วงที่อาจมีการขาดแคลน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพได้เพียงพอต่อความต้องการด้วยต้นทุนที่เหมาะสม

เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้

สิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมาภิบาล

การปฏิบัติการและความปลอดภัย

คำอธิบายและผลกระทบ

บริษัทฯ เผชิญความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ในโรงงานผลิตหลายประการ เช่น อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงชุมชนโดยรอบ ความเสียหายจากอัคคีภัยหรืออุทกภัยในพื้นที่โรงงานและใกล้เคียงโดยเฉพาะในจังหวัดสมุทรสาครและสงขลา การควบคุมคุณภาพสินค้า และการจัดการสินค้าคงคลัง ปัจจัยเสี่ยงเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อการผลิต ยอดขาย และเป้าหมายของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความเป็นเลิศในการดำเนินงานและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สำหรับความเสี่ยงด้านความปลอดภัย บริษัทฯ ทำการประเมินความเสี่ยงในแต่ละโรงงานผลิต เนื่องจากรูปแบบความเสี่ยงแตกต่างกันไปตามสถานการณ์ ทั้งสาเหตุที่เนื่องมาจากมนุษย์หรือภัยธรรมชาติ นอกจากนี้ ยังมีการประเมินมาตรฐานด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอเพื่อปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเชิงวิศวกรรมโครงสร้าง การบริหารและจัดการความเสี่ยง เช่น การพัฒนาแผนแม่บทซึ่งเป็นการรวบรวมแนวทางปฏิบัติงานมาตรฐานและการลงทุนที่จำเป็น รวมถึงโครงการเฉพาะด้านเพื่อลดความเสี่ยงจากอัคคีภัย และอุทกภัย ซึ่งครอบคลุมไปถึงการลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การลดการใช้พลังงานหรือเปลี่ยนแปลงไปใช้พลังงานสะอาด เป็นต้น ทั้งนี้ ยังพิจารณาอย่างรอบคอบเกี่ยวกับการลงทุนในโครงการใหม่และการเปลี่ยนแปลงใดๆ ของการออกแบบโรงงาน การก่อสร้าง อุปกรณ์ เครื่องจักร และประเด็นอื่นๆ ที่อาจส่งผลต่อความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SHE) เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามแนวทางการพิจารณาหรือการปฏิบัติตามกรอบด้าน SHE ก่อนจะอนุมัติการลงทุนใดๆ

สำหรับด้านการควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยระบบบริหารจัดการคุณภาพภายในได้รับการตรวจสอบและรับรองจากหน่วยงานอิสระ เช่น ISO 9001:2015 เป็นมาตรฐานที่มุ่งเน้นการจัดการและควบคุมคุณภาพของสินค้าและบริการ, ISO 22000:2018 เป็นมาตรฐานที่มุ่งเน้นการรับรองระบบการจัดการความปลอดภัยของอาหารในทุกขั้นตอนของการผลิต, ISO 14001:2018 เป็นมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร โดยมุ่งหวังให้บริษัทฯ สามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกโรงงาน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม, GMP (Good Manufacturing Practice) และ HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point) เป็นข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการผลิตอาหารอย่างปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ โดยมุ่งเน้นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการผลิตอาหาร เพื่อให้มั่นใจว่าอาหารที่ผลิตมีความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค, BAP (Best Aquaculture Practices) เป็นมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน โดยมีการตรวจสอบและควบคุมกระบวนการผลิตให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด, ASC (Aquaculture Stewardship Council) เป็นมาตรฐานการรับรองการผลิตอาหารสัตว์น้ำที่เน้นการใช้วัตถุดิบที่ยั่งยืน และไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม, Sedex (Supplier Ethical Data Exchange) เป็นมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานที่ถูกต้องและการจัดสภาพการทำงานที่ปลอดภัย, USFDA (United States Food and Drug Administration) เป็นการรับรองจากกระทรวงสาธารณสุขของประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งรับรองความปลอดภัยของอาหารและยา โดยการตรวจสอบตามมาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยในระดับสากล

เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

การขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ

คำอธิบายและผลกระทบ

ในอดีต การดำเนินธุรกิจในกลุ่มประเทศกำลังพัฒนามีข้อได้เปรียบสำคัญจากต้นทุนแรงงานที่ต่ำ ซึ่งเป็นปัจจัยดึงดูดการลงทุนและช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจในภูมิภาค แต่ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในกระบวนการผลิตและการขยายตัวของธุรกิจในตลาดต่างประเทศส่งผลให้ความต้องการแรงงานเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลซึ่งเพิ่มความคล่องตัวและขยายการเข้าถึงบุคลากร แม้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ แต่ก็สร้างความท้าทายในการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะตรงตามความต้องการ เพื่อสนับสนุนการผลิตและบริการที่ตอบสนองตลาดและลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ทั้งนี้ ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้เพิ่มความเสี่ยงในการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ ซึ่งอาจกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- **ความไม่สอดคล้องของอุปสงค์และอุปทานแรงงาน** การลาออกหรือย้ายงานของพนักงานไปยังบริษัทอื่นที่ตอบสนองความต้องการได้ดีกว่า และ/หรือการขาดแคลนแรงงานทักษะสูงในตลาดที่มีความต้องการเพิ่มขึ้น อาจนำไปสู่การขาดบุคลากรสำคัญ กระทบต่อประสิทธิภาพการผลิตและการดำเนินงานของบริษัท
- **การเปลี่ยนแปลงไปสู่การใช้ระบบอัตโนมัติและนวัตกรรม** การเปลี่ยนแปลงสู่ยุคดิจิทัลเป็นความท้าทายสำคัญสำหรับบริษัทฯ ในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะของพนักงาน โดยเฉพาะการเปลี่ยนจากการใช้แรงงานมนุษย์ไปสู่การฝึกฝนพนักงานให้มีทักษะในการควบคุมเครื่องจักรอัตโนมัติ รวมถึงการปรับโครงสร้างการทำงานและการวางแผนอัตรากำลังคนที่เหมาะสม ซึ่งจะส่งผลต่อวิธีการทำงานภายในองค์กรและความสามารถในการนำพาบริษัทฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
- **การทำงานต่ำกว่าศักยภาพหรือการว่างงานแฝง** ด้วยลักษณะและทักษะที่จำเป็นในงานมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถใช้ประโยชน์จากศักยภาพของพนักงานได้อย่างเต็มที่ ซึ่งส่งผลให้ต้นทุนภายในบริษัทฯ เพิ่มสูงขึ้นจากแรงงานแฝง และส่งผลให้การเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปได้ช้า

ประเภทความเสี่ยง: เชิงสังคม

ที่มาของความเสี่ยง: เศรษฐกิจมหภาค (ความไม่เท่าเทียมกันทางด้านดิจิทัล ความท้าทายในการดึงดูดพนักงานที่มีทักษะ การรักษาพนักงาน และการสร้างการมีส่วนร่วม)

ช่วงเวลาที่มีผลกระทบ: 3 - 5 ปี

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีการติดตามความเปลี่ยนแปลงนี้อย่างใกล้ชิด ด้วยกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการเสริมสร้างทักษะและความสามารถใหม่ๆ ให้กับพนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานของเรามีความพร้อมในการเผชิญกับความท้าทายและสามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น นอกจากนี้ เรายังให้ความสำคัญกับการเข้าใจและยอมรับความแตกต่างของพนักงาน รวมทั้งขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของพนักงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่พนักงานรู้สึกมีความสุขและได้รับการส่งเสริมในการทำงานในรูปแบบที่ยืดหยุ่น

บริษัทฯ ยังมีนโยบายในการทบทวนตำแหน่งสำคัญ และจัดทำแผนการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมุ่งหวังที่จะสร้างความมั่นคงและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าเราจะสามารถเดินหน้าสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืนในทุกสถานการณ์

เกี่ยวข้องกับ ESG ในด้านต่างๆ ดังนี้

สังคม

ธรรมาภิบาล

ความเสี่ยงด้านการลงทุนที่ผลต่อผู้ถือหลักทรัพย์

ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของราคาหุ้นและผลตอบแทนที่ผู้ถือหุ้นจะได้รับ

ราคาหุ้นของบริษัทตามการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอาจมีความผันผวนจากปัจจัยหลายประการที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัท เช่น

- สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการเมือง ทั้งในระดับโลก ระดับภูมิภาค หรือระดับประเทศ

- ความผันผวนของสภาวะตลาดหลักทรัพย์ ทั้งในตลาดต่างประเทศและในประเทศ รวมถึงความผันผวนของราคาหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สภาพคล่องของหุ้น ของบริษัทที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ
- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย และราคาตลาดของตราสารหนี้และตราสารทุน
- การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการเงิน สภาพเศรษฐกิจโดยทั่วไป สภาวะตลาดหุ้น และเหตุการณ์หรือปัจจัยอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ หรืออุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ
- การเปลี่ยนแปลงวิธีการประเมินมูลค่าตลาด และราคาหุ้นของบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจคล้ายคลึงกับบริษัทฯ
- สภาวะตลาดของอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ ทั้งในประเทศไทยและทั่วโลก รวมถึงโอกาสในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และอุตสาหกรรม
- ความผันผวนของผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งที่เกิดขึ้นจริงหรือที่คาดการณ์ไว้
- ความแตกต่างระหว่างผลประกอบการทางการเงินและผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง กับผลประกอบการทางการเงินและผลการดำเนินงานที่นักลงทุนและนักวิเคราะห์คาดหมาย หรือความคิดเห็นของนักวิเคราะห์หรืออุตสาหกรรมของบริษัทฯ

ปัจจัยเหล่านี้หรือปัจจัยอื่นๆ อาจส่งผลให้ราคาหุ้นและความต้องการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ มีความผันผวนอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งอาจส่งผลให้การซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ มีข้อจำกัดหรือล่าช้า และอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของหุ้นของบริษัทฯ ด้วย

ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

ไม่มีความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ

ชื่อ: นางสาวศิรินภา แถวทัพ

ตำแหน่ง: เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
ผู้จัดการแผนก-ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมกระบวนการภายในกลุ่มบริษัท

สัญชาติ: ไทย

อายุ: 31 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง: 3 พฤษภาคม 2567

การศึกษา: ปริญญาโท สาขาวิชาการประกันภัย (การจัดการการเสี่ยงภัย) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปริญญาตรี สาขาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรมสัมนาสมาคมส่งเสริมสถาบัน

กรรมการบริษัทไทย (IOD): หลักสูตร How to Develop a Risk Management (HRP) รุ่น 38/2024

ประวัติการอบรมอื่นๆ: COSO Bundles & Insights of Implementation in Real Cases โดย SET & TFAC, 2567
โครงการอบรมการป้องกันความปลอดภัยข้อมูลคอมพิวเตอร์ ครั้งที่ 23 Harnessing the Power of Generative AI for Proactive Digital Trust and Cyber Resilience: Opportunities, Challenges, Governance, and Integration Strategies, 2567
การประเมินผลกระทบการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติ Data Protection Impact Assessment (DPIA) Workshop โดย PDPA Thailand, 2567
Information Security Risk Management according to ISO/IEC 27005 โดย IIA of Thailand, 2566
Information systems audit foundation for internal auditor โดย IIA of Thailand, 2566
Internal Audit Procedures โดย IIA of Thailand, 2566

ประสบการณ์ทำงาน: 2566 - ปัจจุบัน: ผู้จัดการแผนก — ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2558 - 2565: รองผู้จัดการ - สำนักบริหารความเสี่ยง บริษัท นวกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน)

จำนวนหุ้นที่ถือครอง: ไม่มี

ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร: ไม่มี

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเป็นสำคัญ ดังนั้น บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตลอดจนมีธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยุติธรรม และตระหนักถึงผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน รวมถึงพร้อมจะแก้ไขเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดผลดีต่อความยั่งยืนของกิจการ พร้อมกับแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ภายใต้หลักพื้นฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นแนวทางเพื่อรักษาดุลยภาพของการดำเนินงานทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ในส่วนของสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดหาแหล่งวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบและการดูแลทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศและความอุดมสมบูรณ์ของสิ่งแวดล้อมสำหรับคนรุ่นต่อไป เราดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อมภายใต้ SEACHANGE® ของกลุ่มไทยยูเนี่ยน โดยให้ความสำคัญกับการตรวจสอบย้อนกลับได้ของวัตถุดิบที่เป็นผลพลอยได้จากทะเลที่นำมาใช้ในการผลิตอาหารสัตว์น้ำ

เป้าหมายและแนวทางดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

- การจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน: มุ่งเน้นการใช้วัตถุดิบจากแหล่งที่มีความรับผิดชอบ และร่วมมือกับคู่ค้าเพื่อให้มั่นใจว่าการจัดหาวัตถุดิบสอดคล้องกับมาตรฐานด้านความยั่งยืน
- การตรวจสอบย้อนกลับของวัตถุดิบ: จัดให้มีมาตรการตรวจสอบที่สามารถระบุแหล่งที่มาของวัตถุดิบได้อย่างชัดเจน รวมถึงใช้เทคโนโลยีและมาตรฐานอุตสาหกรรมเพื่อความโปร่งใสในการจัดหา
- การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม: มุ่งลดของเสียและมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต
- การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ: สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนและเทคโนโลยีที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)
- การร่วมมือกับองค์กรอิสระ (Third Party): ดำเนินการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมเพื่อให้มั่นใจว่าแนวปฏิบัติต่างๆ เป็นไปตามหลักสากล

ในด้านสังคม เราให้ความสำคัญกับการเติบโตของธุรกิจที่ควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม โดยมุ่งมั่นในการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงาน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสีย

เป้าหมายและแนวทางดำเนินงานด้านสังคม

- การพัฒนาพนักงาน: เรามุ่งมั่นในการสร้างสถานที่ทำงานที่สนับสนุนการพัฒนาทักษะและโอกาสก้าวหน้าในอาชีพให้กับพนักงานทุกคน โดยส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่มีความเท่าเทียมและปลอดภัย
- การมีส่วนร่วมกับชุมชน: สนับสนุนกิจกรรมทางสังคม วัฒนธรรม และการศึกษาภายในชุมชน เช่น การสนับสนุนโรงเรียน วัด และโครงการพัฒนาชุมชนต่างๆ
- ความเป็นธรรมทางธุรกิจ: ส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นในหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานตามมาตรฐานสากล
- การสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ: มีนโยบายส่งเสริมผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายที่ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ รวมถึงให้การสนับสนุนธุรกิจในท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่

บริษัทเชื่อว่าความยั่งยืนเป็นรากฐานสำคัญของการเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นแนวทางที่ทำให้เราบรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือมากที่สุดในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ และมุ่งเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม โดยใช้แนวปฏิบัติที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การประเมินผู้มีส่วนได้เสียในมิติด้านสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากบริษัทฯ มีการดำเนินงานอยู่ในหลายพื้นที่ในโลก ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีการประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญ โดยได้ทำการวิเคราะห์การดำเนินงานทั่วโลก เพื่อระบุและจัดลำดับประเด็นที่สำคัญที่สุดต่อผู้มีส่วนได้เสียและธุรกิจโดยรวม บริษัทฯ ทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียหลักอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและสามารถกำหนดแนวทางการตอบสนองที่เหมาะสมกับความท้าทายที่เกิดกับองค์กรได้ โดยการจัดทำกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อทบทวนและใส่ข้อมูลลงในเป้าหมายของกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยผลลัพธ์ที่ได้สรุปไว้ในตารางด้านล่าง

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็น	การตอบสนองของบริษัทฯ
นักลงทุน	• ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • ความโปร่งใสของข้อมูล	• การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการรักษาสิ่งแวดล้อม • การป้องกันการทุจริตและเปิดเผยข้อมูลและการรายงานข้อมูล
คู่ค้า	• การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใส • การป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติการณ์ร้ายแรงอันก่อให้เกิดการหยุดชะงักทางธุรกิจและผลกระทบที่เกิดกับชุมชน • การสั่งซื้อและความสม่ำเสมอ	• การจัดหาวัตถุดิบด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม • ตรวจประเมินคู่ค้าและสร้างศักยภาพ
ลูกค้า	• คุณภาพของผลิตภัณฑ์ (สุขภาพและโภชนาการ) • ระบบมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และฉลากด้านสิ่งแวดล้อม	• นวัตกรรมและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (คุณภาพและความปลอดภัยด้านอาหาร) • การจัดหาวัตถุดิบด้วยความรับผิดชอบ • การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการรักษาสิ่งแวดล้อม
ผู้บริโภค	• ฉลากสิ่งแวดล้อม • ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • ความปลอดภัยด้านอาหาร • ความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า	• นวัตกรรมและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (คุณภาพและความปลอดภัยด้านอาหารและ ISO 22000) • การจัดหาวัตถุดิบด้วยความรับผิดชอบ
พนักงาน/แรงงานข้ามชาติ	• การจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่เป็นธรรม • แนวปฏิบัติต่อแรงงานที่เป็นธรรม • โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน	• สิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติต่อแรงงานที่เป็นธรรม • การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ • การพัฒนาปรับปรุงสวัสดิการของพนักงานให้ดีขึ้น
องค์การนอกภาครัฐ	• ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • การมีส่วนร่วมในโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม • การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส • การปฏิบัติตามกฎหมายกฎระเบียบและข้อบังคับ • การป้องกันการทุจริต	• การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการรักษาสิ่งแวดล้อม • รายงานความโปร่งใสในการจัดหาวัตถุดิบ • การป้องกันการทุจริตและเปิดเผยข้อมูลและการรายงานข้อมูล
ชุมชน/สถาบันการศึกษา	• ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • การมีส่วนร่วมในโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	• การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการรักษาสิ่งแวดล้อม • ความร่วมมือกับชุมชน
สื่อ	• การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส • การเปิดเผยข้อมูลให้ทันต่อเหตุการณ์	• การเปิดเผยข้อมูลให้ทันต่อเหตุการณ์ความโปร่งใสและการกำกับดูแลการป้องกัน • การมีส่วนร่วมในประเด็นที่สำคัญ

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ ข้อกำหนดอื่นๆ และพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ (Compliance Obligation) อย่างเคร่งครัด โดยทุกหน่วยงานในองค์กรมีการกำหนดเป้าหมายเพื่อวัดผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยควบคุมการปล่อยน้ำเสียออกสู่สาธารณะเท่ากับศูนย์ (Zero Discharge) ภายในปี 2030 ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการสนับสนุนส่งเสริมให้มีกิจกรรมหรือโครงการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียให้น้อยที่สุด อีกทั้งพิจารณาดำเนินการกับความเสี่ยง ปัญหา ผลกระทบ และลักษณะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในแต่ละกิจกรรม กระบวนการ และบริการ เพื่อป้องกัน ปรับปรุงอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มุ่งเน้นพิจารณาการใช้พลังงาน ทรัพยากรต่างๆ วัตถุดิบ รวมถึงการจัดการของเสีย ได้แก่ น้ำทิ้ง,กากอุตสาหกรรม และมลภาวะอากาศในแต่ละกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ ในกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก (Climate Change) เพื่อความยั่งยืนในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีแนวทางการขับเคลื่อนธุรกิจในความรับผิดชอบและปกป้องสิ่งแวดล้อม ด้วยการลดใช้ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยมีการริเริ่มโครงการต่างๆ ในสถานประกอบการเพื่อนำไปสู่การลดการใช้น้ำ ลดการใช้พลังงาน เพิ่มการใช้พลังงานทดแทน (Solar Energy) เปลี่ยนการใช้เชื้อเพลิงชีวมวล (Biomass) การลดของเสียฝังกลบ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการพัฒนาประสิทธิภาพงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยได้มีการดำเนินการขอการรับรองมาตรฐานต่างๆ ในด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ASC Feed, ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO14001), โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว เพื่อนำระบบต่างๆ มาควบคุมและลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานที่ยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักเห็นถึงปัจจัยที่ทำให้เกิดการผันแปรและเปลี่ยนแปลงต่อสภาพภูมิอากาศจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการจัดการของเสียนั้น มีผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมของเรามากขึ้นเรื่อยๆ และยังเป็นการคุกคามต่อการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของบริษัทฯ รวมทั้งภาพรวมต่อสิ่งแวดล้อมที่เราพึ่งพาอาศัย เราจึงกำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งประเมินการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับองค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ จึงมีมาตรการดำเนินงานตามแผนอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการดำเนินธุรกิจลดลงร้อยละ 43 ต่อตันการผลิต จากปี 2566 และปล่อยก๊าซเรือนกระจกประมาณ 27,852 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และในส่วนของขยะฝังกลบมีปริมาณการฝังกลบลดลงร้อยละ 85 ต่อตันการผลิต จากการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งในส่วนของปริมาณการใช้น้ำลดลงร้อยละ 2 ต่อตันการผลิต สำหรับโรงงานมหาชัย

ด้วยความพยายามเหล่านี้ บริษัทฯ กำลังมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ลดการใช้คาร์บอนและลดผลกระทบของก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมต่อไป

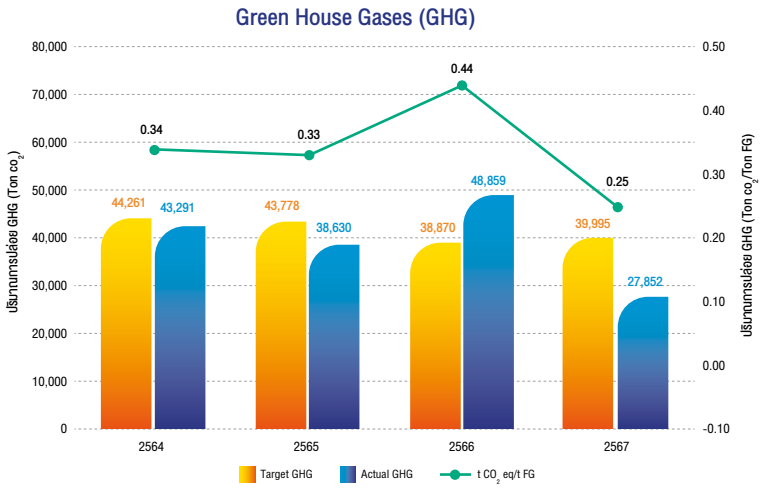
3.3.2 การจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้มีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการจัดหาการใช้อย่างประหยัด และการสงวนรักษา การประเมินและลดความเสี่ยง เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนั้น สามารถได้ใช้ตลอดไป และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

พลังงาน

ข้อมูลแสดงความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (GHG)

โรงงานมหาชัย

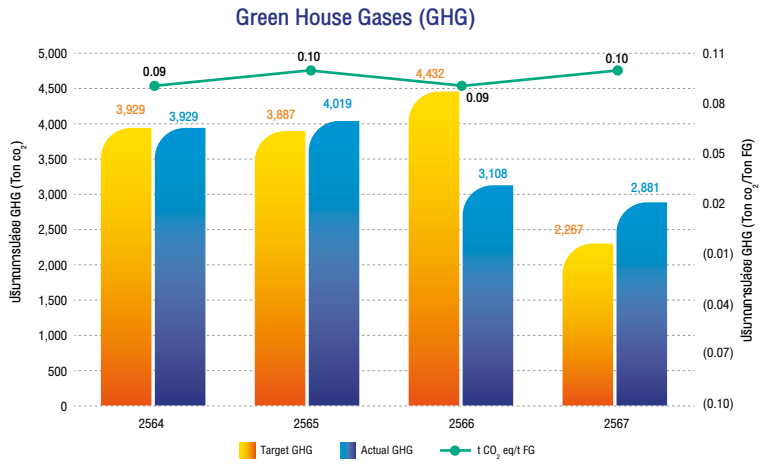


ในปี 2567 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก GHG ต่อตันการผลิตลดลง 43% จากปี 2566

CO_2 ↓ 43%

เป้าหมายปี 2568 ลดการปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก GHG ลง 40% จากปี 2567

โรงงานระโนด



ในปี 2567 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก GHG ต่อตันการผลิตเพิ่มขึ้น 10% แต่ลดปริมาณตันคาร์บอนเทียบเท่าลง 7% โดยผลมาจากการปรับเปลี่ยนการผลิต จากปี 2566

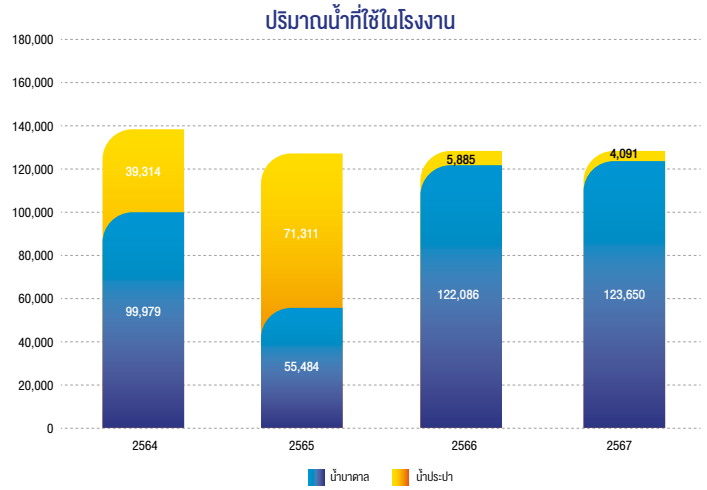
CO_2

เป้าหมายปี 2568 ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก GHG ลง 5% จากปี 2567

ทรัพยากรน้ำ

ข้อมูลแสดงกระบวนการใช้น้ำ

โรงงานมหาชัย

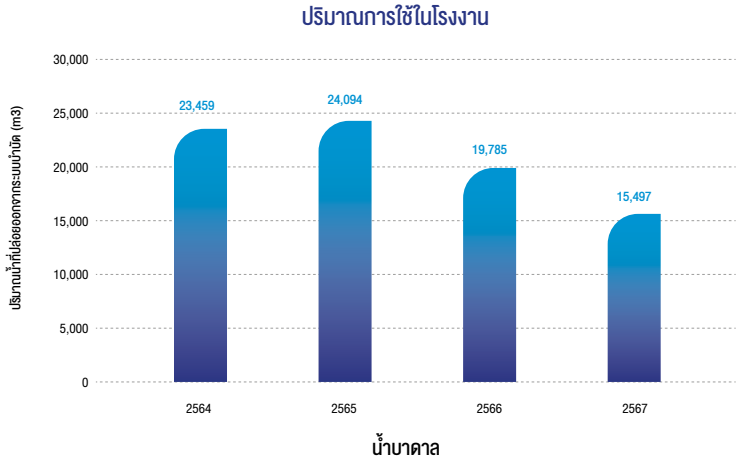


ในปี 2567 ปริมาณการใช้น้ำต่อตันการผลิต ลดลง 2% จากปี 2566

2%

เป้าหมายปี 2568 ลดปริมาณการใช้น้ำลง 5% จากปี 2567

โรงงานระโนด



ในปี 2567 ปริมาณการใช้น้ำต่อตันการผลิต ลดลง 6% จากปี 2566

6%

เป้าหมายปี 2568 ลดปริมาณการใช้น้ำลง 5% จากปี 2567

การจัดการมลพิษและของเสีย

มลพิษทางอากาศ

บริษัทฯ มีแผนบริหารจัดการและระบบกำจัดมลพิษก่อนปล่อยออกสู่ภายนอกโรงงาน เช่น ระบบ Wet Scrubber, Bag Filter เป็นต้น บริษัทฯ ดำเนินการติดตามเฝ้าระวังผลการตรวจวัดค่าที่ปล่อยออกสู่ภายนอกให้เป็นไปตามที่กฎหมายหรือมาตรฐานกำหนด โดยทำการตรวจวัดปีละ 2 ครั้ง โดยในปี 2567 มีผลการตรวจวัดปริมาณการปล่อยสารเจือปนในอากาศอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

มลพิษทางเสียง

บริษัทฯ มีการตรวจวัดคุณภาพเสียงในบรรยากาศ (Ambient noise measurement) เพื่อวัดระดับความดังของเสียงจากโรงงาน และวัดระดับเสียงรบกวน โดยระดับความดังเสียงที่ปล่อยออกสู่ภายนอกให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ดำเนินการตรวจวัดโดยผู้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยในปี 2567 ผลการตรวจวัดระดับความดังเสียงจากโรงงาน และระดับเสียงรบกวน พบว่ามีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดไว้ แต่ยังคงมีบางจุดที่ยังคงเกินมาตรฐาน ซึ่งบริษัทฯ มีมาตรการแก้ไขอย่างเร่งด่วนและสามารถแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำทำให้ค่าตรวจวัดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

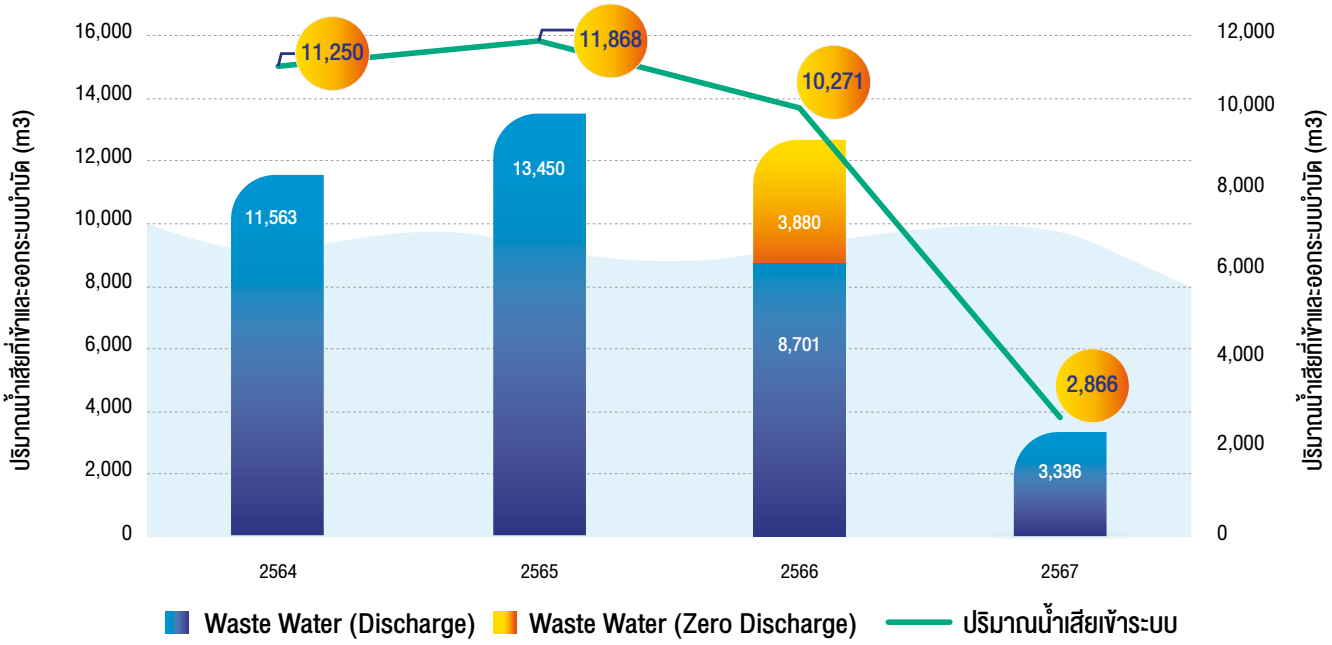
มลพิษทางน้ำ

บริษัทฯ มีการควบคุม ดูแล จัดการระบบบำบัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของกฎหมายกำหนด รวมถึงมีการติดตามและวัดผลคุณภาพน้ำทิ้งในขั้นตอนสุดท้าย บริษัทฯ ไม่มีการปล่อยน้ำเสียออกสู่สาธารณะ (Zero Discharge) โดยมีการใช้ระบบการบำบัดน้ำเสีย คือ Sequence Batch Reactor (SBR) เพื่อให้ได้คุณภาพน้ำทิ้งที่เป็นไปตามกฎหมาย โดยปริมาณน้ำเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตและการอุปโภคบริโภคต่อวันเฉลี่ยอยู่ที่ 350 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งระบบบำบัดน้ำเสียที่บริษัทฯ มีอยู่ มีความสามารถรองรับน้ำเสียที่เกิดขึ้นต่อวันได้ถึง 100 ลูกบาศก์เมตร โดยปริมาณน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดและผ่านเกณฑ์มาตรฐานน้ำทิ้งจะถูกปล่อยออกเป็นปริมาณเฉลี่ย 9 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน โดยน้ำที่ออกจากระบบบำบัดน้ำเสียถูกปล่อยไปเป็นน้ำ Reuse ซึ่งนำไปใช้ในกิจกรรมส่วนอื่นๆ ของบริษัท

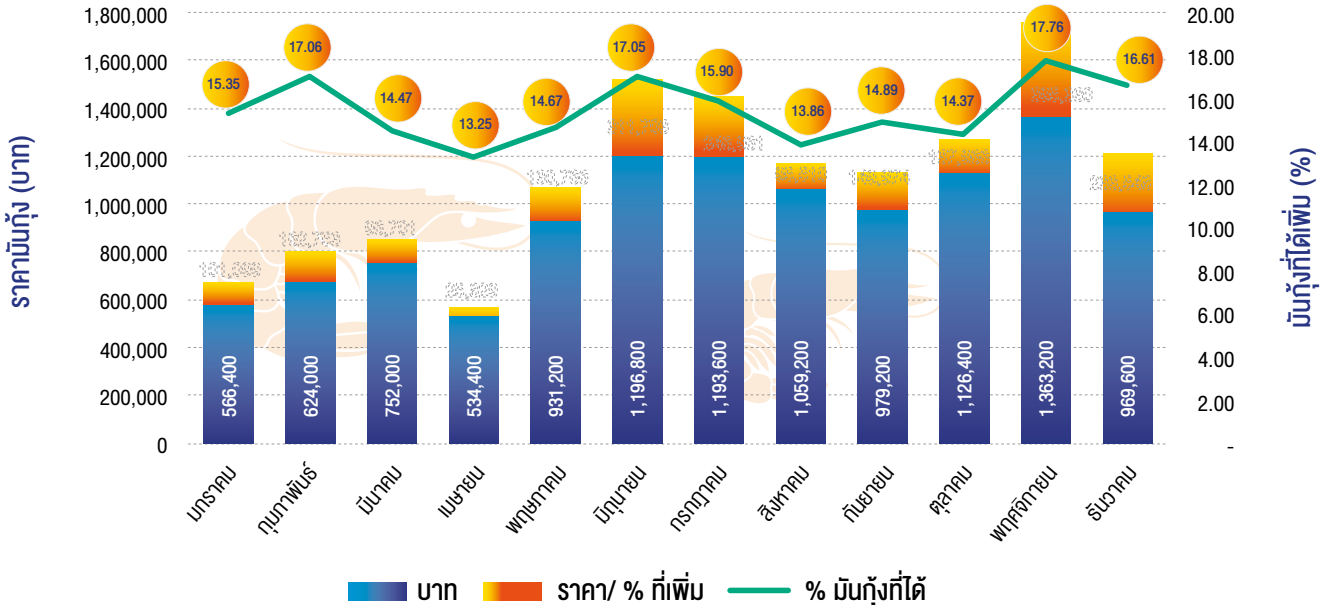
เรายังมีโครงการ Zero Effluent Marine Protein และ Fish Feed ในการลดน้ำเสียที่เข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสีย โดยมีการนำน้ำจากการทิ้งที่มากับรถขนส่งเปลือกกุ้งและน้ำที่เกิดจากกระบวนการอบเปลือกกุ้งนำกลับไปใช้ในกระบวนการผลิตในส่วนอื่นโดยไม่ปล่อยเข้าสู่บ่อบำบัดน้ำเสีย การดำเนินการนี้ทำให้ปริมาณน้ำเสียและค่าการบำบัดน้ำเสียในระบบลดลง รวมถึงนำส่วนที่เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีการสูญเสียนำกลับมาเป็นผลิตภัณฑ์มันกุ้งเฉลี่ยต่อเดือนได้ 15.44 % อีกทั้งยังมีโครงการ Zero Effluent Fish Feed ที่นำน้ำจากการล้างเครื่องจักรวนกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการผลิต ซึ่งผ่านระบบการจัดการที่ผ่านมาตรฐาน ซึ่งลดปริมาณน้ำเสียที่เข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียลดลง โดยลดการใช้น้ำดีที่ใช้ในกระบวนการผลิตอีกด้วย

โรงงานมหาชัย

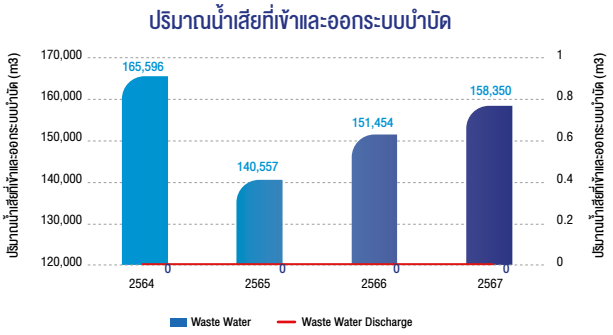
ปริมาณน้ำเสียที่เข้าและออกระบบบำบัด



กราฟแสดงข้อมูลมันกุ้ง



โรงงานระโนด



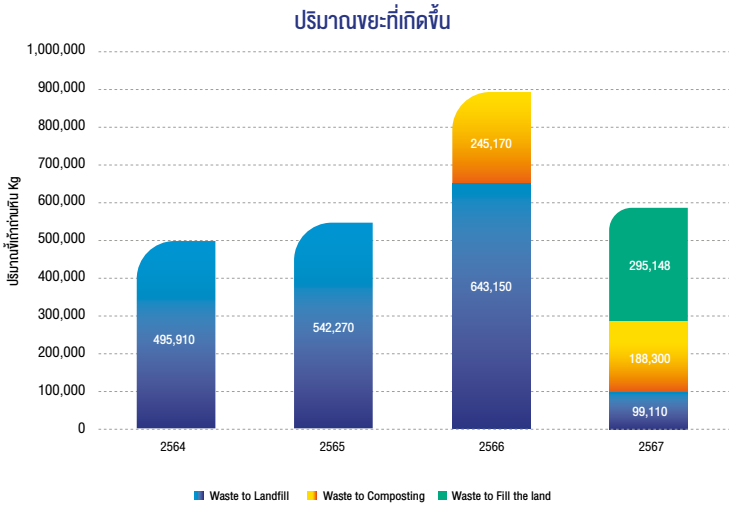
ของเสีย

บริษัทฯ มีระบบบริหารจัดการของเสียแยกตามประเภทของเสียตามที่กฎหมายกำหนด และมีระบบป้องกันการปนเปื้อนสิ่งแวดล้อมตั้งแต่การจัดเก็บ การใช้ และการกำจัด รวมทั้งการคัดแยกของเสียในแต่ละประเภท การนำของเสียกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งรวมถึงการจัดการภายใน การจัดทำบัญชีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นในแบบรายวันและแบบรายเดือน การรวบรวมจัดเก็บอย่างถูกวิธี การส่งไปกำจัดโดยผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ทั้งระบบงาน อาทิ

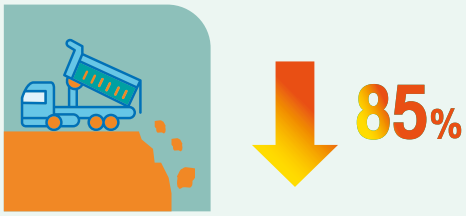
- ขยะอันตราย ได้แก่ หลอดไฟ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เสื่อมสภาพ ภาชนะปนเปื้อน น้ำมันหล่อลื่นใช้แล้ว และ Lab waste ส่งกำจัดกับบริษัทที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย โดยวิธีการกำจัดจะมีทั้งนำมารีไซเคิล และฝังกลบ หรือกำจัดในรูปแบบอื่นๆ
- ขยะทั่วไป (ไม่อันตราย) เช่น ขี้เถ้าถ่านหิน ถุงพลาสติก ขวดพลาสติก เศษกระดาษ เศษเหล็ก กระสอบพลาสติก เป็นต้น ทางบริษัทฯ จัดทำโครงการคัดแยกประเภทของขยะเพื่อลดปริมาณขยะฝังกลบ โดยส่งขายกับบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตตามกฎหมายเพื่อนำไปรีไซเคิลต่อ รวมทั้งในส่วนของขี้เถ้าถ่านหิน ได้เปลี่ยนรูปแบบการจากการนำไปฝังกลบเป็นรูปแบบการนำไปทำปุ๋ย ซึ่งสามารถลดขยะฝังกลบของบริษัทได้ประมาณ 85%

ข้อมูลแสดงการฝังกลบของเสียทั้งอันตรายและไม่อันตราย

โรงงานมหาชัย

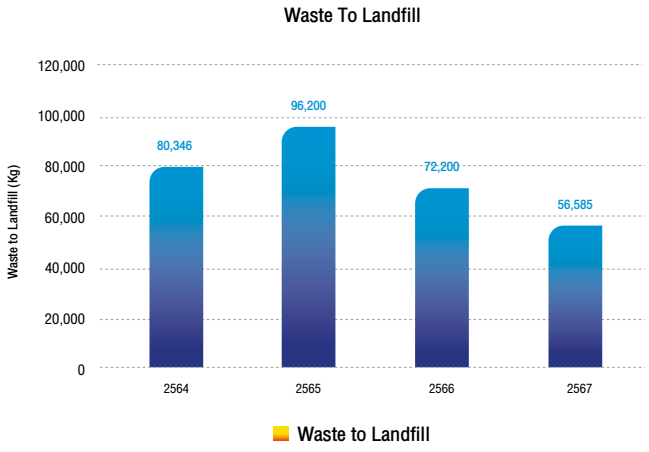


ในปี 2567 ปริมาณขยะฝังกลบ ต่อตันการผลิต ลดลง **85%** จากปี 2566

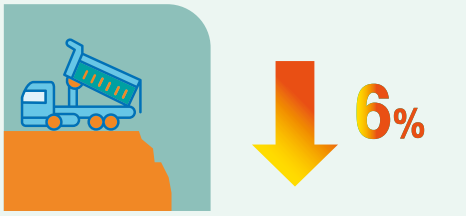


เป้าหมายปี 2568 ลดปริมาณขยะฝังกลบ ลง **5%** จากปี 2567

โรงงานระโนด



ในปี 2567 ปริมาณขยะฝังกลบ ต่อตันการผลิต ลดลง **6%** จากปี 2566



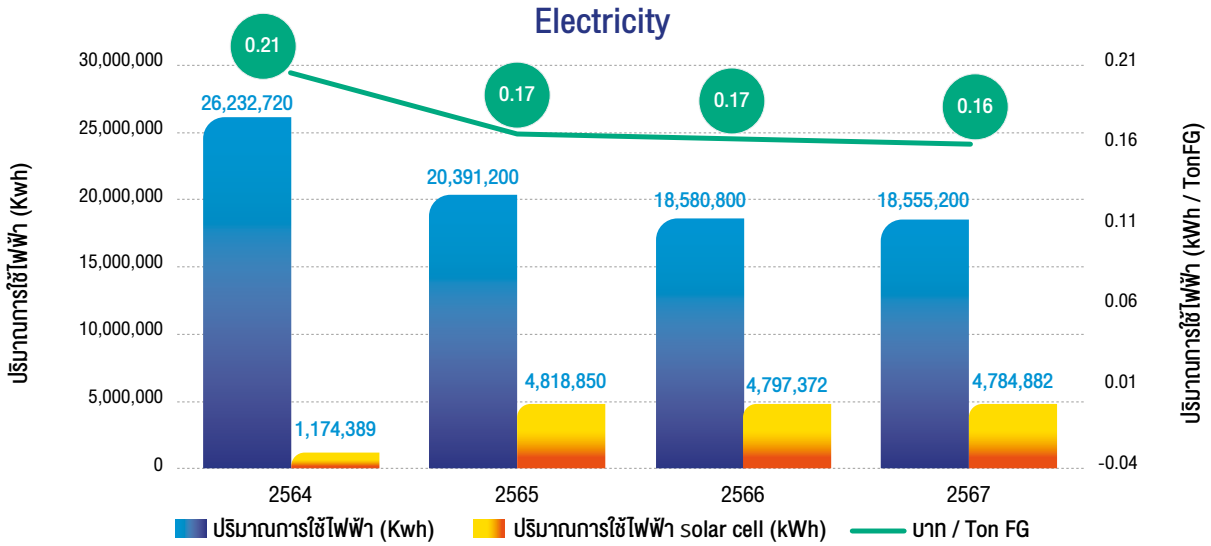
เป้าหมายปี 2568 ลดปริมาณขยะฝังกลบ ลง **5%** จากปี 2567

การอนุรักษ์พลังงาน

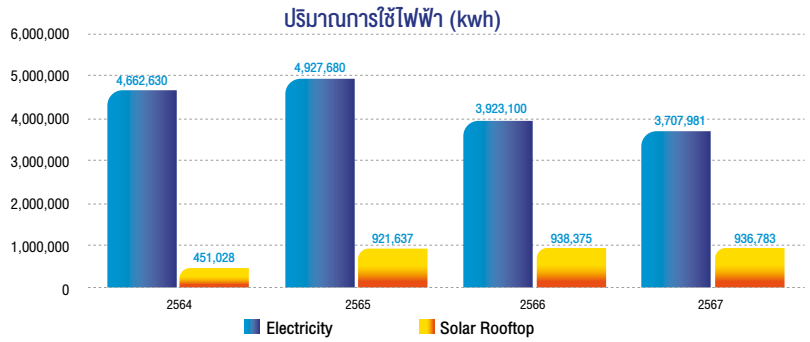
ในการดำเนินการผลิตอาหารสัตว์นั้น บริษัทฯ ได้นำระบบการจัดการพลังงานมาใช้ ทั้งนี้บริษัทฯ เล็งเห็นว่า การอนุรักษ์พลังงานเป็นสิ่งที่สำคัญกับต้นทุนในการผลิตสินค้า และเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกๆ คนที่จะต้องร่วมมือกันดำเนินการจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่องและให้คงอยู่ต่อไป ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงาน และเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด และมีการหาพลังงานทดแทนมาใช้ เช่น ระบบโซลาร์เซลล์ เพื่อให้เกิดประโยชน์

โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าแยกตามระบบ ดังนี้

โรงงานมหาชัย



โรงงานระโนด



นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

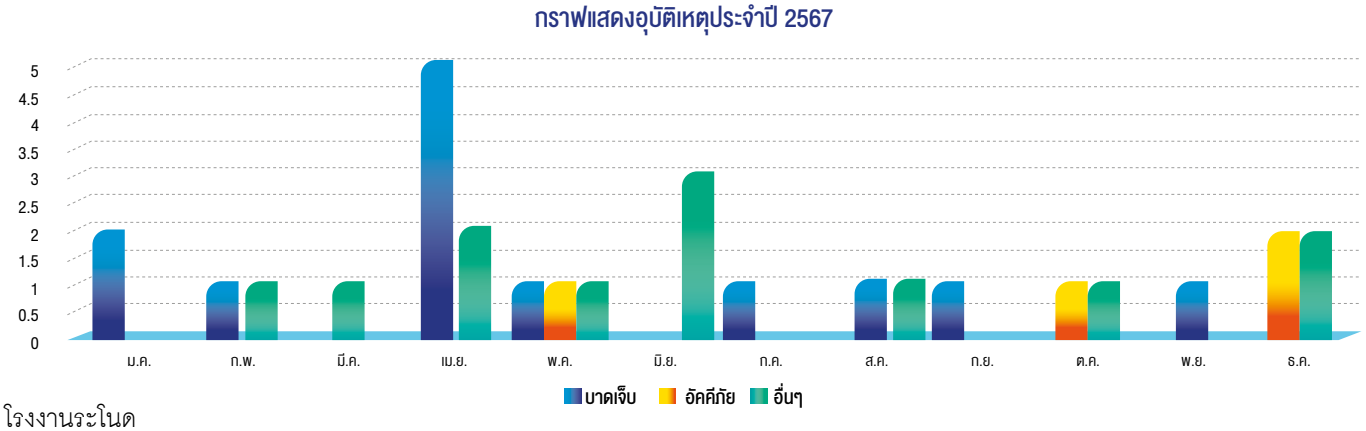
บริษัทฯ มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยถือความปลอดภัยในการทำงานเป็นที่หนึ่งและเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อปฏิบัติ ข้อกำหนดอื่นๆ และพันธสัญญาที่ต้องปฏิบัติ (Compliance Obligation) ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยทุกหน่วยงานขององค์กรต้องมีการกำหนดเป้าหมายเพื่อวัดผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ซึ่งเป้าหมายในเรื่องอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) น้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.15 ภายในปี 2030 อีกทั้งผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี อบรม ฝึกสอน ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้และมีทัศนคติที่ดีต่อความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงพนักงานมีสิทธิเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือการค้นหาอันตราย รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานให้ปลอดภัย เพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงานรวมถึงการมีสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงานและบริษัทฯ ยังคงสนับสนุนส่งเสริมให้มีกิจกรรมหรือโครงการด้านความปลอดภัยอย่างยั่งยืนอีกด้วย

บริษัทฯ มีการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานและบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่บริษัทฯ อย่างเหมาะสม โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ คือ ดำเนินการตามข้อกำหนดกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ และการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ในปี 2567 พบกรณีการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานจำนวน 9 ครั้ง จากจำนวน 12 ครั้งในปี 2566 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุดังกล่าวโดยทันที ได้แก่ ปรับปรุง กฎระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย รวมทั้งจัดทำโครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในองค์กร และการแก้ไขสภาพแวดล้อม เครื่องมือเครื่องจักร อุปกรณ์ทำงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงแก่พนักงาน

กราฟสรุปอุบัติเหตุประจำปี 2567

โรงงานมหาชัย

มีค่า LTIFR สะสมเดือนมกราคมถึงธันวาคมอยู่ที่ 1.45



โรงงานระโนด

ไม่มีอุบัติเหตุในปี 2567

ภาพกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน

โครงการปลูกต้นไม้โรงงานระโนด จำนวน 500 ต้นในพื้นที่บริษัทฯ

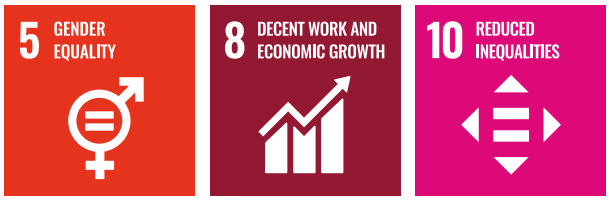
ภาพกิจกรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โครงการค้นหาและรายงานความเสี่ยง “หากันจนเจอ” และ “นักสืบด้าน SHE”

งานวันความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมประจำปี 2567

จัดอบรมให้ความรู้ความปลอดภัยแก่พนักงาน เช่น อบรมดับเพลิงขั้นต้น,ซ้อมแผนฉุกเฉินประจำปี, อบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม



หลักปฏิบัติด้านแรงงานในการทำงาน (Labour Code of Conduct)

หลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส เคารพต่อสิทธิมนุษยชนสากล และหลักการด้านแรงงาน เพื่อสวัสดิภาพและเสรีภาพของผู้ปฏิบัติงาน

1. การจ้างงานจะต้องอยู่บนพื้นฐานการตกลงกันอย่างอิสระ และมีเอกสารการจ้างงานที่เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย

นโยบายต่างๆ ที่เคารพสิทธิตามมาตรฐานของคนงานที่ทำงานประจำ และชั่วคราว และคนงาน Outsource จะต้องถูกนำมาปรับใช้และปฏิบัติตาม อย่างน้อยนโยบายเหล่านี้ต้องปกป้องสิทธิของพวกคนงานภายใต้สัญญาการจ้างงานตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับท้องถิ่น กฎหมายแรงงานของประเทศ กฎหมายประกันสังคม ระเบียบ และข้อตกลงที่ทำร่วมกัน

1.1 องค์ประกอบสำคัญของความสัมพันธ์ของนายจ้าง/ลูกจ้าง เช่น ชั่วโมงการทำงาน การทำงานล่วงเวลาการจ่ายค่าจ้าง ผลประโยชน์ การลางาน ระบบการลงโทษทางวินัยและการร้องเรียน จะต้อง (1) มีการตกลงกันอย่างอิสระทั้งสองฝ่าย (2) มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร และ (3) มีการลงนามโดยนายจ้างและพนักงาน

1.2 ข้อตกลงและเงื่อนไขต่างๆ ระหว่างนายจ้างและพนักงานต้องมีความเข้าใจอย่างชัดเจนตรงกัน รวมถึงภาษาที่เข้าใจได้ทั้ง 2 ฝ่าย

1.3 หากมีการเปลี่ยนแปลงในสาระที่สำคัญต้องตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษรโดยนายจ้างและพนักงาน

2. พนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความเคารพและให้เกียรติ

พนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ ไม่มีการล่วงละเมิดทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตใจ การละเมิดทางวาจา การล่วงเกินหรือทำให้ขายหน้าโดยวิธีการอื่นๆ ไม่มีการเลือกปฏิบัติเรื่องการจ้างงานรวมถึงการรับสมัครงานพนักงาน การจ่ายค่าตอบแทน ความก้าวหน้า การลงโทษทางวินัย การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ จะต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากชนชั้น ชาติกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ทุพพลภาพ เพศ สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศ การเป็นสมาชิกสหภาพ การเป็นสมาชิกทางการเมือง สุขภาพ ความพิการ หรือการตั้งครรภ์ ต้องให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับสิทธิของคนงานที่มีความเสี่ยงสูงที่สุดในการถูกเลือกปฏิบัติ

2.1 มีนโยบายห้ามการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบอันเนื่องมาจากชนชั้น ชาติกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ทุพพลภาพ เพศ สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศ การเป็นสมาชิกสหภาพ การเป็นสมาชิกทางการเมือง สุขภาพ ความพิการและตั้งครรภ์ และจะต้องมีแนวปฏิบัติที่จะต้องแจ้งให้คนงานทราบถึงสิทธิของตัวเอง

2.2 ต้องไม่มีการบังคับให้มีการทดสอบการตั้งครรภ์หรือรูปแบบอื่นๆ ของการตรวจคัดกรองสุขภาพที่อาจส่งผลให้เกิดการเลือกปฏิบัติ

2.3 จะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดผลประโยชน์อันเป็นผลเนื่องมาจากการตั้งครรภ์ ต้องอนุญาตให้พนักงานกลับมาทำงานตามเดิมได้หลังจากคลอดบุตรแล้ว

2.4 พนักงานจะต้องได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันในการพัฒนาความรู้ทักษะและความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำอย่างเต็มที่

3. การทำงานอยู่บนพื้นฐานความสมัครใจปราศจากการบังคับแรงงาน

ไม่อนุญาตให้มีการบังคับแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบของแรงงานผูกมัด แรงงานขัดหนี้ หรือในรูปแบบอื่นๆ ห้ามมิให้มีการบีบบังคับทางจิตใจและร่างกาย การใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์

3.1 มีนโยบายการจ้างงาน ขั้นตอนปฏิบัติ และการอบรมพนักงานเพื่อให้แน่ใจว่ามีการจ้างงานอย่างอิสระ และมีความเท่าเทียมกัน และมีอิสระที่จะลาออกได้ตามความสมัครใจ

3.2 พนักงานจะต้องมีอิสระในการเดินทางและไม่ถูกกักขังหน่วงเหนี่ยวไว้ในสถานประกอบการ

3.3 พนักงานจะต้องไม่ถูกบังคับให้ส่งมอบเอกสารประจำตัว ในกรณีที่มีความจำเป็นในการเก็บเอกสารประจำตัวตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องมีการจัดทำข้อตกลงกับพนักงานเพื่อให้แน่ใจ พนักงานสามารถเข้าถึงเอกสารประจำตัวของตนเองได้ และไม่ใช้เป็นเงื่อนไขในการป้องกันไม่ให้พนักงานลาออก และจะต้องคืนเอกสารประจำตัวให้กับพนักงานทันทีที่มีการเรียกร้องเป็นลายลักษณ์อักษร หรือการจ้างงานสิ้นสุดลง

3.4 ต้องทำให้มั่นใจว่า สัญญาต่างๆ ต้องเป็นภาษาที่คนงานสามารถเข้าใจได้

3.5 ต้องหลีกเลี่ยงหรือลดการให้เบิกเงินสดล่วงหน้า หรือให้เงินกู้ยืมแก่คนงานหรือการกระทำอื่นๆ ที่อาจส่งผลผูกมัดพนักงานให้อยู่ทำงานให้กับนายจ้างเนื่องจากการหนี้ที่ค้างชำระ

4. ห้ามมีการใช้แรงงานเด็ก

ต้องไม่มีเด็กต่ำกว่า 15 ปี หรืออายุต่ำกว่าอายุขั้นต่ำสำหรับการทำงานตามที่ระบุไว้ตามกฎหมายแรงงานในประเทศนั้นๆ ทำงานหรือถูกจ้างอยู่ในธุรกิจที่อยู่ภายใต้การดูแลของบริษัทฯ จะต้องทำให้มั่นใจว่าจะไม่มีลูกจ้างที่อายุต่ำกว่า 18 ปีทำงานในพื้นที่ที่มีอันตราย และเวลาการทำงานจะต้องไม่เกิน 8 ชั่วโมง และต้องไม่มีการทำงานในช่วงเวลากลางคืน (22.00-06.00 น.)

4.1 นโยบายการจ้างงานต้องระบุอายุขั้นต่ำที่ชัดเจนในการจ้างงาน พร้อมขั้นตอนที่มีประสิทธิภาพในการตรวจสอบอายุของคนงาน (เช่น บัตรประชาชน หรือหนังสือเดินทางที่ออกโดยรัฐบาล)

4.2 แรงงานผู้เยาว์จะต้องได้รับการดูแลและป้องกันในเรื่องของสุขภาพและความปลอดภัยในทุกสถานการณ์ มาตรการดังกล่าวรวมถึงการห้ามแรงงานผู้เยาว์ทำงานที่เป็นอันตรายหรือการทำงานในช่วงเวลากลางคืน และกำหนดให้แรงงานผู้เยาว์จะต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ

5.พนักงานทุกคนต้องได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

พนักงานทุกคนจะต้องได้รับค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วย ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ผลประโยชน์ต่างๆ วันลาต่างๆ ที่เป็นไปตามหรือมากกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามที่กำหนดโดยกฎหมายของประเทศนั้นๆ และได้รับการจ่ายค่าตอบแทนตามที่มีการทำสัญญาร่วมกัน

5.1 พนักงานได้รับเอกสารการจ่ายค่าตอบแทนตามรอบการจ่ายค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง โดยแสดงรายละเอียดของค่าตอบแทนอย่างชัดเจน ซึ่งประกอบด้วย จำนวนเงินค่าจ้าง ผลประโยชน์เงินจูงใจ/โบนัส และการหักเงินต่างๆ เอกสารการจ่ายค่าตอบแทนจะต้องทำเป็นภาษาที่พนักงานสามารถเข้าใจได้

5.2 ค่าตอบแทนจะต้องจ่ายตรงเวลาสอดคล้องกับเอกสารการจ่ายเงิน

5.3 การทำงานทั้งหมดจะต้องได้รับการจ่ายค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าจำนวนขั้นต่ำตามที่กฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรมกำหนด และสอดคล้องกับสัญญาการจ้างงาน

5.4 จะต้องยึดถือและปฏิบัติตามเงื่อนไขค่าตอบแทนที่กำหนดขึ้นตามข้อตกลงที่ได้มีการเจรจาต่อรองกันแล้วตามกฎหมาย

5.5 การหักเงินตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ภาษี หรือประกันสังคม จะต้องนำฝากในแต่ละรอบการจ่ายไปยังบัญชีที่ระบุไว้ตามกฎหมายหรือหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด การหักเงินอื่นๆ นอกเหนือจากการหักเงินตามที่กฎหมายกำหนดและการหักเงินอื่นๆ จะสามารถทำได้ก็ต่อเมื่อเป็นไปตามกฎหมายและได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากคนงานก่อน

5.6 ไทยยูเนี่ยนมีความมุ่งมั่นในการ "กำจัดการเก็บค่าธรรมเนียมการจัดหางาน" ที่เรียกเก็บจากแรงงานต่างชาติ กล่าวคือ ไทยยูเนี่ยนจะรับผิดชอบค่าธรรมเนียมสำหรับการบริหารจัดหางาน เราส่งเสริมให้คู่ค้าของไทยยูเนี่ยนพิจารณาหลักการในการยกเลิกค่าธรรมเนียมการบริหารในการจัดหางาน และนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์เฉพาะของตน

6. พนักงานทุกคนต้องมีจำนวนชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม

พนักงานจะไม่ถูกกำหนดหรือบังคับให้ทำงานเกินกว่าเวลาการทำงานปกติและทำงานล่วงเวลาเกินกว่าตามที่กฎหมายแรงงานของประเทศที่พนักงานทำงานอยู่กำหนดไว้ การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดของพนักงานจะต้องอยู่บนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงาน

6.1 มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับเวลาทำงานปกติและการทำงานล่วงเวลา โดยมีกระบวนการทำงานที่กำหนดไว้สำหรับการตัดสินใจในการทำงานล่วงเวลาและต้องได้รับการยินยอมจากพนักงานก่อน

6.2 พนักงานจะต้องมีสิทธิได้รับชั่วโมงการพักผ่อนอย่างน้อย 24 ชั่วโมงติดต่อกันในทุกๆ ช่วงเวลาทำงาน 7 วัน (ยกเว้นสำหรับงานบางประเภทที่กฎหมายอนุญาตให้นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันเป็นอย่างอื่น) ถ้าพนักงานถูกเรียกร้องให้ทำงานในวันหยุดเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการผลิตหรือการบริการ พนักงานจะต้องได้รับวันหยุดชดเชยเทียบเท่าช่วงระยะเวลาทำงานทันที หรือได้รับค่าจ้างชดเชยในอัตราที่กฎหมายกำหนด

6.3 หากสัญญาการจ้างงานยินยอมให้มีการทำงานล่วงเวลา ซึ่งพนักงานได้มีการตกลงในสัญญาชัดเจน การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดของพนักงานต้องอยู่บนพื้นฐานความสมัครใจ

6.4 ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย

7.พนักงานทุกคนต้องมีอิสรภาพในการใช้สิทธิในการจัดตั้งและ/หรือเข้าร่วมกับสหภาพแรงงาน และมีเสรีภาพในการเจรจาต่อรองตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิของพนักงานในการมีเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองต้องได้รับการเคารพและยอมรับ พนักงานจะต้องไม่โดนข่มขู่หรือคุกคามในการใช้สิทธิเพื่อเข้าร่วมในองค์กรใดๆ

7.1 ผู้จัดการ หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ต้องได้รับการอบรมให้เคารพสิทธิของพนักงานแต่ละคนในการเข้าร่วมองค์กรใดๆ อย่างอิสระ

7.2 บริษัทฯ ต้องแจ้งให้คนงานทราบเกี่ยวกับสิทธิของพนักงานเพื่อให้พนักงานเข้าใจ และรู้สึกมั่นใจในการกระทำต่างๆ ตามสิทธิของตนที่พึงมี โดยต้องไม่ถูกขัดขวางจากพนักงานคนอื่น หรือหัวหน้างานในการใช้สิทธิเสรีภาพของพวกเขา

7.3 สิทธิในการนัดหยุดงานจะต้องถูกยอมรับว่าเป็นสิทธิของพนักงานและองค์กรของพวกเขา ในฐานะที่เป็นสิทธิที่พึงมี โดยพนักงานจะต้องไม่ได้รับการตอบโต้ในการใช้สิทธินั้น

8. พนักงานทุกคนจะต้องได้รับการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน

สถานที่ทำงานจะต้องจัดให้ถูกสุขลักษณะและมีความปลอดภัยสำหรับพนักงานทั้งหมด เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน หรือเกิดขึ้นระหว่างการทำงาน หรือเป็นผลมาจากการปฏิบัติของนายจ้าง

8.1 บริษัทฯจะต้องระบุ กำจัด และควบคุมอันตรายที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงกับพนักงาน หรือบุคคลอื่นที่อยู่ในสถานที่ทำงานหรือต่อสิ่งแวดล้อม

8.2 มีนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพสำหรับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และต้องมีการปรับเปลี่ยนเป็นระยะตามความเหมาะสม

8.3 ต้องสื่อสารในวงกว้างและจัดให้มีการอบรมอย่างเหมาะสมแก่พนักงาน สำหรับนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงการซ้อมหนีไฟ

8.4 พนักงานและบุคคลภายนอกที่เข้ามาในสถานประกอบการจะต้องได้รับแจ้งถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน และต้องมีการให้ความรู้ที่เพียงพอ รวมถึงอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลเพื่อหลีกเลี่ยงหรือบรรเทาอันตรายดังกล่าว

8.5 บุคลากรทุกคนที่เข้ามาในสถานที่ หรือที่มีหน้าที่จัดการกับสินค้าจะต้องได้รับแจ้งเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อสุขภาพและความปลอดภัยที่เกิดขึ้น

8.6 อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลจะต้องถูกจัดให้กับบุคลากรทุกคนโดยนายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย พนักงานจะต้องได้รับการอบรมตามที่จำเป็นเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างปลอดภัย

8.7 สภาพการทำงาน รวมสภาพที่อยู่ของพนักงานจะต้องจัดให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยและมีอาชีวอนามัยที่ดี โดยจะต้องมีสวัสดิการพื้นฐานอย่างต่ำ ดังนี้ น้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขอนามัย ห้องสุขาที่สะอาดและเพียงพอ มีการระบายอากาศที่ดี มีทางหนีไฟและอุปกรณ์ความปลอดภัยเท่าที่จำเป็น มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาล การมีพื้นที่รับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ และบริเวณสถานที่ทำงานต้องมีแสงสว่างที่เหมาะสม

8.8 บริษัทฯ จะต้องมั่นใจว่าพนักงานที่ตั้งครรภ์ซึ่งได้แจ้งให้ทางบริษัทฯ รับทราบเกี่ยวกับการตั้งครรภ์ จะต้องไม่ทำงานในพื้นที่อันตราย ไม่ทำงานที่ใช้ร่างกายหนัก หรืองานที่เกี่ยวข้องกับสารชีวภาพ สารเคมี หรือวัตถุที่อาจเป็นอันตรายต่อระบบสืบพันธุ์ นอกจากนี้ บริษัทฯ จะต้องมั่นใจว่าพนักงานที่ตั้งครรภ์มีชั่วโมงการทำงานที่ไม่ยาวนานเกินไปและไม่อนุญาตให้ทำงานกะกลางคืน บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานที่ตั้งครรภ์

9. พนักงานทุกคนจะต้องได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม

พนักงานจะต้องได้รับการปฏิบัติที่โปร่งใสเป็นธรรมและมีขั้นตอนที่เป็นความลับที่สามารถแก้ปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และไม่อคติในการแก้ไขปัญหา ซึ่งอาจเกิดจากความสัมพันธ์ในการทำงาน

9.1 ต้องมี (1) ช่องทางการร้องเรียน ให้ข้อเสนอแนะ ร้องทุกข์ที่พนักงานเข้าถึงได้และมีประสิทธิภาพ (2) จัดให้มีการสอบสวนอย่างเต็มรูปแบบเพื่อให้แก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และไม่มีอคติในการแก้ไขปัญหา

9.2 ช่องทางการร้องเรียนจะต้องทำการสื่อสารอย่างแพร่หลาย เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานรู้จักช่องทางที่มีอยู่ และมีการรักษาความลับของผู้ร้องเรียนทุกคน (หากต้องการ) และห้ามมีการตอบโต้

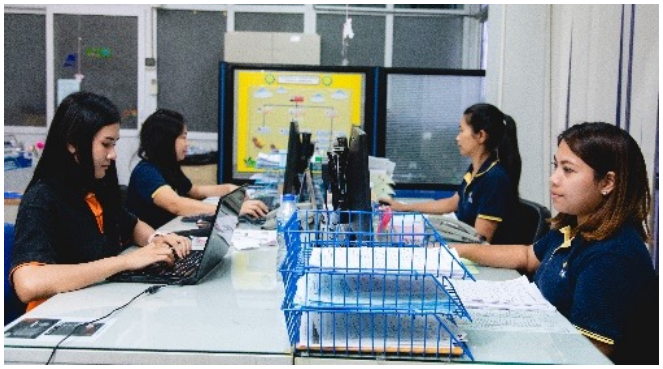
10. การดำเนินธุรกิจจะต้องเป็นไปอย่างยั่งยืนและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงาน การจัดหา การผลิต การกระจายสินค้า และการให้บริการจะต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม และต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม

10.1 การดำเนินธุรกิจต้องมีใบอนุญาตทางกฎหมายที่จำเป็นทั้งหมด

10.2 มีการจัดการฝึกอบรมให้กับบุคลากรทุกคนเพื่อให้ทราบถึงใบอนุญาตตามกฎหมายต่างๆ และปฏิบัติตาม

10.3 มีการวางแผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการใช้สารเคมีอันตราย การกำจัดของเสีย น้ำเสียและมลพิษทางอากาศ การใช้น้ำ และพลังงาน



นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายด้านการบริหารแรงงานสัมพันธ์

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายที่จะดูแลส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์โดยการจัดตั้งโครงการที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้พนักงานมีส่วนร่วมในการร่วมกันแก้ไขปัญหา มีความรู้ความเข้าใจในกฎเกณฑ์ และเคารพกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ มีการสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลที่แท้จริงระหว่างพนักงานกับที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งเป็นตัวแทนของบริษัทฯ เพื่อทำให้เกิดความเข้าใจและยอมรับในหน้าที่ของตน รวมทั้งรับฟังเหตุผลและร่วมกันหาข้อยุติในทิศทางที่เหมาะสม เพื่อคลี่คลายปัญหาที่อาจเกิดขึ้น โดยร่วมกันหาสาเหตุของปัญหาเพื่อช่วยกันหาทางเลือกในการแก้ปัญหา ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้พนักงานยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทฯ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างงาน
2. บริษัทฯ จะดำเนินแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นของพนักงาน รวมทั้งเรื่องราวร้องทุกข์หรือปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
3. บริษัทฯ มีการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์
4. บริษัทฯ จะประสานความเข้าใจในเป้าหมายของการอยู่ร่วมกันระหว่างพนักงานและองค์กร รวมถึงการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น
5. บริษัทฯ ถือว่าพนักงานทุกคน ทุกระดับภายในองค์กรมีสิทธิเท่าเทียมและเสมอภาคกัน

"บริษัทฯ คิดอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคน ทุกระดับ ล้วนแล้วแต่เป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุด"

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเป็นสำคัญ ดังนั้น บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตลอดจนมีธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยุติธรรม และตระหนักถึงผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ชื่อเสียงของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน รวมถึงพร้อมจะแก้ไขเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดผลดีต่อความยั่งยืนของกิจการ พร้อมกับแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนอย่างแท้จริง

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจด้วยความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนโดยมีการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพตลอดจนปฏิบัติต่อกันอย่างเสมอภาค ซึ่งเป็นรากฐานของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1.1 บริษัทฯ จะสนับสนุนและเคารพ คุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับของนานาชาติ

1.2 บริษัทฯ จะไม่ข้องแวะกับการกระทำซึ่งเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

1.3 บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจสอบดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน

1.4 บริษัทฯ เคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการมีอิสระในการให้ความเห็นโดยปราศจากการแทรกแซง การได้รับข้อมูล หรือความคิดเห็นผ่านสื่อต่าง ๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสรี

2. การใช้แรงงานโดยไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ จะไม่ใช้แรงงานโดยละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน อาทิ การบังคับใช้แรงงาน (Forced Labour) หรือการใช้แรงงานเด็ก (Children Labour) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัล องค์กรต้นแบบทางด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2564 และ 2565 เป็นการการันตีในการปฏิบัติและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

*บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนหรือการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากกิจกรรมของบริษัทฯ

นโยบาย Social Accountability

บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR ภายในองค์กร) ภายใต้หลักพื้นฐานเป็นมาตรฐานที่ยอมรับโดยสากลและได้ถูกทำให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการของเรา "ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล กฎหมาย และจริยธรรมของผู้ประกอบการต่อพนักงาน"

ในปี 2558 บริษัทฯ จัดทำและประกาศ COC ด้านแรงงานโดยหลักพื้นฐานสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ในปี 2561 บริษัทฯได้รับการรับรองและประกาศตนว่าเป็นโรงงานที่ได้รับมาตรฐานด้านแรงงานที่ดี (Good Labour Practices :GLP)

และร่วมมือกับองค์กร NGO Issara Institute ซึ่งเป็นเครื่องมือยืนยันจากหน่วยงานทางการภายนอก แสดงถึงการที่บริษัทฯ ปฏิบัติต่อแรงงานและบุคลากรทุกคนทุกระดับอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกัน ไม่มีเหตุการณ์การเลือกปฏิบัติ อีกทั้ง บริษัทฯ ยังไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน อันเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ ทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร ไม่มีกรณีพิพาททางกฎหมายด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน หรือแรงงานทาส การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานหญิงตั้งครรภ์ สิทธิของผู้บริโภค และการดำเนินธุรกิจการค้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ประจำปี 2564-2566 และรางวัลเกียรติยศ CSR-DIW มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการประจำปี 2565-2567

การจ้างงาน

บริษัทฯ มีการกำหนดคุณสมบัติของพนักงานอย่างชัดเจนตามลักษณะงาน ไม่นำความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สีผิว เพศภาวะ ศาสนา สัญชาติ ภูมิหลังของบุคคล ความคิดเห็นทางการเมือง อายุ หรือความทุพพลภาพ มาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและตัดสินการจ้างงาน โดยจะคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกระบวนการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนดไว้ ในปี 2567 บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) มีพนักงานทั้งหมด 736 คน โดยมีช่วงอายุ เพศ ระดับการศึกษา และลักษณะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย

1. สัดส่วนพนักงานแยกตามประเภทการจ้างงาน

1.1 รายวัน	25.68%
1.2 รายเดือน	74.32%

2. สัดส่วนพนักงานแยกตามเพศ

2.1 เพศชาย	67.80%
2.2 เพศหญิง	32.20%

3. สัดส่วนพนักงานแยกตามอายุพนักงาน

18-30 ปี	18.61%
31-50 ปี	69.29%
มากกว่า 50 ปี	12.10%

อัตราการเข้าออก (Turn Over)

อัตราการเข้าออก (Turn Over) ของพนักงานปี 2567 มีจำนวน 12.23% ลดลง 4.25% จากปี 2566

นโยบายส่งเสริมผู้พิการ

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในสังคมให้อยู่ดีมีสุขมีชีวิตที่ดีขึ้น และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาสแสดงความสามารถก่อให้เกิดการมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง พึ่งพาตนเองได้ ลดภาระของครอบครัวและสังคม รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนพิการเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาเศรษฐกิจของครอบครัวและประเทศชาติ โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการที่อยู่ในกลุ่มวัยแรงงาน ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งมีบทบัญญัติเพื่อกำหนดมาตรการเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพและคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 โดยมีการรับผู้พิการเข้าทำงานในแผนกต่างๆ

- ปี 2566 จำนวน 6 คน
- ปี 2567 จำนวน 7 คน

ดังนั้น ตามอัตราส่วนระหว่างคนพิการกับคนปกติ 1 คน ต่อ 100 คน บริษัทฯ จึงส่งเสริมวิชาชีพตามมาตรา 35 จำนวน 1 คน

การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในการจัดให้มีเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงาน และให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ ตำแหน่งหน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น มีประกันสุขภาพและอุบัติเหตุให้แก่พนักงาน รวมทั้งเงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ เช่น เงินช่วยเหลือพนักงาน สำหรับค่าพิธีฌาปนกิจบิดามารดาที่เสียชีวิตของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น

การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน โดยมีนโยบายพัฒนาพนักงานเพื่อฝึกฝนทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้และเลื่อนตำแหน่งเมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม โดยผ่านเครื่องมือต่าง ๆ พนักงานสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดเวลาจากระบบการเรียนออนไลน์ ผ่านทาง Smart Phone หรือ คอมพิวเตอร์ หรือ Notebook และค้นหา GAP การเรียนรู้ช่องว่างที่จำเป็นในการเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองและงานตนเองผ่านระบบ อีกทั้งบริษัทมีการจัดแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานทุกกลุ่ม ทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับ Competency ที่จำเป็นต้องพัฒนาในสายงานของพนักงานจำเป็นต้องเรียนรู้

ช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของพนักงาน

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ อีกทั้งกำหนดมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน ดังนี้

1. ช่องทางการรับเรื่อง กำหนดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ได้แก่

1.1 กล่องรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ โดยมีตัวแทนผู้บริหารเป็นผู้เปิดกล่องรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ และกำหนดความถี่ของการนำออกจากกล่อง 2 ครั้งต่อสัปดาห์ (ทุกวันจันทร์และวันศุกร์)

1.2 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ด้วยตนเอง

1.3 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ทางโทรศัพท์/ Hotline

1.4 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ผ่านพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (ER) พบพนักงาน

1.5 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ เช่น People Connect System, Line, Email

1.6 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

1.7 ร้องเรียน-ร้องทุกข์ผ่านหน่วยงานภายนอก เช่น NGOs, สวัสดิการคุ้มครองแรงงาน เป็นต้น

2. ระบบการจัดเก็บข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์

2.1 การเก็บข้อมูลเป็นความลับ

2.2 จัดเก็บอย่างเป็นระบบ สามารถรายงาน วิเคราะห์ข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์แบบมีการเก็บเป็นความลับ

3. การดำเนินการเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน

คณะทำงานดูแล-จัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์และแผนกพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

3.1 ตรวจสอบ ข้อมูลรวมถึงแปลภาษา ในกรณีที่ข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ถูกส่งมาเป็นภาษาที่สอง

3.2 บันทึกข้อมูล ลงในระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์

3.3 วิเคราะห์ ข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ เพื่อระบุสาเหตุ มาตรการแก้ไข/ป้องกัน ทั้งนี้ การได้มาซึ่งสาเหตุและมาตรการแก้ไขป้องกันนั้น อาจมาจากผลการประชุมของหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์นั้น ๆ

3.4 ประสานงาน และแจ้งผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการแก้ไขจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ ตามระยะเวลากำหนดแล้วเสร็จ

3.5 กรณีที่สามารถจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ได้ รายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ หากเป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานโดยรวมดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

3.6 กรณีที่ไม่สามารถจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ได้ ส่งเรื่องรายงานผู้บริหารเพื่อขอแนวทางการดำเนินการเพิ่มเติมหรือเสนอการอนุมัติเพื่อทำการยุติการติดตาม

3.7 บันทึกการปิดข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ลงในระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์

3.8 ขยายผลการดำเนินการตามมาตรการแก้ไขป้องกันไปยังหน่วยงานอื่นๆ ที่มีลักษณะการทำงานเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เหมือนกันและเท่าเทียมกัน

4. กำหนดให้มีช่องทางรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์

ทั้งการชี้แจงรายบุคคลผ่านหัวหน้างานและตัวแทนในพื้นที่ คณะกรรมการสวัสดิการ บอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมทั้งช่องทางการสื่อสารออนไลน์ เช่น อีเมล ไลน์ ระบบการสื่อสารภายในของบริษัทฯ (People Connect System, TU Connect) เป็นต้น

5. มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนและพยานจะได้รับการปกป้องคุ้มครองที่เหมาะสมและเป็นธรรมจากบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน บุคคลที่แจ้งเรื่องร้องเรียน และพยาน เป็นความลับและไม่อาจเปิดเผยต่อบุคคลใดๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน และ/หรือการเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมายบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบเรื่องหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน จะต้องรักษาข้อมูลดังกล่าวเป็นความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น เว้นแต่กรณีจำเป็นต้องเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน และ/หรือเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกเปิดเผยบริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

แผนงานการส่งเสริมความผูกพันและการรักษาพนักงาน

ความผูกพันของพนักงานไทยยูเนี่ยนฟีดมิลล์

การส่งเสริมความผูกพันและการรักษาพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้ธุรกิจประสบความสำเร็จในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคที่การแข่งขันสูงและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสังคมเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว นี่คือแนวทางบางประการที่สามารถนำไปใช้ในการส่งเสริมความผูกพันและการรักษาพนักงาน:

1. **สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี:** สร้างบรรยากาศที่สนับสนุนการทำงานเป็นทีม และมีความโปร่งใสในการสื่อสาร เพื่อให้พนักงานรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
2. **พัฒนาทักษะและการฝึกอบรม:** จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานรู้สึกว่าตนเองมีโอกาสเติบโตในสายอาชีพ
3. **ให้รางวัลและการยอมรับ:** การให้รางวัลหรือการยอมรับในความสำเร็จสามารถสร้างแรงจูงใจ และทำให้พนักงานรู้สึกว่าความพยายามของพวกเขาได้รับการชื่นชม
4. **ส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงาน:** ให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว เช่น การเสนอเวลาทำงานที่ยืดหยุ่น หรือการสนับสนุนการทำงานจากที่บ้าน
5. **สร้างโอกาสในการมีส่วนร่วม:** เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจและเสนอความคิดเห็น เพื่อให้พวกเขารู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า
6. **การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ:** สร้างช่องทางการสื่อสารที่เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานสามารถสื่อสารปัญหาความกังวล หรือข้อเสนอแนะได้อย่างสะดวก
7. **สร้างความสัมพันธ์ที่ดี:** ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร ซึ่งสามารถทำได้ผ่านกิจกรรมกลุ่มหรือการทำงานร่วมกันในโครงการต่างๆ
8. **ดูแลสุขภาพและสวัสดิการ:** ให้ความสำคัญกับสุขภาพและสวัสดิการของพนักงาน เช่น การจัดโปรแกรมสุขภาพ หรือการสนับสนุนด้านการเงิน

การนำแนวทางเหล่านี้ไปใช้สามารถช่วยสร้างความผูกพันที่แน่นแฟ้นระหว่างพนักงานและองค์กร และทำให้พนักงานรู้สึกมีคุณค่าและมีส่วนร่วมในความสำเร็จขององค์กร ในที่สุดก็จะช่วยลดอัตราการลาออกและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำการสำรวจความผูกพันของพนักงาน เพื่อทำความเข้าใจในเชิงลึกเกี่ยวกับจุดแข็งของบริษัทฯ รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุง โดยจากการสำรวจล่าสุด ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานในปี 2567 ได้แสดงให้เห็นถึงการรับรู้ในหลายๆ ด้านเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมการทำงานและการสนับสนุนจากองค์กร ผลการสำรวจบ่งชี้ว่าพนักงานมีความพึงพอใจในระดับสูงเกี่ยวกับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา และสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นมิตร ซึ่งมีคะแนนความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานอยู่ในอัตราร้อยละ 89.17 และมีอัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจอยู่ที่ร้อยละ 6.34 ในปี 2567 นอกจากนี้ ยังพบว่าพนักงานรู้สึกพึงพอใจในโอกาสในการพัฒนาและฝึกอบรมที่องค์กรจัดให้ อย่างไรก็ตาม ยังมีบางพื้นที่ที่องค์กรควรพิจารณาปรับปรุง อาทิเช่น การสื่อสารภายในองค์กรที่บางครั้งอาจทำให้พนักงานรู้สึกการกระจายยังไม่ทั่วถึง การจัดสรรอุปกรณ์ในการทำงานเพิ่มเติมให้การทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพมากขึ้น

กลยุทธ์หลักในการสร้างความผูกพันกับพนักงานของเรา

1. **การสื่อสารที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ:** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสื่อสารทั้งภายในองค์กรและกับพนักงาน โดยการให้ข้อมูลที่ชัดเจน ตรงไปตรงมา และเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะได้อย่างเสรี
2. **การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพ:** บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงานผ่านการฝึกอบรม สัมมนา และโปรแกรมการเรียนรู้ต่างๆ เพื่อให้พนักงานสามารถเติบโตและมีโอกาสในการพัฒนาตนเองในอาชีพการงาน
3. **การให้ความสำคัญกับความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว:** บริษัทฯ สนับสนุนการสร้างสมดุลในชีวิตการทำงาน โดยการเสนอทางเลือกที่ยืดหยุ่นสำหรับพนักงาน เช่น เวลาทำงานที่ยืดหยุ่น หรือการสนับสนุนด้านสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
4. **การรับรู้และให้รางวัล:** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการยอมรับและการให้รางวัลแก่พนักงานที่ทำงานได้ดี โดยมีการจัดกิจกรรมหรือโปรแกรมการให้รางวัลต่างๆ เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้พนักงานรู้สึกว่าการทำงานของพวกเขาได้รับการเห็นคุณค่า
5. **การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความหลากหลายและความเคารพ:** บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนรู้สึกว่าตนเองมีค่าและเป็นส่วนหนึ่งของทีม โดยสร้างบรรยากาศที่เปิดกว้างและให้ความเคารพซึ่งกันและกันในทุกระดับ

การนำกลยุทธ์เหล่านี้มาปฏิบัติจะช่วยเสริมสร้างความผูกพันและความภักดีของพนักงานต่อองค์กร และส่งผลให้พนักงานมีความสุขและมีกำลังใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น

หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสวัสดิการ

1. ร่วมหารือกับนายจ้าง เพื่อจัดสวัสดิการแก่ลูกจ้าง
2. ให้คำปรึกษาหารือและเสนอแนะความเห็นแก่นายจ้างในการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้าง
3. ตรวจตรา ควบคุม ดูแล การจัดสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง และการปฏิบัติตามข้อ Code of Conduct
4. เสนอข้อคิดเห็นและแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับลูกจ้างต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน
5. บริหารจัดการระบบการรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนต่าง ๆ จากพนักงานให้มีประสิทธิภาพเหมาะสม และรับเรื่องร้องเรียนจากพนักงาน กรณีพบว่าพนักงาน องค์กร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่ปฏิบัติตามข้อ Code of Conduct โดยนำมาพิจารณาในการประชุม และแจ้งผลการพิจารณาให้พนักงานรับทราบโดยกำหนดการปฏิบัติ ดังนี้

5.1 กำหนดการเปิดกล่องรับความคิดเห็น: ทุก 1 สัปดาห์

5.2 ผู้รับผิดชอบในการเปิดกล่องรับความคิดเห็นฯ: ประธานฯ/ผู้แทนฯ

5.3 การดำเนินการกับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียนต่าง ๆ: จัดประชุมคณะกรรมการฯ

5.4 การจัดการกับข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียนต่าง ๆ: นำข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนเข้าพิจารณาในที่ประชุมร่วมกับผู้แทนนายจ้าง/กรรมการผู้จัดการ

5.5 วิธีการสื่อสารข้อสรุปการพิจารณาฯ: แจ้งสื่อสารให้พนักงานรับทราบ อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ หรือของหน่วยงาน/แจ้งทางอีเมล์ให้ทุกหน่วยงานรับทราบ/แจ้งทางกิจกรรมเข้าแถวของบริษัทฯ

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ซึ่งในระหว่างปีที่บริษัทฯ มีโครงการดำเนินการด้านสังคมในหลาย ๆ ด้านเพื่อพัฒนามิติด้านสังคม โดยมี 4 มิติที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ ได้แก่ 1) ฟื้นฟูอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2) การศึกษา 3) สุขภาพและความเป็นอยู่ 4) การดูแลพนักงานและชุมชนกลุ่มเปราะบาง ซึ่งในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ มีการดำเนินโครงการทั้งสิ้น 19 ลำดับ โดยมีภาพกิจกรรมตามแนบ

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

บทวิเคราะห์งบการเงิน

ภาพรวมของการดำเนินธุรกิจ และการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

ตลาดในประเทศ

ในปี 2567 บริษัทฯ เผชิญกับความผันผวนของราคาสินค้าปลายทาง โดยเฉพาะกุ้งและปลากะพง ซึ่งส่งผลกระทบต่อปริมาณการเลี้ยงและความต้องการอาหารสัตว์น้ำอย่างมีนัยสำคัญ ในช่วงครึ่งปีแรกราคากุ้งอยู่ในระดับต่ำ ส่งผลให้ปริมาณการเลี้ยงลดลง อย่างไรก็ตามราคากุ้งปรับตัวสูงขึ้นในไตรมาสที่ 4 ส่งผลให้มีการเลี้ยงลูกกุ้งเพิ่มขึ้น และยอดขายของบริษัทฯ ปรับตัวสูงขึ้นตามไปด้วย ซึ่งแตกต่างจากแนวโน้มปกติที่ฤดูกาลเลี้ยงกุ้งจะอยู่ในระดับสูงในไตรมาสที่ 2 และ 3 สำหรับปลากะพงราคาลดลงตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ต่อเนื่องถึงไตรมาสที่ 4 ก่อนจะเริ่มฟื้นตัวในช่วงปลายปี ทำให้ปริมาณการเลี้ยงยังต้องใช้เวลาในการกลับสู่ระดับปกติ

นอกจากนี้ เกษตรกรยังต้องเผชิญกับความไม่แน่นอนจากโรคในสัตว์น้ำ ภัยธรรมชาติ และสภาพอากาศที่แปรปรวน ซึ่งล้วนส่งผลต่อปริมาณการเลี้ยงและผลผลิต บริษัทฯ ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสภาพตลาด

กลยุทธ์ทางการตลาดและการแข่งขัน

ท่ามกลางภาวะตลาดที่หดตัวจากราคาสินค้าปลายทาง บริษัทฯ มุ่งขยายส่วนแบ่งการตลาดในกลุ่มอาหารกุ้งและปลากะพงอย่างต่อเนื่อง ผ่านการเพิ่มฐานลูกค้าโดยเฉพาะกลุ่ม Direct Farm พัฒนาสินค้าใหม่ให้ตรงกับความต้องการของตลาด ปรับปรุงสูตรอาหารและคุณภาพทางกายภาพของผลิตภัณฑ์ พร้อมให้บริการวิชาการแก่เกษตรกร รวมถึงจัดกิจกรรมและโปรแกรมส่งเสริมการขายกับลูกค้า ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดภายในประเทศได้อย่างมีนัยสำคัญ

ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้ปรับกลยุทธ์ธุรกิจในกลุ่มอาหารสัตว์บก โดยลดสัดส่วนการขายลงเพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไร ปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจจากการผลิตเองเป็นการจ้างผลิต (OEM) เพื่อลดต้นทุน ลดจำนวน SKU และคัดเลือกลูกค้าที่มีศักยภาพและมีความมั่นคงทางการเงิน ซึ่งเริ่มดำเนินการตั้งแต่กลางปี 2567 และส่งผลให้ผลกำไรในส่วนนี้ปรับตัวดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในไตรมาสที่ 4

ตลาดต่างประเทศ

บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการขยายตลาดในอินโดนีเซีย โดยยอดขายเติบโตถึงร้อยละ 127.4 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า จากการปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์ การปรับโครงสร้างทีมขาย และการขยายฐานลูกค้าไปยังเกาะที่อยู่ใกล้ขึ้นจากเดิมที่มุ่งเน้นการขายในเขตสุราบายาเป็นหลัก

สำหรับตลาดส่งออกจากประเทศไทย ในปี 2566 ศรีลังกาซึ่งเป็นตลาดส่งออกหลักของบริษัทฯ ประสบปัญหาโรคระบาดในกุ้ง ส่งผลให้ปริมาณการเลี้ยงลดลงและยอดขายส่งออกหดตัวต่อเนื่องมาถึงปี 2567 บริษัทฯ จึงเร่งกระจายความเสี่ยงโดยขยายฐานลูกค้าไปยังประเทศอื่นๆ เพื่อเพิ่มโอกาสทางการขายในอนาคต

การบริหารต้นทุนและประสิทธิภาพการผลิต

ต้นทุนวัตถุดิบส่วนใหญ่ปรับตัวลดลงจากระดับสูงในปี 2566 ซึ่งส่งผลดีต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การพัฒนาสูตรอาหารที่แข่งขันได้ในด้านต้นทุน การทดลองใช้วัตถุดิบทดแทน การเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนการผลิต การเพิ่ม Production Yield การลดต้นทุนพลังงานและการซ่อมบำรุง รวมถึงการใช้เครื่องจักรทดแทนแรงงานบางส่วน ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถเพิ่มอัตรากำไรได้อย่างก้าวกระโดดในปี 2567

งบกำไรขาดทุนปี 2567

(หน่วย : ล้านบาท)	2567	2566	การเปลี่ยนแปลง
รายได้จากการขาย	5,365.0	5,081.3	5.6%
ต้นทุนขาย	(4,360.6)	(4,642.1)	-6.1%
กำไรขั้นต้น	1,004.4	439.3	128.7%
รายได้อื่น	65.3	61.5	6.2%
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(493.8)	(378.6)	30.4%
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้	(28.0)	(36.4)	-23.1%
กำไร (ขาดทุน) อื่นสุทธิ	3.8	(12.0)	131.7%
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	551.7	73.7	648.6%
ต้นทุนทางการเงิน	(14.4)	(9.9)	45.5%
กำไรก่อนภาษี	537.3	63.8	742.2%
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(3.8)	2.9	-231.0%
กำไรสุทธิ	533.5	66.7	699.9%
การแบ่งกำไร (ขาดทุน):			
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ	535.4	87.4	512.6%
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(1.9)	(20.7)	-90.8%
กำไรต่อหุ้น (บาท)	1.07	0.17	529.4%

ยอดขาย

ในปี 2567 บริษัทฯ ยอดขายรวมอยู่ที่ 5,365.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.6 จากปีก่อนหน้า โดยได้รับปัจจัยหนุนจากการยอดขายสินค้าในกลุ่มอาหารกุ้งที่เติบโตทั้งในประเทศไทยและอินโดนีเซีย จากขยายตลาดโดยการใช้จุดแข็งด้านคุณภาพสินค้าเพิ่มส่วนแบ่งการตลาด และการขยายพื้นที่การขาย รวมถึงกลยุทธ์การเจาะกลุ่มตลาดใหม่ๆ ซึ่งเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 6.3 และ ร้อยละ 127.4 ตามลำดับ ในขณะที่ยอดขายสินค้าในกลุ่มอาหารปลาและอาหารสัตว์บก ปรับตัวลดลงร้อยละ 6.3 และ ร้อยละ 25.0 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดยอดขายในแต่ละผลิตภัณฑ์ ดังนี้

- ยอดขายอาหารกุ้ง มียอดขายอยู่ที่ 3,320.0 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.9 ของยอดขายรวมทั้งปี 2567 ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.4 จากปีก่อนหน้า ปัจจัยหลักมาจากการเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดอาหารกุ้งในประเทศไทย ซึ่งส่งผลให้ยอดขายอาหารกุ้งในประเทศเติบโตขึ้นร้อยละ 6.3 และการขยายพื้นที่จำหน่ายในอินโดนีเซียและการเพิ่มส่วนแบ่งการตลาด ซึ่งช่วยผลักดันยอดขายเติบโตอย่างก้าวกระโดดที่ร้อยละ 127.4 จากปีที่ผ่านมา
- ยอดขายอาหารปลา มียอดขายออยู่ที่ 1,599.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 29.8 ของยอดขายรวมทั้งปี ปรับตัวลดลงร้อยละ 6.3 โดยหลักมาจากยอดขายอาหารปลากะพงที่ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 11.5 อันเป็นผลมาจากราคาสัตว์น้ำที่ปรับตัวลดลงในครึ่งปีหลังของปี 2567 ซึ่งส่งผลต่อปริมาณการใช้อาหารปลากะพงที่ลดลง ราคาปลากะพงเริ่มฟื้นตัวในช่วงปลายปี ซึ่งคาดว่าจะช่วยกระตุ้นการเลี้ยงและเพิ่มความต้องการอาหารปลากะพงในไตรมาสถัดไป นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นในการขยายตลาดอาหารปลาน้ำจืดในกลุ่มอาหารปลานิล ปลาทับทิม ปลาดุก และปลาสลิด เพื่อชดเชยยอดขายอาหารปลากะพงที่ปรับตัวลดลง
- ยอดขายอาหารสัตว์บก มียอดขายอยู่ที่ 363.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.8 ของยอดขายรวมทั้งปี 2567 ปรับตัวลดลงร้อยละ 25.0 เนื่องจากการปรับกลยุทธ์การจำหน่ายเป็นรูปการจ้างผลิตแทนการผลิตเอง เพื่อควบคุมต้นทุนสินค้าและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมถึงการบริหารพอร์ตสินค้าให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

กำไรขั้นต้น

บริษัทฯ รายงานกำไรขั้นต้นปี 2567 เท่ากับ 1,004.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 128.7 จากปีก่อนหน้า โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 18.7 จากร้อยละ 8.6 ในปีก่อนหน้า ซึ่งเป็นการปรับตัวดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจากปีก่อนหน้าในทุกกลุ่มผลิตภัณฑ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- อาหารกุ้ง มีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 20.5 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.3
- อาหารปลา มีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 17.5 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.8
- อาหารสัตว์บก มีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 9.3 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.6

การปรับตัวดีขึ้นของอัตรากำไรขั้นต้นเป็นผลจากการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทำให้ต้นทุนต่อหน่วยลดลง การบริหารจัดการสินค้าคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพยังช่วยสนับสนุนการเติบโตของกำไรและลดการสูญเสียจากสินค้าเก่า และการบริหารต้นทุนวัตถุดิบผ่านการปรับสูตรอาหารให้เหมาะสมกับต้นทุนวัตถุดิบและกลยุทธ์การจัดซื้อวัตถุดิบ เช่น การซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าในช่วงราคาต่ำ รวมถึงการเปลี่ยนกลยุทธ์ของธุรกิจอาหารสัตว์บกไปสู่การจ้างผลิตแทนการผลิตเอง ซึ่งช่วยให้บริษัทฯ สามารถควบคุมต้นทุนได้ดีขึ้น และลดความเสี่ยงด้านสินค้าคงคลัง แนวทางทั้งหมดเหล่านี้ช่วยให้บริษัทฯ พัฒนาความสามารถในการทำกำไรได้ดีขึ้นอย่างก้าวกระโดดในปี 2567

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในปี 2567 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารอยู่ที่ 493.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 30.4 จากปีก่อนหน้า โดยเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในส่วนของผลประโยชน์ของพนักงานที่บริษัทฯ มีการจ่ายโบนัสและรางวัลพิเศษให้พนักงานเพิ่มขึ้นตามผลประกอบการที่ดีขึ้น เพื่อสร้างแรงจูงใจและรักษาพนักงานรวมไปถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการขาย ได้แก่ ค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการขายอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์การขยายตลาดและการขยายพื้นที่การขาย โดยสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการขายต่อยอดขายของบริษัทฯ ปรับตัวเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 9.2 จากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.5 อย่างไรก็ตาม ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นยังอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้และสนับสนุนการเติบโตของบริษัทฯ

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (“ผลขาดทุนด้านเครดิต”)

ในปี 2567 ผลขาดทุนผลขาดทุนด้านเครดิตอยู่ที่ 28.0 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 23.1 สะท้อนถึงประสิทธิภาพที่ดีขึ้นในการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลัก ได้แก่ การควบคุมนโยบายการขายเป็นเงินเชื่อที่เข้มงวดขึ้น โดยบริษัทฯ คัดกรองลูกค้าอย่างรอบคอบมากขึ้นเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต และการบริหารจัดการลูกหนี้ที่มีประสิทธิภาพ ผ่านมาตรการติดตามหนี้และเร่งรัดชำระหนี้ เพื่อลดโอกาสการเกิดหนี้เสีย ทั้งนี้ บริษัทฯ ใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified Approach) ตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า โดยพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสินทรัพย์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า การประเมินความเสี่ยงด้านเครดิต พิจารณาจากการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกัน ระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ข้อมูลการชำระหนี้ในอดีต และปัจจัยในอนาคตที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า

รายได้อื่น

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้อื่นอยู่ที่ 65.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.2 จากปีที่ผ่านมา ปัจจัยหลักมาจากรายได้ดอกเบี้ยรับที่เพิ่มสูงขึ้น สะท้อนถึงการบริหารสภาพคล่องที่มีประสิทธิภาพ ขณะที่รายได้ค่าสิทธิปรับลดลงเล็กน้อย แต่ไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อภาพรวมของรายได้อื่น

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2567 บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินอยู่ที่ 14.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 45.5 จากปีที่ผ่านมาการเพิ่มขึ้นของการเบิกใช้เงินกู้ยืมระยะสั้นในธุรกิจประเทศอินโดนีเซีย เพื่อรองรับความต้องการเงินทุนหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้นตามยอดขาย ซึ่งสะท้อนถึงการขยายตัวของธุรกิจในตลาดดังกล่าว

ภาษีเงินได้นิติบุคคล

ในปี 2567 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลอยู่ที่ 3.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเนื่องจากในปีที่ผ่านมามีการรับรู้ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รอตัดบัญชี จากผลประกอบการของบริษัทย่อยที่มีผลขาดทุนรวมถึงใน

ปี 2567 สิทธิประโยชน์ทางภาษีจากการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หมดอายุบางส่วนส่งผลให้บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายทางภาษีเพิ่มในระหว่างปี ส่งผลให้อัตราภาษีที่แท้จริงในปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 0.7

กำไรสุทธิที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ

ในปี 2567 บริษัทฯ รายงานกำไรสุทธิที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ที่ 535.4 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 512.6 จากปีที่ผ่านมา โดยเป็นผลมาจากกำไรจากการดำเนินงานที่เพิ่มสูงขึ้น ตามความสามารถในการทำกำไรที่ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น

บทวิเคราะห์สถานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์รวมของบริษัทฯ อยู่ที่ 3,855.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.1 จากปีที่ผ่านมาจาก 3,320.7 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 ส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์หมุนเวียน ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่า ลูกหนี้การค้า และสินค้าคงเหลือ ซึ่งสอดคล้องกับยอดขายที่เติบโตขึ้น

หนี้สินรวมของบริษัทฯ อยู่ที่ 1,125.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.5 จากสิ้นปีที่ผ่านมา โดยมีสาเหตุหลักมาจากหนี้สินหมุนเวียนในส่วนของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 142 เพื่อรองรับความต้องการเงินทุนหมุนเวียนของธุรกิจในประเทศอินโดนีเซียตามยอดขายที่เพิ่มขึ้นและเจ้าหนี้การค้าที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.8

ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมอยู่ที่ 2,730.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปีที่ผ่านมาร้อยละ 11.4 ซึ่งเป็นผลมาจากผลการดำเนินงานที่มีกำไรในระหว่างปี 2567 หลังหักเงินปันผลจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ในปี 2567 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 2.3 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 15.4 ซึ่งสะท้อนถึงความสามารถในการทำกำไรที่ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยไม่ต้องการการลงทุนที่มากนัก การลงทุนในสินทรัพย์ใหม่ส่วนใหญ่ในปีที่ผ่านมาเน้นไปที่การปรับปรุงประสิทธิภาพในการผลิตและความปลอดภัยในโรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานและตอบสนองความต้องการของตลาดได้ดียิ่งขึ้น

ในส่วนของจำนวนวันหมุนเวียนวงจรเงินสด ปรับตัวลดลงจาก 54 วันเหลือ 41 วันในปี 2567 แสดงให้เห็นถึงการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่มีประสิทธิภาพและเพิ่มความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ โดยจำนวนวันหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือลดลงจาก 41 วันเหลือ 40 วัน แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการขายสินค้ารวดเร็วและการวางแผนการผลิตที่แม่นยำ ในส่วนของจำนวนวันหมุนเวียนของลูกหนี้การค้า ลดลงจาก 56 วันในปี 2566 เป็น 53 วันในปี 2567 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการติดตามหนี้สินและการเร่งรัดการชำระหนี้จากลูกหนี้ได้ดีขึ้น โดยยอดลูกหนี้ก่อนหัก

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญอยู่ที่ 922.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 866.1 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.5 แต่ลูกหนี้การค้าส่วนที่เกินกำหนดชำระปรับตัวลดลงร้อยละ 9.1 แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จในการติดตามลูกหนี้และลดระยะเวลาการชำระหนี้ สำหรับจำนวนวันหมุนเวียนของเจ้าหนี้การค้านั้น เพิ่มขึ้นจาก 43 วันเป็น 52 วัน เนื่องจากช่วงปลายปีมีเจ้าหนี้สำหรับโครงการลงทุนเพิ่มขึ้น

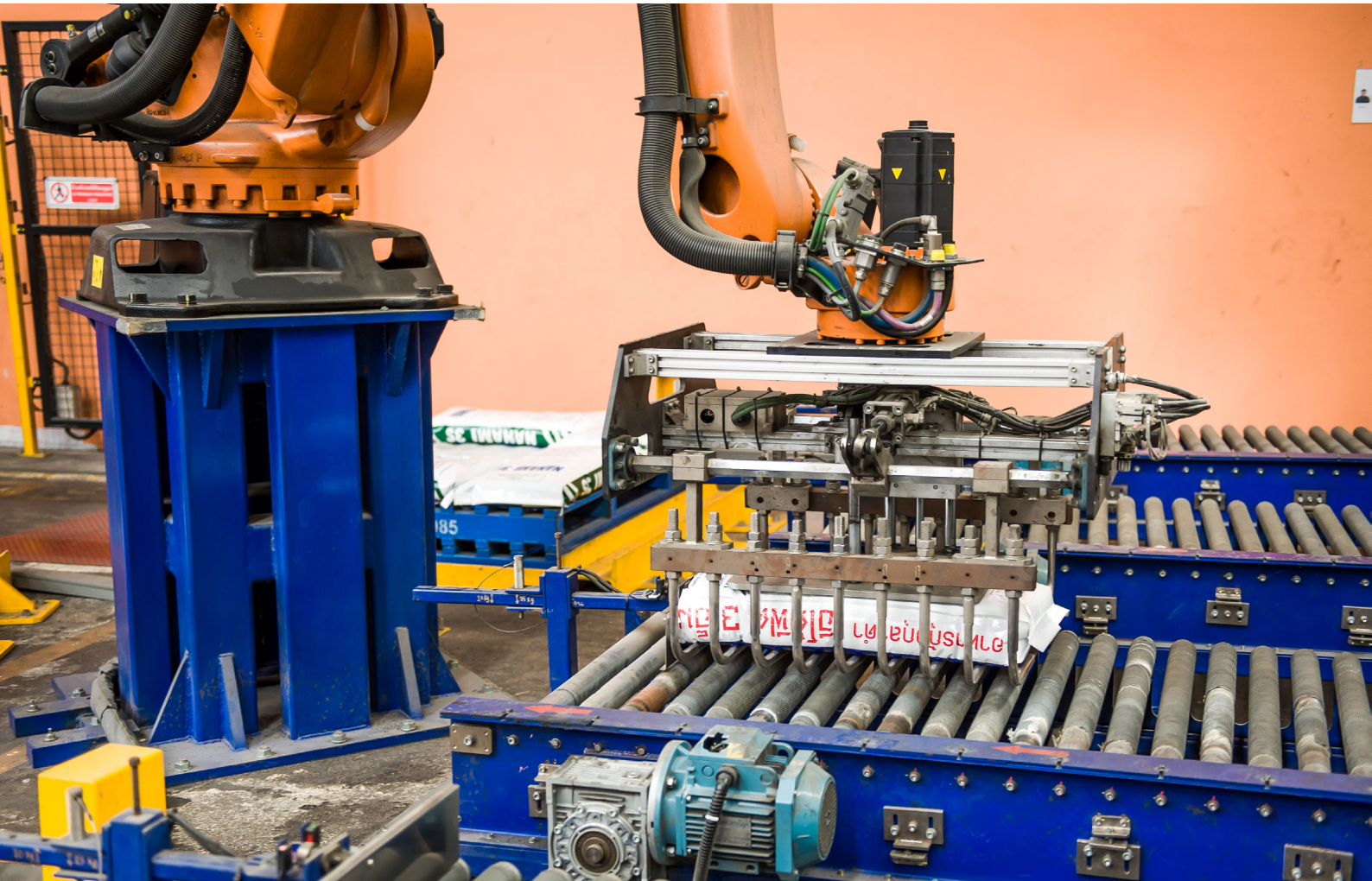
สภาพคล่องทางการเงิน อัตราส่วนสภาพคล่องอยู่ที่ 2.64 เท่า และอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วอยู่ที่ 2.09 เท่า ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพคล่องที่แข็งแกร่งและความสามารถในการชำระหนี้ระยะสั้นได้อย่างมั่นคง นอกจากนี้ อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.41 และ อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.08 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการขยายหนี้สินได้หากมีโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ และการจัดการหนี้สินที่มีความเสี่ยงต่ำ

บทวิเคราะห์กระแสเงินสด

ในปี 2567 บริษัทฯ กระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานมาจากผลการดำเนินงานที่มีกำไร โดยมีกำไรก่อนภาษีเงินได้อยู่ที่ 537.3 ล้านบาท ซึ่งนำไปปรับปรุงรายการเงินสดเพิ่มขึ้นจำนวน 172.7 ล้านบาท และเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานทั้งสิ้น 45.1 ล้านบาท และหักออกด้วยรายการปรับปรุงจากยอดภาษีเงินได้ทั้งสิ้น 13.9 ล้านบาท ส่งผลให้มีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานทั้งสิ้น 741.2 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุนจำนวนทั้งสิ้น 78.8 ล้านบาท ส่วนมากมาจากรายการเงินสดรับจากดอกเบี้ยรับและเงินลงทุนระยะสั้น (เงินฝากประจำ) ที่ครบกำหนด รวมจำนวนทั้งสิ้น 214.0 ล้านบาท นอกจากนี้ ยังมีเงินสดรับบางส่วนจากการจำหน่ายทรัพย์สินจำนวน 4.3 ล้านบาท หักออกด้วยเงินสดจ่ายสำหรับการลงทุนในอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการผลิต และความปลอดภัยในโรงงานรวมทั้งสิ้น 139.5 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 159.1 ล้านบาท โดยหลักใช้ไปในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จำนวน 215.0 ล้านบาท รวมถึงจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวแก่ธนาคารรวมทั้งดอกเบี้ย และสัญญาเช่าทางการเงินจำนวน 27.8 และ 3.6 ล้านบาท ตามลำดับ นอกจากนี้ ยังมีเงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพื่อรองรับความต้องการเงินทุนหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้นจำนวน 87.3 ล้านบาท



อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน	2567	2566	2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.64	2.83	2.54
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	2.09	2.11	1.63
อัตราส่วนโครงสร้างเงินทุน			
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.41	0.35	0.31
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.08	0.06	0.02
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	-	-	-
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	38.39	7.47	4.02
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
จำนวนวันหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือ (วัน)	40	41	43
จำนวนวันหมุนเวียนของลูกหนี้การค้า (วัน)	53	56	55
จำนวนวันหมุนเวียนของเจ้าหนี้การค้า (วัน)	52	43	46
จำนวนวันหมุนเวียนวงจรเงินสด (วัน)	41	54	52
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	18.7	8.6	8.3
อัตรากำไร EBITDA (ร้อยละ)	13.0	4.8	5.9
อัตรากำไรสุทธิ	9.9	1.7	2.2
อัตราผลตอบแทนส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	22.6	4.0	5.0
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	15.4	2.3	3.2
อัตราผลตอบแทนต่อเงินทุนเฉลี่ย (ร้อยละ)	15.4	2.8	4.0
ข้อมูลต่อหุ้น			
กำไรต่อหุ้น (บาท)	1.07	0.17	0.22
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	1.07	0.13	0.13
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	5.0	4.5	4.4

แนวทางการดำเนินงานในอนาคต

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) มีวิสัยทัศน์ที่จะเป็นผู้นำในธุรกิจผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำเพื่อการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการเติบโตในด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ รวมถึงการรักษามาตรฐานความยั่งยืนในทุกมิติของธุรกิจ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานความยั่งยืนระดับสากลจาก Aquaculture Stewardship Council (ASC) ในเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งเป็นการยืนยันความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำและการดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและสังคม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ส่งเสริมเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์น้ำให้เข้ารับการรับรองมาตรฐานฟาร์มที่เพาะเลี้ยง ซึ่งถือเป็นการยกระดับห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจสัตว์น้ำในประเทศไทยให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพสูงเพื่อช่วยเพิ่มผลผลิตและความสามารถในการแข่งขันให้กับเกษตรกร ผ่านการพัฒนาและปรับปรุงสูตรอาหารอย่างต่อเนื่อง

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายในการเติบโตของยอดขายจากการเพิ่มส่วนแบ่งตลาดทั้งในประเทศและในต่างประเทศ โดยจะมุ่งเน้นการขยายธุรกิจในตลาดอินโดนีเซียและการขยายตลาดส่งออกไปยังประเทศใหม่ๆ อาหารกุ้งและอาหารปลากะพงยังคงเป็นสินค้าหลักที่มีความแข็งแกร่งในฐานะผู้นำตลาด โดยบริษัทฯ จะเพิ่มการผลิตในส่วนของปลาน้ำจืด เช่น ปลานิล ปลาทับทิม ปลาช่อน และปลาดุก เพิ่มเติมจากอาหารกบที่บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการปรับปรุงสูตรและขยายส่วนแบ่งการตลาดในปีที่ผ่านมา

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต้นทุนในโรงงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถรักษาความสามารถในการทำกำไร โดยการลงทุนในเครื่องจักรและระบบการผลิตจะได้รับการส่งเสริมจากการได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีจากโครงการส่งเสริมการลงทุน (BOI)

การลงทุนในปี 2568 จะเน้นไปที่การปรับปรุงเครื่องจักรและระบบที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและสร้างผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่ง โดยการขยายธุรกิจนี้จะช่วยเสริมสร้างสถานะทางการเงินและกระแสเงินสดที่แข็งแกร่งให้กับบริษัทฯ

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

5.1.1 บริษัทฯ

ชื่อบริษัทภาษาไทย	:	บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	:	Thai Union Feedmill Public Company Limited
ประเภทธุรกิจ	:	ผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกาหลง อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
ที่ตั้งสำนักงานสาขา	:	(1) เลขที่ 103/1 หมู่ที่ 2 ตำบลปากแตระ อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา (2) เลขที่ 113 หมู่ที่ 2 ตำบลกาหลง อำเภอเมืองสมุทรสาครจังหวัดสมุทรสาคร

ที่ตั้งโรงงาน

โรงงานมหาชัย	:	เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกาหลง อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โรงงานระโนด	:	เลขที่ 103/1 หมู่ที่ 2 ถนนสงขลา-ระโนด ตำบลปากแตระ อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา 90140
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107562000220
โทรศัพท์	:	034-417-222
โทรสาร	:	034-417-255
เว็บไซต์/โฮมเพจบริษัท	:	www.thaiunionfeedmill.com
ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	:	1,000.0 ล้านบาท
ทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	:	1,000.0 ล้านบาท

5.1.2 บริษัทย่อย

5.1.2.1 บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาริสมา เลสทารี จำกัด (TUKL)

ชื่อบริษัทภาษาไทย	:	บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาริสมา เลสทารี จำกัด
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	:	PT Thai Union Kharisma Lestari
ประเภทธุรกิจ	:	ผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ในประเทศอินโดนีเซีย
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่และโรงงาน	:	Jl. Raya Gresik Lamongan KM. 39, RT/RW 005/001, Kelurahan Pandanpancur, Kecamatan Deket, Kabupaten Lamongan, Jawa Timur
เลขทะเบียนบริษัท	:	8120116242206
โทรศัพท์	:	+62 (0) 31-7491000
ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	:	309,360 ล้านรูเปีย (หรือคิดเป็นประมาณ 731.8 ล้านบาท[1])
ทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	:	309,360 ล้านรูเปีย (หรือคิดเป็นประมาณ 731.8 ล้านบาท[1])

[1] คำนวณจากผลรวมของมูลค่าทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วในสกุลเงินบาท

5.1.2.2 AMG-Thaiunion Feedmill (Private) Limited (AMG-TFM)

ชื่อบริษัทภาษาไทย	:	บริษัท เอเอ็มจี ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	:	AMG-Thaiunion Feedmill (Private) Limited
ประเภทธุรกิจ	:	ผู้ผลิตอาหารสัตว์ การทำฟาร์มและเพาะพันธุ์กุ้งและปลา การแปรรูปอาหารทะเลในประเทศปากีสถาน
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่และโรงงาน	:	54-B, Sukh Chayn Gardens, Near Bahria Town, Lahore, Iqbal Town, Lahore, Pubjab
เลขทะเบียนบริษัท	:	0172082
โทรศัพท์	:	+92 (0) 34-58460707
ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	:	500 ล้านรูปีปากีสถาน (หรือคิดเป็นประมาณ 93.1 ล้านบาท[1])
ทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	:	500 ล้านรูปีปากีสถาน (หรือคิดเป็นประมาณ 93.1 ล้านบาท[1])

[1] คำนวณจากผลรวมของมูลค่าทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วในสกุลเงินบาท

5.1.3 บุคคลอ้างอิงอื่นๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

นายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	:	02-009-9000
โทรสาร	:	02-009-9991

ผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 50 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	:	02-677-2000
โทรสาร	:	02-677-2222

5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ไม่มีคดีความ คดีอนุญาโตตุลาการ หรือกระบวนพิจารณาคดีอื่นใดที่มีนัยสำคัญและเกี่ยวข้องโดยตรงกับบริษัทฯ ซึ่งเชื่อว่าจะส่งผลกระทบในทางลบอย่างร้ายแรงต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น หรือส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินการ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ และแนวโน้มการดำเนินการในอนาคตของบริษัทฯ

5.3 ตลาดรอง

ไม่มี

5.4 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ไม่มี

02 การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เนื่องจากเป็นกลไกสำคัญในการนำไปสู่การมีระบบ
บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

6. นโยบายและการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งบริษัทฯ ควรดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการดังกล่าว เพื่อช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับ ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) โดยอาศัยหลักปฏิบัติและแนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies 2017) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติของกรรมการที่มีความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ เพศ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และการสรรหาผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และความรับผิดชอบ การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานที่มีการควบคุมและติดตาม ตลอดจนการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อเป็นหลักปฏิบัติและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีความเป็นธรรม มีจรรยาบรรณและความโปร่งใส คำนึงถึงสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการซึ่งจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมั่นคง ตลอดจนสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืน สำหรับรายละเอียดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.thaiunionfeedmill.com ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ หมวดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ครอบคลุมหลักปฏิบัติ 8 หัวข้อ ดังนี้

หลักปฏิบัติที่ 1	บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
หลักปฏิบัติที่ 2	กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
หลักปฏิบัติที่ 3	เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล
หลักปฏิบัติที่ 4	สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
หลักปฏิบัติที่ 5	ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
หลักปฏิบัติที่ 6	ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
หลักปฏิบัติที่ 7	รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
หลักปฏิบัติที่ 8	สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายเป็นขั้นพื้นฐาน และพัฒนาให้มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับตามแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยอดเยี่ยมด้วยหลักเกณฑ์ ธรรมาภิบาล และการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติให้บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายเพื่อควบคุมการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทฯ มีการครอบคลุมถึงเรื่องคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ การพัฒนากรรมการ และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย การดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่บริษัทฯ พบว่ามีหลักเกณฑ์ในเรื่องใดที่ยังไม่ได้มีการกำหนดเป็นนโยบายหรือยังไม่ได้นำไปปฏิบัติ ฝ่ายจัดการจะนำเสนอเพื่อคณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาทบทวนให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์อยู่เสมอ

หลักปฏิบัติที่ 1 บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่จัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังผลประโยชน์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการมีหน้าที่จะต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบ หากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัทฯ หรือถือหุ้นเพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัทฯ ในระหว่างรอบปีบัญชี ทั้งนี้ อำนาจการตัดสินใจและดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ดังกล่าว เว้นแต่เรื่องต่อไปนี้ ซึ่งคณะกรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ

(1) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
(2) การเปลี่ยนแปลงราคามูลค่าหุ้น หรือเพิ่ม / ลดทุนจดทะเบียน
(3) เพิ่มจำนวนกรรมการบริษัท
(4) การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย หรืออยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระบุให้ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบของการมีจริยธรรมที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ดังบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในหัวข้อ **"บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ"**

หลักปฏิบัติที่ 2 กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก รวมถึงนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยคำนึงถึงสภาวการณ์ภายใต้สภาพแวดล้อมในด้านต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท ฯ โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร เพื่อให้ทราบถึงตำแหน่งของการแข่งขันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ได้แก่ ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประเด็นทางด้านกฎหมาย และการแข่งขันในตลาด เพื่อกำหนดและทำความเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากภายนอก ซึ่งมีทั้งโอกาสและอุปสรรคต่อองค์กร รวมถึงสนับสนุนให้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กร ทั้งนี้ เพื่อนำองค์กรไปสู่เป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืน

การวิเคราะห์ความเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย ดังนั้น คณะกรรมการจึงได้ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยมขององค์กรที่คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้เกิดการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยการร่วมมือกันของพนักงานทุกคนในองค์กรในการช่วยกันพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและตระหนักถึง

ความสำคัญของการเป็นองค์กรอย่างยั่งยืน รวมถึงมอบหมายและติดตามให้ฝ่ายจัดการนำไปปฏิบัติตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัทมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง โดยมีการแบ่งบทบาทที่ชัดเจนระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่ใช่บุคคลเดียวกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการได้กำหนดบทบาทของฝ่ายจัดการ และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนดูแลไม่ให้เกิดปัญหาขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ อย่างครบถ้วนและถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ

หลักปฏิบัติที่ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับบุคลากรที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญ เช่น ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ เทียบเท่ากรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงต้องกำกับดูแลให้การสรรหาบุคลากรดังกล่าวเป็นไปอย่างเหมาะสม

การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้นำองค์กร คือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ทั้งนี้ คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้เป็นผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด โดยทำงานร่วมกันกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแผนการสืบทอดตำแหน่ง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษาความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน

บริษัทฯ ได้ดำเนินตามแผนงานของกลุ่มบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ในการทบทวนตำแหน่งงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจขององค์กร (Critical Position) และมีผลกระทบโดยตรงต่อผลประกอบการและเป้าหมายขององค์กร โดยใช้กระบวนการพิจารณาตำแหน่งงานอย่างเป็นระบบในทุกๆ ปี เพื่อใช้ในการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งทั้งในระยะยาว และในกรณีฉุกเฉิน

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้ประสานงานในการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยจัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารในหน่วยงานหลักขององค์กรและผู้บริหารสูงสุดฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ นอกจากการเสริมสร้างความมีศักยภาพในการดำเนินการของธุรกิจ ยังสามารถช่วยลดความเสี่ยงในการดำเนินการของธุรกิจยังสามารถช่วยลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องด้วย

แผนการสืบทอดตำแหน่งงานของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทใหญ่ ดังนี้

1. แผนการสืบทอดตำแหน่งงานในตำแหน่งงานที่มีความสำคัญ (Succession Plan for Critical Position) เป็นการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งตามระยะเวลาที่คาดว่าผู้สืบทอดตำแหน่งมีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งนั้นๆ ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้
   - ก. พร้อมที่จะดำรงตำแหน่งทันที (Ready Now)
   - ข. พร้อมที่จะดำรงตำแหน่งในระยะเวลา 1-3 ปี (Ready in 1-3 years)
   - ค. พร้อมที่จะดำรงตำแหน่งในระยะเวลา 3-5 ปี (Ready in 3-5 years)

2. แผนการสืบทอดตำแหน่งในกรณีฉุกเฉิน (Succesion Plan for Emergency Plan) เป็นการวางตัวพนักงานที่จะมารับหน้าที่แทนผู้บริหารในตำแหน่งงานสำคัญเป็นการชั่วคราวเฉพาะในกรณีฉุกเฉิน โดยบริษัทฯ ได้สนับสนุนให้ผู้บริหารแต่ละฝ่ายกำหนดชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งในกรณีฉุกเฉินไว้ โดยอาจแบ่งงานออกเป็นส่วนๆ และมีชื่อผู้รับผิดชอบแต่ละส่วนงานอย่างชัดเจน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนการพัฒนาและเตรียมความพร้อมให้กับผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นรายบุคคลโดยวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ ที่จะทำให้ผู้สืบทอดตำแหน่งมีความพร้อมเข้ารับตำแหน่งในทันที เมื่อบริษัทฯ ต้องการ แผนการพัฒนาดังกล่าวจะได้รับการทบทวนทุกปี โดยหัวหน้างานโดยตรงของผู้สืบทอดตำแหน่งและคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้คัดเลือกมาทำหน้าที่ในแต่ละระดับของตำแหน่งงานนั้น

การพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยเชื่อว่าพนักงานทุกคนมีคุณค่าต่อองค์กรและมีศักยภาพที่แตกต่างกันไป บริษัทฯ จึงมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถพัฒนาตนเองให้มีความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการทำงานและก้าวหน้าในอาชีพการงาน

การพัฒนาบุคลากรในทุกๆ ระดับเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์หลักของบริษัทฯ และเป็นพันธสัญญาของคณะผู้บริหารระดับสูง เรามุ่งเน้นการนำเสนอวิธีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นที่การปรับเปลี่ยนทัศนคติและวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้ไปสู่องค์กรที่มีมาตรฐานระดับสากล ตามนโยบายของกลุ่มบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) โดยผสมผสานทั้งการอบรมในห้องเรียน (Classroom training) การสอนงานและให้ข้อมูลย้อนกลับ (Coaching and giving feedback) และการประยุกต์ใช้ในงานจริง (On-the-job training: OJT) ซึ่งบริษัทฯ จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและพัฒนาพนักงานที่ชัดเจน และโปร่งใส รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเองโดยการอบรมและพัฒนาประกอบไปด้วยรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- ดูแลพนักงานใหม่ เพื่อให้การต้อนรับอย่างอบอุ่น ทำให้สามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรและงานของตนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- การฝึกอบรมด้านวิชาชีพ ค่านิยมองค์กร การเรียนรู้วัฒนธรรมที่แตกต่าง รวมถึงแผนงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น การอบรมหนีไฟ การอบรมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน เป็นต้น โดยผู้เชี่ยวชาญจากทั้งในและนอกองค์กรเพื่อให้พนักงานเข้าถึงข้อมูลและทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศ
- การสร้างจิตสำนึกโดยจัดให้มีการอบรมพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจในจรรยาบรรณธุรกิจผ่านสื่อหลากหลายรูปแบบผ่านช่องทางต่างๆ รวมถึง e-learning อาทิ เรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติและให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รับทราบเป็นประจำทุปี
- จัดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามความคาดหวังของบริษัทฯ และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ เช่น การอบรมหัวข้อการต่อต้านการให้หรือรับสินบนและการคอร์รัปชันแก่พนักงานที่เข้าใหม่และเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และจัดให้มีการอบรมพนักงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี
- หลักสูตรการพัฒนาพนักงานตามที่พนักงานสนใจ เช่น หลักสูตรทักษะด้านเทคโนโลยี หลักสูตรทักษะด้านภาษา หลักสูตรด้านการพัฒนาตนเอง เป็นต้น
- หลักสูตร Well-being ต่างๆ จะช่วยให้พนักงานมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี ซึ่งจะส่งผลดีต่อประสิทธิภาพในการทำงานและความสุขในการทำงานของพนักงาน เช่น หลักสูตรการลดความเครียด หลักสูตรการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และหลักสูตรการส่งเสริมสมาธิ เป็นต้น
- ระบบพี่เลี้ยง การสอนงาน และการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อส่งเสริมและสร้างศักยภาพการเป็นผู้นำ

สำหรับรายละเอียดชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงาน และผู้บริหารของบริษัทฯ ในปี 2567 เปรียบเทียบปี 2566 สามารถแจกแจงได้ดังนี้

การอบรมของพนักงานและผู้บริหาร	2566	2567
จำนวนพนักงานรวม	777	736
จำนวนชั่วโมงอบรม (FTEs)	12,149.72	8,161.95
อบรมเฉลี่ยต่อ FTE	20.84	14.52

หลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยั่งยืนซึ่งจะสร้างมาตรฐานความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมตามเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ ดังนั้น บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามแนวทางของ บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีกลยุทธ์อันประกอบด้วย 4 หัวข้อหลัก ดังนี้

1. แรงงานปลอดภัยและแรงงานถูกกฎหมาย - การจ้างงานที่ปลอดภัย ถูกกฎหมาย และมีเสรีภาพในการเลือกงานทั้งในสถานประกอบการของบริษัทฯ และในห่วงโซ่อุปทานซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่ง

2. การจัดหาวัตถุดิบด้วยความรับผิดชอบ - การตรวจสอบย้อนหลังถึงแหล่งที่มาของวัตถุดิบเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งในการปรับปรุงแนวทางเพื่อความโปร่งใสและแนวทางการดำเนินงานของห่วงโซ่อุปทาน

3. การดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ - วิธีการดำเนินงานของบริษัทฯ ต้องคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และแสดงถึงหน้าที่ในการดูแลและปฏิบัติต่อแรงงานของบริษัทฯ

4. ผู้คนและชุมชน - บริษัทฯ มีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ที่อาศัยและทำงานในภูมิภาคที่บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจอยู่

หลักปฏิบัติที่ 5.1 สร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ มีคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม และดูแลให้ฝ่ายจัดการนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการทบทวนกลยุทธ์ การวางแผนพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและการติดตามผลการดำเนินงาน

2. คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กิจการตามสภาพปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ทั้งในแง่รูปแบบธุรกิจ แนวคิด มุมมองในการออกแบบและพัฒนาสินค้าและบริการ การวิจัย การปรับปรุงกระบวนการผลิตและกระบวนการทำงาน รวมทั้งการร่วมมือกับคู่ค้า และไม่สนับสนุนให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ผิดกฎหมายหรือขาดจริยธรรม

หลักปฏิบัติ 5.2: ประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน SeaChange® เพื่อมุ่งสู่ปี 2573 (SeaChange® 2030) ของกลุ่ม

บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) โดยประกอบด้วยกลยุทธ์ 5 หัวข้อหลัก เพื่อครอบคลุมและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. สิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน - แรงงานได้รับค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรม มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย

2. สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี - ยกระดับสุขภาพของประชากรและส่งมอบทรัพยากรสำคัญให้ผู้ที่ขาดแคลน

3. การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - ดำเนินการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

4. การเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ - ปกป้องสิ่งมีชีวิตและรักษาระบบนิเวศ

5. เศรษฐกิจหมุนเวียน - ออกแบบและใช้ระบบที่ลดของเสีย

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่มให้ได้รับการปฏิบัติที่ดีอย่างเท่าเทียมกัน เนื่องจากเห็นความสำคัญของการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนการได้รับความร่วมมือระหว่างกัน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ให้สามารถสร้างความมั่งคั่ง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีฐานการเงินที่มั่นคงในระยะยาว ได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ ที่เป็นไปด้วยความยั่งยืน ดังนั้น คณะกรรมการจึงติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงยึดถือแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดความเสมอภาคทุกฝ่าย ตลอดจนกำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและตรวจสอบการปฏิบัติตามโดยจัดทำนโยบายเป็นแนวทางได้ ดังนี้

ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีระบบบัญชีและการเงินที่มีความเชื่อถือได้สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น ด้วยการดำเนินงานให้เกิดผลประโยชน์ในระยะยาวสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยมีผลประกอบการที่ดีอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความบริสุทธิ์ใจและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย และเพื่อผลประโยชน์ของกลุ่มที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มความสามารถ ไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ ไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเอง และไม่เปิดเผยข้อมูลลับต่อบุคคลภายนอก พร้อมทั้งคำนึงถึงการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา เพื่อตอบแทนความเชื่อมั่นที่ผู้ถือหุ้นมีให้กับบริษัทฯ ตลอดจนสร้างผลตอบแทนการลงทุนให้เป็นที่พอใจสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น

ความรับผิดชอบต่อพนักงาน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดของบริษัท ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะมอบความยุติธรรม เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลในด้านความรับผิดชอบต่อพนักงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ สิทธิและเสรีภาพ สุขภาพความปลอดภัย และการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม เป็นธรรมให้ความสำคัญต่อสิทธิเสรีภาพของพนักงานทุกคน โดยยึดมั่นในหลักการของหลักสิทธิมนุษยชนสากล พนักงานทุกคนมีสิทธิได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานภาพสมรส สถานะทางเพศ สถานะทางสังคม สถานะสุขภาพ หรือสถานะอื่นๆ บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการล่วงละเมิด และการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบรวมถึงไม่สนับสนุนการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสมกับสุขภาพของพนักงาน บริษัทฯ มีนโยบายการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างเข้มงวด พนักงานทุกคนจะได้รับการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มีระบบการจัดการสุขภาพและความปลอดภัยที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล

ในด้านของค่าตอบแทนและสวัสดิการ บริษัทฯ กำหนดนโยบายในการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ชัดเจนตั้งแต่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมภายในองค์กร ความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงาน ตลอดจนข้อกฎหมาย วัฒนธรรม และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจและค่านิยมขององค์กร การจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับการจ่ายค่าตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล ประกอบกับการพิจารณาด้านความเท่าเทียมภายในบริษัทฯ ซึ่งประเมินจากขอบเขตความรับผิดชอบ ความซับซ้อนของงาน และทักษะที่ใช้ในการทำงานที่แตกต่างกัน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และผลการดำเนินการของบริษัทฯ เพื่อผลักดันวัฒนธรรมการตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ นอกเหนือจากกฎหมายกำหนด เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การจัดการดูแลตรวจสุขภาพประจำปี แผนการประกันสุขภาพ การประกันชีวิต การประกันอุบัติเหตุ สวัสดิการเงินเกษียณอายุงาน การจัดสถานที่ออกกำลังกาย การจัดกิจกรรมสันทนาการต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายจากการทำงาน และที่สำคัญบริษัทฯ ได้จัดสรรผลประโยชน์ระยะยาวที่ช่วยในการยังชีพของพนักงานและครอบครัวหลังการเกษียณจากหน้าที่การงานแล้ว ในรูปแบบของเงินบำเหน็จเกษียณอายุ ซึ่งบริษัทฯ

จะกันเงินสำรองไว้ทุกๆ ปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถจ่ายเงินทดแทนให้กับพนักงานตามสิทธิที่พึงมีได้ในอนาคต และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานได้มีการเตรียมความพร้อมด้านการเงินก่อนเข้าสู่วัยเกษียณเป็นการล่วงหน้า จึงจัดกิจกรรม "เกษียณสุข" ให้พนักงานโดยได้ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการออมเงินเพื่อการเกษียณให้แก่พนักงานที่สนใจ และโดยร่วมมือกับวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาครจัดการอบรมหลักสูตรอาชีพหลากหลายหลักสูตรตามความถนัดและความสนใจของพนักงาน เช่น หลักสูตรการทำขนมไทย หลักสูตรการทำน้ำเต้าหู้ ปาท่องโก๋ สังขยา หลักสูตรการทำก๋วยเตี๋ยวหมูตุ๋น นอกจากนี้ยังมีการจัดของที่ระลึกในความมุ่งมั่นและทุ่มเททำงานกับบริษัทฯ มาเป็นเวลานาน

โดยมีการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานของบริษัทฯ สำหรับปี 2567 แบ่งเป็นดังนี้

1. ค่าตอบแทนรวมของพนักงานประกอบด้วยค่าตอบแทนตามตำแหน่งงาน ผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้แก่ เงินเดือน ซึ่งมีการพิจารณาปรับประจำปี โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทฯ และผลสำรวจประจำปีของค่าตอบแทนของบริษัทฯ ต่างๆ โบนัสประจำปีตามผลดำเนินการของบริษัท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนเทียบเท่าสำหรับพนักงานในต่างประเทศ เงินค่าล่วงเวลา เบี้ยขยัน และเงินสมทบตามกฎหมาย จำนวนทั้งหมด 265.47 ล้านบาท จำแนกเป็นค่าตอบแทนของพนักงานชายจำนวน 181.04 ล้านบาท และของพนักงานหญิงจำนวน 84.43 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทฯ มีสัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 86.29 ของพนักงานรายเดือน และร้อยละ 64.13 ของพนักงานทั้งหมด โดยบริษัทฯ มีการวางหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนเพื่อให้ผู้จัดการกองทุนบริหารจัดการเงินกองทุนของสมาชิกให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลการลงทุนอย่างโปร่งใส ปลอดภัย และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อสมาชิกกองทุน รวมถึงค่าตอบแทนช่วยเหลือลูกจ้างที่เกษียณอายุแล้วให้มีรายได้เพียงพอในการดำรงชีวิตในช่วงบั้นปลาย ได้แก่ เงินเกษียณอายุงานจ่ายให้ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในคู่มือสวัสดิการพนักงาน

2. บริษัทฯ ได้จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นๆ นอกเหนือจากเงินเดือน โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินค่าล่วงเวลา เบี้ยขยัน และเงินสมทบตามกฎหมาย ให้กับผู้บริหารและพนักงานอย่างเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจตลอดจนเทียบได้กับมาตรฐานของกลุ่มบริษัทในธุรกิจขั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยมีการส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการเพื่อดูแลพนักงานแบบองค์รวมหลากหลายรูปแบบ เช่น เงินช่วยเหลือกรณีสมรส เงินช่วยเหลือพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุ ค่าช่วยเยียวยาของผู้ป่วย เงินช่วยเหลือจัดงานศพ เงินช่วยเหลือกรณีที่ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ การตรวจสุขภาพและรักษาพยาบาล เป็นต้น

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ และสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ (Traceability) ภายใต้กระบวนการผลิตที่ได้มาตรฐานและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตใหม่ๆ เพื่อให้ลูกค้าได้รับประโยชน์และความพึงพอใจสูงสุด

2. กำหนดราคาสินค้าและบริการที่เหมาะสมตามระดับรายละเอียดและคุณภาพสินค้าหรือบริการที่ลูกค้าต้องการ

3. ดำเนินการโดยให้มีต้นทุนที่เหมาะสมเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยยังรักษาคุณภาพของการบริการที่ได้มาตรฐานของบริษัทฯ ตามที่ลูกค้ากำหนดไว้

4. ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตรงตามความคาดหวังของลูกค้าหรือสูงกว่า และตรงตามกำหนดระยะเวลาส่งมอบตามที่ได้ตกลงกับลูกค้า

5. ปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความสุภาพอ่อนน้อม มีอัธยาศัยไมตรีที่ดีงาม ตามเหตุและผล ซื่อตรงสุจริต เอาใจใส่ลูกค้าทุกคนด้วยความเป็นธรรมเสมอภาคเท่าเทียมกัน โดยไม่ใช้วิจารณญาณส่วนตัวเข้ามาตัดสิน

6. ปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด หากไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้า เพื่อป้องกันและร่วมหาแนวทางแก้ไขไม่ให้เกิดความเสียหายต่อผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ

7. จัดให้มีการอบรมเพื่อให้ความรู้กับลูกค้า ในการใช้ผลิตภัณฑ์ สภาวะการแข่งขันในตลาด และการบริการหลังการขายอย่างใกล้ชิด รวมถึงแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า

8. ให้ความสำคัญในการเก็บรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า ไม่นำความลับของลูกค้าไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดๆ ก็ตาม มีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

9. จัดให้มีช่องทาง กระบวนการ และบุคลากรสำรองสำหรับลูกค้าที่ต้องการร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และการให้บริการ โดยดำเนินการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว

10. ไม่เรียก ไม่รับ หรือไม่ให้ประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตกับลูกค้า

ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า

บริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและหลักบริษัทด้านแรงงานสำหรับคู่ค้าของบริษัท (Suppliers' Business Ethics and Labor Code of Conduct) โดยตระหนักถึงการปฏิบัติต่อลูกค้าหรือคู่ค้าด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และคำนึงถึงการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) รวมถึงเปิดโอกาสให้คู่ค้าของบริษัทฯ ได้แสดงความคิดเห็นและยินดีรับฟังข้อเสนอแนะต่างๆ ในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนการเก็บรักษาความลับทางการค้าของคู่ค้า ไม่นำไปเปิดเผยต่อบุคคลอื่น

บริษัทฯ มีนโยบายการคัดเลือกคู่ค้าโดยมีการพิจารณาเรื่องการใช้แรงงานที่ถูกกฎหมายทุกครั้ง รวมถึงมีการสื่อสารให้รับทราบเพื่อให้ตระหนักถึงการใช้แรงงานที่ถูกต้อง นโยบายพิจารณาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์พลังงานในการคัดเลือกคู่ค้า และมีการเปรียบเทียบราคา หรือการประกวดราคา ซึ่งต้องอนุมัติโดยผู้มีอำนาจของบริษัทฯ ทั้งนี้เพื่อความโปร่งใสในงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งนอกจากการประสานงานผ่านช่องทางปกติ เช่น ฝ่ายการตลาดร่วมกับลูกค้า ฝ่ายจัดซื้อร่วมกับคู่ค้าและผู้จัดหาวัตถุดิบ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลร่วมกับพนักงาน ฝ่ายประสานงานราชการและฝ่ายธุรการร่วมกับภาครัฐและชุมชนท้องถิ่น ฝ่ายการเงินร่วมกับตลาดเงินและสถาบันการเงิน ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ร่วมกับตลาดทุนและนักลงทุน ฝ่ายสื่อสารองค์กรร่วมกับสื่อมวลชนและสาธารณะ ฯลฯ

บริษัทฯ ยังได้ริเริ่มกิจกรรมใหม่ๆ ในระหว่างปีจำนวนมาก เช่น การสร้างประสบการณ์ใหม่ๆ ให้กับลูกค้าด้วยมุมมองด้านความยั่งยืนและศักยภาพในด้านนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์ การจับมือเป็นพันธมิตรกับองค์กรในภาคประชาสังคมระดับสากล เพื่อการลงทุนด้านทรัพยากรที่ยั่งยืน ความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาเชิงลึก ร่วมกับภาคการศึกษาและภาครัฐเพื่อสร้างฐานองค์ความรู้และวิทยาการทางด้านอาหารทะเล การเข้าไปมีส่วนร่วมและร่วมขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรและแรงงานในเวทีต่างๆ ร่วมกับลูกค้า สมาคมและองค์กรทางธุรกิจ หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และชุมชน การเข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ในงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนกับองค์กรภาคเอกชน หน่วยงานกำกับตลาดเงินและตลาดทุน เป็นต้น

ความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้

บริษัทฯ ยึดมั่นในการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาที่ได้ตกลงไว้อย่างสุจริตและเคร่งครัด เพื่อให้เจ้าหนี้การค้าและสถาบันการเงินได้รับผลตอบแทนที่ถูกต้องและยุติธรรม โดยจะหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงซึ่งจะทำให้เกิดความเสียหายต่อเจ้าหนี้ แต่หากมีเหตุที่จะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญา บริษัทฯ ก็จะแจ้งเจ้าหนี้และสถาบันการเงินเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

ความรับผิดชอบต่อคู่แข่ง

บริษัทฯ ประพฤติปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดีอย่างยุติธรรม มีจรรยาบรรณ และอยู่ในกรอบของกฎหมาย ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย สนับสนุนการร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้าที่เป็นประโยชน์ของผู้บริโภค สนับสนุนและส่งเสริมการค้าเสรีที่เป็นธรรม มิใช่เพื่อการผูกขาดอันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อผู้บริโภคในภาพรวม จึงทำให้ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคมโดยเฉพาะการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คนที่อาศัยและทำงานในทุกภูมิภาคที่กลุ่มบริษัทมีการดำเนินธุรกิจอยู่ โดยทำงานร่วมกับพันธมิตรทางภาคเอกชน ภาครัฐในท้องถิ่น องค์กรนานาชาติ และภาคประชาสังคม เช่น การให้ข้อมูลด้านโภชนาการที่ดีต่อชุมชนในท้องถิ่น ให้การศึกษาแก่เด็กข้ามชาติ การร่วมสนับสนุนโครงการสานอนาคตการศึกษาคอนเน็กซ์อีดี โดยดูแล 40 โรงเรียนในจังหวัดสมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ รวมถึงร่วมทำงานกับประชารัฐรักสามัคคี วิสาหกิจเพื่อสังคม - ประเทศไทย และสมุทรสาคร เพื่อสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นในด้านเกษตร เกษตรแปรรูป การท่องเที่ยว ตลอดจนการบรรเทาทุกข์อันเกิดจากภัยพิบัติและความอดอยากทุกๆ ปี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความมุ่งมั่นเพื่อสนับสนุน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ (SDGs) ในเรื่องของการขจัดความหิวโหย เป็นต้น

กิจกรรมที่ดำเนินการระหว่างปี

- โครงการบริจาคโลหิต เป็นโครงการที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมกับศูนย์บริจาคโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย
- โครงการสานอนาคตการศึกษา CONNEXT ED โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม พัฒนาศักยภาพคน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับนักเรียนในชุมชนใกล้เคียง

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ดังนั้น การดำเนินงานของบริษัทฯ ต้องมั่นใจได้ว่าจะไม่สร้างหรือก่อผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ในฐานะที่เป็นหนึ่งในผู้นำด้านอาหารสัตว์น้ำและสัตว์เศรษฐกิจภายใต้กลุ่มบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) จึงมีความรับผิดชอบในการสร้างมาตรฐานกับการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในทุกการดำเนินงานและในห่วงโซ่อุปทานด้วย SeaChange® ซึ่งเป็นกลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่มีเป้าหมายในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกให้เกิดขึ้นกับทั้งอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำและสัตว์เศรษฐกิจ รวมถึงเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ครอบคลุมทุกแง่มุมของธุรกิจอาหารสัตว์น้ำและสัตว์เศรษฐกิจไปจนถึงวิธีการจัดการของเสีย หัวใจหลักของกลยุทธ์ คือ ความยั่งยืนที่สามารถตรวจสอบย้อนกลับถึงแหล่งที่มาของผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ได้อย่างเต็มรูปแบบ ทำให้บริษัทฯ สามารถระบุ ตรวจสอบ และปรับปรุงการดำเนินงานในเรื่องสำคัญ เช่น เรื่องแรงงาน เรื่องการจัดหาวัตถุดิบด้วยความรับผิดชอบ สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อความยั่งยืน สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่หัวข้อ "การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน" ในส่วนที่ 1

การเคารพสิทธิและทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานภายใต้การเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร สิทธิทางศีลธรรมอย่างเคร่งครัด และมีนโยบายห้ามการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาทุกประเภท ตลอดจนไม่อนุญาตให้พนักงานใช้โปรแกรมหรือซอฟต์แวร์ที่ผิดกฎหมาย โดยกำหนดระเบียบการทำงานและส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 อย่างเคร่งครัด และเป็นไปตามนโยบายการเคารพสิทธิและทรัพย์สินทางปัญญาที่บริษัทฯ กำหนดไว้

หลักปฏิบัติที่ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

บริษัทฯ ได้จัดตั้งสายงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานอิสระหน่วยงานหนึ่งในบริษัทฯ ปัจจุบันดูแลโดย นายธัญเทพ ทิวากรสกุล ตำแหน่งผู้จัดการหน่วยงานตรวจสอบภายใน (รายละเอียดเกี่ยวกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน สามารถดูได้จากเอกสารแนบ 3)

สายงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอดส่องดูแลระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบรายการที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งครอบคลุมทั้งการดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Control) การบริหารความเสี่ยง และการให้ความสำคัญต่อรายการผิดปกติทุกรายการ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบที่มีประสิทธิผล ซึ่งจะส่งเสริมความน่าเชื่อถือให้กับงบการเงิน โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานด้านการบริหารต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งนี้ สายงานตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งพิจารณาตามปัจจัยเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยจะเน้นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ และความถูกต้องของรายงานทางการเงิน โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาสอบทานและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีดังกล่าว และติดตามผลการตรวจสอบและผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

ซึ่งที่ผ่านมาจากรายงานการตรวจสอบภายใน พบว่าการปฏิบัติงานยังเป็นไปตามระบบที่วางไว้ ตลอดจนมีระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดและประเมินความเสี่ยงของกิจการ กำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยง และมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยยังไม่พบประเด็นความผิดพลาดที่สำคัญ

นอกจากสายงานตรวจสอบภายในที่กล่าวถึงข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ยังจัดให้มีการตรวจติดตามภายใน เพื่อให้มั่นใจในการบริหารงานด้าน Social Accountability ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และหลักปฏิบัติด้านแรงงาน นโยบายสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรมของกลุ่มไทยยูเนี่ยน มาตรฐานลูกค้าและมาตรฐานสากลด้านแรงงาน รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการแต่งตั้งทีมผู้ตรวจติดตามภายใน ซึ่งจะประกอบด้วยพนักงานจากหลากหลายฝ่าย

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิผล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงรายงานความเสี่ยงสำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อยต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง จะทำการประเมินปัจจัยเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการจะประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและผู้บริหารระดับสูงในสายงานที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงนั้นๆ โดยมีทีมบริหารความเสี่ยงจากบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เข้ามากลั่นกรอง โดยจะทำการวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงนั้นหรือลดผลกระทบจากความเสี่ยงนั้นรวมถึงการติดตามให้มีการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ และประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง รายละเอียดสามารถดูเพิ่มเติมได้ในส่วนที่ 1 หัวข้อที่ 2 **"การบริหารจัดการความเสี่ยง"**

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

- **นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และการรายงานการถือหลักทรัพย์**

  บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารโดยกรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นต่อเลขานุการบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย ตลอดจนแจ้งให้ทุกท่านรับทราบหน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยทันทีไม่เกิน 3 วันทำการหลังจากวันที่ ซื้อ ขาย โอนหรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และไม่ให้กรรมการและผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และการไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน (Silent Period) ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลอื่นใดจะเผยแพร่ต่อสาธารณะชน เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนและส่งผลกระทบต่อการเคลื่อนไหวของราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

  นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังได้รายงานสถานะการถือครองและการเปลี่ยนแปลงในหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารให้ประธานคณะกรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ และนำเสนอสรุปรายงานการถือครองและการเปลี่ยนแปลงในหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ประจำปีให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในที่ประชุมคณะกรรมการ

  ในปี 2567 ที่ผ่านมา สำนักงานเลขานุการบริษัทได้สื่อสารแนวปฏิบัติและนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น การจัดอบรม การสื่อสารผ่านทางอีเมล ช่องทางสื่อสารภายใน HR Connect ซึ่งเป็นช่องทางที่ผู้บริหารและพนักงานบริษัท สร้างความตระหนักรู้ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับทุกคนได้รับทราบ และจัดทำหนังสือแจ้งกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ลงนามรับทราบกำหนดระยะเวลาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และในปีที่ผ่านมาไม่พบว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ มีการใช้ข้อมูลภายในในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ แต่อย่างใด ทั้งนี้ รายละเอียดของนโยบายและแนวปฏิบัติในการใช้ข้อมูลภายในเปิดเผยอยู่บนเว็บไซต์บริษัท www.thaiunionfeedmill.com

- **การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร**

  บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องแก่บริษัทฯ ตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2551 และประกาศคณะกรรมการกำกับดูแลตลาดทุนที่ ทจ. 2/2552 เรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำหนดให้เลขานุการบริษัทมีหน้าที่สำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้กับประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วัน ทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยกำหนดให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานส่วนได้เสียดังกล่าว

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายของบริษัทฯ กรรมการบริษัท และผู้บริหาร

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีการกระทำที่ขัดต่อกฎ ระเบียบ กฎหมายใดๆ ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 หรือกฎหมายต่างๆ อาทิ การไม่ส่งงบการเงินตามกำหนด การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่เกี่ยวโยงหรือบริษัทอื่นใดที่ไม่ใช่บริษัทย่อย ไม่มีการฝ่าฝืนกฎหมายแรงงานและการจ้างงาน รวมถึงกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัท

และบริษัทย่อยไม่มีการกระทำที่ขัดต่อกฎ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 หรือกฎหมายต่างๆ ทั้งทางแพ่งและอาญา อาทิ ไม่มีการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไม่มีการกระทำที่เป็นการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยใช้ข้อมูลภายใน ไม่มีการกระทำผิดด้านทุจริตหรือการกระทำผิดด้านจริยธรรม

หลักปฏิบัติที่ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ได้แก่ นักลงทุน นักวิเคราะห์ สถาบันการเงิน เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มิใช่ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อเวลา โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและทางเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สถาบัน และบุคคลใดๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีรับรองทั่วไป โดยเลือกนโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวัง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ เพื่อแสดงให้เห็นว่ารายงานทางการเงินถูกต้อง เป็นจริง และสมเหตุสมผล โดยปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี และนโยบายการบัญชีที่เหมาะสมโดยถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถให้ความมั่นใจอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปแล้ว

การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะชน

คณะกรรมการเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วน และโปร่งใส ให้กับผู้ถือหุ้นทุกท่านตลอดจนผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการสื่อสารข้อมูลของบริษัทฯ ในส่วนของการดำเนินงานและสถานะทางการเงินภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างชัดเจนทันเวลา เพื่อทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจในบริษัทฯ ได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับและสนใจที่จะเข้ามาลงทุน อีกทั้งยังทำให้บริษัทฯ ได้รับมุมมองของสาธารณชนที่มีต่อบริษัทฯ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการวางเป้าหมายและกลยุทธ์ต่อไป โดยจัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่มีผู้บริหารและผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบงานติดต่อสื่อสารกับสาธารณชนไว้อย่างชัดเจน

สำหรับในปี 2567 บริษัทฯ มีการนำเสนอผลการดำเนินงานข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่มิใช่ข้อมูลทางการเงินผ่านช่องทางต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ผู้บริหารของบริษัทฯ ให้ข้อมูลผลการดำเนินงานและตอบข้อซักถามแก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน ผู้ถือหุ้น ดังนี้

- Analyst Meeting กับนักวิเคราะห์ 4 ครั้ง
- Opportunity Day SET 4 ครั้ง

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล โดยการจัดทำเอกสารเพื่อการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้กับสาธารณชนรับทราบ ตลอดจนเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ https://www.thaiunionfeedmill.com/th/investor-relations/home

- เอกสารอธิบายผลการดำเนินงาน (MD&A) ให้กับผู้ลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ เป็นรายไตรมาส
- เอกสารสรุปข้อมูลของบริษัทฯ (Presentation) ให้กับผู้ลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ เป็นรายไตรมาส
- ปฏิทิน IR ของบริษัทฯ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง
- รายงานประจำปี ให้กับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่สนใจศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ เป็นรายปี

2. การให้ข้อมูลผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่ รายงานประจำปี งบการเงินรายไตรมาสและประจำปีของบริษัทฯ รายงานการวิเคราะห์งบการเงินรายไตรมาสและประจำปี การแจ้งมติคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนรายงานหรือการแจ้งข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่ควรเปิดเผยตามประกาศที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ นักลงทุนและนักวิเคราะห์สามารถติดต่อเจ้าหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์โดยตรง ผ่านทางโทรศัพท์หมายเลข 034-417-222 ต่อ 229 หรือทางอีเมล ir.tfm@thaiunion.com

หลักปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและมีผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน จะเห็นได้จากคณะกรรมการและฝ่ายบริหารสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริหารงานอย่างรอบคอบและระมัดระวังเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ การเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตรงเวลา และเท่าเทียมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทฯ มีการควบคุมและบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ยึดถือและปฏิบัติหน้าที่ด้วยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจเป็นสำคัญ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ คณะกรรมการบริษัทจะกำกับเพื่อให้ผู้ลงทุนมั่นใจว่า บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่มให้ได้รับการปฏิบัติที่ดีอย่างเท่าเทียมกัน และให้ความสำคัญของการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนการได้รับความร่วมมือระหว่างกัน ซึ่งจะส่งผลต่อบริษัทฯ ให้สามารถสร้างความมั่นคงในระยะยาวได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ ที่เป็นไปด้วยความยั่งยืน ดังนั้น คณะกรรมการจึงติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงยึดถือแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดความเสมอภาคทุกฝ่าย ตลอดจนกำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมถึงการดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการดำเนินกับผู้ที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกันในผู้ถือหุ้นไม่ว่าจะถือหุ้นอยู่เท่าใดก็ตาม ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลไทยและต่างประเทศ โดยทุกครั้งที่มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยการปฏิบัติตามกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนและไม่ละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ไม่ว่าจะเป็นสิทธิขั้นพื้นฐาน การได้รับข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสม เพียงพอ และทันเวลา ตลอดจนการได้เข้าร่วมประชุม ออกเสียง และแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ โดยผู้ถือหุ้นสามารถหาข้อมูลบริษัทฯ ได้ที่

- เว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย https://www.set.or.th/th/market/product/stock/quote/TFM/news หรือ
- เว็บไซต์ของบริษัทฯ https://www.thaiunionfeedmill.com/th/investor-relations/downloads/shareholders-meetings?year=2024

การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

กำหนดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งก็คือภายในวันที่ 30 เมษายนของทุกปี และหากมีความจำเป็นที่จะต้องพิจารณาวาระพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทก็จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นตามความจำเป็นและเหมาะสม สำหรับในปี 2567 บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 4 เมษายน 2567 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 35 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ บริษัทฯ มีการเตรียมการ ดังนี้

ก่อนการประชุมและการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม

- คณะกรรมการได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ และการให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 รวมถึงคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับการเสนอเรื่องดังกล่าว โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัทแจ้งข่าวสารดังกล่าวทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 90 วัน เพื่อบรรจุเป็นวาระสำหรับขอมติ

คณะกรรมการในการกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้เวลาแก่ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องดังกล่าวก่อนการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สำหรับการให้สิทธิผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการและเสนอวาระเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้านั้น โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ เปิดโอกาสให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการและให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระเพื่อบรรจุสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้ประกาศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ในวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ซึ่งกำหนดให้ผู้ถือหุ้นเสนอได้ระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2566 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 รวมเป็นระยะเวลา 122 วัน และพบว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการและรวมถึงไม่มีการเสนอวาระเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด นอกจากนี้ ในวันประชุมบริษัทฯ ยังไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งและให้รายละเอียดเป็นการล่วงหน้าแต่อย่างใด

- บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมเอกสารประกอบการประชุมที่มีรายละเอียดวัตถุประสงค์ เหตุผลอย่างครบถ้วนและเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการทุกวาระ หนังสือมอบฉันทะทุกแบบประกอบด้วยแบบ ก แบบ ข และแบบ ค ตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนและการแจ้งผลคะแนน ข้อมูลของกรรมการอิสระที่เสนอเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น เอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องแสดงก่อนเข้าประชุม และคำเชิญให้เสนอคำถามล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มและเพื่อไม่ให้ไปจำกัดสิทธิหรือเป็นภาระต่อผู้ถือหุ้นจนเกินความจำเป็น ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวทั้งหมดผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ https://www.thaiunionfeedmill.com/th/investorrelations/downloads/shareholders-meetings

  ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2567 ก่อนวันประชุม 28 วัน โดยบริษัทฯ ได้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) และแจ้งในหนังสือเชิญประชุมและเผยแพร่ผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และแบบฟอร์มลงทะเบียนที่บริษัทฯ แนบไปพร้อมหนังสือเชิญประชุม

- บริษัทฯ มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมฉบับย่อและหนังสือมอบฉันทะ (แบบ ข) ซึ่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวจะมี QR Code เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดูหนังสือเชิญประชุมฉบับเต็มและเอกสารประกอบการประชุมที่มีรายละเอียดครบถ้วนเพียงพอ มีความเห็นคณะกรรมการในทุกวาระ หนังสือมอบฉันทะ (3 แบบ) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแต่งตั้งตัวแทนหรือเลือกกรรมการอิสระท่านใดท่านหนึ่งเป็นผู้รับมอบอำนาจในการเข้าประชุมและออกเสียงลงมติในที่ประชุมแทน หรือลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งรายงานประจำปี จะอยู่ในรูปแบบของ QR CODE และส่งให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 เป็นเวลา 21 วัน ทั้งนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน ได้แก่ นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ นางมรกต กุลธรรมโยธิน ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร และนายคณิต วัลยะเพ็ชร์ เป็นผู้รับมอบอำนาจแทนผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง
- บริษัทฯ ได้นำหนังสือเชิญประชุมลงประกาศผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าเป็นเวลา 1 สัปดาห์ เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า ทำให้ผู้ถือหุ้นสามารถเตรียมตัวเข้าร่วมประชุมได้ตามวันเวลาดังกล่าว
- ในหนังสือพิมพ์กรองข่าว ในฉบับภาษาไทย เป็นเวลาติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าตามข้อบังคับบริษัทฯ ข้อที่ 33 ทำให้ผู้ถือหุ้นสามารถเตรียมตัวเข้าร่วมประชุม ได้ตามวันและเวลาดังกล่าว

ในวันประชุมผู้ถือหุ้นและระหว่างการประชุม

เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกรายรวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมอย่างเท่าเทียมกัน โดยจัดเจ้าหน้าที่ดูแลรับเอกสารหนังสือมอบฉันทะล่วงหน้า จัดส่งชื่อผู้ถือใช้ (Username) และรหัสผู้ใช้ (Password) พร้อม Weblink ในการเข้าสู่ระบบการประชุม E-AGM และได้นำ AGM Voting ซึ่งระบบดังกล่าวได้ใช้บริการผ่านหน่วยงานอิสระ คือ

บริษัท อินเวนท์เทค ซิสเท็มส์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการระบบควบคุมการประชุม E-AGM ที่เป็นไปตามมาตรฐานการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) ตั้งแต่การจัดเตรียมข้อมูลผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม ลงทะเบียนผู้ถือหุ้นที่เข้ามาร่วมประชุม ตลอดจนการนับคะแนนเสียงในที่ประชุม ตลอดจนถึงการนับคะแนนเสียงในที่ประชุม และเปิดให้ผู้ถือหุ้นได้ลงทะเบียนและทดสอบการเข้าระบบล่วงหน้า 60 นาที ก่อนเริ่มการประชุม โดยการถ่ายทอดส่งผ่านสถานที่ห้องประชุมของ บริษัท

อินเวนท์เทค ซิสเท็มส์ จำกัด และในปีที่ผ่านมามีผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมและมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทนในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวน (ราย)	จำนวน (หุ้น)	คิดเป็นร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ออกและเรียกชำระแล้ว
ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง	1	128,300	0.03%
มอบฉันทะ	29	363,529,975	72.71%
รวม	**30**	**75**	**72.74%**

- ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมสามัญประจำปี 2567 ดูแลให้การประชุมเป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและข้อบังคับบริษัทฯ ร่วมกับประธานกรรมการชุดย่อยทุกชุดรวมถึงหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านการเงินของบริษัท (CFO) ผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จากบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เข้าร่วมในการประชุมซึ่งจะสามารถตอบข้อซักถามตามวาระต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน รวมถึงประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาให้อย่างเหมาะสมเพียงพอ และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสแสดงความเห็นและซักถามในที่ประชุมอย่างเท่าเทียมกัน
- ก่อนเริ่มประชุม ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้พิธีกรในที่ประชุมแจ้งแนะนำกรรมการ คณะผู้บริหาร
- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และที่ปรึกษากฎหมายอิสระ ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยานให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงแจ้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะตลอดจนชี้แจงถึงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมทั้งหมดตามข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 35 ในการออกเสียงลงคะแนนให้นับผู้ถือหุ้นทุกคนมีคะแนนเสียงเท่ากันกับหนึ่งหุ้นมีหนึ่งเสียง รวมถึงวิธีลงคะแนนในบัตรลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และในระหว่างการประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือห้นทุกรายมีสิทธิถามคำถาม แสดงความเห็น ให้คำแนะนำ และซักถามอย่างเต็มที่ตลอดเวลาดำเนินการประชุม โดยมีคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วยทุกครั้ง
- การจัดให้ผู้ถือหุ้นกดลงคะแนนเสียงออนไลน์สำหรับทุกวาระการประชุม โดยใช้ระบบ AGM Voting บันทึกการลงคะแนนแยกตามวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามสมควร ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่เห็นด้วยหรืองดออกเสียง และนำคะแนนเสียงดังกล่าวหักออกจากจำนวนเสียงทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุม ส่วนที่เหลือจะถือว่าเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วยในระเบียบวาระนั้นๆ จากนั้นนำผลคะแนนมารวมกับคะแนนเสียงที่ได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะ และเก็บรายงานการลงคะแนนจากระบบไว้เป็นหลักฐานตรวจสอบได้ในภายหลัง ทั้งนี้ ก็เพื่อให้การประชุมดำเนินไปได้ภายในเวลาที่เหมาะสม ตลอดจนแยกการเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในแต่ละท่านได้อย่างเป็นอิสระ และมีการประกาศผลของคะแนนเสียงเมื่อจบแต่ละวาระการประชุมอย่างชัดเจนในห้องประชุม เพื่อให้การลงคะแนนเสียงเป็นไปอย่างโปร่งใส รวมถึงจัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวีดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

หลังการประชุมและรายงานการประชุม

บริษัทฯ นำส่งมติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ทุกวาระยกเว้นในส่วนของคำถามจากผู้ถือหุ้นและคำตอบไปเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ https://www.thaiunionfeedmill.com/en/investor-relations/downloads/shareholders-meetings?year=2024 ในวันเดียวกันโดยทันทีจากนั้นค่อยนำส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นฉบับเต็มให้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ หลังการประชุมเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 หรือ 14 วันหลังจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยมีการบันทึกรายละเอียดและสาระสำคัญไว้อย่างครบถ้วนตามแนวทางของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น รายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วม มติที่ประชุม ประเด็นคำถามและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น รวมไปถึงคำอธิบายของกรรมการ/ผู้บริหาร จากการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

ที่ส่งเสริมให้ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ซึ่งประเมินโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยในระดับ 97 เต็ม 100 คะแนน

บริษัทฯ เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถาม เสนอแนะความคิดเห็น หรือร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการผ่านช่องทางดังนี้

ผู้รับผิดชอบ	ช่องทาง
สำนักงานเลขานุการบริษัท	เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกาหลง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000 โทรศัพท์ (66) 3441-7-222 ต่อ 229 โทรสารหมายเลข (66) 3441-7-255 Email: Comsec.tfm@thaiunion.com

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ มีความตั้งใจในการดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ ดังนั้นนอกเหนือจากความมุ่งมั่นและความเอาใจใส่ในการดำเนินงานแล้ว การยึดมั่นในจรรยาบรรณ การมีคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต จะนำพาให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน และเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ และการปฏิบัติงานของกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และพนักงาน เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาบรรณดังกล่าว บริษัทฯ จึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณบริษัท เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ รวมถึงเป็นแนวทางให้กรรมการ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม สำหรับรายละเอียดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ หมวดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ https://www.thaiunionfeedmill.com/th/corporate-governance/ethics

โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสารและให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน และติดตามดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องลงนามรับทราบและถือปฏิบัติจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ในปี 2567 ไม่มีกรณีการทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กร

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการในปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งบริษัทฯ ควรจัดให้มีขึ้นเพื่อช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน และเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการจึงมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแล

กิจการที่ดี อันประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และความรับผิดชอบ มีโครงสร้างการบริหารงานที่มีการควบคุม ติดตาม ตลอดจนการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีความเป็นธรรม มีจริยธรรม และความโปร่งใส คำนึงถึงสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการซึ่งจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ตลอดจนเพิ่มมูลค่าการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ในระยะยาว ซึ่งในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการได้อนุมัติทบทวนสาระสำคัญที่ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ ระบบการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่

- ทบทวนอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน
- พิจารณาและอนุมัติการปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมา
- พิจารณาอนุมัติการปรับปรุงนโยบายการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- พิจารณาอนุมัติการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ในระดับดี โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นในระดับ 97 คะแนน โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (AGM Checklist)

การนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์มาปรับใช้

คณะกรรมการบริษัทรับทราบหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง โดยบริษัทฯ ได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในภาพรวมแล้ว ยังมีบางหัวข้อที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติตาม ดังนี้

ประเด็นที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติ	เหตุผล/คำชี้แจง
กรรมการอิสระไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทเกิน 9 ปี	บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปีแต่มีข้อยกเว้นในกรณีที่เห็นว่ากรรมการท่านดังกล่าวมีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งต่อไป เนื่องจากบริษัทฯ ต้องการที่จะรักษากรรมการที่มีความสามารถไว้กับบริษัทฯ
คณะกรรมการควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (CG Committee)	บริษัทฯ อยู่ระหว่างการพิจารณาการจัดตั้งคณะกรรมการชุดดังกล่าว
คณะกรรมการควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืน (Sustainability Committee)	บริษัทฯ อยู่ระหว่างการพิจารณาการจัดตั้งคณะกรรมการชุดดังกล่าว
การเปิดเผยข้อมูลเป้าหมายการจัดการพลังงาน	บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวใน One Report ต่อไป

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

7.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบ ด้วยประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระ ซึ่งมีจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการ โดยเมื่อรวมแล้วมีจำนวน 10 ท่าน โดยกรรมการอิสระเป็นกรรมการที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหาร และปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือความสัมพันธ์อื่นใดที่อาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระ ปัจจุบันมีจำนวน 5 ท่าน โดยหลักเกณฑ์การเป็นกรรมการอิสระเป็นไปตามคำจำกัดความของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และมีกรรมการอิสระที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินร่วมด้วย

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น การกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย นโยบายทางธุรกิจ และทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ และติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ อย่างครบถ้วนและถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ ตามหนังสือรับรองบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ คือ นายธีรพงศ์ จันศิริ นายเชง นิรุตตินานนท์ นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ นายชู ชง ชาน และนายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ กรรมการ 2 ใน 5 คนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) หมวดที่ 5 ดังนี้

ข้อที่ 14 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าห้า (5) คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

ข้อที่ 16 ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม (1/3) ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนที่ใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

ข้อที่ 18 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดหรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยว่าสอง (2) เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

สำหรับข้อบังคับของบริษัทฯ ได้เปิดเผยอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ https://www.thaiunionfeedmill.com/th/corporate-governance/corporate-documents

ตารางคุณสมบัติและทักษะประสบการณ์ของกรรมการ 2567

ด้านบัญชี การเงิน และเศรษฐศาสตร์

บัญชี การเงิน และเศรษฐศาสตร์	6
การตรวจสอบ	1
ตลาดทุน	8

ด้านการจัดการ

บริหารธุรกิจ	8
การกำกับดูแลกิจการ	7
ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร	2
ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	1
สิ่งแวดล้อม	2
การบริหารทรัพยากรบุคคล	3
เทคโนโลยีสารสนเทศ	1
ธุรกิจระหว่างประเทศ	3
กฎหมาย/งานกำกับ	4
ระบบขนส่งและการจัดการ	5
การตลาด/ประชาสัมพันธ์	4
การจัดการองค์กร	6
การบริหารความเสี่ยงและการจัดการวิเคราะห์	6
กลยุทธ์และการปรับโครงสร้าง	6

ความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม

อาหารสัตว์เศรษฐกิจ	3

องค์ประกอบอื่นๆ

ถิ่นที่อยู่

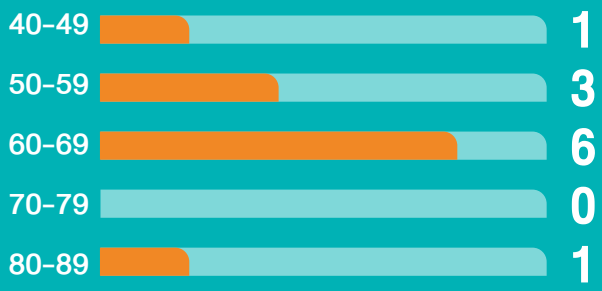
ไทย 10

สัญชาติ

ไทย 9

จีน 1

อายุ (ปี)



เพศ

8

2

ตารางคุณสมบัติและทักษะประสบการณ์ของกรรมการ 2567

รายชื่อกรรมการบริษัท	คุณสมบัติและทักษะประสบการณ์		ด้านการบริหาร																องค์ประกอบอื่นๆ			
	ด้านกฎหมาย การเงิน และเศรษฐศาสตร์																	ความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม	สัญชาติ	อื่นๆ	เพศ
	บัญชี การเงิน และการลงทุน	การตลาด	ผลิตภัณฑ์	บริหารธุรกิจ	การบริหารความเสี่ยง	การบริหารความยั่งยืน	ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ด้านการขาย	การจัดซื้อ	กฎหมาย	ระบบงานและการจัดการ	การเงิน/การบัญชี	ธุรกิจระหว่างประเทศ	ทักษะด้านดิจิทัล	การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	การบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย	ทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	อาหารสัตว์น้ำ	ไทย		หญิง
1. นายวิโรจน์ ศุภชูโรจน์เกษม	✓	✓	✓	✓	✓				✓		✓	✓			✓	✓	✓		ไทย		ชาย
2. นายวิชัย ศุภชูโรจน์	✓		✓	✓	✓	✓			✓		✓	✓	✓		✓		✓		ไทย		ชาย
3. นายเทพพิทักษ์ ศุภชูโรจน์	✓			✓	✓				✓		✓	✓					✓		ไทย		ชาย
4. นายวิโรจน์ ศุภชูโรจน์					✓	✓			✓		✓	✓					✓	✓	ไทย		ชาย
5. รศ.ดร.พิมลพรรณ ศุภชูโรจน์			✓	✓	✓					✓			✓						ไทย		หญิง
6. นายเทพพิทักษ์ ศุภชูโรจน์	✓		✓	✓	✓										✓	✓	✓		ไทย		ชาย
7. นายวรวงศ์ ไชยสาร				✓	✓				✓		✓				✓	✓	✓		ไทย		ชาย
8. ศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศุภชูโรจน์	✓			✓	✓					✓		✓					✓		ไทย		ชาย
9. ผศ.ดร.ปิยะ ศุภชูโรจน์				✓	✓											✓	✓		ไทย		ชาย
10. ศ.ดร.ปิยะ ศุภชูโรจน์	✓			✓	✓								✓					✓	ไทย		ชาย

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ประกอบไปด้วย กรรมการทั้งหมด 10 ท่าน โดยเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน และกรรมการอิสระ 5 ท่าน ซึ่งหากพิจารณาสัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารแล้วจะเท่ากับ 3:7 ซึ่งมีสัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารสูงกว่ากรรมการที่เป็นผู้บริหาร (คิดเป็นร้อยละ 70 ของคณะกรรมการทั้งหมด) คณะกรรมการจึงสามารถทำหน้าที่ควบคุมการทำงานของฝ่ายบริหารได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้คณะกรรมการมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น นอกจากนี้คณะกรรมการมีความหลากหลายทั้งทางด้านประสบการณ์การทำงาน อายุการศึกษา เพศ เชื้อชาติ สัญชาติ และภูมิหลังทางวัฒนธรรม การจัดโครงสร้างกรรมการดังกล่าว บริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทำให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกรรมการอิสระ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมถึงมีความหลากหลายของทักษะ วิชาชีพ ความรู้ความสามารถของกรรมการ โดยบริษัทฯ ได้จัดทำ Board Skill Matrix เพื่อเป็นกลไกในการสรรหากรรมการ และสร้างความมั่นใจว่าบุคคลที่สรรหามีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดของ Board Skill Matrix ของกรรมการแต่ละท่านที่ดำรงตำแหน่งตามที่สรุปข้างต้น

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

กำหนดให้กรรมการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 บริษัท เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการของบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทในเครือ และบริษัทร่วมทุน ซึ่งบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องเข้าไปกำกับดูแลการบริหารจัดการเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	บริษัทจดทะเบียนอื่น
1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)
2. นายธีรพงศ์ จันศิริ	บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
3. นายเชง นิรุตตินานนท์	บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
4. นายชู ชง ชาน	บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
5. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)
6. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	บริษัท ทีอาร์ซี คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)
7. ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอร์เมอร์ จำกัด (มหาชน)
8. นางมรกต กุลธรรมโยธิน	บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทย โคโคนัท จำกัด (มหาชน)
9. นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	บริษัท โพสโค-ไทยน็อคซ์ จำกัด (มหาชน) บริษัท พรีโม เซอร์วิส โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท โรงพยาบาลอินเตอร์เมดิคัล แคร์ แอนด์ แล็บ จำกัด (มหาชน)
10. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	Avanti Feeds Limited (บริษัทจดทะเบียนในประเทศอินเดีย)

ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
1.	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร, สมาชิกคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	29 มิถุนายน 2543	24 ปี 6 เดือน
2.	นายธีรพงศ์ จันศิริ	กรรมการ สมาชิกคณะกรรมการบริหาร	29 มิถุนายน 2543	24 ปี 6 เดือน
3.	นายเชง นิรุตตินานนท์	กรรมการ	29 มิถุนายน 2543	24 ปี 6 เดือน
4.	นายชู ชง ชาน	กรรมการ สมาชิกกรรมการบริหารความเสี่ยง	4 ตุลาคม 2545	22 ปี 1 เดือน
5.	นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	กรรมการอิสระ สมาชิกกรรมการบริหารความเสี่ยง	11 กุมภาพันธ์ 2564	3 ปี 10 เดือน
6.	นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ สมาชิกคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5 กันยายน 2561	6 ปี 3 เดือน
7.	ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการอิสระ สมาชิกกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5 กันยายน 2561	6 ปี 3 เดือน
8.	นางมรกต กุลธรรมโยธิน	กรรมการอิสระ สมาชิกกรรมการตรวจสอบ	5 กันยายน 2561	6 ปี 3 เดือน
9.	นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร[1]	กรรมการอิสระ สมาชิกกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	7 เมษายน 2566	1 ปี 9 เดือน
10.	นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ[1]	กรรมการ สมาชิกกรรมการบริหาร สมาชิกกรรมการบริหารความเสี่ยง	7 เมษายน 2566	1 ปี 9 เดือน
	นายธีรพล สูญพ้นไร้	เลขานุการบริษัท		

หมายเหตุ: [1] ในระหว่างปี 2567 นายบรรลือศักร โสรัจจกิจ กรรมการบริษัท ได้แจ้งความประสงค์ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2567
[2] ในระหว่างปี 2567 บริษัทได้มีการแต่งตั้งนายคณิต วัลยะเพ็ชร์ จากกรรมการเป็นกรรมการอิสระ เนื่องจากมีคุณสมบัติของกรรมการอิสระครบถ้วน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567

การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ได้กำหนดและแยกอำนาจของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจน เพื่อการถ่วงดุลและสอบทานให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยในเรื่องสำคัญที่กำหนดไว้จะต้องผ่านการพิจารณาและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกครั้ง

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ด้านนโยบาย และการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน

บทบาทหน้าที่ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการของบริษัท คือ นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ ซึ่งเป็นอดีตประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ รวมถึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ซึ่งถือครองหลักทรัพย์เป็นสัดส่วน 13.55% ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ทั้งนี้ ประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก
2. ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. กำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีมาตรการดูแลให้เรื่องสำคัญบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุม

4. จัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เพียงพอสำหรับการพิจารณาในแต่ละระเบียบวาระการประชุม และเพียงพอให้ฝ่ายจัดการอภิปรายประเด็นสำคัญอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน รวมถึงส่งเสริมให้กรรมการได้ใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบและให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ
5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

ถึงแม้ว่าประธานกรรมการจะไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ แต่บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้ง ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ เป็นผู้สอบทานวาระการประชุมก่อนบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการรวมไปถึงโครงสร้างกรรมการบริษัทฯ ในปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการอิสระร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

บทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. กำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนการดำเนินธุรกิจ ทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปี แผนการขยายกิจการ แผนการลงทุน และแผนการเงินของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นชอบ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป รวมถึงมีหน้าที่รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินธุรกิจดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแล บริหารจัดการธุรกิจ และการปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจ เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงาน เป้าหมายที่กำหนดไว้ และงบประมาณตามที่ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น
3. กำกับดูแลการบริหารจัดการด้านการเงิน การตลาด ทรัพยากรบุคคล และด้านการปฏิบัติงานอื่นๆ โดยรวมเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ นโยบายและแผนธุรกิจของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ตามที่ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น
4. ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้มีผลประกอบการที่ดีตามเป้าหมาย รวมถึงจัดให้มีการรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงหาโอกาสปรับปรุงและพัฒนาให้มีผลประกอบการที่เติบโตอย่างยั่งยืน
5. ดำเนินการให้บริษัทฯ มีระบบการรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลา และมีระบบปฏิบัติการควบคุมภายในที่เหมาะสม รวมถึงมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นผู้ดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
6. ควบคุม ดูแลปัจจัยความเสี่ยง และจัดให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาจทำการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินงานในด้านบริหารความเสี่ยงได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยงต้องมีการรายงานประเด็นความเสี่ยง แนวทางการบริหารความเสี่ยงให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
7. พิจารณาอนุมัติการดำเนินงาน เจรจา และเข้าทำสัญญา และ/หรือธุรกรรมใดๆ ที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป ในวงเงินไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
8. ดำเนินการให้การเข้าทำธุรกรรมของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ตลอดจนเป็นไปตามระเบียบบริษัทฯ ซึ่งมีมติอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
9. สั่งการ ออกระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ และบันทึกภายในสำหรับการดำเนินงานของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ รวมทั้งรักษาระเบียบอันดีงามภายในบริษัทฯ รวมถึงดูแลให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
10. ดำเนินการให้มีการศึกษาโอกาสในการลงทุนในโครงการใหม่ๆ ที่ดีโดยทำการศึกษาทางด้านเทคนิคและด้านการเงินอย่างเหมาะสมและครบถ้วนเพื่อประกอบการตัดสินใจ รวมถึงนำเสนอให้คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) ตามที่กำหนดไว้ระเบียบอำนาจอนุมัติและสั่งการ (Schedule of Authority) ของบริษัทฯ

11. มีอำนาจในการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน การกำหนด การเลื่อน การลด การตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง การโยกย้าย การพ้นสภาพและอื่นๆ สำหรับพนักงานที่ไม่เข้าข่ายเป็นผู้บริหารตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทั้งนี้ สำหรับการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน การกำหนด การเลื่อน การลด การตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง การโยกย้าย การพ้นสภาพและอื่นๆ สำหรับพนักงานที่เข้าข่ายเป็นผู้บริหาร ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร
12. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษาต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินการของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ
13. เป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในการสื่อสารและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับสาธารณชน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อภาพพจน์ที่ดีของบริษัทฯ
14. สนับสนุนคณะกรรมการบริษัท ในการจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม สม่ำเสมอ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นมาตรฐานและโปร่งใส
15. มอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลอื่นใดปฏิบัติงานที่กำหนดในนามของประธานเจ้าหน้าที่บริหารภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ระบุไว้ในหนังสือมอบอำนาจของบริษัทฯ และ/หรือระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือมติของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ
16. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้นจะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ และเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแนวทางในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริหารจะกลั่นกรองบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

กรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่ไม่ใช่บริษัทในกลุ่มได้ไม่เกิน 5 บริษัทตามนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการบริษัท รวมถึงต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบก่อนเข้าดำรงตำแหน่ง โดยการดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และห้ามมิให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารดำรงตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทฯ รับประโยชน์สูงสุดในการที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ นโยบายและข้อบังคับ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ
2) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนการดำเนินธุรกิจ ทิศทางและ กลยุทธ์ทางธุรกิจ งบประมาณประจำปี แผนการขยายกิจการ แผนการลงทุน และแผนการเงิน ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการจัดทำ รวมถึงนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ (ในกรณีที่จำเป็น)
3) กำกับดูแลการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกรรมการบริหาร ฝ่ายจัดการ พนักงาน หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนการดำเนินธุรกิจ ทิศทางและ กลยุทธ์ทางธุรกิจ งบประมาณ

ประจำปี แผนการขยายกิจการ แผนการลงทุน และแผนการเงิน ที่คณะกรรมการบริษัท อนุมัติ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ และความมั่งคั่งสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงปกป้องผลประโยชน์ใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

4) ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัทฯ
5) พิจารณารับทราบถึงปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น ให้คำแนะนำ และให้ความเห็นต่อแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุมและครบถ้วน และกำกับดูแลให้ผู้บริหารมีระบบและกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจ
6) พิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือการดำเนินงานปกติ รายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งมีเงื่อนไขการค้าทั่วไป การเปิดและปิดบัญชีทางการเงิน การเข้าทำธุรกรรมอื่น และการใช้บริการทางการเงิน กับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันทางการเงิน ซึ่งรวมถึงการเข้าเป็นผู้ค้ำประกันหรือการชำระเงินหรือจ่ายเงินเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ ภายในวงเงิน และไม่เกินงบประมาณ ในรายการที่เกินอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท
7) พิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การดำเนินงานต่างๆ การกู้ยืมหรือการขอสินเชื่อใดๆ จากสถาบันการเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นผู้ค้ำประกัน เพื่อการประกอบธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ภายใต้ข้อบังคับ ระเบียบของบริษัทฯ รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
8) พิจารณาอนุมัติการเข้าทำรายการตามที่เสนอโดยคณะกรรมการชุดย่อย และ/หรือฝ่ายจัดการ รวมถึงกำกับและดูแลการเข้าทำรายการของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายหลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต และตลาดหลักทรัพย์ฯ อาทิ การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น กำกับดูแลบริษัทฯ ให้มีระบบการรายงานทางการเงินที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมถึงมีการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และตามที่กำหนดโดยกฎหมาย รวมถึงให้มีการจัดส่งงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กำหนด
9) พิจารณาอนุมัติงบการเงินรายไตรมาสที่ผ่านการสอบทานจากผู้สอบบัญชี รวมถึงพิจารณาเห็นชอบงบการเงินประจำปีที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
10) พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี
11) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล และพิจารณาเห็นชอบการจ่ายเงินปันผลประจำปีเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
12) กำกับดูแลบริษัทฯ ให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ
13) พิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ กับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณาอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในการเข้าทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการให้กรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการมีอำนาจดำเนินการธุรกรรมดังกล่าวภายใต้กรอบและขอบเขตของกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
14) สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม
15) พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ และพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

16) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ
17) พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย อาทิ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และช่วยดูแลระบบบริหารและระบบการควบคุมภายใน รวมถึงพิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย (ไม่เกินกว่าจำนวนรวมที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น)
18) จัดให้บริษัทฯ มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งมีการกำหนดหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ กรรมการชุดย่อย ฝ่ายบริหารและพนักงานไว้อย่างเหมาะสม โดยมุ่งสร้างสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจ และให้ยึดถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนของสังคมไทย
19) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง รวมถึงกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบและรักษาผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐานและโปร่งใส
20) จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส มีความน่าเชื่อถือและมีมาตรฐานสูงสุด
21) จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (การประชุมสามัญประจำปี) ภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ และดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นทั้งการประชุมสามัญประจำปีและการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตนในการอนุมัติรายการต่างๆ ที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
22) จัดให้บริษัทฯ มีการจัดทำแบบรายงานการเปิดเผยข้อมูล (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2) รวมถึงนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติตามที่กฎหมาย และประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
23) จัดให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนตามหลักเกณฑ์ และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต
24) ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น
25) คณะกรรมการบริษัท สามารถมอบอำนาจ และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจช่วงดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจที่ให้ไว้ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทฯ กำหนดไว้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือกลุ่มบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ และเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
26) ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม

27) จัดให้มีการประเมินผลการทำงานของกรรมการทั้งคณะ รวมทั้งประเมินผลการทำงานของกรรมการรายบุคคล เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคในแต่ละปี เพื่อสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ได้
28) สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
29) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมอบหมาย
30) พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการ รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทฯ ในรายงานประจำปีและบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

วาระการดำรงตำแหน่ง

1) ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสามกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระนั้น อาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกก็ได้ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
2) กรรมการของบริษัทฯ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ
   1) ครบกำหนดตามวาระ
   2) ลาออก
   3) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ และข้อบังคับของบริษัทฯ
   4) ตาย
   5) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
   6) ศาลมีคำสั่งให้ออก
3) การลาออกของกรรมการก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กรรมการยื่นใบลาออก พร้อมชี้แจงเหตุผลการลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นและสมควร
4) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน ทั้งนี้ โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน โดยมติของคณะกรรมการของบริษัทฯ ตามข้างต้น จะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

การประชุมคณะกรรมการ

1) คณะกรรมการบริษัทมีกำหนดให้จัดประชุมขั้นต่ำอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
2) การประชุมคณะกรรมการจะถูกกำหนดล่วงหน้าใน 1 รอบปีบัญชี โดยได้รับมติอนุมัติจากประชุมคณะกรรมการในปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาและเข้าร่วมประชุมได้
3) บริษัทฯ ส่งเสริม และสนับสนุนให้กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในรอบปีบัญชี เว้นแต่ในกรณีมีเหตุอันจำเป็นหรือสมควรซึ่งทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
4) กำหนดให้องค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
5) บริษัทฯ มีการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการศึกษาข้อมูล

วาระการประชุม

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วมกันกำหนดวาระการประชุม โดยมีคณะกรรมการอิสระเป็นผู้สอบทานวาระการประชุมโดยคณะกรรมการท่านอื่นสามารถเสนอวาระการประชุมเพื่อนำมาพิจารณาได้ และเลขานุการบริษัทอาจนำเสนอวาระที่เกี่ยวข้องกับระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ให้ครบถ้วน

รายงานการประชุม

เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมและเสนอให้ประธานคณะกรรมการสอบทานและส่งให้กรรมการทุกท่านให้ความเห็น ซึ่งในรายงานการประชุมจะมีการบันทึกมติของที่ประชุม และข้อมูลไว้อย่างเพียงพอและครบถ้วน

การใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหาร โดยการแจ้งให้ทุกท่านรับทราบหน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยทันทีไม่เกิน 3 วันทำการหลังจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท และไม่ให้กรรมการและผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้ทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และการไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลอื่นใดจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนและส่งผลกระทบต่อการเคลื่อนไหวของราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ยกเว้นในกรณีที่ราคาหุ้นมีการเปลี่ยนแปลงติดต่อกันเป็นเวลานาน อันเนื่องมาจากสถานการณ์ของตลาดโดยรวม ซึ่งทำให้รายการซื้อขายดังกล่าวของผู้บริหารเกิดขึ้นตามสถานการณ์ของตลาดเท่านั้น นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารยังทราบถึงบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ระบบควบคุม การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการจัดให้มีสายงานตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอดส่องดูแลระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบรายการที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และให้ความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบที่มีประสิทธิผล ซึ่งจะส่งเสริมความน่าเชื่อถือให้กับงบการเงิน ตลอดจนมีระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดและประเมินความเสี่ยงของกิจการ กำหนดมาตรการป้องกันและบริหารความเสี่ยง และมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าสอบทานความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในซึ่งครอบคลุมทั้งการดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Control) การจัดการความเสี่ยงและการให้ความสำคัญต่อรายการผิดปกติทั้งหลาย

การบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมอบหมายให้คณะผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการประเมินปัจจัยเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งคณะทำงานจะประกอบด้วยฝ่ายบริหารและผู้บริหารระดับสูงในสายงานที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงนั้นๆ โดยจะทำการวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงออกเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงนั้น หรือลดผลกระทบจากความเสี่ยงนั้น รวมถึง

การติดตามผลให้มีการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้และประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการต่อไป

การเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วน และโปร่งใส ให้กับผู้ถือหุ้นทุกท่านตลอดจนผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน จึงจัดให้มีการสื่อสารข้อมูลของบริษัทฯ ในส่วนของการดำเนินงานและสถานะทางการเงินภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างชัดเจนทันเวลา เพื่อลดความเสี่ยงในการสื่อสารและทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจในบริษัทฯ ได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับและสนใจที่จะเข้ามาลงทุน อีกทั้งยังทำให้บริษัทฯ ได้รับมุมมองของสาธารณชนที่มีต่อบริษัทฯ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการวางเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ต่อไป โดยจัดให้มีหน่วยงานเฉพาะเพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและให้ความสะดวกแก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์อย่างเท่าเทียมกัน มีการพบปะกันอย่างต่อเนื่องเพื่อรับทราบข้อมูลของบริษัทฯ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน รวมถึงการเผยแพร่ข่าวสารต่างๆ ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและมาตรการดูแล รวมทั้งติดตามรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความเหมาะสมของรายการอย่างเป็นอิสระภายในกรอบของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือปฏิบัติมาโดยสม่ำเสมอ เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ เสมือนเป็นการทำรายการกับบุคคลภายนอก และได้จัดทำรายงานสรุปเป็นรายไตรมาส และเผยแพร่รายงานสรุป ณ วันที่สิ้นปีไว้ในรายงานประจำปีอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หากมีวาระใดที่กรรมการและผู้บริหารมีส่วนได้เสียจะต้องปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการโดยการงดออกเสียงหรือแสดงความคิดเห็นใดๆ ในวาระนั้นๆ

- บริษัทฯ ยังได้กำหนดให้คณะกรรมการและผู้บริหารต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้เก็บรายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.2/2552 เรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยที่มาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 กำหนดให้คณะกรรมการและผู้บริหารต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และกำหนดให้เลขาธิการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

- ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทฯ มีข้อมูลประกอบการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และอาจนำไปสู่การถ่ายเทผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้

การปฐมนิเทศและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ และเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ รวมถึงการชี้แจงนโยบายด้านต่างๆ ของบริษัทฯ ให้กรรมการได้ทราบทั้งในส่วนของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานและมีสาระในการปฐมนิเทศดังนี้:

1. เรื่องที่ควรทราบ: โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างกรรมการ ตลอดจนขอบเขตอำนาจหน้าที่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. เรื่องทั่วไปเกี่ยวกับธุรกิจ ตลอดจนแนวทางการดำเนินงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่ได้มีกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จึงไม่ได้มีการปฐมนิเทศแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ยังคงสนับสนุนให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

สำหรับกรรมการของบริษัทที่มีถิ่นพำนักในประเทศไทยได้ผ่านหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นๆ ดังนี้

รายชื่อกรรมการบริษัท	DCP	DAP	EDP	AACP	CGE	DCPU	วตท.	วบส.	บยส.	วกส.	CSP	BNCP	EMT	RCL	ELP
1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	138/2553		25/2560				25/2560	1/2561	14/2562						
2. นายธีรพงศ์ จันศิริ	10/2544														
3. นายเชง นิรุตตินานนท์		187/2564													
4. นายชู ชง ชาน	16/2545		1/2552							2/2565					6/2559
5. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	273/2562						25/2560								
6. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	204/2558	111/2557		32/2562	1/2557									28/2565	
7. ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	55/2548	31/2548		25/2560		2/2557									
8. นางมรกต กุลธรรมโยธิน	221/2559	24/2547		42/2564							3/2546	3/2561	1/2549		
9. นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	205/2566														
10. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ										3/2566					

DCP: Director Certification Program
DAP: Director Accreditation Program
EDP: Executive Development Program
AACP: Advance Audit Committee Program
CGE: Corporate Governance for Executive
DCPU: Director Certification Program Update
CSP: Company Secretary Program
EMT: Effective Minutes Taking
BNCP: Board Nomination and Compensation Program
ELP: Ethical Leadership Program
RCL: Risk Management Program for Corporate Leader

วตท.: หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง/สถาบันวิทยาการตลาดทุน

วบส.: หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง/สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

วกส.: หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง/สถาบันเกษตราธิการ

บยส.: หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง/สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท แบ่งเป็นการประเมินรายบุคคลและทั้งคณะด้วยตนเองเป็นประจำทุกปี

ขั้นตอนในการประเมิน

1) เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่งแบบประเมินประจำปี ผ่านทางอีเมลให้กรรมการทุกท่านประเมินเป็นประจำทุกปี
2) รวบรวมแบบประเมินและผลคะแนนซึ่งแบ่งเป็น 4 ระดับ คือ 1. ดีเยี่ยม 2. ดี 3. พอใช้ และ 4. ควรปรับปรุง รวมถึงจัดทำรายงานผลการประเมินดังกล่าวเสนอต่อประธานกรรมการ และประธานกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด เพื่อศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินและกำหนดวิธีการพัฒนาการปฏิบัติงานของกรรมการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงานไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำหน้าที่ของคณะกรรมการประเด็น และอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา ซึ่งจะช่วยให้มีแนวทางในการปรับปรุงงานในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทได้อย่างมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ มีหัวข้อการประเมินดังนี้

1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3) การประชุมคณะกรรมการ
4) การทำหน้าที่ของกรรมการ
5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรายบุคคล มีหัวข้อการประเมินดังนี้

1) ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ โครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2) การประชุมคณะกรรมการ
3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย แบบรายคณะ มีหัวข้อการประเมินดังนี้

1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2) การดำเนินการในการประชุมชุดย่อย
3) บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ มีหัวข้อการประเมิน ดังนี้

1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3) การประชุมคณะกรรมการ
4) การทำหน้าที่ของกรรมการ
5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6) การพัฒนาตนเองของกรรมการ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ซึ่งพิจารณาจากเป้าหมายและสถานะของความสำเร็จของแต่ละเป้าหมาย โดยมีหัวข้อการประเมิน ดังนี้

1) ความเป็นผู้นำ
2) การกำหนดกลยุทธ์
3) การปฏิบัติตามกลยุทธ์
4) การวางแผนและผลปฏิบัติงานทางการเงิน
5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
6) ความสัมพันธ์กับภายนอก
7) การบริหารและความสัมพันธ์กับบุคลากร
8) การสืบทอดตำแหน่ง
9) ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
10) คุณลักษณะส่วนตัว

เลขานุการบริษัทได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่กรรมการ ซึ่งได้สรุปผลและเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดพิจารณาเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กล่าวข้างต้น โดยมีระดับคะแนนประเมินดังนี้

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล ระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายบุคคล ระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ รวมถึงรายบุคคลทุกคนและทั้งคณะ ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล คณะกรรมการเห็นว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทได้นำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ

7.2 คณะกรรมการชุดย่อย

นอกจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

7.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบครั้งแรก ตั้งแต่วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2564 เพื่อให้การสนับสนุนและปฏิบัติการในนามของคณะกรรมการบริษัท เพื่อสอบทานข้อมูลทางการเงินที่เสนอแก่ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ รวมถึงสอบทานระบบบริหารความเสี่ยง ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและกำกับดูแลมาตรการคอร์รัปชัน รวมทั้งสอบทานการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

1. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
2. ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
3. นางมรกต กุลธรรมโยธิน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
4. นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
นายธัญเทพ ทิวากรสกุล	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

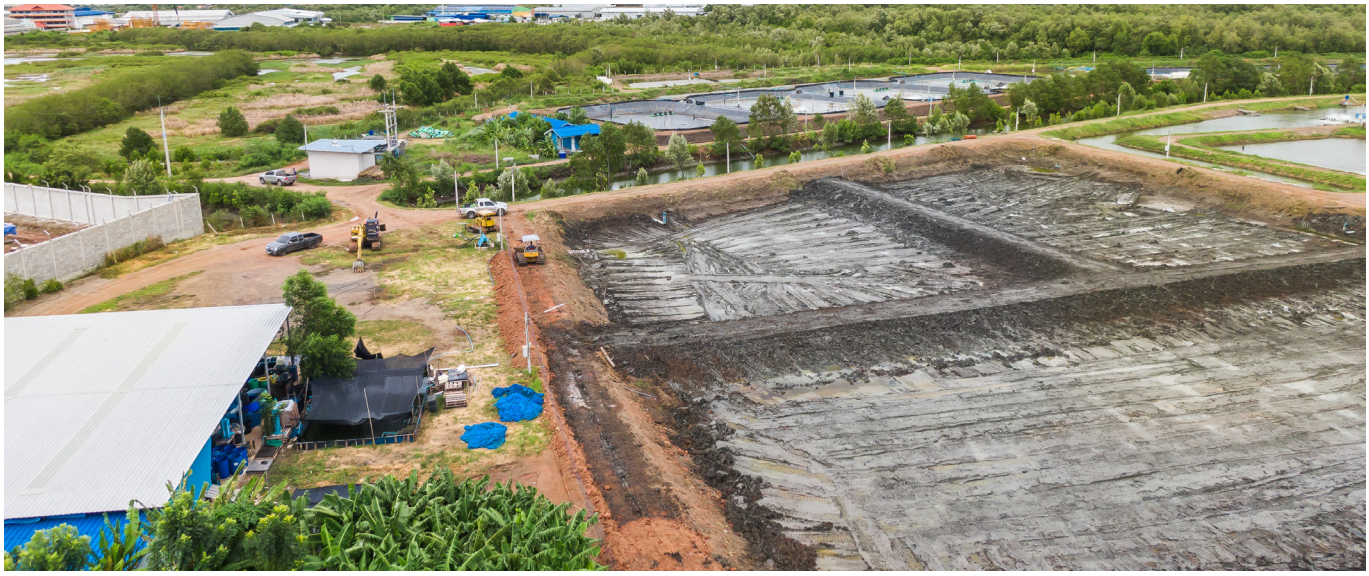
โดยนางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ (สามารถดูรายละเอียดคุณสมบัติและประสบการณ์ของกรรมการตรวจสอบทั้ง 4 ท่าน เพิ่มเติมได้ในเอกสารแนบ 1)

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้ นายธัญเทพ ทิวากรสกุล ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยนายธัญเทพ ทิวากรสกุล มีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษาและประสบการณ์การอบรมที่เหมาะสม เพียงพอต่อการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานดังกล่าว รวมถึงได้แต่งตั้งให้ให้ IATU หรือฝ่ายตรวจสอบภายในของไทยยูเนี่ยนกรุ๊ปทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ร่วมกันกับฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ สามารถพิจารณารายละเอียดเกี่ยวกับประวัติและประสบการณ์ของหัวหน้างานตรวจสอบภายในเพิ่มเติมได้ในเอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และตามที่กำหนดโดยกฎหมายอย่างโปร่งใส ถูกต้อง และเพียงพอ
2) สอบทานความสอดคล้องของข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนกับข้อมูลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ได้มีการสื่อสารกับผู้ลงทุนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อมูลคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion & Analysis) รายงานประจำปี และข่าวสารสนเทศของบริษัทฯ เป็นต้น
3) ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ
4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง หรือเลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เสนอค่าตอบแทน รวมถึงจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป รวมทั้งจัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
5) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ตามกรอบแนวทางการควบคุมภายใน (Internal Control Framework: COSO 2013) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ตามวิธีการและมาตรฐานสากลที่ยอมรับโดยทั่วไป
6) สอบทานความถูกต้อง ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในรายงานการเงิน การบริหารความเสี่ยงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบเครือข่าย และเสนอแนวทางการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ
7) สอบทาน "แบบประเมินผลความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน" ซึ่งหน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินผลแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ

8) พิจารณา แต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน จัดให้มีประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายในตามมาตรฐานสากล รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นในการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
9) พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในโดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานต่างๆ รวมทั้งสายการบังคับบัญชา
10) พิจารณาจัดหาที่ปรึกษาภายนอก เพื่อให้คำแนะนำหรือเพื่อปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน
11) พิจารณาสอบทานกฎบัตรของสายงานตรวจสอบภายในให้เหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
12) พิจารณาอนุมัติ แผนงานตรวจสอบภายใน งบประมาณ และอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาขอบเขตการตรวจสอบและแผนการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีและหน่วยงานตรวจสอบภายในให้มีความสัมพันธ์และเกื้อกูลกันและลดความซ้ำซ้อนในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการเงิน
13) ออกไปตรวจเยี่ยมหน่วยงานในบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสอบทานระบบการปฏิบัติงาน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำงบการเงิน ปัญหาเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งเข้าเยี่ยมชมโรงงานเพื่อดูกระบวนการผลิต การบริหารคลังสินค้า และสภาพแวดล้อมทั่วไป
14) สอบทานความพอเพียงของระบบกำกับดูแลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยทั้งในประเทศและต่างประเทศ
15) สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงาน (Compliance) ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
16) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบงานเชิงป้องกันและเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งสอบทานกระบวนการภายในของบริษัทฯ เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน
17) สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ ต้องมีการรายงานประเด็นความเสี่ยง แนวทางการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง ระหว่างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกับคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบและเข้าใจถึงความเสี่ยงสำคัญ โดยสามารถเชื่อมโยงความเสี่ยงสำคัญกับระบบการควบคุมภายในและการวางแผนการตรวจสอบได้
18) พิจารณาการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
19) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
20) สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการในการต่อต้านคอร์รัปชันตามแนวทางของหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ อย่างมีประสิทธิผล เริ่มตั้งแต่การประเมินความเสี่ยง การสร้างระบบการควบคุมภายในการตรวจสอบภายใน ตลอดจนสอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการการต่อต้านคอร์รัปชัน ตามที่สายงานตรวจสอบได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อมั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบต่างๆ ในการต่อต้านคอร์รัปชันตามที่ได้รายงานไว้ในแบบประเมินตนเองของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
21) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบไปด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
    ก. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
    ข. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
    ค. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
    ง. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
    จ. ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์



ฉ. จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

ช. ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)

ซ. รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

22) มีอำนาจในการสอบทานผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจในการว่าจ้างหรือนำเอาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยงานตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง หรือเรื่องอื่นใดภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ

23) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้แก่

ก. รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข. การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

ค. การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร หากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่สมควร กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่า มีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ

24) พิจารณาสอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอกฎบัตรให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ

25) จัดให้กรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง (Self-assessment) โดยประเมินผลทั้งในภาพรวมเป็นรายคณะ และรายบุคคลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท

26) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

27) พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการตรวจสอบต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 ท่าน กรรมการแต่ละท่านต้องเป็นกรรมการอิสระ สามารถใช้ดุลยพินิจของตนอย่างเป็นอิสระ และสามารถอ่านและเข้าใจพื้นฐานของงบการเงิน ซึ่งจำเป็นต้องมีกรรมการตรวจสอบในการทำหน้าที่อย่างน้อย 1 ท่าน ต้องมีความรู้ความชำนาญทางการบัญชีหรือการจัดการด้านการเงินที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจสอบสามารถติดต่อสื่อสารโดยตรงกับผู้สอบบัญชีภายนอก ผู้ตรวจสอบภายใน และฝ่ายจัดการของกลุ่มบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ

1. กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี
2. กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
3. กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
   ก. ครบกำหนดตามวาระ
   ข. พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ
   ค. ลาออก
   ง. ตาย
   จ. ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการตรวจสอบตามข้อบังคับนี้ หรือตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือประกาศอื่นใด กฎ ระเบียบ และ/หรือ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
   ฉ. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
4. การลาออกของกรรมการตรวจสอบก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กรรมการตรวจสอบยื่นใบลาออก พร้อมชี้แจงเหตุผลการลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นและสมควร โดยบริษัทฯ จะแจ้งเรื่องการลาออกให้กับตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบทันที
5. ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการบริษัทฯ อาจแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งที่ว่างลงนั้นได้ เว้นแต่ในกรณีที่ปรากฏว่าตำแหน่งที่ว่างลงนั้นส่งผลให้องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งที่ว่างลงนั้นโดยเร็ว และจะต้องไม่เกินกว่า 3 เดือนภายหลังจากที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลง เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ พร้อมแจ้งให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบ ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบในกรณีข้างต้นจะอยู่ในตำแหน่งได้ตามวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนแทน

7.2.2 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2565 เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสม รวมถึงจัดทำหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนด ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. ดร.สมชัย[1] ไทยสงวนวรกุล	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นางรัชดาภรณ์[1] ราชเทวินทร์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายฤทธิรงค์[2] บุญมีโชติ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายธีรพล สูญพันไร้	เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ [1] กรรมการอิสระ
[2] กรรมการ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การสรรหา

1) พิจารณาโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่องของจำนวนคณะกรรมการบริษัทที่เหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจ พิจารณาคุณสมบัติ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย
2) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา รวมถึงพิจารณาสรรหาคัดเลือก และเสนอบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3) จัดทำแผนการพัฒนากรรมการ เพื่อพัฒนาความรู้กรรมการปัจจุบันและกรรมการเข้าใหม่ให้เข้าใจธุรกิจของบริษัทฯ บทบาทหน้าที่ของกรรมการและพัฒนาการต่างๆ ที่สำคัญ
4) จัดให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง สรรหา และพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งบริหารที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการเติบโตของบริษัทฯ
5) ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
6) พิจารณาโครงสร้างการจัดการ และพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาผู้บริหารระดับสูง (รองประธานขึ้นไป)

การกำหนดค่าตอบแทน

7) จัดทำหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
8) กำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล โดยการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทให้พิจารณาความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบกับบริษัทฯ ในธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติ
9) พิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทน และพิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

การดำเนินการอื่น

10) พิจารณาสอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเสนอกฎบัตรให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ
11) จัดให้กรรมการบริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง (Self-assessment) โดยประเมินผลทั้งในภาพรวมเป็นรายคณะและรายบุคคลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
12) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 ท่าน โดยกรรมการมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระกรรมการแต่ละท่านต้องเป็นกรรมการอิสระ

1. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี
2. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
3. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
   ก. ครบกำหนดตามวาระ
   ข. พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ
   ค. ลาออก
   ง. ตาย
   จ. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
4. การลาออกของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยื่นใบลาออก พร้อมชี้แจงเหตุผลการลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นและสมควร

7.2.3 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วย กรรมการและผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายธีรพงศ์ จันศิริ	กรรมการบริหาร
3. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	กรรมการบริหาร
นายธีรพล สูญพันไร้	เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

หมายเหตุ: นายบรรลือศักร โสรัจจกิจ ได้แจ้งความประสงค์ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2567

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1) กำกับดูแลการบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ นโยบาย และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ

2) พิจารณาให้ความเห็นและเห็นชอบเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนการดำเนินธุรกิจ ทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ งบประมาณประจำปี แผนการขยายกิจการ แผนการลงทุน และแผนการเงินของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ตลอดจนพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของฝ่ายจัดการ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป
3) กำกับดูแล ควบคุม และติดตามการดำเนินธุรกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงาน เป้าหมายที่กำหนดไว้ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งพิจารณาจัดสรรและจัดการการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประเมินผล เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำ
4) พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
5) พิจารณาและอนุมัติระเบียบ ข้อบังคับ แนวนโยบายการบริหารงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือการดำเนินการใดๆ อันมีผลผูกพันบริษัทฯ ตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติในทางหลักการไว้ หรือตามที่มีอำนาจตามที่กำหนดในระเบียบอำนาจอนุมัติและสั่งการ (Schedule of Authority) ของบริษัทฯ
6) พิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือการดำเนินงานที่เป็นปกติธุระรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งมีเงื่อนไขการค้าทั่วไป การเปิดและปิดบัญชีทางการเงิน การเข้าทำธุรกรรมอื่น และการใช้บริการทางการเงิน กับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันทางการเงิน ซึ่งรวมถึงการเข้าเป็นผู้ค้ำประกันหรือการชำระเงินหรือจ่ายเงินเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ ภายในวงเงิน และไม่เกินงบประมาณ ตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติในทางหลักการไว้ หรือตามที่มีอำนาจตามที่กำหนดในระเบียบอำนาจอนุมัติและสั่งการ (Schedule of Authority) ของบริษัทฯ
7) ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการใหม่ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัทฯ ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลนิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรเพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ตลอดจนถึงการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติในหลักการไว้ หรือตามที่มีอำนาจตามที่กำหนดในระเบียบอำนาจอนุมัติและสั่งการ (Schedule of Authority) ของบริษัทฯ
8) ติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการลงทุนของแต่ละโครงการ และรายงานผลรวมทั้งปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้คณะกรรมการบริษัททราบ
9) ควบคุมดูแลการบริหารงานและกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้สามารถจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ติดตามการบริหารงานของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ

10) พิจารณาแต่งตั้งและพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหาร ที่เข้าข่ายตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารดังกล่าว รวมถึงมอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจในการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน การกำหนดการเลื่อน การลด การตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง การโยกย้ายพนักงานที่ไม่เข้าข่ายเป็นผู้บริหารตามคำนิยามดังกล่าว
11) กำกับดูแลให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสมและมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส และเป็นธรรม
12) พิจารณาและให้ความเห็นต่อเรื่องที่ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ยกเว้นในกิจกรรมใดๆ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยอื่นเป็นผู้ดำเนินการไว้แล้ว
13) จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับคณะกรรมการ และ/หรือผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส มีความน่าเชื่อถือและมีมาตรฐานสูงสุด
14) มีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดหนึ่งคนหรือหลายคนปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจนั้นๆ ได้ตามที่เห็นสมควร
15) ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้นจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเรื่องดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่ออนุมัติต่อไป ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดมีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการหรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ มาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุม หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเรียกขอข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ เพื่อประกอบการพิจารณา
16) มีอำนาจหน้าที่ขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
17) พิจารณาสอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร เพื่อเสนอกฎบัตรให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ
18) จัดให้กรรมการบริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง (Self-assessment) โดยประเมินผลทั้งในภาพรวมเป็นรายคณะและรายบุคคลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
19) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
20) พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหาร เพื่อดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริหาร รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการคณะกรรมการบริหารที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร

วาระการดำรงตำแหน่ง

1. กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี
2. กรรมการบริหารที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
3. กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
   ก. ครบกำหนดตามวาระ
   ข. สำหรับในกรณีที่กรรมการบริหารที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ให้ถือว่าวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารได้สิ้นสุดลงด้วย
   ค. ลาออก
   ง. ตาย
   จ. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

การลาออกของกรรมการบริหารก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กรรมการบริหารยื่นใบลาออก พร้อมชี้แจงเหตุผลการลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นและสมควร

7.2.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2566 เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน ซึ่งประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นกรรมการอิสระ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. นายบุณยฤทธิ์[2] กัลยาณมิตร	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายสมชัย[2] ไทยสงวนวรกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายชู ชง[3] ชาน	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายคณิต[1,2] วัลยะเพ็ชร์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายพีระศักดิ์[4] บุญมีโชติ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายสุชาติ[4] ยุดดร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นายคมกฤช[4] ภาวศุทธินนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นางหทัย[4] นันทาทอง	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9. นายเอกภูมิ[4] ถกลพัฒนกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
นางสาวศิรินภา แถวทัพ	เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ:
[1] คณะกรรมการครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติแต่งตั้งนายคณิต วัลยะเพ็ชร์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง
[2] กรรมการอิสระ
[3] กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร
[4] ผู้บริหาร

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม
2. ติดตามและพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

3. จัดให้มีการประเมิน วิเคราะห์และทบทวนความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต
4. พิจารณาและให้ความเห็นในการกำหนด ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Acceptable Level) และเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ (Risk Assessment Criteria)
5. รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นต่อผลการประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงว่าเพียงพอและเหมาะสม
6. กำกับดูแลผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงว่าได้นำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม
7. รายงานความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ และสิ่งที่ควรปรับปรุงต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
8. สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
9. กำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
10. สื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงกับคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละครั้ง
11. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการใช้บริการจากบุคคลภายนอกเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำที่เป็นอิสระเกี่ยวกับกรอบ ขอบเขต และการปฏิบัติงาน ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
12. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการว่าจ้างบุคคลภายนอก เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานของส่วนบริหารความเสี่ยง ในกรณีที่มีปริมาณงานมากเกินกว่าอัตรากำลังคนของฝ่ายบริหารความเสี่ยง

วาระการดำรงตำแหน่ง

1. กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี
2. กรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ตามที่คณะกรรมการบริษัท เห็นว่าเหมาะสม
3. กรรมการบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
   ก. ครบกำหนดตามวาระ
   ข. ลาออก
   ค. ตาย
   ง. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

   การลาออกของกรรมการบริหารความเสี่ยงก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้กรรมการบริหารยื่นใบลาออก พร้อมชี้แจงเหตุผลการลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นและสมควร

7.3 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

1. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายสุชาติ ยุดดร	รองประธานอาวุโส และรักษาการรองประธานขายและการตลาด
3. นางสาวปิยนุช[1] มริตตนะพร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน
4. นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล	รองประธานอาวุโสปฏิบัติการและโรงงาน
5. นายคมกฤช ภาวศุทธินนท์	รองประธานบัญชี การเงิน และสินเชื่อ
6. นายเชิดชู เกตุแก้ว	รองประธานปฏิบัติการและโรงงาน
7. นายปรีชา บางนกแขวก	รองประธานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์
8. นายอดิศร จรัสโยธินนุวัฒน์	รองประธานทรัพยากรบุคคล
9. นางหทัย[2] นันทาทอง	รองประธานวางแผนและควบคุมคุณภาพ

หมายเหตุ: [1] นางสาวปิยนุช มริตตนะพร เข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงินของบริษัท เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2567
[2] นางหทัย นันทาทอง เข้าดำรงตำแหน่งรองประธานวางแผนและควบคุมคุณภาพ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567

โดยมีนางสาวกันทิมา รื่นอารมย์ ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชี เป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมการทำบัญชี ซึ่งมีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่อธิบดีกรมการค้ากำหนด ตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่องกำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชี พ.ศ. 2557 และขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพบัญชีตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 ไว้โดยได้ผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชีที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เลขที่ ทจ. 39/2559 ข้อที่ 17 (6) ครบถ้วน (ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อปีปฏิทิน)

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนคณะกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการจะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งผ่านการพิจารณาและนำเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยค่าตอบแทนของกรรมการอยู่ในลักษณะที่สามารถเปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน รวมถึงขอบเขตของบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ทั้งนี้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อยจะได้รับค่าตอบแทนสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อยนั้นๆ ด้วย

นอกจากนี้ ตามนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนตามข้อบังคับบริษัท ข้อ 26 "คณะกรรมการบริษัทมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น เงินเดือน เบี้ยประชุม เบี้ยเลี้ยง เงินบำเหน็จ เงินโบนัส นอกเหนือจากค่าตอบแทนดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการของบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือได้รับชดใช้คืนในบรรดาค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนในฐานะกรรมการของบริษัท"

นโยบายและโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการสำหรับปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินสำหรับกรรมการทั้งคณะรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4.46 ล้านบาท (ซึ่งรวมถึงกรรมการที่ได้ลาออกระหว่างปี 2567) โดยแบ่งเป็น

1. ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร เป็นเงินทั้งสิ้น 1.25 ล้านบาท
2. ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการอิสระ เป็นเงินทั้งสิ้น 2.55 ล้านบาท
3. ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร เป็นเงินทั้งสิ้น 0.66 ล้านบาท

โดยจ่ายจากผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละท่าน และการพิจารณาจัดสรรตามนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 ทั้งนี้ นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุมเท่านั้น

คณะกรรมการ	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/คน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง/คน) (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)
1. กรรมการบริษัท		
- ประธานกรรมการ	25,000	15,000
- กรรมการ	20,000	10,000
2. กรรมการตรวจสอบ		
- ประธานกรรมการตรวจสอบ	20,000	- ไม่มี -
- กรรมการ	15,000	- ไม่มี -
3. กรรมการบริหาร		
- ประธานกรรมการบริหาร	- ไม่มี -	- ไม่มี -
- กรรมการ	- ไม่มี -	- ไม่มี -
4. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		
- ประธานกรรมการสรรหาฯ	- ไม่มี -	10,000
- กรรมการ	- ไม่มี -	10,000
5. กรรมการบริหารความเสี่ยง		
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	15,000	- ไม่มี -
- กรรมการ	10,000	- ไม่มี -

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ทบทวนนโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นประจำทุกปี โดยการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นเงินเดือน เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และโบนัสประจำปี ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารแต่ละท่าน ซึ่งสอดคล้องกับการจ่ายผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกัน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำหรับในส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการเรื่องค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง (ซึ่งเป็นแบบเดียวกันกับพนักงานทั่วไป) มีรายละเอียดขั้นตอน ดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ 1

รับทราบและมีความเห็นร่วมกันในส่วนของเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งส่งผลไปสู่เป้าหมายร่วมกันในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เรียกว่าเป้าหมายร่วม (Enterprise Objectives) ประจำปีที่ได้ตั้งไว้

ขั้นตอนที่ 2

เมื่อตั้งเป้าหมายการปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงบันทึกเข้าไปในเป้าหมายการทำงานประจำปีรายบุคคลเรียบร้อยแล้ว ก็ยังมีการติดตามความคืบหน้าของเป้าหมายนั้น ซึ่งอาจจะมีกิจกรรมหลายๆ อย่างประกอบกันเพื่อให้เป้าหมายนั้นสำเร็จตามที่ตั้งไว้

ขั้นตอนที่ 3

มีการประเมินผลสำเร็จของเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยมีหลายระดับ ตั้งแต่ระดับ 1-5 และนำคะแนนรวมที่ได้จากการประเมินผลสำเร็จของเป้าหมายมากำหนดค่าตอบแทนในลักษณะต่างๆ เช่น การให้โบนัสประจำปี การขึ้นเงินเดือนประจำปี โดยพิจารณาส่วนประกอบอื่นๆ ร่วมกัน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของพนักงานในเป้าหมายธุรกิจนั้น ค่านิยมองค์กร (6 Values) ที่พนักงานนำไปปฏิบัติ

เป้าหมายร่วมกันในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่กำหนดขึ้นมาในแต่ละปีนั้น มาจากการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทฯ ในหลายฝ่ายหลายหน่วยธุรกิจ ซึ่งต่างตั้งเป้าหมายประจำปีของแต่ละหน่วยงานที่ส่งเสริมความสำเร็จของเป้าหมายรวม ทั้งนี้ ผู้บริหารของหน่วยงานจะกำหนดแผนความคิดริเริ่มต่างๆ ที่ต้องสัมพันธ์สอดคล้องรวมถึงเป็นสิ่งที่ผลักดัน ส่งผลต่อความสำเร็จในเป้าหมายประจำปีของแต่ละหน่วยงานหรือหน่วยธุรกิจนั้น โดยความคิดริเริ่มที่ถูกพิจารณาและลงความเห็นร่วมกันแล้วว่าสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนที่สุดจะถูกเลือกมาเป็นเป้าหมายรายบุคคลประจำปี ซึ่งรวมถึงเป้าหมายด้านค่านิยมจะถูกพิจารณาและอนุมัติจากหัวหน้างานให้อยู่ในระบบบริหารจัดการด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMP) ซึ่งเกิดขึ้นในช่วงมกราคมของทุกปี

ในส่วนของการประเมินผลสำเร็จของเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมถึงประเมินผลการทำงานนั้น จะมีช่วงเวลาที่ให้ผู้บริหารระดับสูงและพนักงานได้ทำการประเมินตนเอง โดยการให้คะแนนความสำเร็จ ความสัมฤทธิ์ผลของเป้าหมายที่ตั้งไว้ หลังจากนั้นฝ่ายบุคคลจะรวบรวมข้อมูลดำเนินการเปรียบเทียบเพื่อให้ได้เกณฑ์การประเมินที่เที่ยงธรรมตรวจสอบได้ และเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้บังคับบัญชาในการให้คะแนนประเมินผลการทำงานและเป้าหมายที่ตั้งไว้ของผู้บริหารและพนักงานดังกล่าว

โครงสร้างและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทฯ

ค่าตอบแทนของบริษัทฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ตอบแทนความสำเร็จในการดำเนินงานตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ และตอบแทนผลงานที่ผู้บริหารได้สร้างให้กับบริษัทฯ และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีส่วนร่วมในการทบทวนและอนุมัตินโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นประจำทุกปี โดยมีกำหนดระบบบริหารค่าตอบแทน จะพิจารณาถึงด้านต่างๆ ดังนี้

การบริหารค่าตอบแทนโดยพิจารณาผลการปฏิบัติงาน

- ค่าตอบแทนของผู้บริหารจะแปรผันตรงกับการบรรลุผลสำเร็จของเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ
- การประเมินผลการปฏิบัติงานจะอยู่บนพื้นฐานของตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน (Balance Scorecard) ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดทางด้านผลตอบแทนทางการเงิน ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และเติบโต

การบริหารค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้ถือหุ้น

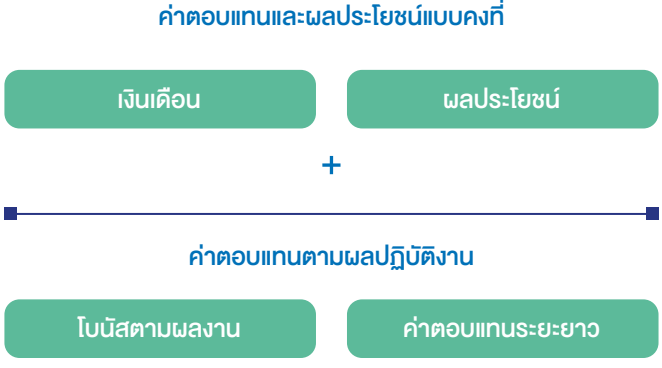
- การคัดเลือกระบบการวัดผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ และสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องให้กับผู้ถือหุ้น
- การสร้างความมั่นใจว่าตัวชี้วัดความสำเร็จที่ตั้งขึ้น เป็นความเหมาะสมกับขีดความสามารถในการดำเนินงานของบริษัทฯ เป้าหมายของบริษัทฯ และระดับผลการปฏิบัติงานที่มากขึ้น

การบริหารค่าตอบแทน ให้สามารถแข่งขันได้

- การบริหารค่าตอบแทนให้สามารถแข่งขันได้ในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถที่จะดึงดูดและรักษาพนักงานที่ดี มีความสามารถ ให้เข้ามาร่วมงานและสร้างผลงานให้กับบริษัทฯ ได้อย่างต่อเนื่อง
- การเชื่อมโยงสัดส่วนระหว่างค่าตอบแทนและผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ สำหรับทั้งผลตอบแทนรายปีและผลตอบแทนระยะยาว

โครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทฯ

ค่าตอบแทนซึ่งจ่ายให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารโดยผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วยองค์ประกอบ ดังนี้



เงินเดือน

ระดับของค่าตอบแทนที่ได้รับเป็นไปตามหน้าที่ ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน ประสบการณ์ และทักษะความชำนาญเฉพาะตัวบุคคล ซึ่งทำการจ่ายเป็นเงินสดเข้าบัญชีทุกเดือน โดยจะมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี จากการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และอัตราการขึ้นเงินเดือนในตลาดแรงงาน

ผลประโยชน์อื่นและประโยชน์พิเศษ

วัตถุประสงค์หลักของการให้ผลประโยชน์อื่นและผลประโยชน์พิเศษ คือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับพนักงาน และช่วยเหลือในกรณีพนักงานสูงอายุ ประสบปัญหาด้านสุขภาพ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต โดยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แผนประกันสุขภาพ และสวัสดิการต่างๆ สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ

โบนัสตามผลงาน

เป็นรางวัลตอบแทนที่แปรผันตามความสำเร็จของผลงานในระยะสั้นเมื่อเทียบกับแผนงานประจำปีที่ได้กำหนดไว้ โดยเทียบเคียงกับค่าตอบแทนในตลาดแรงงาน ในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เงินโบนัสตามผลงานนี้จะผูกกับดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ประจำปี ซึ่งเป็นผลรวมจากตัววัดผลที่หลากหลาย และมีการถ่วงน้ำหนักตามความสำคัญของแต่ละปัจจัย โดยเป็นการตัดสินผลการปฏิบัติงานโดยรวมของบริษัทฯ และของพนักงานรายบุคคล

ค่าตอบแทนระยะยาว

ค่าตอบแทนระยะยาว เป็นรูปแบบค่าตอบแทนที่ส่งเสริมการสร้างการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนและสร้างมูลค่าแก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงเป็นการรักษาตำแหน่งผู้บริหารที่สำคัญโดยเน้นให้เกิดผลประกอบการที่ดีของบริษัทฯ และมีการตัดสินใจทางธุรกิจที่คำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น การให้ผลตอบแทนจะพิจารณาตามมูลค่าทางเศรษฐกิจของบริษัทฯ (Economic Profit) มูลค่าผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นทั้งในเชิงมูลค่ารวม (Absolute Total Shareholder Return) และมูลค่าในเชิงเปรียบเทียบ (Relative Total Shareholder Return) การคำนวณผลตอบแทนจะพิจารณาจากผลการดำเนินงานในกรอบเวลา 3 ปี และทยอยจ่ายผลตอบแทนออกไปอีก 3 ปี ทั้งนี้ การจ่ายผลตอบแทนอาจมีการเรียกคืนหรืองดจ่าย (Claw Back Policy) ในกรณีที่มีการกระทำผิดทางวินัย การลาออก หรือการเลิกจ้าง

การจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทฯ

	CEO	ผู้บริหาร	พนักงานทุกคน	รูปแบบการจ่าย	จัดประสงค์และการเชื่อมโยงกับหลักการค่าตอบแทน
เงินเดือน (Base Salary)	✓	✓	✓	เงินสดแก่พนักงานทุกคน	จูงใจและรักษาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ และตอบแทนการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน
ผลประโยชน์ (Benefit)	✓	✓	✓	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันภัยและประกันชีวิต	สร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับพนักงาน
เงินโบนัสตามผลงาน (Performance Bonus)	✓	✓	✓	เงินสดแก่พนักงานทุกคน	เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนตามความสำเร็จของผลงานที่ได้กำหนดไว้ประจำแต่ละปี
ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและหุ้น (Value-Sharing Cash/ Equity)	✓	✓		เงินสดแก่ผู้บริหาร	ผลักดันให้เกิดผลงานที่เป็นรากฐานของบริษัทฯ โดยยึดหลักมูลค่ารวมทางเศรษฐกิจ

ค่าตอบแทนรวมของคณะผู้บริหารจำนวน 9 ราย เท่ากับ 41.04 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน โบนัสตามผลงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผลประโยชน์อื่นๆ

7.4 พนักงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด

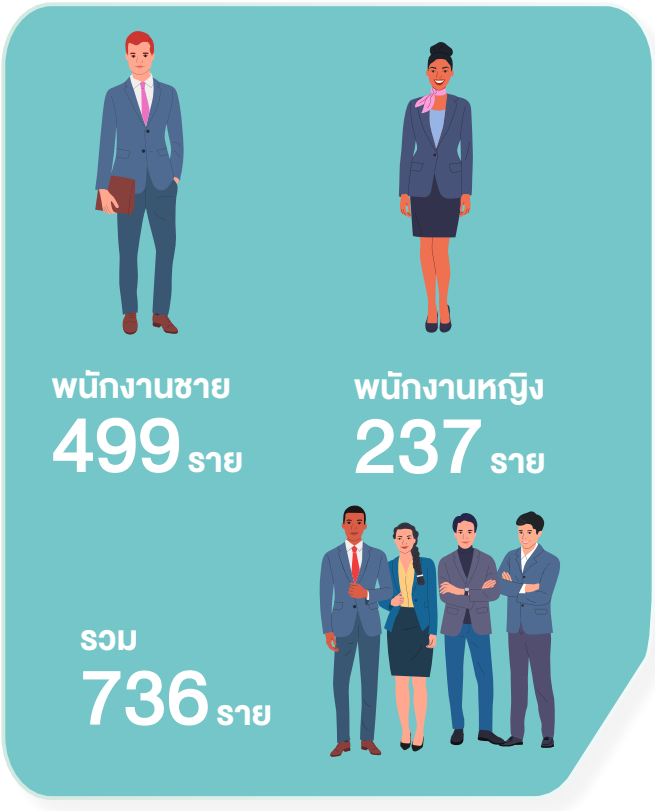
ตารางแสดงรายละเอียดจำนวนพนักงานในแต่ละหน่วยงาน (ไม่รวมผู้บริหารตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต.) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วยงานจำนวนพนักงาน (ราย)

	พนักงานรายเดือน	พนักงานรายวัน
1. ฝ่ายขายและการตลาด	66	-
2. ฝ่ายปฏิบัติการและโรงงาน	319	168
3. ฝ่ายวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์	13	14
4. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	8	-
5. ฝ่ายบริหารด้านการเงิน	34	-
6. ฝ่ายจัดซื้อ	14	-
7. ฝ่ายอื่นๆ[1]	93	7
รวม	**547**	**189**

หมายเหตุ: [1]ฝ่ายอื่นๆ ประกอบด้วย เลขานุการบริษัท ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ขับรถยนต์ และหน่วยงานสนับสนุนธุรกิจ

โดยสามารถแยกตามเพศได้ดังนี้



การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 2566 และ 2567 บริษัทฯ มีจำนวนพนักงานรวม 803 ราย 777 ราย และ 736 ราย ตามลำดับ โดยบริษัทฯ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ผลตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะต่าง ๆ โดยผลตอบแทนพนักงาน ในปี 2567 ดังนี้

หมายเหตุ: [1]ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม และสวัสดิการอื่นๆ เช่น ค่าสินน้ำใจ ค่าเบี้ยขยัน และค่าวิชาชีพ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในปี 2567 บริษัท ยังคงมุ่งมั่นในการดูแลและส่งเสริมสวัสดิการแก่พนักงาน โดยเฉพาะในเรื่องของการออมเพื่อการเกษียณอายุ ผ่านการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นหนึ่งในแนวทางสำคัญในการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานในระยะยาว

การจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ ภายใต้ชื่อ "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทิสโก้มาสเตอร์ร่วมทุน 2" ซึ่งกองทุนดังกล่าวได้รับการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมายตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2551 โดยในปี 2567 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้มีพนักงานที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกจำนวน 472 ราย คิดเป็นร้อยละ 86.29 ของพนักงานรายเดือน และคิดเป็นร้อยละ 64.13 ของพนักงานทั้งหมด ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจของพนักงานในการเตรียมพร้อมสำหรับอนาคตและการเกษียณอายุ

คณะกรรมการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เพื่อให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีการบริหารจัดการที่เหมาะสมและสร้างผลประโยชน์สูงสุดแก่พนักงาน บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น โดยมีหน้าที่หลักในการจัดหาบริษัทจัดการกองทุนที่มีความเชี่ยวชาญและสามารถบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้พิจารณานโยบายการลงทุนของกองทุน โดยให้ความสำคัญกับการคัดเลือกนโยบายที่เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงที่พนักงานสามารถรับได้ เพื่อให้พนักงานสามารถเลือกวิธีการลงทุนที่ตรงกับความต้องการและความเสี่ยงที่พวกเขาพร้อมจะรับได้

นโยบายการลงทุนและการส่งเสริมการออม

บริษัทฯ มีนโยบายในการส่งเสริมการออมระยะยาวแก่พนักงาน โดยให้พนักงานสามารถเลือกแผนการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามระดับความเสี่ยงที่พวกเขาสามารถรับได้ ซึ่งสามารถช่วยให้พนักงานวางแผนการเงินในอนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทฯ ยังมีการให้คำแนะนำและข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถตัดสินใจได้อย่างรอบคอบ

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 รายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี : นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์

เลขานุการบริษัท : นายธีรพล สูญพันไร้

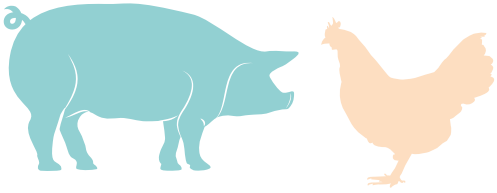
หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : นายธัญเทพ ทิวากรสกุล

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance) : นายธีรพล สูญพันไร้

7.6.2 รายชื่อหัวหน้านักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

หัวหน้านักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อ : นายธีรพล สูญพันไร้

: เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกาหลง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทรศัพท์ 0-3441-7222 ต่อ 229
โทรสาร 0-3441-7255



7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

(1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนทั้งหมดเป็นค่าตอบแทนการสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ("KPMG") รวมทั้งสิ้น 2,625,462.15 บาท ซึ่งประกอบด้วย ค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาส และค่าสอบบัญชีรายปี จำนวนรวม 2,300,000 บาท นอกจากนี้ มีค่าใช้จ่ายอื่น (Out of Pocket Expenses) จำนวน 325,462.15 บาท

(2) ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ได้มีการจ่ายค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee) ให้แก่ KPMG ซึ่งประกอบด้วย ค่าบริการตรวจสอบโครงการที่ได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจำนวน 320,004 บาท

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทย่อย ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้สอบบัญชีดังนี้

บริษัทย่อย	ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)		ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)	
	จำนวน	รายละเอียด	จำนวน	รายละเอียด
TUKL	55.5 ล้านรูเปีย (ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่น)	ค่าตอบแทนการสอบบัญชีกับ PKF Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan dan Rekan ("PKF")	4.5 ล้านรูเปีย	ค่าตอบแทนการให้คำปรึกษาทางภาษีกับ ARIEF & HANDRIONO ("หน่วยงานภาษีของ PKF")
AMG-TFM	0.8 ล้านรูปีปากีสถาน (ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่น)	ค่าตอบแทนการสอบบัญชีกับ Baker Tilly Mehmood Idrees Qamar	ไม่มี	ไม่มี

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งบริษัทฯ ควรจัดให้มีขึ้นโดยอาศัยพื้นฐานซึ่งประกอบด้วยความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การมีจริยธรรม ความเชื่อมั่นไว้ใจ และการปฏิบัติงานในมาตรฐานที่สูงตามข้อปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน เพื่อเสริมความสามารถในการแข่งขันของกิจการ ซึ่งจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ตลอดจนเพิ่มมูลค่าการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาโดยตลอดอย่างสม่ำเสมอ

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) กรรมการอิสระ

ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องมีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดในคณะ และไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

นิยามของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ หมายถึง บุคคลที่มีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามแนวทางเดียวกันกับคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน และไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

คุณสมบัติกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของทุนจดทะเบียน ทั้งนี้ให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการของบริษัท รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน และไม่มีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องกับการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำของบริษัทฯ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง
4. ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ
5. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญอันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างอิสระ
   - ความสัมพันธ์ครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท ได้แก่ รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ รายการเช่า/ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
   - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ มูลค่ารายการ >= 20 ล้านบาท หรือ >= ร้อยละ 3 ของ NTA ของบริษัทฯ แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ ในการพิจารณามูลค่ารายการให้นับรวมรายการที่เกิดขึ้นระหว่าง 6 เดือน ก่อนวันที่มีรายการครั้งนี้ด้วย
6. ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
7. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ นิยามกรรมการอิสระดังกล่าว เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

กระบวนการสรรหากรรมการอิสระ

บริษัทฯ จะเลือกผู้ที่ทรงคุณวุฒิและไม่ได้เป็นลูกจ้างหรือพนักงานที่ได้รับเงินเดือนจากบริษัทฯ หรือบริษัทในเครือ ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงานประจำ และมีอิสระจากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ โดยถือหุ้นในบริษัทฯ ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด และสามารถดูแลผลประโยชน์ของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายย่อยได้ ซึ่งจะเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาลงมติในการแต่งตั้งและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นอีกครั้งหนึ่ง

(2) กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทฯ ดำเนินการสรรหากรรมการโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาองค์ประกอบความเหมาะสม ประกอบด้วยคุณสมบัติของกรรมการทั้งปัจจุบันรวมถึงกระบวนการสรรหากรรมการ ซึ่งคำนึงถึงความหลากหลายในเรื่องเพศ เชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด หรือสัญชาติ ภูมิหลังทางวัฒนธรรม อายุ และประสบการณ์ ประวัติการกระทำผิดทางกฎหมาย องค์ประกอบของความเป็นอิสระ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และองค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อเปรียบเทียบกับทิศทางในการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต โดยจัดทำเป็นตาราง Board Skill Matrix เพื่อกำหนดเกณฑ์ในการสรรหากรรมการที่ต้องการเป็นประจำทุกปี โดยบริษัทฯ ได้มีเป้าหมายด้านความหลากหลายของคณะกรรมการ เช่น ควรประกอบด้วยผู้มีความรู้ในธุรกิจของบริษัทฯ อย่างน้อย 1 คน และด้านบัญชีการเงินอย่างน้อย 1 คน และเป็นกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด ในการทบทวนดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้พิจารณาถึงความหลากหลายจากที่มาในการเสนอชื่อ อาทิ การเสนอแนะจากกรรมการบริษัท การเสนอชื่อบุคคลโดยผู้ถือหุ้นบริษัท ที่ปรึกษาภายนอก และฐานข้อมูลกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เป็นต้น

สำหรับกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ถ้าพิจารณาแล้วเห็นว่ากรรมการเดิมที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระไม่เหมาะสมหรือกรณีที่ตำแหน่งว่างลง เช่น กรรมการลาออกจากตำแหน่ง หรือด้วยสาเหตุอื่นในระหว่างปี เป็นต้น ก็จะพิจารณาและนำเสนอบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดต่อคณะกรรมการบริษัท โดยการตรวจสอบประวัติคุณสมบัติ ตลอดจนการนำฐานข้อมูลกรรมการมาร่วมพิจารณา เช่น ระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ของ ก.ล.ต. เป็นต้น และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งกรรมการใหม่อีกครั้ง และบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทนเท่านั้น แต่เมื่อมีการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ตามวาระ และให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 1 เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่พึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

ทั้งนี้ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนไปถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง โดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ทั้งหมดต้องมีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการในการขออนุญาตเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ และการอนุญาต ฉบับลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2535

ทั้งนี้ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมที่สรรหามาตามวิธีการข้างต้นนั้นจะต้องไม่เข้าลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

1. เป็นบุคคลที่ถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์หรือเป็นบุคคลล้มละลาย
2. เป็นคนไร้ความสามารถหรือต้องเสมือนไร้ความสามารถ
3. เป็นบุคคลที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายบุคคลที่ตลาดหลักทรัพย์เห็นว่าไม่สมควรเป็นผู้บริหารตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. อยู่ระหว่างถูกกล่าวโทษตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจ เงินทุน ธุรกิจหลักทรัพย์ และธุรกิจเครดิตฟองซิเอร์ กฎหมายว่าด้วยการธนาคารพาณิชย์ กฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจทางการเงินในลักษณะเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายไทยหรือกฎหมายต่างประเทศ โดยหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายนั้น ทั้งนี้ ในความผิดเกี่ยวกับการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวง ฉ้อฉล หรือทุจริต
5. เคยต้องคำพิพากษา หรือถูกดำเนินคดี หรือถูกเปรียบเทียบปรับเนื่องจากกระทำความผิดตาม 4
6. เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เนื่องจากการกระทำโดยทุจริต
7. มีพฤติกรรมที่แสดงว่ามีเจตนาอำพรางฐานะการเงินหรือผลการดำเนินงานที่แท้จริงของบริษัทที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนหรือของบริษัทที่เคยเสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชน หรือเคยแสดงข้อความอันเป็นเท็จในสาระสำคัญ หรือปกปิดข้อมูลจริงอันเป็นสาระสำคัญที่ควรบอกให้แจ้งในเอกสารใด ๆ ที่ต้องเปิดเผยต่อประชาชน หรือต้องยื่นต่อสำนักงานหรือต่อคณะกรรมการ ก.ล.ต.

8. มีพฤติกรรมในระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนหรือบริษัทที่เคยเสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชน โดยขาดความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง เพื่อรักษาประโยชน์ของบริษัท และก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทหรือผู้ถือหุ้นอย่างร้ายแรง
9. มีพฤติกรรมที่แสดงถึงการละเลยการทำหน้าที่ตามสมควรในการตรวจสอบดูแลมิให้บริษัทและบริษัทย่อย ฝ่าฝืนหรือปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของแต่ละปี บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้เสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการสรรหาค่าตอบแทนไปพิจารณาและนำเสนอในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป โดยผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถติดตามรายละเอียด วิธีการ เงื่อนไข ตลอดจนดาวน์โหลดแบบคำขอต่าง ๆ ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ https://www.thaiunionfeedmill.com/en/investor-relations/downloads/shareholders-meetings

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมระหว่างปี 2567

รายชื่อกรรมการบริษัท	การประชุมคณะกรรมการ	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	สาเหตุที่ไม่เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	5/5	ร่วมประชุม	
2. นายธีรพงศ์ จันศิริ	4/5		ติดภารกิจเดินทางในต่างประเทศ
3. นายเชง นิรุตตินานนท์	5/5		ติดภารกิจ
4. นายบรรลือศักร โสรัจจกิจ	3/3	ร่วมประชุม	
5. นายชู ชง ชาน	4/5	ร่วมประชุม	
6. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	5/5	ร่วมประชุม	
7. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	5/5	ร่วมประชุม	
8. นายสมชัย ไทยสงวนวรกุล	3/5	ร่วมประชุม	
9. นางมรกต กุลธรรมโยธิน	4/5	ร่วมประชุม	
10. นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	5/5	ร่วมประชุม	
11. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	5/5	ร่วมประชุม	

หมายเหตุ ลำดับที่ 4 นายบรรลือศักร โสรัจจกิจ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2567 ซึ่งภายหลังคณะกรรมการบริษัทไม่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก

การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(1) แยกประเภทค่าตอบแทนด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2567 (บาท)[1]					
	เบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท	ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท	ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบ	ค่าตอบแทนกรรมการสรรหาฯ	ค่าตอบแทนกรรมการบริหารความเสี่ยง	รวม
1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	75,000	300,000	-	20,000	-	395,000
2. นายธีรพงศ์ จันศิริ	40,000	240,000	-	-	-	280,000
3. นายเชง นิรุตตินานนท์	50,000	240,000	-	-	-	290,000
4. นายบรรลือศักร โสรัจจกิจ[2]	30,000	160,000	-	-	-	190,000
5. นายชู ชง ชาน	40,000	240,000	-	-	90,000	370,000
6. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	50,000	240,000	-	-	90,000[3]	380,000
7. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	50,000	240,000	240,000	20,000	-	550,000
8. ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	30,000	240,000	180,000	20,000	90,000	560,000
9. นางมรกต กุลธรรมโยธิน	40,000	240,000	180,000	-	-	460,000
10. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	50,000	240,000	-	-	90,000	380,000
11. นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	50,000	240,000	180,000	-	135,000	605,000
รวม	**505,000**	**2,620,000**	**780,000**	**60,000**	**495,000**	**4,460,000**

หมายเหตุ: [1] บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริหาร

[2] นายบรรลือศักร โสรัจจกิจ ได้แจ้งความประสงค์ลาออกจากการเป็นคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2567

[3] ในระหว่างปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง

(2) ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

นอกเหนือจากค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน บริษัทฯ มิได้จ่ายค่าตอนแทนอื่นใดให้กับกรรมการ ซึ่งนอกเหนือจากค่าตอบแทนแล้วนั้น คณะกรรมการบริษัทยังมีสิทธิได้รับหรือได้รับชดใช้คืนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนในฐานะกรรมการของบริษัท

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริหารบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นๆ ที่บริษัทฯ ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ และเป็นไปตามแผนธุรกิจหลักของบริษัทฯ รวมถึงการกำกับดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยปฏิบัติตามกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยสรุปเป็นประเด็นสำคัญๆ ดังต่อไปนี้

1) ติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ
2) ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ และงบประมาณตามที่มีการอนุมัติไว้
3) อนุมัติงบประมาณเพื่อการลงทุน การทำรายการการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การกู้ยืมหรือการขอสินเชื่อจากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืมเงิน การเพิ่มทุน การลดทุน การเลิกบริษัทที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
4) คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานความถูกต้องเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การทำรายการเกี่ยวโยงกัน การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พิจารณานโยบายและแนวทางบริหารความเสี่ยงของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
6) แต่งตั้งตัวแทนไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้น เพื่อดูแลการบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทฯ นั้นต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการเกี่ยวโยงที่สอดคล้องกับกลุ่มบริษัท

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารจัดการที่ดี การมีคณะกรรมการและผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีกลไกการควบคุมและการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ การเคารพสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มมูลค่าและผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในระยะยาว โดยในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีครบถ้วน รวมถึงบริษัทฯ สามารถจัดเตรียมรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามมาตรา 56 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ แม้ก่อนหน้านี้บริษัทฯ จะไม่ได้อยู่ภายใต้กฎระเบียบดังกล่าวก็ตาม ภายหลังจากที่บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทฯ ยังคงไม่มีประวัติการส่งรายงานทางการเงินล่าช้า

บริษัทฯ ไม่มีการกระทำความผิด หรือกระทำการใดๆ ในลักษณะฝ่าฝืนกฎหมาย พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎระเบียบของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแล อาทิ สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ แต่อย่างใด รวมทั้งไม่มีเหตุการณ์ที่กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้องประพฤติฝ่าฝืนหลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกันแต่อย่างใด

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- บริษัทฯ มีการกำหนดจรรยาบรรณไว้ชัดเจน ไม่ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่รับตำแหน่งในบริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทในกลุ่ม และประกอบธุรกิจลักษณะเดียวกันกับกลุ่มบริษัท ซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้
- คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทดูแลและติดตามรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยจัดทำรายงานสรุปเป็นรายไตรมาสและเผยแพร่รายงานสรุป ณ วันสิ้นปี ไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หากมีวาระใดที่กรรมการและผู้บริหารมีส่วนได้เสีย จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการโดยการงดออกเสียงหรือแสดงความเห็นใดๆ ในวาระนั้นๆ ซึ่งในปี 2567 ไม่พบการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น
- คณะกรรมการตรวจสอบมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในเข้าตรวจสอบธุรกรรมของบริษัทฯ ที่มีการทำกับคู่ค้าและมีขนาดรายการใหญ่กว่า เป็นรายการที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ซึ่งบริษัทมีแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในกลุ่มบริษัท ดังนี้

1) มาตรการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ TU

ตราบใดที่ TU ยังคงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัทฯ TU มีนโยบายให้บริษัทฯ เป็นบริษัทแกนนำ (Flagship) ในการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำ โดย TU จะไม่ลงทุน และ/หรือดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกันกับธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำของบริษัทฯ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1. การลงทุนในธุรกิจในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์น้ำใน AVANTI ซึ่ง TU และบริษัทย่อยมีอยู่และดำเนินการมาก่อนวันที่อนุมัตินโยบายการลงทุนนี้
2. การเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นใน AVANTI จากการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุนที่เสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม (Right Offering) ตามสัดส่วนการถือหุ้น ทั้งนี้ กลุ่ม TU จะใช้ความพยายามอย่างดีที่สุดเพื่อทำการลดสัดส่วนการถือหุ้นที่เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าวให้ลดลงเป็นไม่เกินร้อยละ 25.1 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ AVANTI หรือการเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นใน AVANTI ซึ่งเป็นไปเพื่อการดำรงไว้ซึ่งสิทธิหรือรักษาสิทธิของกลุ่ม TU ในฐานะผู้ถือหุ้นของ AVANTI และ/หรือบริษัทในกลุ่ม AVANTI
3. กรณีอื่นๆ ตามที่ TU และบริษัทฯ จะได้มีการตกลงกันต่อไป โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงประกาศหรือหลักเกณฑ์ภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

2) มาตรการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และ AVANTI

บริษัทฯ และ AVANTI ได้เข้าทำสัญญาไม่แข่งขัน (Non-compete Agreement) เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีสาระสำคัญของสัญญา ดังนี้

1. บริษัทฯ

- บริษัทฯ จะไม่เข้ามาประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินเดีย
- บริษัทฯ จะไม่จำหน่ายสินค้าให้ลูกค้าที่มีที่ตั้งในประเทศอินเดีย ยกเว้นการจำหน่ายสินค้าให้กับ AVANTI

2. AVANTI

- AVANTI จะไม่เข้ามาประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศไทย
- AVANTI จะไม่จำหน่ายสินค้าให้ลูกค้าที่มีที่ตั้งในประเทศไทยโดยตรง

3. สัญญาฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตราบเท่าที่ TU ถือหุ้นโดยทางตรงหรือทางอ้อมในบริษัทฯ หรือ AVANTI ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเกินกว่าร้อยละ 10.0

3) มาตรการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และ ITC

เพื่อให้ไอ-เทล สามารถนำเสนอผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์เลี้ยงภายใต้แบรนด์สินค้าของ ไอ-เทล ได้อย่างครบถ้วนทุกกลุ่มผลิตภัณฑ์ไอ-เทล จึงได้ว่าจ้างบริษัทฯ ในการผลิตอาหารสัตว์เลี้ยงแบบแห้งให้แก่ไอ-เทล ดังนั้น บริษัทฯ และไอ-เทลจึงได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงไม่ประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันระหว่างบริษัท ฉบับลงวันที่ 24 มิถุนายน 2565 เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

1. บริษัทตกลงว่าจะไม่ประกอบธุรกิจ ไม่ลงทุนทั้งโดยตรงและโดยอ้อมในธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เลี้ยง หรือในธุรกิจผลิตและจำหน่ายสินค้าเกี่ยวเนื่องกับสัตว์เลี้ยง ภายใต้เครื่องหมายการค้าของบริษัทฯ หรือของลูกค้า หรือกิจการอื่นใดที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของไอ-เทล และ/หรือกลุ่มของไอ-เทล เว้นแต่จะเป็นการลงทุนโดยผ่านไอ-เทล และ/หรือกลุ่มของไอ-เทล หรือเป็นการลงทุนร่วมกับไอ-เทล และ/หรือกลุ่มของไอ-เทล หรือเว้นแต่เป็นการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เลี้ยงหรือธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับสัตว์เลี้ยงตามคำสั่งซื้อของไอ-เทล และ/หรือกลุ่มของไอ-เทล เท่านั้น
2. ไอ-เทลตกลงว่าจะไม่ประกอบธุรกิจ ไม่ลงทุนทั้งโดยตรงและโดยอ้อมในธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารปศุสัตว์ (Animal Feed) หรือในธุรกิจผลิตและจำหน่ายสินค้าเกี่ยวเนื่องกับปศุสัตว์ ภายใต้เครื่องหมายการค้าของไอ-เทล หรือของลูกค้า หรือกิจการอื่นใดที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ และ/หรือกลุ่มบริษัท เว้นแต่จะเป็นการลงทุนโดยผ่านบริษัทฯ และ/หรือกลุ่มบริษัท หรือเป็นการลงทุนร่วมกับบริษัทฯ และ/หรือกลุ่มบริษัท หรือเว้นแต่เป็นการผลิตและจำหน่ายอาหารปศุสัตว์หรือธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับปศุสัตว์ตามคำสั่งซื้อของบริษัทฯ และ/หรือกลุ่มบริษัท เท่านั้น

3. บันทึกข้อตกลงจะสิ้นสุดลง เมื่อเกิดกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้
   (ก) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้นและส่งผลให้โครงสร้างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ และไอ-เทลเป็นคนละกลุ่มกัน โดยคำว่า "ผู้ถือหุ้นรายใหญ่" ในข้อนี้ให้มีความหมายเช่นเดียวกับบทนิยามของคำดังกล่าวที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ
   (ข) เมื่อบริษัทและไอ-เทล ไม่มีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

นโยบายการลงทุนของบริษัทฯ และแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และกลุ่ม TU

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการทดลองตลาดในธุรกิจผลิตภัณฑ์ปลากะพง และมีการรับซื้อผลผลิตปลากะพงจากเกษตรกรเพื่อนำมาแปรรูป เพื่อช่วยขยายตลาดปลากะพงและสนับสนุนการขายของลูกค้าเกษตรกรของบริษัทฯ อย่างไรก็ดี เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ระหว่างบริษัทฯ และกลุ่ม TU ในไตรมาส 2 ปี 2564 บริษัทฯ ได้ยุติการดำเนินธุรกิจจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปลากะพงดังกล่าว รวมถึงที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติการนโยบายการลงทุนของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดและหลักเกณฑ์การลงทุน ดังนี้ "บริษัทฯ เน้นการลงทุนในธุรกิจหลักของบริษัทฯ ซึ่งได้แก่ธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์เพื่อการพาณิชย์ และธุรกิจที่สนับสนุนและ/หรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาศักยภาพการเติบโตและความเสี่ยงของธุรกิจที่จะเข้าลงทุน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายไม่ทำธุรกิจที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)"

(2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหาร โดยการแจ้งให้ทุกท่านรับทราบ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดมาตรการดูแลและติดตามรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน ซึ่งจะพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความเหมาะสมของรายการอย่างเป็นอิสระภายในกรอบของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งถือปฏิบัติมาโดยสม่ำเสมอ เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ เสมือนเป็นการทำรายการกับบุคคลภายนอก และได้จัดทำรายงานสรุปเป็นรายไตรมาสและเผยแพร่รายงานสรุป ณ วันสิ้นปี ไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดให้คณะกรรมการและผู้บริหารต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทฯ มีข้อมูลประกอบการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ซึ่งเป็นรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และอาจนำไปสู่การถ่ายเทผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้

หน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยกรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นต่อเลขานุการบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย ตลอดจนแจ้งต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยทันทีไม่เกิน 3 วันหลังจากวันที่ ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และไม่ให้กรรมการและผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอก หรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และการไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินหรือข้อมูลอื่นใดที่จะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และช่วงเวลาอื่นๆ ที่บริษัทฯ จะกำหนดเป็นครั้งคราวเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนและส่งผลกระทบต่อการเคลื่อนไหวของราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

อีกทั้งยังมีการกำหนดนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อตกลงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงบุคคลอื่นๆ ที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายหลักทรัพย์

ในแต่ละปี คณะกรรมการได้มีการจัดทำแบบประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ แล้วแบ่งเป็นหัวข้อหลัก ดังนี้:

1) การควบคุมภายในองค์กร
2) การประเมินความเสี่ยง
3) การควบคุมการปฏิบัติงาน
4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
5) ระบบการติดตาม

นอกจากการประเมินดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทยังเป็นผู้ดูแลตรวจสอบความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตลอดจนติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยว่า สามารถดูแลและป้องกันทรัพย์สินของกลุ่มบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบดังกล่าวจะมีความอิสระในการดำเนินงาน จากการที่ฝ่ายตรวจสอบได้เข้าตรวจสอบในส่วนงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยระหว่างปีที่ผ่านมา และได้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ

(3) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จะไม่ยอมรับหรือสนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่ากรณีใด ๆ และจะปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันนี้อย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบและระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์กรอย่างเข้มงวดเพื่อป้องกันและ/หรือจัดการกับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายทุจริตคอร์รัปชัน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อทบทวนเนื้อหาและการควบคุมต่าง ๆ เพื่อป้องกันการกระทำการให้สินบนและคอร์รัปชันต่าง ๆ และสอดคล้องกับโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานสากลรวมทั้งคู่มือแนวทางการป้องกันการคอร์รัปชันที่ได้รับการยอมรับเป็นการทั่วไป และได้สื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบถึงนโยบายและข้อกำหนดของนโยบาย

นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2567 ที่องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) จัดขึ้นในวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ภายใต้แนวคิด "สู้ให้สุด หยุดการโกง" ณ อิมแพ็ค ฮอลล์ 7 อาคารศูนย์แสดงสินค้าอิมแพ็ค เมืองทองธานี เพื่อร่วมแสดงพลังและจุดยืนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น

สำหรับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันมีรายละเอียดกำหนดไว้ดังนี้

บริษัทฯ จะไม่ยอมรับการให้สินบนและการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยครอบคลุมธุรกิจและรายการทั้งหมดในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชัน ซึ่งมีรายละเอียดข้อปฏิบัติที่เคร่งครัด

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการสอบทานแนวปฏิบัติและขั้นตอนการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ธุรกิจ และดำรงไว้ซึ่งการดำเนินธุรกิจบนฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยทั่วกัน โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่พนักงานเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริง เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ความคาดหวังของบริษัทฯ และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ เช่น การอบรมหัวข้อการต่อต้านการให้หรือรับสินบนและการคอร์รัปชันแก่พนักงานทุกคนโดยจัดผ่านสื่อสารสนเทศเป็นประจำทุกปี และได้สื่อสารนโยบายนี้ไปยังผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทราบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการให้สินบนและการคอร์รัปชัน ตลอดจนการฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน นอกจากการสื่อสารดังกล่าวแล้ว พนักงานยังสามารถเข้าถึงนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านทาง HR Connect ซึ่งเป็นช่องทางสื่อสารภายในองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่ค้า ก็สามารถเข้าถึงนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้เช่นกัน ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ https://www.thaiunionfeedmill.com/storage/download/coporate-governance/corporate-policies/20190814-tfm-anti-fraud-and-corruption-policy-th.pdf

บริษัทฯ จะให้ความคุ้มครองต่อกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติในการต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชัน การกระทำใด ๆ ของบุคลากรของบริษัทที่เป็นการคอร์รัปชันจะถือเป็นความผิดขั้นร้ายแรง ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะการลงโทษหรือการเลิกจ้างงาน รวมทั้งการถูกปรับ และ/หรือจำคุกตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังมีมาตรการคุ้มครองให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร ซึ่งเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้องด้วย โดยการรายงานเบาะแส (Whistleblowing) จะเป็นเครื่องมือในการเตือนภัยล่วงหน้าและเป็นช่องทางในการปราบปรามการทุจริต เนื่องจากจะช่วยแก้ไข

ปัญหาทันท่วงที ก่อนที่ปัญหาดังกล่าวจะบานปลายและอาจส่งผลกระทบต่อภาพพจน์และฐานะทางการเงินขององค์กรอย่างรุนแรงในภายหลัง

บริษัทฯ ได้จัดทำช่องทางสำหรับแจ้งเบาะแสให้แก่พนักงานของไทยยูเนียนทั่วโลก (Whistleblower Platform) ซึ่งจัดทำและดูแลโดยหน่วยงานอิสระภายนอก โดยบริษัทฯ จะรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส และให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายอย่างเที่ยงธรรม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะรักษาข้อมูลความลับและคุ้มครองผู้ที่รายงานได้อย่างดี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1) คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการตรวจสอบและกำกับดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และขั้นตอนการปฏิบัติด้านการต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชันโดยรวม
2) คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการให้สินบนและการคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการเงินและการดำเนินการของกระบวนการทางบัญชีและการเก็บบันทึกข้อมูล รวมถึงกระบวนการอื่นๆ ในบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชัน โดยจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำอันอาจนำไปสู่การให้สินบนและการคอร์รัปชัน ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชัน และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามภาระหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชัน
3) ฝ่ายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ มีหน้าที่รับผิดชอบในการนำนโยบายฉบับนี้ไปใช้ปฏิบัติ กำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมในการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวรวมทั้งให้คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายฉบับนี้ไปปฏิบัติใช้
4) ผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการทำให้มั่นใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักถึงและมีความเข้าใจ รวมถึงได้รับการอบรมอย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ ทั้งนี้จะต้องมีการสื่อสารนโยบายและสร้างความตระหนักแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยกำหนดให้มีระบบการบริหารจัดการและมาตรการที่เหมาะสมในการกำกับและส่งเสริมการดำเนินการ รวมทั้งทบทวนระบบและมาตรการต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองเจตนารมณ์และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและธุรกิจ
5) พนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้ กรณีที่มีข้อสงสัยหรือพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ จะต้องแจ้งเบาะแสหรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผ่านช่องทางการรายงานตามที่บริษัทฯ กำหนด
6. บริษัทฯ ไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ตลอดจนไม่มีค่าปรับหรือการถูกลงโทษที่ไม่ใช่การปรับ อันเนื่องจากการดำเนินงานไม่สอดคล้องกับกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด
7. บริษัทฯ ได้ประเมินและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันผ่านการประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

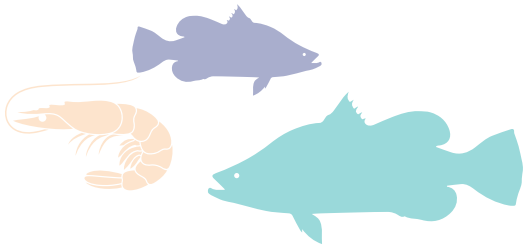
(4) นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ คำนึงถึงความปลอดภัยในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า พนักงาน ลูกจ้าง ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องที่มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยคำประกาศเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Privacy Notice) และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) ซึ่งนโยบายนี้ไม่เพียงมีผลใช้กับการดำเนินการโดยบุคลากรของบริษัทฯ เองเท่านั้น แต่ยังรวมถึงคู่ค้าหรือบุคคลภายนอกที่จำเป็นต้องประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลแทนหรือในนามบริษัทต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้แน่ใจว่าเจ้าของข้อมูลรับทราบถึงวัตถุประสงค์รายละเอียดข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงมั่นใจในวิธีการปฏิบัติของบริษัทฯ ต่อข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล

แนวปฏิบัติสำหรับการดำเนินการของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และเพื่อป้องกันการสูญหาย เข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยปราศจากอำนาจหรือโดยมิชอบ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการจัดทำคลังข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Inventory) ตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในองค์กรตามกระบวนการไหลของข้อมูล (Data Flows) แยกแยะข้อมูลตามความเสี่ยงและความร้ายแรงที่อาจกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ระบุฐานในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด จัดทำ นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแจ้งรายละเอียดต่างๆ สำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Notice) การขอความยินยอม (Consent Form) การขอใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูล ตลอดจน

การกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้เจ้าของข้อมูลมั่นใจได้ว่าบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยโดยบริษัทฯ ดำรงไว้ซึ่งความลับ (Confidentiality) ความถูกต้องครบถ้วน (Integrity) และสภาพพร้อมใช้งาน (Availability) ของข้อมูลส่วนบุคคล และได้รับการคุ้มครองตามบทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัด

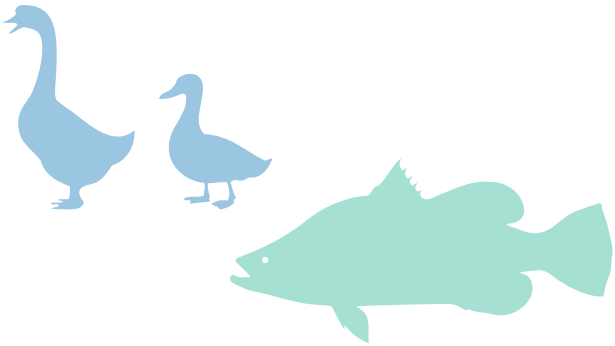


(5) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสและร้องเรียนผ่านช่องทางที่บริษัทฯ จัดไว้โดยเป็นช่องทางที่เข้าถึงได้ง่ายผ่านอีเมล เว็บไซต์ และโทรศัพท์ เป็นต้น ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมาไม่มีการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสามารถยื่นเรื่องได้ที่

ประธานกรรมการตรวจสอบ
หรือผู้จัดการสายงานตรวจสอบ
บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
ฝ่ายตรวจสอบภายใน
เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกาหลง
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทรศัพท์ 0-3441-7222
อีเมล: IA.TFM@thaiunion.com
หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ
https://www.thaiunionfeedmill.com/th/corporate-governance/whistle-blowing-form

โดยเมื่อบริษัทฯ ได้รับแจ้งเบาะแส หรือรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ จากผู้มีส่วนได้เสียได้ บริษัทจะทำการพิจารณาเบื้องต้นว่า เรื่องที่ได้รับร้องเรียนเข้าข่ายประเภทใด ก็จะดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการรวบรวมหลักฐาน สืบค้นข้อมูล และพิจารณาตัดสินเรื่องนั้นๆ ต่อไป หรือหากข้อร้องเรียนดังกล่าวเข้าข่ายการกระทำผิดทุจริตหรือละเมิดการคอร์รัปชัน หน่วยงานที่รับเรื่องจะดำเนินการประสานกับฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงต่อไป นอกจากนี้ ยังมีช่องทางภายในองค์กรสำหรับการร้องเรียนของพนักงานอีกหลายช่องทางตามความสะดวกของแต่ละคน ซึ่งสามารถดูรายละเอียดช่องทางดังกล่าวได้ที่หัวข้อ "ช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของพนักงาน" โดยผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนทั้งที่เป็นพนักงาน ลูกค้า บุคคลที่รับจ้างทำงานให้แก่บริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นที่เป็นผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกป้องและคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายหรือแนวทางที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้



ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียนที่ให้บุคคลภายนอกและพนักงานมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสของผู้กระทำผิดจริยธรรมทางธุรกิจ นโยบาย ระเบียบบริษัทฯ

(6) การติดต่อคณะกรรมการ

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสที่พบเห็นอันจะนำมาซึ่งความเสียหายต่อบริษัทฯ การกระทำใดที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณของบริษัทฯ โดยสามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรและส่งมาที่คณะกรรมการบริษัทดังนี้

1) ส่งไปรษณีย์ที่อยู่
บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
ฝ่ายเลขานุการบริษัท
เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกาหลง
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000
2) ส่งผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
ผ่านเลขานุการบริษัท Comsec.TFM@thaiunion.com
3) ส่งทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัทฯ https://www.thaiunionfeedmill.com/th/contact-us

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบและจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมในปี 2567

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	การเข้าร่วมประชุม
1. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	ประธาน	กรรมการอิสระ	5/5 (100%)
2. ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการ	กรรมการอิสระ	4/5 (80%)
3. นางมรกต กุลธรรมโยธิน	กรรมการ	กรรมการอิสระ	4/5 (80%)
4. นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	กรรมการ	กรรมการอิสระ	4/5 (80%)

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

กิจกรรมสำคัญที่คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการไปในระหว่างปี 2567 ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2567 ของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย โดยครอบคลุมถึงการสอบทานการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
2. สอบทานนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทฯ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การนำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติตามความเหมาะสมของธุรกิจ เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ รวมถึงการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและปราบปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทฯ จดทะเบียน ที่เผยแพร่โดยสำนักงาน ก.ล.ต. และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
3. สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด
4. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อหารือเกี่ยวกับแผนการตรวจสอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ผลการปฏิบัติงานการสอบบัญชีและความเห็นของผู้สอบบัญชี รวมทั้งความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง และความร่วมมือของหัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานของผู้รับการตรวจทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งค่าสอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป
5. สอบทานความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน พิจารณารับทราบและให้ความเห็นสำหรับผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน รวมถึงการสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งฝ่ายตรวจสอบภายในได้ดำเนินการไปในระหว่างปีตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ
6. สอบทานและพิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยพิจารณาจากรายงานของสายงานตรวจสอบทั้งด้านงานตรวจสอบภายในและด้านระบบสารสนเทศ รวมถึงรายงานข้อสังเกตเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของผู้สอบบัญชี

7. พิจารณาทบทวนความเสี่ยง สอบทานสัญญาณเตือนภัย (Key Risk Indicator) ตามหลักการที่กำหนดไว้ และติดตามการบริหารความเสี่ยงรายไตรมาส การพิจารณาปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก โอกาสที่จะเกิดผลกระทบและการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในช่วงไตรมาสที่ 2 และ 3 ของปี 2567 ตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาและหารือร่วมสำหรับแผนภาพความเสี่ยงรวมของบริษัทฯ และ Mitigation Plan ตลอดจนการกำกับดูแลความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทฯ
8. พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งรายคณะและรายบุคคล โดยมีความถี่ปีละ 1 ครั้ง
9. เข้าตรวจเยี่ยมบริษัทฯ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2567 เพื่อสอบทานและให้คำแนะนำ สำหรับระบบการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และระบบการบริหารจัดการฟาร์มทดลอง

จากการสอบทานตามที่กล่าวมาข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล ซึ่งสามารถเชื่อมั่นได้ว่า งบการเงินของบริษัทฯ มีความน่าเชื่อถือและได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ การเข้าทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีความสมเหตุสมผล การปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ไม่พบว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามที่เป็นสาระสำคัญ โดยในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายนั้น คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ

รายละเอียดการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบแสดงอยู่ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ในหน้า 278

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	การเข้าร่วมประชุม
นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	ประธานกรรมการ	กรรมการ	3/3 (100%)
นายธีรพงศ์ จันศิริ	กรรมการ	กรรมการ	3/3 (100%)
นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	กรรมการ	ผู้บริหาร	3/3 (100%)
นายบรรลือศักร โสรัจจกิจ*	กรรมการ	กรรมการ	1/2 (50%)

*นายบรรลือศักร โสรัจจกิจ ได้มีความประสงค์ลาออกจากกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2567

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งหมด 3 ครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดในกฎบัตร โดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณาการจดทะเบียนรับจำนองที่ดินเป็นหลักประกันสำหรับลูกค้าที่ขอเพิ่มวงเงินซื้อขายกับบริษัทฯ เพื่อเป็นหลักประกันสำหรับการจำหน่ายสินค้าเป็นเงินเชื่อ
2. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสินเชื่อ เพื่อให้คณะกรรมการสินเชื่อปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการบริหาร ในการรับที่ดินเป็นหลักประกันในวงเงินที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติได้ เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการปฏิบัติหน้าที่
3. พิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญากู้เงินเพิ่มจากสถาบันการเงินของบริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาริสมา เลสทารี จำกัด เพื่อรองรับกับความต้องการเงินทุนหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับผลประกอบการที่ดีขึ้นในปีนี้
4. พิจารณาอนุมัติการรื้อถอนและจำหน่ายเครื่องจักร เพื่อดำเนินการติดตั้งเครื่องสำหรับการลงทุนในโครงการส่งเสริมการลงทุน (BOI) เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับสินทรัพย์ที่มีการรื้อถอน ฝ่ายจัดการจึงขออนุมัติการจำหน่ายเครื่องจักรดังกล่าว เพื่อรองรับการลงทุนใหม่ตามขอบเขตอำนาจที่กรรมการบริหารมีอำนาจในการอนุมัติ
5. พิจารณาอนุมัติทบทวนเรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงกรอบการดำเนินการตามอำนาจอนุมัติของกรรมการบริหาร

นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ
ประธานกรรมการบริหาร

8.4 รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

รายชื่อคณะกรรมการและจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมในปี 2567

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	การเข้าร่วมประชุม
1. นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ	4/4 (100%)
2. ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ	3/4 (75%)
3. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ	3/4 (75%)*
4. นายชู ชง ชาน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการ	4/4 (100%)
5. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการ	4/4 (100%)
6. นายสุชาติ ยุดดร	กรรมการบริหารความเสี่ยง	ผู้บริหาร	4/4 (100%)
7. นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	ผู้บริหาร	4/4 (100%)
8. นายคมกฤช ภาวศุทธินนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	ผู้บริหาร	4/4 (100%)
9. นางหทัย นันทาทอง	กรรมการบริหารความเสี่ยง	ผู้บริหาร	4/4 (100%)

หมายเหตุ: *นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทให้เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ทั้งนี้ นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 3 ครั้ง และปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทและความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

ในปี 2567 บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ต้องเผชิญกับความท้าทายทางธุรกิจที่ซับซ้อนและยากต่อการคาดการณ์ อันเนื่องมาจากปัจจัยต่าง ๆ อาทิ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ภาวะเศรษฐกิจโลกที่ผันผวน ปัญหาในห่วงโซ่อุปทาน การเพิ่มขึ้นของการโจมตีทางไซเบอร์ และความรุนแรงของสภาพอากาศ ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อกระบวนการและต้นทุนการดำเนินงาน เพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการเชิงรุกในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และรักษาความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ("คณะกรรมการฯ") ได้ทำหน้าที่กำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางบริหารความเสี่ยงในทุกมิติ ทั้งระยะสั้น ระยะยาว และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นขององค์กร และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

โดยในปี 2567 คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมทั้งหมดจำนวน 4 ครั้ง เพื่อทบทวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ตามบทบาทหน้าที่ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

1. การพิจารณาความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาความเสี่ยงและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญกับประเด็น ดังต่อไปนี้

1.1 ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ - การแข่งขันในอุตสาหกรรม การลงทุนในต่างประเทศ โรคระบาดในสัตว์น้ำ และความเสี่ยงด้านความยั่งยืน โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

1.2 ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน - ราคาและการจัดหาวัตถุดิบ ต้นทุนแปรสภาพ การหยุดชะงักของโรงงานผลิต อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร และความปลอดภัยทางไซเบอร์

1.3 ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและการปฏิบัติตามกฎหมาย - การแก้ไขหรือการออกกฎหมายและระเบียบใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

1.4 ความเสี่ยงทางการเงิน - ความน่าเชื่อถือของลูกค้า และอัตราดอกเบี้ย

2. การปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการฯ ได้ส่งเสริมนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยได้มีการสื่อสารให้พนักงานทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมทั้งส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในบริษัทฯ ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

2.1 พิจารณาทบทวนและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ กรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยง และโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

2.2 รายงานการพิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญและแผนจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

2.3 กำกับและดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับกลุ่มบริษัทและบริษัทย่อย

2.4 ให้คำแนะนำสำหรับการประยุกต์การบริหารความเสี่ยงเข้ากับการตัดสินใจทางธุรกิจ เช่น การวางแผนและจัดทำกลยุทธ์การลงทุน รวมถึงเรื่องอื่นๆ ที่สำคัญ

2.5 ให้คำแนะนำสำหรับการอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงในระดับผู้บริหารและพนักงาน โดยเฉพาะความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ความเสี่ยงในระดับโลก และกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ

2.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องผ่านการประเมินตนเองของคณะกรรมการฯ รวมทั้งเสนอแนะผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและกำหนดแผนการปรับปรุงเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

2.7 ประชุมร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 2 ครั้ง เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน

โดยสรุป คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า กรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจ สามารถสนับสนุนและส่งเสริมการบรรลุวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ "เราจะเป็นผู้ผลิตอาหารสัตว์น้ำที่มีคุณภาพดีที่สุด เพื่อการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน" ซึ่งสอดคล้องกับเป้าประสงค์ของไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ในการสร้าง "การมีสุขภาพที่ดีและท้องทะเลที่อุดมสมบูรณ์"

มองไปข้างหน้าในปี 2568

คณะกรรมการฯ เล็งเห็นถึงสถานการณ์ความท้าทายระดับโลกที่เกิดขึ้นในปี 2567 และอาจจะยังคงดำเนินต่อเนื่องไปในปี 2568 พร้อมทั้งมีความเสี่ยงใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ดังนั้น คณะกรรมการฯ จะยังคงดำเนินการเพื่อรับมือกับความท้าทายเหล่านี้ โดยมุ่งเน้นที่ประเด็นสำคัญดังต่อไปนี้

1. พัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้ฝ่ายบริหารประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์และผลการดำเนินงานในปี 2568 รวมถึงเตรียมการบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น
2. สนับสนุนให้ฝ่ายบริหารมีการประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ คือ การขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ ซึ่งเกี่ยวข้องกับความไม่สอดคล้องกันระหว่างอุปทานและอุปสงค์แรงงาน การดึงดูด/รักษาพนักงาน ความท้าทายในการสืบทอดตำแหน่ง และทักษะ/ความสามารถใหม่ๆ สำหรับกระบวนการทำงานในอนาคต

นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

8.5 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	การเข้าร่วมประชุม
1. ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ	2/2 (100%)
2. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	กรรมการ	กรรมการอิสระ	2/2 (100%)
3. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	กรรมการ	กรรมการ	2/2 (100%)

คณะกรรมการบริษัทมีมติจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการบริษัท ภายใต้นโยบายและกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม นำเสนอเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท โดยการสรรหานั้นจะให้ความสำคัญกับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วน รวมไปถึงมีหน้าที่กำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ การสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนนั้นรวมไปถึงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ด้วยเช่นกัน

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้มีการจัดประชุมขึ้น 2 ครั้ง ซึ่งในแต่ละครั้งมีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบถ้วนทั้งสองครั้ง โดยมีข้อสรุปจากการประชุม ดังนี้

1. **ด้านการกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท**
   - เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ และการให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 โดยผ่านไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยให้ระยะเวลาในการเสนอชื่อตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2566 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 รวมเวลา 122 วัน พบว่าไม่มีผู้ใดขอเสนอชื่อบุคคลเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด
   - พิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ครบวาระจำนวน 4 ท่าน โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีสรรหาตามแนวทางการพิจารณาเป็นกรรมการข้างต้น ได้เสนอให้กรรมการที่ครบวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการทั้ง 4 ท่านอีกวาระหนึ่ง โดยเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อนำเข้าที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติตามลำดับ
   - พิจารณาและผลักดันแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง เพื่อบริหารความเสี่ยงจากการสูญเสียบุคลากรในตำแหน่งสำคัญของบริษัทฯ โดยได้พิจารณาวางแผนสืบทอดตำแหน่งในทุกๆ ด้านอย่างรอบคอบและโปร่งใส
   - พิจารณาการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้บริหารระดับสูงเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างองค์กร

2. **ด้านพิจารณานโยบายค่าตอบแทน**
   - นำเสนอการเปลี่ยนแปลงนโยบายสวัสดิการให้กับพนักงานบริษัท ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูง
   - พิจารณาและนำเสนอนโยบายค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยอ้างอิงจากบริษัทในกลุ่มไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป และบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรม รวมถึงการเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี และถือเป็นหน้าที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการทุจริต เสียหาย รวมทั้งมีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง น่าเชื่อถือ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน เพียงพอและในระยะเวลาที่เหมาะสม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบร่วมประชุมด้วย ได้มีการพิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน ก.ล.ต. และการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ที่จัดทำโดยฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และอ้างอิงจากรายงานการตรวจสอบภายในภาพรวมของบริษัทฯ ที่จัดทำโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) โดยพิจารณาระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ 5 ส่วน ตามแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission ("COSO") ประกอบด้วย (1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) มาตรการควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน 5 ด้าน ตามแนวคิดของ COSO โดยภาพรวมครบถ้วนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี มีความเพียงพอและเหมาะสมกับขนาดของกิจการและสภาวการณ์ปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร บริษัทฯ มีนโยบาย มาตรการ และขั้นตอนในการปฏิบัติงานครอบคลุมถึงการควบคุมการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ไม่ให้เกิดความขัดแย้งในผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ระหว่างกัน และเพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และได้พิจารณาอนุมัติแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้ทำการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบันในปี 2567 โดยระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในภาพรวมยังคงครบถ้วน อยู่ในเกณฑ์ที่ดี มีความเพียงพอและเหมาะสมตามที่กล่าวไปข้างต้น และจะมีการรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท ภายในไตรมาสที่ 1 ของปี 2568

9.1.2 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบที่แตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมพิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในกับคณะกรรมการบริษัทและ*ไม่มีความเห็นซึ่งแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทแต่อย่างใด*

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับผู้ดูแลรับผิดชอบงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ตามประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และผลการปฏิบัติงานในบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2565 จนถึงสิ้นปี 2567 ในฐานะหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน โดยมีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์การอบรมที่เหมาะสม เพียงพอต่อการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานดังกล่าว

9.1.4 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ต้องได้รับอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาจากการประเมินและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นสำคัญ

9.2 การตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีแผนการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ สำหรับปี 2567 ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมถึงมีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนและถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับ TU Group โดยบริษัทฯ ได้มอบหมายให้ IATU ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และทำงานร่วมกับฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ("IATFM") ซึ่งมี นายธัญเทพ ทิวากรสกุล เป็นผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยมีแผนการตรวจสอบครอบคลุมระบบงานที่บริษัทฯ เห็นว่ามีความสำคัญ ซึ่งการจัดทำแผนการตรวจสอบดังกล่าว จะพิจารณาจากการประเมินระดับความเสี่ยงของระบบงาน (Risk-based Approach) โดยระบบงานที่มีผลการประเมินในระดับความเสี่ยงสูงและมีความสำคัญต่อการดำเนินงานเป็นหลัก จะถูกพิจารณาเลือกมาตรวจสอบก่อน โดยการตรวจสอบภายในสำหรับปี 2567 ที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	รอบการตรวจ	เรื่องที่ตรวจสอบ	ผู้ตรวจ
1	ไตรมาส 1-2 ปี 2567	• ระบบการจัดซื้อและการจ่ายชำระเงิน (จัดซื้อวัตถุดิบ, จัดซื้องานโครงการ)	IATFM
2	ไตรมาส 3 ปี 2567	• ระบบการจัดซื้อและการจ่ายชำระเงิน (จัดซื้อบรรจุภัณฑ์, จัดซื้อทั่วไป)	IATFM
3	ไตรมาส 4 ปี 2567	• การควบคุมทั่วไปของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITGC) • การติดตามการแก้ไขของระบบงาน SCADA • SAP Basis - Application Development, Application Operations & Application Security • SAP Master Data Maintenance Process	IATU
4	ไตรมาส 4 ปี 2567	• ระบบการรับชำระเงินและติดตามหนี้	IATU
5	ไตรมาส 4 ปี 2567	• ระบบการบริหารจัดการขนส่งและการจ่ายชำระเงิน	IATFM
6	ไตรมาส 4 ปี 2567	• สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ประจำปี 2567	IATFM

IATU และ IATFM ได้ออกรายงานการตรวจสอบ และประชุมหารือกับบริหารและผู้รับการตรวจสอบ รวมถึงรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ โดยบริษัทฯ ได้รับทราบประเด็นและดำเนินการแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่องของ IATU และ IATFM พบว่าบริษัทฯ ได้แก้ไขประเด็นที่ตรวจพบทั้งหมดแล้ว และได้รายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบแล้ว ทั้งนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะมีการวางแผนการตรวจสอบประจำปีถัดไปในช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี

9.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

บริษัทฯ จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรองรับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในให้มีความเป็นอิสระ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบนัดพิเศษ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายธัญเทพ ทิวากรสกุล ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยมีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์การอบรมที่เหมาะสม เพียงพอต่อการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานดังกล่าว รวมถึงได้แต่งตั้งให้ IATU ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ร่วมกันกับฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติและประสบการณ์ของหัวหน้างานตรวจสอบภายในสามารถพิจารณาเพิ่มเติมได้ในเอกสารแนบ 3

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์และประเมินผลงานของหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ การโยกย้ายและการถอดถอน หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในจะต้องได้รับอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาจากการประเมินและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นสำคัญ

9.4 ข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ในการตรวจสอบผู้สอบบัญชีต้องประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ทั้งนี้ ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีได้ศึกษาและประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมถึงทดสอบการควบคุมเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับความมีประสิทธิผลของการปฏิบัติตามการควบคุม โดยวิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี การประเมินและการทดสอบดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชีโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถแสดงความเห็นต่องบการเงิน และไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิผลของการควบคุมภายในของบริษัทฯ

ตามที่กล่าวข้างต้น ผู้สอบบัญชีไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญจากการประเมินและทดสอบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และไม่ได้ออกรายงานข้อสังเกตเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในสำหรับปี 2567 ให้กับบริษัทฯ และรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ภายในไตรมาสที่ 1 ของปี 2568

9.5 ยอดสรุปตามประเภทรายการที่เกี่ยวโยงกัน

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา	รายการที่เกี่ยวโยง	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2567 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
1. **บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (TU) ประกอบธุรกิจผลิตและส่งออกอาหารสำเร็จรูปแช่แข็งและบรรจุกระป๋อง**	• เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ • มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ ซึ่งเป็นกรรมการและเป็นผู้ถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 12.4 และถือหุ้นทางตรง TU ในสัดส่วนร้อยละ 1.8 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TU • มีกรรมการร่วมกัน 4 ท่าน คือ (1) นายธีรพงศ์ จันศิริ ("นายธีรพงศ์") (2) นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ ("นายฤทธิรงค์") (3) นายเชง นิรุตตินานนท์ ("นายเชง") (4) นายชู ชง ชาน ("นายชง")	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้อกุ้งขาว - ขายวัตถุดิบ (เปลือกกุ้ง+น้ำนึ่งปลา) รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - จ่ายค่าน้ำมันดีเซล - รับเงินค่าปลากระป๋อง, สเปรดทูน่า,ทูน่าสเต็ก - รับเงินค่ากระเช้าของขวัญ+เครื่องอ่านบัตร+อื่นๆ - รับเงินค่าบริหารจัดการ (Management fees) - รับเงินค่าบริหารจัดการ (Sevice charge HRM) รายการที่เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือบริการ ประกอบด้วย :- - รับเงินค่าโปรแกรม O365 License - รับเงินค่าโปรแกรม SAP - รับเงินค่าโปรแกรม WAN OPT. SERVICE - รับเงินค่าโปรแกรม AP Automation - รับเงินค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ+ค่าไฟฟ้า+ค่าถ่ายเอกสาร) - รับเงินค่าบริการ Project PURC - รับเงินค่าฝึกอบรมออกแทน	- 12.57 0.49 0.17 0.12 22.26 0.22 0.87 11.52 0.67 0.22 0.02 0.07 0.20	2.10 11.79 0.32 0.02 0.56 19.96 0.11 0.47 11.32 0.89 0.13 0.01 0.02 0.19
2. **บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด ("TUM") ประกอบธุรกิจผลิตและส่งออกปลาทูน่าบรรจุกระป๋องและอาหารสัตว์เลี้ยงบรรจุกระป๋อง**	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน TUM ในสัดส่วนร้อยละ 99.7 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่าน คือ (1) นายธีรพงศ์ (2) นายเชง (3) นายชง	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - รับเงินค่าบริหารจัดการส่งออก	1.45	1.39

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา	รายการที่เกี่ยวโยง	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2567 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
3. **บริษัท โอคินอสฟู้ด จำกัด (OKF) ประกอบธุรกิจผลิตและส่งออกอาหารสำเร็จรูปแช่แข็งและบรรจุกระป๋อง**	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางอ้อมใน OKF ในสัดส่วนร้อยละ 99.7 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (ผ่านบริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) ("PAK") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ TU ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.7 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย PAK ถือหุ้น OKF ในสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว) • มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่าน คือ (1) นายธีรพงศ์ (2) นายฤทธิรงค์ (3) นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ ("นายพีระศักดิ์")	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ขายวัตถุดิบ (เปลือกกุ้ง) - รับเงินค่าวิเคราะห์ LAB	14.22 -	14.97 0.06
4. **บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) (PPC) ประกอบธุรกิจผลิตและส่งออกอาหารสำเร็จรูปแช่แข็งและบรรจุกระป๋อง**	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน PPC ในสัดส่วนร้อยละ 99.7 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่าน คือ (1) นายธีรพงศ์ (2) นายฤทธิรงค์ (3) นายพีระศักดิ์	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ประกอบด้วย :- - รับเงินค่าเช่าสำนักงาน SM	0.04	-

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา	รายการที่เกี่ยวโยง	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2567 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
5. **บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด (TUS) ประกอบธุรกิจผลิตและส่งออกอาหารสำเร็จรูปแช่แข็งและบรรจุกระป๋อง**	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ (1) TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน TUS ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว และ (2) นายฤทธิรงค์ ซึ่งเป็นกรรมการและเป็นผู้ถือหุ้นทางตรงของบริษัทฯ ถือหุ้นทางตรงใน TUS ในสัดส่วนร้อยละ 22.6 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • มีกรรมการร่วมกัน 4 ท่าน คือ (1) นายธีรพงศ์ (2) นายฤทธิรงค์ (3) นายชง (4) นายพีระศักดิ์	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ขายวัตถุดิบ (เปลือกกุ้ง)	8.30	9.73
6. **บริษัท ทีเอ็มเอซี จำกัด (TMAC) ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจฟาร์ม**	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน TMAC ในสัดส่วนร้อยละ 100.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ (1) นายฤทธิรงค์ (2) นายพีระศักดิ์	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารกุ้ง - ซื้อ Tuna paste และปัจจัยการผลิต - ขายส่วนผสมอาหาร Micro Feed รายการที่เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือบริการ ประกอบด้วย :- - จ่ายค่าเช่าสำนักงานและห้องเก็บเอกสาร	0.09 0.01 0.12 0.25	- - - 0.25

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา	รายการที่เกี่ยวโยง	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2567 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
7. **บริษัท ทีเอ็มเค ฟาร์ม จำกัด (TMK) ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะพันธุ์และเพาะเลี้ยงกุ้ง**	• ผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางอ้อมใน TMK ในสัดส่วนร้อยละ 94.4 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (ผ่าน TMAC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ TU ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย TMAC ถือหุ้น TMK ในสัดส่วนร้อยละ 94.4 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว) • มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ (1) นายฤทธิรงค์ (2) นายพีระศักดิ์	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารกุ้งจาก TFM - ซื้อ Tuna paste, ปัจจัยการผลิตและจุลินทรีย์ รายการที่เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือบริการ ประกอบด้วย :- - จ่ายเงินค่าทรัพย์สินอุปกรณ์ฟาร์มทดลองที่จ.ตรัง	 31.00 0.32 -	 16.63 0.14 2.60
8. **บริษัท ทีซีเอ็ม ฟิชเชอรี่ จำกัด (TCM) ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะพันธุ์และเพาะเลี้ยงกุ้ง**	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางอ้อมใน TCM ในสัดส่วนร้อยละ 75.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (ผ่าน TMAC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ TU เป็นผู้ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย TMAC ถือหุ้น TCM ในสัดส่วนร้อยละ 75.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว) • มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ (1) นายฤทธิรงค์ (2) นายพีระศักดิ์	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารกุ้ง - ซื้อ Tuna paste, ปัจจัยการผลิตและจุลินทรีย์	 21.90 0.31	 17.11 0.24

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา	รายการที่เกี่ยวโยง	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2567 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
9. **บริษัท ไทยยูเนี่ยน ออนไลน์ช็อป จำกัด** (TUO)	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน TUO ในสัดส่วนร้อยละ 100.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ (1) นายฤทธิรงค์ (2) นายพีระศักดิ์	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ขายสินค้า (อาหารประชุม)	0.01	0.06
10. **บริษัท ไทยยูเนี่ยน ไลฟ์ไซเอนซ์ จำกัด** (TUL)	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน TUL ในสัดส่วนร้อยละ 95.2 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ (1) นายธีรพงศ์ (2) นายชง	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ขายสินค้า (วิตามิน)	0.02	0.06
11. **บริษัท ธรรมชาติ ซีฟู้ด รีเทล จำกัด** (TSR)	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางตรงใน TSR ในสัดส่วนร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นายฤทธิรงค์	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ขายสินค้า (Qfresh Gift Set+ ปลาแซลมอน)	0.01	0.01
12. PT Thai Union Kharisma Lestari ("TUKL")	• เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 65.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้อวัตถุดิบ (จุลินทรีย์) รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - จ่ายค่าธรรมเนียมค้ำประกันเงินกู้ รายการที่เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือบริการ ประกอบด้วย :- - จ่ายค่าอะไหล่เครื่องจักร (แม่พิมพ์+เข็มจักร) - รับเงินค่าอะไหล่เครื่องจักร (แม่พิมพ์)	0.01 0.33 0.42 0.20	- 0.13 - -

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา	รายการที่เกี่ยวโยง	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2567 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
13. AMG-Thaiunion Feedmill Pvt ltd ("AMG-TFM")	• เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ขายวัตถุดิบ (เลซิติน, น้ำนึ่งปลา, พรีมิกซ์) รายการที่เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือบริการ ประกอบด้วย :- - จ่ายเงินค่าทรัพย์สิน (Cooler, Dryer, Mixer)	0.95 -	- 3.06
14. Avanti Feeds Limited (AVANTI) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินเดีย	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมใน AVANTI ในสัดส่วนร้อยละ 24.2 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นายพีระศักดิ์	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - จ่ายค่า Royalty fee ให้ TFM	32.42	39.05
15. บริษัท ที.ซี. ยูเนียน อโกรเทค จำกัด (TC Union) ประกอบธุรกิจผลิตปลาป่นสำหรับใช้เป็นอาหารสัตว์	• นายเชง ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ถือหุ้น TC Union ในสัดส่วนร้อยละ 34.8 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นายเชง	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ขายวัตถุดิบ (ปลาป่น) - ขายวัตถุดิบ (Fish soluble extract) - ขายวัตถุดิบ (ไส้ปลาสด) - ขายวัตถุดิบ (Tuna Crude Oil)	227.33 16.99 9.87 0.07	274.62 16.63 10.92 -
16. บริษัท เอเซีย-แปซิฟิค ริสค์ คอนซัลแท้นส์ (ประเทศไทย) จำกัด ("APRC") ประกอบธุรกิจนายหน้าประกันวินาศภัย	• นายชวน ตั้งจันศิริ กรรมการของ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว เป็นกรรมการใน APRC และถือหุ้นใน APRC ในสัดส่วนร้อยละ 9.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ค่าเบี้ยประกันภัย - ค่าเบี้ยประกันกลุ่มพนักงาน	6.85 1.31	6.52 1.38

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา	รายการที่เกี่ยวโยง	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2567 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
17. **บริษัท ไทยยูเนี่ยน ไฮเทค เพิร์ล คัลทิเวชั่น จำกัด ("THPC") ประกอบธุรกิจเลี้ยงหอยมุกและปลา**	• นายธีรพงศ์ ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ TU ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 7.17 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ TU ถือหุ้นทางอ้อมใน THPC รวมสัดส่วนร้อยละ 15.6 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (ผ่านบริษัท จันศิริ เรียล เอสเตท จำกัด ("Chansiri Real Estate") ซึ่งเป็นบริษัทที่นายธีรพงศ์ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 32.8 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย Chansiri Real Estate ถือหุ้นทางตรงใน THPC ในสัดส่วนร้อยละ 47.3 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว) • มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นายธีรพงศ์	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารกุ้ง	1.27	5.32
18. **บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ("ITC")**	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ TU ซึ่งถือหุ้นทางตรงในบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ถือหุ้นทางอ้อมใน ITC ในสัดส่วนร้อยละ 78.8 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บริษัทได้จดทะเบียนชื่อจาก บมจ.สงขลาแคนนิ่ง เป็น บมจ.ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2564) • มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ (1) นายชง	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้อถุงบรรจุภัณฑ์	-	2.03

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา	รายการที่เกี่ยวโยง	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2567 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
19. บริษัท ไวยไทย จำกัด (WAITHAI)	• นายเชง และนายธีรพงศ์ ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ถือหุ้น Waithai ในสัดส่วนร้อยละ 36.3 และ 6.3 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ (1) นายเชง (2) นายธีรพงศ์	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - รับค่าบริการหัวลากตู้สินค้า	1.35	0.65
20. บุญเพชรเกษตรภัณฑ์ ("บุญเพชรเกษตรภัณฑ์") ประกอบธุรกิจร้านค้าจำหน่ายอาหารสัตว์	• นายประโยชน์ โสรัจจกิจ ("นายประโยชน์") ซึ่งเป็นน้องของนายบรรลือศักร โสรัจจกิจ อดีตกรรมการของบริษัทฯ ที่ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการในวันที่ 31 สิงหาคม 2567 และ/หรือนางสุนันทา ("นางสุนันทา") ซึ่งเป็นภรรยาของนายประโยชน์ เป็นเจ้าของธุรกิจและผู้ดำเนินการ	ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารปลา	8.99	20.47
21. อานนท์ฟาร์ม ("อานนท์ฟาร์ม") ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ		ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารปลา	11.98	23.54
22. วันชัยฟาร์ม ("วันชัยฟาร์ม") ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ		ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารปลา	9.48	21.28
23. หนองปลาตะเพียนฟาร์ม ("หนองปลาตะเพียนฟาร์ม") ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ		ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารปลา	1.22	3.95
24. ชัยณรงค์ฟาร์ม ("ชัยณรงค์ฟาร์ม") ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ		ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารปลา	10.13	23.15

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน	ความสัมพันธ์	นโยบายราคา	รายการที่เกี่ยวโยง	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค.	
				ปี 2567 (ล้านบาท)	ปี 2566 (ล้านบาท)
25. เพ็ญรุ่งฟาร์ม ("เพ็ญรุ่งฟาร์ม") ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ		ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารปลา	8.15	16.28
26. มงคลฟาร์ม ("มงคลฟาร์ม") ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ		ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารปลา	10.89	19.13
27. บริษัท ประโยชน์การเกษตร จำกัด ("บจก. ประโยชน์การเกษตร") ประกอบธุรกิจฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ (รวมกับบริษัทอื่นของนายประโยชน์และนางสุนันทา เรียกว่า "กลุ่มนายประโยชน์")		ราคาตลาดเทียบเท่าลูกค้าทั่วไป	รายการธุรกิจปกติ ประกอบด้วย :- - ซื้ออาหารปลา	33.05	58.84

NANAMI 35
188

03 งบการเงิน

คณะกรรมการมีความเห็นว่างบการเงินรวม
ของบริษัทฯ มีความเชื่อถือได้ โดยปฏิบัติตาม
มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบ 56-1 One Report งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลสอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report แล้ว

งบการเงินของบริษัทฯ และงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิชัย สอบบัญชี จำกัด ในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report แล้ว คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับดีเป็นที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่างบการเงินของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีความเชื่อได้โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายฤทธิรงค์ บุญมีโชคิ)
ประธานกรรมการ

(นายพีระศักดิ์ บุญมีโชคิ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("กลุ่มบริษัท") และของเฉพาะบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนรวมและงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัทตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

การวัดมูลค่าของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

อ้างถึงหมายเหตุข้อ 4.3 4.4 และ 8 ของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ลูกหนี้การค้าของกลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวนสุทธิ 767 ล้านบาท และ 571 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญ โดยลูกหนี้หลักของกลุ่มบริษัทเป็นเกษตรกรที่มีความเสี่ยงในการเรียกรับชำระเงินให้ได้ครบตามกำหนด

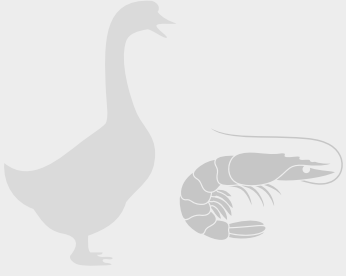
กลุ่มบริษัทต้องใช้วิจารณญาณที่สำคัญและการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า รวมถึงการเลือกใช้ข้อสมมติและข้อมูลที่เกี่ยวกับการตัดสินใจโดยผู้บริหาร เช่น การพิจารณาการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับจากวันที่รับรู้รายการเริ่มแรก ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการรับชำระเงินซึ่งรวมถึงการกำหนดปัจจัยเชิงเศรษฐศาสตร์มหภาคที่มีการคาดการณ์ไปในอนาคตและการถ่วงน้ำหนักด้วยความน่าจะเป็นของสถานการณ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เพื่อประเมินถึงความเพียงพอของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าที่กลุ่มบริษัทประมาณการไว้

ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบเนื่องจากการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของผู้บริหารเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจที่มีนัยสำคัญ

ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร

วิธีตรวจสอบของข้าพเจ้า รวมถึง

- การสอบถามผู้บริหารเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย กระบวนการ การใช้ดุลยพินิจและข้อสมมติของผู้บริหารในการควบคุมดูแล การรับชำระคืนการติดตามยอดค้างชำระและประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รวมถึงสุ่มทดสอบการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง
- การประเมินความเหมาะสมของข้อมูลที่นำมาใช้ในการประเมินค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า
- สุ่มทดสอบรายงานแสดงอายุของลูกหนี้การค้ากับเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- การพิจารณาความสมเหตุสมผลของผู้บริหารของกลุ่มบริษัทในการประเมินความเพียงพอของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้
- ทดสอบการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า
- การประเมินความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง



เรื่องอื่น

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่น ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญ เมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

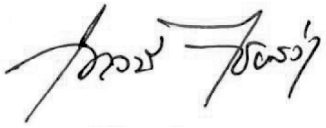
- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(เขาวนี ไชยสง่า)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 12663

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
กรุงเทพมหานคร
13 กุมภาพันธ์ 2568

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
สินทรัพย์	*หมายเหตุ*	2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)		
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	*5, 7*	1,077,064	387,281	1,076,304	379,851
เงินลงทุนระยะสั้น	*5*	-	200,000	-	200,000
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สุทธิ	*8, 25*	799,113	750,677	602,494	628,828
สินค้าคงเหลือ สุทธิ	*9*	492,040	454,249	400,227	407,478
สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	*11*	44,671	-	44,671	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		3,100	1,820	667	244
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		**2,415,988**	**1,794,027**	**2,124,363**	**1,616,401**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	*10*	-	-	528,681	528,681
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ	*11*	1,332,019	1,425,997	787,221	836,137
สินทรัพย์สิทธิการใช้ สุทธิ	*12*	14,538	5,980	6,485	3,904
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ	*13*	176	554	130	443
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	*14*	61,914	44,694	26,572	7,152
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	*15, 25*	31,070	49,447	26,520	45,234
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		**1,439,717**	**1,526,672**	**1,375,609**	**1,421,551**
รวมสินทรัพย์		**3,855,705**	**3,320,699**	**3,499,972**	**3,037,952**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม 2567	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ 31 ธันวาคม 2566
			(พันบาท)		
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	*5, 7, 16*	147,793	61,133	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	*5, 17, 25*	692,908	542,327	625,047	492,558
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*5, 16*	18,289	14,397	-	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*5, 12*	3,128	2,857	1,714	1,602
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		14,823	6,898	14,823	6,898
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		20,385	6,690	6,226	3,939
รวมหนี้สินหมุนเวียน		**897,326**	**634,302**	**647,810**	**504,997**
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	*5, 16*	41,370	63,052	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	*5, 12*	9,744	2,451	3,279	1,952
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	*18*	171,202	168,108	170,447	167,648
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	*5, 25*	5,506	1,043	5,506	1,043
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		**227,822**	**234,654**	**179,232**	**170,643**
รวมหนี้สิน		**1,125,148**	**868,956**	**827,042**	**675,640**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	*หมายเหตุ*	2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)		
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 500,000,000 หุ้น					
มูลค่า 2 บาท ต่อหุ้น)		1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 500,000,000 หุ้น					
มูลค่า 2 บาท ต่อหุ้น)		1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	*19*	1,006,859	1,006,859	1,006,859	1,006,859
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	*21*	100,000	100,000	100,000	100,000
ยังไม่ได้จัดสรร		475,925	164,718	566,071	255,453
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(63,586)	(43,668)	-	-
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		**2,519,198**	**2,227,909**	**2,672,930**	**2,362,312**
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		211,359	223,834	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		**2,730,557**	**2,451,743**	**2,672,930**	**2,362,312**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		**3,855,705**	**3,320,699**	**3,499,972**	**3,037,952**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)			
รายได้จากการขาย	*6, 25*	5,365,002	5,081,317	4,685,634	4,717,945
ต้นทุนขาย	*23, 25*	(4,360,615)	(4,642,060)	(3,796,979)	(4,291,658)
กำไรขั้นต้น		**1,004,387**	**439,257**	**888,655**	**426,287**
รายได้อื่น	*22, 25*	65,341	61,451	64,047	61,804
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		**1,069,728**	**500,708**	**952,702**	**488,091**
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	*23*	(241,154)	(192,812)	(194,271)	(166,616)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	*23*	(252,724)	(185,881)	(218,253)	(161,231)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	*8*	(27,963)	(36,368)	(5,704)	(12,945)
กำไร (ขาดทุน) อื่น สุทธิ		3,787	(11,989)	3,540	(12,067)
ต้นทุนทางการเงิน		(14,372)	(9,862)	(239)	(217)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		**537,302**	**63,796**	**537,775**	**135,015**
(ค่าใช้จ่าย) รายได้ภาษีเงินได้	*14*	(3,827)	2,885	(2,977)	(13,363)
กำไรสำหรับปี		**533,475**	**66,681**	**534,798**	**121,652**
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน):					
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		535,387	87,368	534,798	121,652
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(1,912)	(20,687)	-	-
กำไรสำหรับปี		**533,475**	**66,681**	**534,798**	**121,652**
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานที่เป็นของส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่ *(บาท)*	*24*	**1.07**	**0.17**	**1.07**	**0.24**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)			
กำไรสำหรับปี		533,475	66,681	534,798	121,652
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน ผลประโยชน์พนักงานสุทธิจากภาษีเงินได้	*14*	(9,180)	(8,239)	(9,180)	(8,239)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		**(9,180)**	**(8,239)**	**(9,180)**	**(8,239)**
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการ แปลงค่างบการเงิน		(30,481)	(10,707)	-	-
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		**(30,481)**	**(10,707)**	**-**	**-**
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		**(39,661)**	**(18,946)**	**(9,180)**	**(8,239)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		**493,814**	**47,735**	**525,618**	**113,413**
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม:					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		506,289	74,554	525,618	113,413
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(12,475)	(26,819)	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		**493,814**	**47,735**	**525,618**	**113,413**

		งบการเงินรวม								
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	การแปลงค่างบการเงิน	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
						(พันบาท)				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566										
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		**1,000,000**	**1,006,859**	**100,000**	**125,589**	**(39,093)**	**(39,093)**	**2,193,355**	**250,653**	**2,444,008**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น										
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่										
เงินปันผล	*20*	-	-	-	(40,000)	-	-	(40,000)	-	(40,000)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		**-**	**-**	**-**	**(40,000)**	**-**	**-**	**(40,000)**	**-**	**(40,000)**
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		**-**	**-**	**-**	**(40,000)**	**-**	**-**	**(40,000)**	**-**	**(40,000)**
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี										
กำไรหรือขาดทุน		-	-	-	87,368	-	-	87,368	(20,687)	66,681
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	(8,239)	(4,575)	(4,575)	(12,814)	(6,132)	(18,946)
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**79,129**	**(4,575)**	**(4,575)**	**74,554**	**(26,819)**	**47,735**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		**1,000,000**	**1,006,859**	**100,000**	**164,718**	**(43,668)**	**(43,668)**	**2,227,909**	**223,834**	**2,451,743**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม								
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	การแปลงค่างบการเงิน	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
						(พันบาท)				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567										
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		**1,000,000**	**1,006,859**	**100,000**	**164,718**	**(43,668)**	**(43,668)**	**2,227,909**	**223,834**	**2,451,743**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น										
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่										
เงินปันผล	*20*	-	-	-	(215,000)	-	-	(215,000)	-	(215,000)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		**-**	**-**	**-**	**(215,000)**	**-**	**-**	**(215,000)**	**-**	**(215,000)**
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		**-**	**-**	**-**	**(215,000)**	**-**	**-**	**(215,000)**	**-**	**(215,000)**
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี										
กำไรหรือขาดทุน		-	-	-	535,387	-	-	535,387	(1,912)	533,475
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	(9,180)	(19,918)	(19,918)	(29,098)	(10,563)	(39,661)
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**526,207**	**(19,918)**	**(19,918)**	**506,289**	**(12,475)**	**493,814**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**1,000,000**	**1,006,859**	**100,000**	**475,925**	**(63,586)**	**(63,586)**	**2,519,198**	**211,359**	**2,730,557**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

	หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
				กำไรสะสม		
		ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
				(พันบาท)		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		**1,000,000**	**1,006,859**	**100,000**	**182,040**	**2,288,899**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น						
เงินปันผล	*20*	-	-	-	(40,000)	(40,000)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		**-**	**-**	**-**	**(40,000)**	**(40,000)**
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		**-**	**-**	**-**	**(40,000)**	**(40,000)**
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไรหรือขาดทุน		-	-	-	121,652	121,652
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	(8,239)	(8,239)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**113,413**	**113,413**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		**1,000,000**	**1,006,859**	**100,000**	**255,453**	**2,362,312**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
งบเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
				กำไรสะสม		
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
				(พันบาท)		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		**1,000,000**	**1,006,859**	**100,000**	**255,453**	**2,362,312**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น						
เงินปันผล	*20*	-	-	-	(215,000)	(215,000)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		**-**	**-**	**-**	**(215,000)**	**(215,000)**
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		**-**	**-**	**-**	**(215,000)**	**(215,000)**
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไรหรือขาดทุน		-	-	-	534,798	534,798
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	(9,180)	(9,180)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**525,618**	**525,618**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**1,000,000**	**1,006,859**	**100,000**	**566,071**	**2,672,930**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)		
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรก่อนภาษีเงินได้		537,302	63,796	537,775	135,015
รายการปรับกระทบกำไรจากการดำเนินงาน					
ค่าเสื่อมราคา	*11, 12*	155,694	172,385	129,662	146,278
ค่าตัดจำหน่าย	*13*	430	1,041	329	943
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	*8*	27,963	36,368	5,704	12,945
กลับรายการขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ		(14,779)	(14,244)	(14,779)	(14,242)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	*18*	5,309	15,606	4,997	15,494
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ		(1,876)	19,208	(1,876)	18,212
การปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน สุทธิ		(293)	(1,983)	(293)	(1,983)
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน		(100)	672	(62)	666
ต้นทุนทางการเงิน		14,372	9,862	239	217
ดอกเบี้ยรับ	*22*	(14,002)	(1,962)	(13,990)	(1,469)
		710,020	300,749	647,706	312,076

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)		
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง		(85,544)	(9,704)	20,893	27,957
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง		(28,145)	123,715	22,030	121,771
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง		(998)	395	(141)	395
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง		21,166	(1,169)	21,727	(157)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น		151,272	12,800	129,655	29,636
หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)		(1,998)	837	2,298	(1,245)
จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	*18*	(15,084)	(11,794)	(15,084)	(11,794)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น		4,463	-	4,463	-
เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน		755,152	415,829	833,547	478,639
จ่ายภาษีเงินได้		(13,926)	(14,902)	(13,779)	(14,068)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		**741,226**	**400,927**	**819,768**	**464,571**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดรับ (จ่าย) สุทธิจากเงินลงทุนระยะสั้น		200,000	(150,000)	200,000	(150,000)
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(138,888)	(74,213)	(123,096)	(60,832)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(54)	(237)	(16)	(147)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		4,254	5,043	2,860	5,032
เงินจ่ายล่วงหน้าสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้		(537)	-	-	-
ดอกเบี้ยรับ		14,002	1,962	13,990	1,469
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		**78,777**	**(217,445)**	**93,738**	**(204,478)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดรับสุทธิจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	*16, 26*	87,353	12,353	-	-
เงินสดรับ (จ่าย) จากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	*16, 26*	(14,000)	80,500	-	-
จ่ายดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินอื่น		(13,832)	(10,506)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	*12, 26*	(3,591)	(4,476)	(2,050)	(2,431)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	*20*	(215,000)	(40,000)	(215,000)	(40,000)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		**(159,070)**	**37,871**	**(217,050)**	**(42,431)**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ		**660,933**	**221,353**	**696,456**	**217,662**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ 1 มกราคม		387,281	165,385	379,851	162,190
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		26,819	543	(3)	(1)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ 31 ธันวาคม	*7*	**1,075,033**	**387,281**	**1,076,304**	**379,851**
รายการที่ไม่กระทบเงินสด					
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	*17*	3,374	6,276	3,368	732
การได้มาของสิทธิการใช้สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	*12*	12,480	3,841	4,792	3,256

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") และบริษัทย่อย ("กลุ่มบริษัท") เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 89/1 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกาหลง อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร บริษัทมีสำนักงานสาขา 3 แห่งในจังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดสงขลา

บริษัทใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กลุ่มบริษัทและบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 4 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน ยกเว้นที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 3

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินที่จัดทำตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การเปิดเผยนโยบายการบัญชี

กลุ่มบริษัทได้ถือปฏิบัติตามการปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่องการเปิดเผยนโยบายการบัญชีตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญมากกว่านโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ การปรับปรุงดังกล่าวได้ให้แนวทางในการนำความมีสาระสำคัญมาใช้ในการเปิดเผยนโยบายการบัญชี

จากการปรับปรุงดังกล่าว กลุ่มบริษัทนำข้อมูลนโยบายการบัญชีที่เคยเปิดเผยมาทบทวนและปรับปรุงข้อมูลตามที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทถูกรวมอยู่ในขอบเขตของการจัดทำงบการเงินรวม บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุม กลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมกิจการเมื่อกลุ่มบริษัทรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มบริษัทรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มบริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น ยอดคงเหลือระหว่างกิจการในกลุ่มจะถูกตัดออกในงบการเงินรวม การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทที่ไม่ได้ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุมจะถูกบันทึกบัญชีเป็นส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน

4.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

4.2.1 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้ในการนำเสนองบการเงิน

รายการที่รวมในงบการเงินของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัทถูกวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจหลักที่แต่ละบริษัทดำเนินงานอยู่ หรือสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

4.2.2 รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ หรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศและที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้าม การรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุนด้วย

4.2.3 กลุ่มบริษัท

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในกลุ่มบริษัท (ที่ไม่ใช่บริษัทที่มีสกุลเงินของเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง) ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่ใช้ในการนำเสนองบการเงินได้มีการแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการนำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงินแปลงค่าด้วยอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จแปลงค่าด้วยอัตราถัวเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและแสดงเป็นสำรองการแปลงค่างบการเงิน

4.3 เครื่องมือทางการเงิน

4.3.1 สินทรัพย์ทางการเงิน

การจัดประเภทรายการ

การจัดประเภทสินทรัพย์การเงินโดยทั่วไปจะขึ้นอยู่กับรูปแบบธุรกิจที่ใช้ในการบริหารจัดการสินทรัพย์การเงินนั้น ๆ รวมถึงลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ดังกล่าว กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินออกเป็นประเภทการวัดมูลค่าดังต่อไปนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

การรับรู้รายการและการตัดรายการ

กลุ่มบริษัทต้องรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินในงบฐานะการเงินเฉพาะเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของสัญญาของเครื่องมือทางการเงินนั้น การซื้อหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติต้องรับรู้รายการในวันซื้อขาย ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มบริษัทตกลงที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์ สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการเฉพาะเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุ หรือเมื่อกลุ่มบริษัทโอนสินทรัพย์ทางการเงินและเป็นการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกหรือหักด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์ทางการเงินนั้น ต้นทุนการทำรายการของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนนั้นรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน การวัดมูลค่าในภายหลังของสินทรัพย์การเงินจะถูกกำหนดโดยประเภทของสินทรัพย์การเงินนั้น ๆ ซึ่งจะได้รับการทบทวน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลา

การด้อยค่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้าตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มบริษัทเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มบริษัทใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มบริษัทประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มบริษัทพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา และ
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบันและการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการจากการด้อยค่าจะแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในกำไรหรือขาดทุน การได้ชำระหนี้คืนจากจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปจะถูกบันทึกกลับรายการในรายการเดียวกันกับที่ได้บันทึกผลขาดทุนไป

4.3.2 หนี้สินทางการเงิน

การจัดประเภทรายการ

กลุ่มบริษัทจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มบริษัทเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มบริษัทเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มบริษัทไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่ม กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

การรับรู้รายการ การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มบริษัทต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินในงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของสัญญาของเครื่องมือทางการเงินนั้น กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มบริษัทมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มบริษัทจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มบริษัทจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มบริษัทจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่นในกำไรหรือขาดทุน

4.3.3 อนุพันธ์

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นสุทธิในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

4.4 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีตการปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาวการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาวการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนของการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าอากรขาเข้าและค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เงินที่ได้รับคืน และรายการอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง และค่าโสหุ้ยในการผลิตซึ่งปันส่วนตามเกณฑ์การดำเนินงานตามปกติ แต่ไม่รวมต้นทุนการกู้ยืม มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูปรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น

4.6 สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ที่ถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่มูลค่าที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขายมากกว่ามาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป ส่วนประกอบของกลุ่มสินทรัพย์ที่ยกเลิกวัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชี กับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายจะหยุดบันทึกค่าเสื่อมราคา

4.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัทจะถูกวัดมูลค่าเมื่อแรกเริ่มด้วยราคาทุน ราคาทุนรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม ต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะถูกคำนวณโดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และจะรับรู้ในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่นในกำไรหรือขาดทุน

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อปันส่วนต้นทุนตลอดอายุการให้ประโยชน์ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและติดตั้ง ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	3 - 20 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	20 - 25 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	5 - 15 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

4.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ดังต่อไปนี้

เครื่องหมายการค้า	10 ปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี

4.9 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล จะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ประมาณการต้นทุนในการบูรณะและสุทธิจากสิ่งจูงใจในสัญญาเช่าที่ได้รับ ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือกลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์ ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า

4.10 การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

4.11 ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการผลประโยชน์

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปีด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น

กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นสำหรับพนักงานที่ทำงานครบระยะเวลาที่กำหนดตามนโยบายของกลุ่มบริษัท

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานจะถูกบันทึก เช่นเดียวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ยกเว้นการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

4.12 ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

4.13 การรับรู้รายได้

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในการขายอาหารสัตว์ เนื่องจากลูกค้าจะได้รับการควบคุมสินค้าทันทีที่สินค้าถูกส่งมอบ กลุ่มบริษัทจึงบรรลุเงื่อนไขในการรับรู้รายได้เมื่อส่งสินค้าและโอนการควบคุมสินค้าให้แก่ลูกค้า กลุ่มบริษัทจึงรับรู้รายได้ตามจำนวนค่าตอบแทนที่สัญญากับลูกค้า หลังจากหักส่วนลดการค้า ส่วนลดตามปริมาณ สิ่งจูงใจและรับคืนสินค้า

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างและอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อสิทธิที่จะได้รับเงินปันผลนั้นเกิดขึ้น

4.14 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติ และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการ ข้อสมมติ และการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

กลุ่มบริษัทมีการประมาณการทางบัญชี และใช้ข้อสมมติที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ในอนาคต ผลของประมาณการทางบัญชีอาจไม่ตรงกับผลที่เกิดขึ้นจริง ประมาณทางการบัญชีที่สำคัญและข้อสมมติที่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการปรับปรุงยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินในรอบระยะเวลาบัญชีหน้ามีดังนี้

(ก) มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์โดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ดุลยพินิจในการเลือกวิธีการและตั้งข้อสมมติซึ่งส่วนใหญ่อ้างอิงจากสถานะของตลาดที่มีอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายละเอียดของมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ที่ใช้รวมอยู่ในหมายเหตุข้อ 5

(ข) สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

(ค) ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติหลายข้อ ข้อสมมติที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 18

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน รวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

	งบการเงินรวม			
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม - ระดับ 2	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
สินทรัพย์				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
สัญญาอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (แสดงไว้เป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	282	-	282	-

	งบการเงินรวม			
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม - ระดับ 2	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
หนี้สิน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	59,659	77,449	51,108	67,339
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
สัญญาอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (แสดงไว้เป็นส่วนหนึ่งของหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	1,110	1,121	1,110	1,121

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม - ระดับ 2	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
สินทรัพย์				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
สัญญาอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (แสดงไว้เป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	282	-	282	-
หนี้สิน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
สัญญาอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (แสดงไว้เป็นส่วนหนึ่งของหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	1,110	1,121	1,110	1,121

ไม่มีรายการโอนระหว่างลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี มีดังต่อไปนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- เงินลงทุนระยะสั้น
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
- สินทรัพย์หมุนเวียน
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น
- หนี้สินหมุนเวียน

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีคิดลดกระแสเงินสด

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาอนุพันธ์อ้างอิงจากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยเทคนิคการประเมินมูลค่านี้ใช้ประโยชน์สูงสุดจากข้อมูลในตลาดที่สังเกตได้ที่มีอยู่ โดยการพิจารณามูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากำหนดโดยอ้างอิงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน และคิดมูลค่าที่ได้กลับมาเป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งเป็นมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมและวิธีการประเมินมูลค่าแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1	มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อขาย ณ วันที่ในงบฐานะการเงินที่อ้างอิงจากในตลาดที่มีสภาพคล่อง
ข้อมูลระดับ 2	มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
ข้อมูลระดับ 3	มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

5.2 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ กลุ่มบริษัทจึงใช้เครื่องมืออนุพันธ์ทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

การจัดการความเสี่ยงดำเนินงานโดยส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มบริษัท โดยนโยบายของกลุ่มบริษัทได้รวมนโยบายความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยหลักการในการป้องกันความเสี่ยงเป็นไปตามนโยบายที่อนุมัติโดยคณะกรรมการกลุ่มบริษัทและยังใช้เป็นเครื่องมือหลักในการสื่อสารและควบคุมโดยส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มบริษัท

5.2.1 ความเสี่ยงด้านตลาด

(ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มบริษัทดำเนินงานระหว่างประเทศจึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อขายสินค้าและกู้ยืมเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาการทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามความเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทใช้สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ทำกับสถาบันการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวเนื่องกับสกุลเงินที่ใช้วัดมูลค่า

ความเสี่ยง

ยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศของกลุ่มบริษัทและบริษัทซึ่งสรุปเป็นหน่วยสกุลเงินได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ดอลลาร์สหรัฐ	20,154	11,366	33,924	30,938
รูเปีย	-	119	-	72
เรนมินบิ	-	-	78	-

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ดอลลาร์สหรัฐ	20,154	11,366	33,448	30,938
รูเปีย	-	119	-	72
เรนมินบิ	-	-	78	-

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เปิดเผย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	จำนวนที่ซื้อ	จำนวนที่ขาย	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา จำนวนที่ซื้อ	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา จำนวนที่ขาย	วันครบกำหนดตามสัญญา
	(พัน)		*(บาทต่อสกุลเงิน)*		
2567					
ดอลลาร์สหรัฐ	2,333	-	32.37 - 34.79	-	กรกฎาคม 2568
รูเปีย	399	-	36.75 - 36.80	-	กันยายน 2568
เรนมินบิ	709	-	4.73 - 4.79	-	มีนาคม 2568
2566					
ดอลลาร์สหรัฐ	1,964	-	34.77 - 35.43	-	มิถุนายน 2567

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

จากตารางข้างต้น กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทกับเงินดอลลาร์สหรัฐ ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนก่อนภาษีเงินได้ต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยน (โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่) ส่วนใหญ่มาจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ และผลกระทบที่มีต่อองค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของที่เกิดมาจากสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ถูกกำหนดไว้เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านกระแสเงินสด ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนก่อนภาษีเงินได้ต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนสามารถแสดงได้ดังนี้

ผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน	อัตราการเปลี่ยนแปลง	**งบการเงินรวม** กำไรหรือขาดทุน การแข็งค่า	**งบการเงินรวม** กำไรหรือขาดทุน การอ่อนค่า	**งบการเงินเฉพาะกิจการ** กำไรหรือขาดทุน การแข็งค่า	**งบการเงินเฉพาะกิจการ** กำไรหรือขาดทุน การอ่อนค่า
	(ร้อยละ)	*(พันบาท)*			
2567					
ดอลลาร์สหรัฐ	1.00	(19,109)	19,109	(19,109)	19,109
2566					
ดอลลาร์สหรัฐ	1.00	(14,755)	14,755	(14,755)	14,755

(ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่เกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่า

สำหรับความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ กลุ่มบริษัทจึงพิจารณาว่าความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยไม่ใช่ความเสี่ยงที่สำคัญต่อธุรกิจ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดประเภทอัตราดอกเบี้ยและวันที่ครบกำหนดได้ดังนี้

	งบการเงินรวม								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตรา		
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย
				(พันบาท)					*(ร้อยละต่อปี)*
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	600,694	-	-	473,955	-	-	2,415	1,077,064	0.05 - 2.25
รวม	**600,694**	**-**	**-**	**473,955**	**-**	**-**	**2,415**	**1,077,064**	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น จากสถาบันการเงิน	147,793	-	-	-	-	-	-	147,793	7.15
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	18,289	41,370	-	-	-	-	-	59,659	7.15
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,128	9,744	-	-	-	-	-	12,872	1.99 - 5.00
รวม	**169,210**	**51,114**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**220,324**	

	งบการเงินรวม								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตรา		
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย
				(พันบาท)					*(ร้อยละต่อปี)*
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	287,905	-	-	99,376	387,281	0.05 - 0.60
เงินลงทุนระยะสั้น	200,000	-	-	-	-	-	-	200,000	1.90 - 2.20
รวม	**200,000**	**-**	**-**	**287,905**	**-**	**-**	**99,376**	**587,281**	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น จากสถาบันการเงิน	61,133	-	-	-	-	-	-	61,133	7.25
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	14,397	63,052	-	-	-	-	-	77,449	7.25
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,857	2,451	-	-	-	-	-	5,308	1.99 - 4.50
รวม	**78,387**	**65,503**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**143,890**	

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตรา		
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย
				(พันบาท)					*(ร้อยละต่อปี)*
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	600,000	-	-	473,955	-	-	2,349	1,076,304	0.05 - 2.25
รวม	**600,000**	**-**	**-**	**473,955**	**-**	**-**	**2,349**	**1,076,304**	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,714	3,279	-	-	-	-	-	4,993	1.99 - 5.00
รวม	**1,714**	**3,279**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**4,993**	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตรา		
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย
				(พันบาท)					*(ร้อยละต่อปี)*
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	281,849	-	-	98,002	379,851	0.05 - 0.60
เงินลงทุนระยะสั้น	200,000	-	-	-	-	-	-	200,000	1.90 - 2.20
รวม	**200,000**	**-**	**-**	**281,849**	**-**	**-**	**98,002**	**579,851**	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,602	1,952	-	-	-	-	-	3,554	1.99 - 4.50
รวม	**1,602**	**1,952**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**3,554**	

5.2.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

(ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัวอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มบริษัทจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มบริษัทมีนโยบายที่เหมาะสมเพื่อทำให้เชื่อมั่นได้ว่าได้ขายสินค้าให้แก่ลูกค้าที่มีประวัติสินเชื่ออยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากฐานะการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่น ๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินตามนโยบายดังกล่าว กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงนี้โดยกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม กลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ จำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

(ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง และประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้าได้แสดงไว้ในหมายเหตุข้อ 8

5.2.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

หนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัทจะครบกำหนดชำระภายใน 5 ปี นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

จำนวนเงินสดที่มีอย่างเพียงพอและความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนผ่านวงเงินในการกู้ยืมที่ได้มีการตกลงไว้แล้วอย่างเพียงพอย่อมแสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของสภาพคล่องอย่างรอบคอบ ซึ่งวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้ใช้ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 16 ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มบริษัทได้ตั้งเป้าหมายว่าจะใช้ความยืดหยุ่นในการระดมเงินทุนโดยการรักษาวงเงินสินเชื่อที่ตกลงไว้อย่างเพียงพอเนื่องจากลักษณะของธุรกิจที่เป็นฐานของกลุ่มบริษัทสามารถเปลี่ยนแปลงได้

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือน จะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม			
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
		(พันบาท)		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	147,793	-	147,793	147,793
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	692,908	-	692,908	692,908
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	22,079	44,940	67,019	59,659
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,657	10,574	14,231	12,872
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	5,506	5,506	5,506
รวม	**866,437**	**61,020**	**927,457**	**918,738**
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์				
ยอดรวมที่ต้องชำระ (สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า)				
(กระแสเงินสดรับ)	(96,086)	-	(96,086)	(96,086)
กระแสเงินสดจ่าย	96,914	-	96,914	96,914
รวม	**828**	**-**	**828**	**828**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม			
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
		(พันบาท)		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	61,133	-	61,133	61,133
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	542,327	-	542,327	542,327
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	19,768	70,830	90,598	77,449
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,013	2,557	5,570	5,308
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	1,043	1,043	1,043
รวม	**626,241**	**74,430**	**700,671**	**687,260**
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์				
ยอดรวมที่ต้องชำระ (สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า)				
(กระแสเงินสดรับ)	(66,691)	-	(66,691)	(66,691)
กระแสเงินสดจ่าย	67,812	-	67,812	67,812
รวม	**1,121**	**-**	**1,121**	**1,121**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
		(พันบาท)		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	625,047	-	625,047	625,047
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,911	3,475	5,386	4,993
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	5,506	5,506	5,506
รวม	**626,958**	**8,981**	**635,939**	**635,546**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
		(พันบาท)		
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์				
ยอดรวมที่ต้องชำระ (สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า)				
(กระแสเงินสดรับ)	(96,086)	-	(96,086)	(96,086)
กระแสเงินสดจ่าย	96,914	-	96,914	96,914
รวม	**828**	**-**	**828**	**828**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	492,558	-	492,558	492,558
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,718	2,040	3,758	3,554
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	1,043	1,043	1,043
รวม	**494,276**	**3,083**	**497,359**	**497,155**
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์				
ยอดรวมที่ต้องชำระ (สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า)				
(กระแสเงินสดรับ)	(66,691)	-	(66,691)	(66,691)
กระแสเงินสดจ่าย	67,812	-	67,812	67,812
รวม	**1,121**	**-**	**1,121**	**1,121**

5.3 การจัดการความเสี่ยงในส่วนของทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารทุนของกลุ่มบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนของเงินทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุนกลุ่มบริษัทอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น การคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายทรัพย์สินเพื่อลดภาระหนี้สิน

6 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

คณะผู้บริหารกลุ่มบริษัท คือ ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารกำหนดส่วนงานดำเนินงานจากข้อมูลที่จะถูกสอบทานโดยคณะผู้บริหารกลุ่มบริษัท โดยมีจุดประสงค์เพื่อจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน ดังนี้

- ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้ง
- ผลิตภัณฑ์อาหารปลา
- ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์บก
- ผลิตภัณฑ์อื่น ๆ

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรขั้นต้น ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรขั้นต้นในงบกำไรขาดทุน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก งบการเงินรวมได้ตัดรายการระหว่างกันออกแล้ว ข้อมูลเกี่ยวกับการจำแนกรายได้เป็นข้อมูลเดียวกันกับข้อมูลรายได้ที่ได้เปิดเผยตามส่วนงาน

ข้อมูลผลการดำเนินงานจำแนกส่วนงานตามส่วนงานของกลุ่มบริษัทมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้ง	ผลิตภัณฑ์อาหารปลา	ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์บก	ผลิตภัณฑ์อื่น ๆ	รวม
			(พันบาท)		
รายได้รวม	3,320,006	1,599,350	363,451	82,195	5,365,002
รายได้จากลูกค้าภายนอก	3,320,006	1,599,350	363,451	82,195	5,365,002
ผลการดำเนินงาน					
กำไรขั้นต้นของส่วนงาน	680,347	279,675	33,866	10,499	1,004,387
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร (รวมผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น)					(521,841)
รายได้อื่น ๆ สุทธิ					69,128
กำไรจากการดำเนินงาน					**551,674**
ต้นทุนทางการเงิน					(14,372)
กำไรก่อนภาษีเงินได้					**537,302**
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้					(3,827)
กำไรสำหรับปี					**533,475**
จังหวะการรับรู้รายได้					
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (Point in time)	3,320,006	1,599,350	363,451	82,195	5,365,002

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้ง	ผลิตภัณฑ์อาหารปลา	งบการเงินรวม ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์บก	ผลิตภัณฑ์อื่น ๆ	รวม
			(พันบาท)		
รวมรายได้	2,804,511	1,707,015	484,860	84,931	5,081,317
รายได้จากลูกค้าภายนอก	**2,804,511**	**1,707,015**	**484,860**	**84,931**	**5,081,317**
ผลการดำเนินงาน					
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้นของส่วนงาน	289,183	116,817	36,978	(3,721)	439,257
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร					
(รวมผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่า					
จะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น)					(415,061)
รายได้อื่น ๆ สุทธิ					49,462
กำไรจากการดำเนินงาน					**73,658**
ต้นทุนทางการเงิน					(9,862)
กำไรก่อนภาษีเงินได้					**63,796**
รายได้ภาษีเงินได้					2,885
กำไรสำหรับปี					**66,681**
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้					
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (Point in time)	2,804,511	1,707,015	484,860	84,931	5,081,317

การจำแนกรายได้และจังหวะเวลาการรับรู้รายได้ในงบการเงินเฉพาะกิจการมีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566
	(พันบาท)	
รายได้รวม - เมื่อต้องปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (Point in time)		
ผลิตภัณฑ์อาหารกุ้ง	2,687,400	2,528,125
ผลิตภัณฑ์อาหารปลา	1,582,973	1,676,731
ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์บก	332,482	428,158
ผลิตภัณฑ์อื่น ๆ	82,779	84,931
รวม	**4,685,634**	**4,717,945**

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกตามสถานที่ตั้งของลูกค้าสามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
รายได้จากลูกค้าภายนอก				
ประเทศไทย	4,527,057	4,518,800	4,526,107	4,518,800
ประเทศอินโดนีเซีย	628,523	276,387	-	-
ประเทศศรีลังกา	102,972	177,267	102,972	177,267
ประเทศปากีสถาน	50,845	86,985	950	-
ประเทศอื่น ๆ	55,605	21,878	55,605	21,878
รวมรายได้จากลูกค้าภายนอก	**5,365,002**	**5,081,317**	**4,685,634**	**4,717,945**

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในระหว่างปี 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้าภายนอกรายใดรายหนึ่ง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 10 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
เงินสดในมือ	457	445	435	417
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์และกระแสรายวัน	476,607	386,836	475,869	379,434
เงินฝากประจำครบกำหนดภายใน 3 เดือน	600,000	-	600,000	-
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	**1,077,064**	**387,281**	**1,076,304**	**379,851**
เงินเบิกเกินบัญชีที่มีไว้เพื่อการบริหารเงินสด	(2,031)	-	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด	**1,075,033**	**387,281**	**1,076,304**	**379,851**

8 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	910,775	828,331	672,237	698,280
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	11,403	37,781	5,600	24,414
	922,178	866,112	677,837	722,694
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	(155,521)	(142,860)	(107,099)	(115,724)
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(81)	(740)	-	(126)
	(155,602)	(143,600)	(107,099)	(115,850)
ลูกหนี้การค้า สุทธิ	766,576	722,512	570,738	606,844
ลูกหนี้อื่น	32,537	28,165	31,756	21,984
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สุทธิ	**799,113**	**750,677**	**602,494**	**628,828**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ลูกหนี้การค้าและค่าเผื่อผลขาดทุนลูกหนี้การค้าสามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ลูกหนี้การค้า	ค่าเผื่อผลขาดทุนลูกหนี้การค้า	ลูกหนี้การค้า	ค่าเผื่อผลขาดทุนลูกหนี้การค้า
		(พันบาท)		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	515,536	(2,980)	382,744	(2,980)
ไม่เกิน 3 เดือน	173,279	(5,898)	130,003	(4,176)
3 - 6 เดือน	55,779	(6,569)	40,360	(3,346)
6 - 12 เดือน	38,042	(11,293)	25,312	(6,189)
มากกว่า 12 เดือน	139,542	(128,862)	99,418	(90,408)
รวม	**922,178**	**(155,602)**	**677,837**	**(107,099)**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	418,890	(1,732)	353,571	(1,732)
ไม่เกิน 3 เดือน	185,599	(4,893)	166,216	(4,445)
3 - 6 เดือน	74,508	(9,110)	58,810	(6,207)
6 - 12 เดือน	71,972	(32,161)	51,703	(23,121)
มากกว่า 12 เดือน	115,143	(95,704)	92,394	(80,345)
รวม	**866,112**	**(143,600)**	**722,694**	**(115,850)**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ณ วันที่ 1 มกราคม	143,600	119,925	115,850	113,707
ค่าเผื่อผลขาดทุนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	27,963	36,368	5,704	12,945
ตัดจำหน่ายหนี้สูญระหว่างปี	(14,455)	(10,802)	(14,455)	(10,802)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,506)	(1,891)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**155,602**	**143,600**	**107,099**	**115,850**

9 สินค้าคงเหลือ สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
สินค้าสำเร็จรูป	157,324	146,602	142,544	134,299
วัตถุดิบ	276,694	247,832	206,586	219,421
วัสดุประกอบและภาชนะบรรจุ	26,335	16,906	22,102	14,023
สินค้าระหว่างทาง	21,771	24,248	21,771	24,248
อะไหล่และวัสดุสิ้นเปลือง	25,365	42,715	22,666	39,534
	507,489	**478,303**	**415,669**	**431,525**
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	(15,449)	(24,054)	(15,442)	(24,047)
สินค้าคงเหลือ สุทธิ	**492,040**	**454,249**	**400,227**	**407,478**

10 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายละเอียดเงินลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

			งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ราคาทุน	
			2567	2566	2567	2566	2567	2566
					(ร้อยละ)		*(พันบาท)*	
บริษัทย่อยทางตรงในต่างประเทศ								
PT Thai Union Kharisma Lestari ("TUKL")	ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์	อินโดนีเซีย	309,360 ล้านรูเปีย	309,360 ล้านรูเปีย	65.00	65.00	480,161	480,161
AMG-Thai Union Feedmill (Private) Limited ("AMG-TFM")	ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์	ปากีสถาน	500 ล้านรูปี	500 ล้านรูปี	51.00	51.00	48,520	48,520
รวม							**528,681**	**528,681**

11 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ

	งบการเงินรวม						
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
				(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566							
ราคาทุน	384,797	890,276	1,628,570	52,546	17,441	151,253	3,124,883
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(41,786)	(403,191)	(1,048,849)	(42,553)	(15,400)	-	(1,551,779)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(16,498)	-	-	-	(16,498)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**343,011**	**487,085**	**563,223**	**9,993**	**2,041**	**151,253**	**1,556,606**
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566							
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	343,011	487,085	563,223	9,993	2,041	151,253	1,556,606
ซื้อสินทรัพย์	-	1,882	4,382	2,179	1,657	49,631	59,731
จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ สุทธิ	(19,310)	-	(5,086)	(115)	(41)	-	(24,552)
โอนเข้า (ออก)	2,191	2,081	153,080	3,726	-	(161,078)	-
ค่าเสื่อมราคา	(4,259)	(36,699)	(120,044)	(5,780)	(1,056)	-	(167,838)
กลับรายการด้อยค่า	-	-	301	-	-	-	301
จัดประเภทรายการใหม่	-	-	136	-	-	79	215
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	1,994	2,177	(2,414)	(19)	(198)	(6)	1,534
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	**323,627**	**456,526**	**593,578**	**9,984**	**2,403**	**39,879**	**1,425,997**

	งบการเงินรวม						
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
				(พันบาท)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และวันที่ 1 มกราคม 2567							
ราคาทุน	359,482	896,320	1,753,392	56,446	17,689	39,879	3,123,209
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(35,855)	(439,794)	(1,143,617)	(46,462)	(15,286)	-	(1,697,212)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(16,197)	-	-	-	-
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**323,627**	**456,526**	**593,578**	**9,984**	**2,403**	**39,879**	**1,425,997**
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	323,627	456,526	593,578	9,984	2,403	39,879	1,425,997
ซื้อสินทรัพย์	-	-	7,103	1,626	347	130,989	140,065
จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ สุทธิ	(695)	(515)	(2,345)	(3)	(380)	-	(3,938)
โอนเข้า (ออก)	-	935	24,149	351	2,851	(28,286)	-
โอนไปสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	(44,671)	-	-	-	(44,671)
ค่าเสื่อมราคา	(1,572)	(36,572)	(108,125)	(4,891)	(1,690)	-	(152,850)
กลับรายการด้อยค่า	-	-	970	-	-	-	970
จัดประเภทรายการใหม่	-	-	-	-	-	(4,079)	(4,079)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(11,966)	(11,160)	(6,083)	(48)	33	(251)	(29,475)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	**309,394**	**409,214**	**464,576**	**7,019**	**3,564**	**138,252**	**1,332,019**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม						
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
				(พันบาท)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ราคาทุน	345,743	883,299	1,559,583	56,858	18,600	138,252	3,002,335
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(36,349)	(474,085)	(1,079,780)	(49,839)	(15,036)	-	(1,655,089)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(15,227)	-	-	-	(15,227)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**309,394**	**409,214**	**464,576**	**7,019**	**3,564**	**138,252**	**1,332,019**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
				(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566							
ราคาทุน	164,416	653,972	1,447,082	49,543	16,943	151,251	2,483,207
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(41,786)	(390,360)	(1,025,429)	(41,622)	(15,373)	-	(1,514,570)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(16,498)	-	-	-	(16,498)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**122,630**	**263,612**	**405,155**	**7,921**	**1,570**	**151,251**	**952,139**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
				(พันบาท)			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566							
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	122,630	263,612	405,155	7,921	1,570	151,251	952,139
ซื้อสินทรัพย์	-	-	4,986	1,689	-	44,076	50,751
จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ สุทธิ	(19,310)	-	(4,091)	(115)	(29)	-	(23,545)
โอนเข้า (ออก)	2,191	2,081	153,080	3,726	-	(161,078)	-
ค่าเสื่อมราคา	(4,259)	(26,993)	(106,709)	(4,974)	(789)	-	(143,724)
กลับรายการด้อยค่า	-	-	301	-	-	-	301
จัดประเภทรายการใหม่	-	-	136	-	-	79	215
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	**101,252**	**238,700**	**452,858**	**8,247**	**752**	**34,328**	**836,137**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และวันที่ 1 มกราคม 2567							
ราคาทุน	137,107	656,053	1,576,683	53,002	15,756	34,328	2,472,929
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(35,855)	(417,353)	(1,107,628)	(44,755)	(15,004)	-	(1,636,792)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(16,197)	-	-	-	-
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**101,252**	**238,700**	**452,858**	**8,247**	**752**	**34,328**	**836,137**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
				(พันบาท)			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	101,252	238,700	452,858	8,247	752	34,328	836,137
ซื้อสินทรัพย์	-	-	4,905	1,199	-	123,707	129,811
จำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ สุทธิ	(695)	(515)	(1,333)	(1)	-	-	(2,544)
โอนเข้า (ออก)	-	935	24,149	351	2,851	(28,286)	-
โอนไปสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	(44,671)	-	-	-	(44,671)
ค่าเสื่อมราคา	(1,572)	(26,999)	(94,467)	(4,053)	(1,312)	-	(128,403)
กลับรายการด้อยค่า	-	-	970	-	-	-	970
จัดประเภทรายการใหม่	-	-	-	-	-	(4,079)	(4,079)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	**98,985**	**212,121**	**342,411**	**5,743**	**2,291**	**125,670**	**787,221**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ราคาทุน	135,334	655,961	1,390,525	53,171	16,873	125,670	2,377,534
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(36,349)	(443,840)	(1,032,887)	(47,428)	(14,582)	-	(1,575,086)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(15,227)	-	-	-	(15,227)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**98,985**	**212,121**	**342,411**	**5,743**	**2,291**	**125,670**	**787,221**

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะขายเครื่องจักรและอุปกรณ์ให้แก่บริษัทอื่นในประเทศแห่งหนึ่งในระหว่างปี 2568 ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีเป็นจำนวนเงินรวม 45 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทจึงจัดประเภทรายการเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเนื่องจากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่มูลค่าที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขายมากกว่ามาจากการใช้ต่อไป

ค่าเสื่อมราคาได้แสดงรายการไว้ในงบกำไรขาดทุนดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ต้นทุนขาย	141,119	156,424	117,854	133,348
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	1,648	1,568	1,288	1,304
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	10,083	9,846	9,261	9,072
รวมค่าเสื่อมราคา	**152,850**	**167,838**	**128,403**	**143,724**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทได้นำที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทย่อยในต่างประเทศซึ่งมีราคาตามบัญชีสุทธิจำนวน 239,039 ล้านรูเปีย หรือเทียบเท่า 504 ล้านบาท *(2566: 196,610 ล้านรูเปีย หรือเทียบเท่า 438 ล้านบาท)* ไปจดจำนองไว้กับสถาบันการเงินเพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง

12 สินทรัพย์สิทธิการใช้ สุทธิ และหนี้สินตามสัญญาเช่า

งบฐานะการเงินมีรายการที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
สินทรัพย์สิทธิการใช้ สุทธิ				
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	238	748	238	748
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	7,181	2,217	-	1,250
เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	1,004	742	1,004	742
ยานพาหนะ	6,115	2,273	5,243	1,164
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้ สุทธิ	**14,538**	**5,980**	**6,485**	**3,904**
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
ส่วนที่หมุนเวียน	3,128	2,857	1,714	1,602
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน	9,744	2,451	3,279	1,952
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	**12,872**	**5,308**	**4,993**	**3,554**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนและกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้				
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	511	900	510	900
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	1,703	2,571	307	769
เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	442	355	442	355
ยานพาหนะ	188	721	-	530
รวมค่าเสื่อมราคา	**2,844**	**4,547**	**1,259**	**2,554**
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้ระหว่างปี	12,480	3,841	4,792	3,256
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	3,591	4,476	2,050	2,431
เงินจ่ายล่วงหน้าสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้	537	-	-	-
ต้นทุนทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า (รวมอยู่ในต้นทุนทางการเงิน)	847	309	197	217
ค่าใช้จ่ายสัญญาเช่าระยะสั้น (รวมอยู่ในต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	613	134	130	102
ค่าใช้จ่ายสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ (รวมอยู่ในต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	81	66	81	66
(กำไร) ขาดทุนจากการยกเลิกสัญญาเช่า	4	218	4	218

13 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ

	งบการเงินรวม		
	เครื่องหมายการค้า	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	รวม
		(พันบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566			
ราคาทุน	20,000	17,435	37,435
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(16,076)	(36,076)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**-**	**1,359**	**1,359**
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566			
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	-	1,359	1,359
ซื้อสินทรัพย์	-	237	237
ค่าตัดจำหน่าย	-	(1,041)	(1,041)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(1)	(1)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	**-**	**554**	**554**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ วันที่ 1 มกราคม 2567			
ราคาทุน	20,000	17,442	37,442
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(16,888)	(36,888)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**-**	**554**	**554**
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	-	554	554
ซื้อสินทรัพย์	-	54	54
ค่าตัดจำหน่าย	-	(430)	(430)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(2)	(2)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	**-**	**176**	**176**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม		
	เครื่องหมายการค้า	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	รวม
		(พันบาท)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ราคาทุน	20,000	17,150	37,150
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(16,974)	(36,974)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**-**	**176**	**176**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เครื่องหมายการค้า	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	รวม
		(พันบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566			
ราคาทุน	20,000	17,243	37,243
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(16,004)	(36,004)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**-**	**1,239**	**1,239**
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566			
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	-	1,239	1,239
ซื้อสินทรัพย์	-	147	147
ค่าตัดจำหน่าย	-	(943)	(943)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	**-**	**443**	**443**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ วันที่ 1 มกราคม 2567			
ราคาทุน	20,000	17,167	37,167
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(16,724)	(36,724)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**-**	**443**	**443**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เครื่องหมายการค้า	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	รวม
		(พันบาท)	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	-	443	443
ซื้อสินทรัพย์	-	16	16
ค่าตัดจำหน่าย	-	(329)	(329)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	**-**	**130**	**130**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
ราคาทุน	20,000	16,853	36,853
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(20,000)	(16,723)	(36,723)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	**-**	**130**	**130**

ค่าตัดจำหน่ายได้แสดงรายการไว้ในงบกำไรขาดทุนดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ต้นทุนขาย	237	280	237	280
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	11	14	11	14
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	182	747	81	649
รวมค่าตัดจำหน่าย	**430**	**1,041**	**329**	**943**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

14 ภาษีเงินได้

14.1 ภาษีเงินได้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน				
สำหรับปีปัจจุบัน	23,257	12,197	23,257	12,197
การปรับปรุงจากปีก่อน	(1,553)	(4,258)	(1,553)	(4,258)
	21,704	7,939	21,704	7,939
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(23,960)	(9,788)	(23,090)	8,495
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น (ลดลง)	6,083	(1,036)	4,363	(3,071)
	(17,877)	(10,824)	(18,727)	5,424
รวมค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	**3,827**	**(2,885)**	**2,977**	**13,363**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวนที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคูณกับอัตราภาษีของกลุ่มบริษัทและบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
กำไรก่อนภาษีเงินได้	537,302	63,796	537,775	135,015
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีระหว่างร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 29 *(2566: ระหว่างร้อยละ 20 ถึงร้อยละ 29)*	106,284	10,304	107,555	27,003
ผลกระทบ:				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(83,728)	(16,978)	(83,728)	(16,978)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี	7,570	15,384	2,140	13,586
ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้เพิ่มเติม	(24,746)	(7,337)	(21,437)	(5,990)
การปรับปรุงจากปีก่อน	(1,553)	(4,258)	(1,553)	(4,258)
รวมค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	**3,827**	**(2,885)**	**2,977**	**13,363**
อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ย (ร้อยละ)	**0.7**	**(4.5)**	**0.6**	**9.9**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567			2566		
	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้
	(พันบาท)					
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(9,873)	693	(9,180)	(8,440)	201	(8,239)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	**(9,873)**	**693**	**(9,180)**	**(8,440)**	**201**	**(8,239)**

มาตรการภาษีอากรระหว่างประเทศเสาหลักที่สอง ("Pillar Two") ซึ่งออกโดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา ("OECD") กำหนดอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ขั้นต่ำทั่วโลก โดยกลุ่มบริษัทข้ามชาติที่มีรายได้รวมเกินกว่า 750 ล้านยูโรจะต้องมีอัตราภาษีที่แท้จริงขั้นต่ำที่ร้อยละ 15 ทั้งนี้ เนื่องจากกลุ่มบริษัทเป็นนิติบุคคลในเครือของบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีรายได้รวมเกินกว่า 750 ล้านยูโรในอย่างน้อยสองรอบระยะเวลาบัญชีในช่วงสี่รอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทจึงมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวด้วยเช่นกัน

มาตรการดังกล่าวมีผลบังคับใช้ในปี 2567 ในบางประเทศที่กลุ่มบริษัทดำเนินการอยู่ อย่างไรก็ตาม จากการประเมินผลกระทบจากมาตรการดังกล่าวที่ได้จัดทำ กลุ่มบริษัทพบว่า กลุ่มบริษัทไม่มีภาระภาษีส่วนเพิ่มสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะต้องมีภาษีส่วนเพิ่มเนื่องจากการดำเนินงานในประเทศไทย ซึ่งมาตรการดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2568 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้ข้อยกเว้นการรับรู้และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีส่วนเพิ่มภายใต้มาตรการดังกล่าวและจะรับรู้ค่าใช้จ่ายภาษีเมื่อค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกิดขึ้น

14.2 ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	75,162	52,004	33,926	10,143
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(13,248)	(7,310)	(7,354)	(2,991)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	**61,914**	**44,694**	**26,572**	**7,152**

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ณ วันที่ 1 มกราคม	44,694	33,919	7,152	12,375
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	17,877	10,824	18,727	(5,424)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	693	201	693	201
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,350)	(250)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**61,914**	**44,694**	**26,572**	**7,152**

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีในระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม								
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน				บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
					(พันบาท)				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี									
ค่าเผื่อผลขาดทุนลูกหนี้การค้า	15,563	(2,911)	-	(481)	12,171	17,182	-	(113)	29,240
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	2,675	(2,184)	-	-	491	424	-	-	915
ค่าเผื่อการด้อยค่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	47	(41)	-	-	6	(6)	-	-	-
สัญญาอนุพันธ์	-	-	-	-	-	50	-	-	50
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,903	(557)	-	(177)	1,169	1,270	-	(20)	2,419
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	535	3,295	201	(13)	4,018	7,288	693	1	12,000
ผลขาดทุนทางภาษี	21,617	12,616	-	(89)	34,144	65	-	(1,704)	32,505
อื่น ๆ	532	(430)	-	(97)	5	(4,726)	-	329	(4,392)
รวม	**42,872**	**9,788**	**201**	**(857)**	**52,004**	**21,547**	**693**	**(1,507)**	**72,737**
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี									
ค่าเสื่อมราคาของที่ดินอาคารและอุปกรณ์	(6,889)	267	-	464	(6,158)	(2,211)	-	136	(8,233)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(2,064)	769	-	143	(1,152)	(1,459)	-	21	(2,590)
รวม	**(8,953)**	**1,036**	**-**	**607**	**(7,310)**	**(3,670)**	**-**	**157**	**(10,823)**
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	**33,919**	**10,824**	**201**	**(250)**	**44,694**	**17,877**	**693**	**(1,350)**	**61,914**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี							
ค่าเผื่อผลขาดทุนลูกหนี้การค้า	14,100	(9,160)	-	4,940	15,926	-	20,866
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	2,672	(2,181)	-	491	424	-	915
สัญญาอนุพันธ์	-	-	-	-	50	-	50
ค่าเผื่อการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	47	(41)	-	6	(6)	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	924	(213)	-	711	(593)	-	118
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	694	3,100	201	3,995	7,289	693	11,977
รวม	**18,437**	**(8,495)**	**201**	**10,143**	**23,090**	**693**	**33,926**
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี							
ค่าเสื่อมราคาของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(5,001)	2,790	-	(2,211)	(4,895)	-	(7,106)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,061)	281	-	(780)	532	-	(248)
รวม	**(6,062)**	**3,071**	**-**	**(2,991)**	**(4,363)**	**-**	**(7,354)**
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	**12,375**	**(5,424)**	**201**	**7,152**	**18,727**	**693**	**26,572**

15 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ผลประโยชน์พนักงานจากการรับโอนพนักงาน	26,295	23,277	26,295	23,277
ภาษีเงินได้รอรับคืน	-	21,541	-	21,541
เงินมัดจำและเงินค้ำประกัน	4,775	4,629	225	416
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	**31,070**	**49,447**	**26,520**	**45,234**

16 เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

16.1 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินในระหว่างปีแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566
	(พันบาท)	
ราคาตามบัญชีต้นปี	61,133	48,620
เพิ่มขึ้น	87,353	12,353
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(2,724)	160
ราคาตามบัญชีปลายปี	**145,762**	**61,133**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซียมีสัญญากู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในประเทศอินโดนีเซียเพื่อใช้ในการดำเนินงาน เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจำนวน 70,044 ล้านรูเปีย หรือเทียบเท่ากับ 146 ล้านบาท *(2566: 27,414 ล้านรูเปีย หรือเทียบเท่ากับ 61 ล้านบาท)* มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.15 ต่อปี *(2566: ร้อยละ 7.25 ต่อปี)*

16.2 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

	งบการเงินรวม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566
	(พันบาท)	
ส่วนที่หมุนเวียน	18,289	14,397
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน	41,370	63,052
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	**59,659**	**77,449**

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินในระหว่างปีแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566
	(พันบาท)	
ราคาตามบัญชีต้นปี	77,449	-
ลดลง	(14,000)	(80,500)
ค่าธรรมเนียมทางการเงิน	-	(805)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	229	185
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(4,019)	(2,431)
ราคาตามบัญชีปลายปี	**59,659**	**77,449**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซียมีสัญญากู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในประเทศอินโดนีเซียเพื่อใช้ในการลงทุนในที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินจำนวน 28,437 ล้านรูเปีย หรือเทียบเท่ากับ 60 ล้านบาท *(2566: 35,000 ล้านรูเปีย หรือเทียบเท่ากับ 77 ล้านบาท)* มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.15 ต่อปี *(2566: ร้อยละ 7.25 ต่อปี)*

เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินค้ำประกันโดยที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของบริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 146 ล้านบาท *(2566: 61 ล้านบาท)* และหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาวงเงินสินเชื่อ รวมทั้งรักษาอัตราส่วนทางการเงินบางประการ และรวมถึงการจำกัดการก่อหนี้

วงเงินกู้ยืม

กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินหลายแห่งที่ยังไม่ได้ใช้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566
	(ล้าน)	
บาท	1,630	1,630
ดอลลาร์สหรัฐ	-	1
รูเปีย	85,956	42,586

17 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	*หมายเหตุ*	2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)		
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น		433,515	360,835	377,429	320,742
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	*25*	53,272	56,948	53,272	57,017
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการอื่น		196,136	112,303	184,367	108,186
เงินมัดจำและรายได้รับล่วงหน้า		6,611	5,965	6,611	5,881
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และก่อสร้าง		3,374	6,276	3,368	732
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		**692,908**	**542,327**	**625,047**	**492,558**

18 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
หนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน				
- ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	171,202	168,108	170,447	167,648
ค่าใช้จ่ายที่รวมอยู่ในกำไรหรือขาดทุน				
- ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	5,309	15,606	4,997	15,494
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของ				
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	9,873	8,440	9,873	8,440

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิตและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ณ วันที่ 1 มกราคม	168,108	133,050	167,648	132,650
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	13,633	12,223	13,321	12,111
ต้นทุนบริการในอดีต	(12,636)	-	(12,636)	-
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	4,312	3,383	4,312	3,383
	5,309	**15,606**	**4,997**	**15,494**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	44	-	44	-
- ข้อสมมติทางการเงิน	4,585	3,587	4,585	3,587
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	5,244	4,853	5,244	4,853
	9,873	**8,440**	**9,873**	**8,440**
รับโอนพนักงานจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,013	22,858	3,013	22,858
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(17)	(52)	-	-
ผลประโยชน์จ่าย	(15,084)	(11,794)	(15,084)	(11,794)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**171,202**	**168,108**	**170,447**	**167,648**

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนเงินประมาณ 43.0 ล้านบาท *(2566: 21.5 ล้านบาท)*

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตรามรณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 12.0 ปี *(2566: 11.7 ปี)*

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(ร้อยละ)		
อัตราคิดลด	2.0 - 3.6	2.1 - 4.5	2.0 - 3.6	2.1 - 4.5
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	2.0 - 5.0	2.0 - 5.0	2.0 - 5.0	2.0 - 5.0
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	2.0 - 25.0	2.0 - 30.0	2.0 - 25.0	2.0 - 30.0

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการ				
ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
อัตราคิดลด	(12,361)	(12,345)	14,087	14,090
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	13,590	13,638	(12,189)	(12,209)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	(9,948)	(9,984)	11,077	11,132

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

19 ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) และส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเงินปันผลไม่ได้

20 เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย	อัตราต่อหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (พันบาท)
ปี 2567				
เงินปันผลประจำปี 2566	4 เมษายน 2567	เมษายน 2567	0.13	65,000
เงินปันผลระหว่างกาลปี 2567	5 สิงหาคม 2567	สิงหาคม 2567	0.30	150,000
				215,000
ปี 2566				
เงินปันผลประจำปี 2565	7 เมษายน 2566	เมษายน 2566	0.08	40,000
				40,000

21 ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง ("ทุนสำรองตามกฎหมาย") อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองตามกฎหมายนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ทุนสำรองตามกฎหมายของบริษัทมีจำนวนเท่ากับร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนแล้ว

22 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
รายได้ค่าสิทธิ	32,425	39,747	32,425	39,747
ดอกเบี้ยรับ	14,002	1,962	13,990	1,469
รายได้อื่น ๆ	18,914	19,742	17,632	20,588
รวม	**65,341**	**61,451**	**64,047**	**61,804**

23 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	*หมายเหตุ*	2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)		
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองที่ใช้ไป และการซื้อสินค้าสำเร็จรูป		3,165,365	3,412,629	3,134,583	3,106,133
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน		465,451	385,200	417,723	350,266
ค่าเสื่อมราคาของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้	*11, 12*	155,694	172,385	129,662	146,278
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา		9,780	16,389	9,780	16,389
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	*13*	430	1,041	329	943
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป		(10,722)	18,846	(8,245)	25,746
กลับรายการขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ		(14,779)	(14,244)	(14,779)	(14,242)

24 กำไรต่อหุ้น

การคำนวณกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานมาจากกำไรของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) กับจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายแล้ว

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท/พันหุ้น)		
กำไรสุทธิสำหรับปีที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	**535,387**	**87,368**	**534,798**	**121,652**
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	**500,000**	**500,000**	**500,000**	**500,000**
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน *(บาท)*	**1.07**	**0.17**	**1.07**	**0.24**

ไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปีที่นำเสนอรายงาน ดังนั้น จึงไม่มีการนำเสนอกำไรต่อหุ้นปรับลด

25 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทใหญ่ได้แก่ กลุ่มของครอบครัวจันศิริ โดยถือหุ้นในบริษัทใหญ่คิดเป็นจำนวนร้อยละ 26.2 ของหุ้นทั้งหมดของบริษัทใหญ่ จำนวนหุ้นที่เหลือถือโดยบุคคลทั่วไป

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัทและบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 1 และ 10

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
รายได้จากการขายสินค้า				
บริษัทใหญ่	-	2,096	-	2,096
บริษัทย่อย	-	-	961	-
บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	157,568	248,720	148,787	228,119
รายได้อื่น				
บริษัทใหญ่	489	315	489	315
บริษัทย่อย	-	-	750	1,214
บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	32,677	39,300	32,677	39,300
กำไรจากการขายสินทรัพย์				
บริษัทย่อย	-	-	-	996
ซื้อสินค้าและบริการ				
บริษัทใหญ่	49,391	45,946	49,391	45,946
บริษัทย่อย	-	-	201	-
บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	287,951	337,236	287,951	337,236
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	64,992	38,449	54,576	31,270
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	7,438	2,281	7,305	1,409
รวมค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ	**72,430**	**40,730**	**61,881**	**32,679**

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (ไม่รวมค่าเผื่อผลขาดทุน)				
บริษัทใหญ่	56	18	56	18
บริษัทย่อย	-	-	4,120	3,179
บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	11,566	40,960	5,764	24,414
รายได้ค้างรับ				
บริษัทย่อย	-	-	7	-
บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	7,547	6,726	7,547	6,726
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า				
บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	4,405	3,798	4,405	3,798
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - ผลประโยชน์พนักงานจากการรับโอนพนักงาน				
บริษัทใหญ่	23,892	20,874	23,892	20,874
บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	2,403	2,403	2,403	2,403
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทใหญ่	22,324	19,165	22,324	19,165
บริษัทย่อย	-	-	-	69
บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	30,948	37,783	30,948	37,783
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - ผลประโยชน์พนักงานจากการรับโอนพนักงาน				
บริษัทใหญ่	534	529	534	529
บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	514	514	514	514

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทใหญ่	-	698	-	698

26 ข้อมูลกระแสเงินสด

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

	งบการเงินรวม		
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	หนี้สินตามสัญญาเช่า
		(พันบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	61,133	77,449	5,308
การเคลื่อนไหวในกระแสเงินสด	87,353	(14,000)	(3,591)
การเปลี่ยนแปลงของรายการที่ไม่ใช่เงินสด			
ต้นทุนทางการเงิน	-	-	295
เพิ่มขึ้น	-	-	12,480
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(1,542)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	-	229	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(2,724)	(4,019)	(78)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	**145,762**	**59,659**	**12,872**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม		
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	หนี้สินตามสัญญาเช่า
	(พันบาท)		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	48,620	-	8,342
การเคลื่อนไหวในกระแสเงินสด	12,353	80,500	(4,476)
การเปลี่ยนแปลงของรายการที่ไม่ใช่เงินสด			
ต้นทุนทางการเงิน	-	-	309
เพิ่มขึ้น	-	-	3,841
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(2,105)
ค่าธรรมเนียมทางการเงิน	-	(805)	-
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	-	185	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	160	(2,431)	(603)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	**61,133**	**77,449**	**5,308**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	หนี้สินตามสัญญาเช่า
	(พันบาท)
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	3,554
การเคลื่อนไหวในกระแสเงินสด	(2,050)
การเปลี่ยนแปลงของรายการที่ไม่ใช่เงินสด	
ต้นทุนทางการเงิน	239
เพิ่มขึ้น	4,432
ยกเลิกสัญญาเช่า	(1,182)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	**4,993**

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ หนี้สินตามสัญญาเช่า *(พันบาท)*
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	4,617
การเคลื่อนไหวในกระแสเงินสด	(2,431)
การเปลี่ยนแปลงของรายการที่ไม่ใช่เงินสด	
ต้นทุนทางการเงิน	217
เพิ่มขึ้น	3,256
ยกเลิกสัญญาเช่า	(2,105)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	**3,554**

27 ภาระผูกพัน

27.1 ภาระผูกพันที่เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
สัญญาซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์	59 ล้านบาท	3 ล้านบาท	59 ล้านบาท	3 ล้านบาท
	1,072 ล้านรูเปีย	169 ล้านรูเปีย	-	-

27.2 การค้ำประกัน

ก) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทจำนวน 11 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัท

ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทจำนวน 90,750 ล้านรูเปีย เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อให้กับบริษัทย่อยของบริษัท

28 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับกิจการผลิตอาหารสัตว์ เช่น อาหารสัตว์น้ำ อาหารกุ้ง เป็นต้น โดยภายใต้สิทธิประโยชน์นี้ บริษัทได้รับการยกเว้นภาษีและอากรตามรายละเอียดที่ระบุในบัตรส่งเสริมรวมถึงการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นระยะเวลา 5 ปี และ 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม โดยบริษัทต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุในบัตรส่งเสริม

รายได้ของบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนที่เปิดเผยดังต่อไปนี้ยังไม่ผ่านการตรวจสอบตามวิธีการที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โดยรายได้จากกิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนรวมรายได้ทั้งที่ไม่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลและรายได้ที่ครบกำหนดสิทธิการยกเว้น

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน		รวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)			
รายได้จากการขายในประเทศ	3,326,341	4,190,316	1,199,766	328,485	4,526,107	4,518,801
รายได้จากการส่งออก	138,185	167,605	21,342	31,539	159,527	199,144
รวมรายได้จากการขาย	**3,464,526**	**4,357,921**	**1,221,108**	**360,024**	**4,685,634**	**4,717,945**

29 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการของบริษัทได้อนุมัติมติให้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

29.1 การประกาศจ่ายเงินปันผลจากกำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.77 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 500 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 385 ล้านบาท

29.2 การลดมูลค่าหุ้นจากหุ้นละ 2 บาท เป็นหุ้นละ 1 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 500 ล้านหุ้น ทำให้ทุนจดทะเบียนของบริษัทเพิ่มขึ้นเป็น 1,000 ล้านหุ้น

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการของบริษัท

นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ (อายุ 62 ปี)

ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- 29 มิถุนายน 2543

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี การจัดการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Accreditation Program (DCP) รุ่นที่ 138/2553
  - TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 2/2552
  - Capital Market Academy รุ่นที่ 25/2560
  - Advanced Master of Management Program รุ่นที่ 1/2561
  - ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 14/2562
  - ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 25
  - หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 11/2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง 12.65% คู่สมรส 0.90%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

ประสบการณ์ทำงาน

- **2543 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และสัตว์เศรษฐกิจ

<u>บริษัทจดทะเบียนอื่น</u>

- **2564 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจำหน่ายส่วนผสมในอาหาร
- **2541 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร กลุ่มธุรกิจอาหารแช่แข็งและที่เกี่ยวข้อง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / แปรรูปอาหารทะเลในรูปแบบแช่แข็ง กระป๋อง สำหรับตลาดในประเทศและต่างประเทศ

<u>บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u>

- **2561 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาริสม่าเลสทารี จำกัด / ดำเนินธุรกิจผลิต และจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำในประเทศอินโดนีเซีย

  กรรมการ
  - บริษัท ธรรมชาติ ซีฟู้ด รีเทล จำกัด / ผู้จัดหาและนำเข้าอาหารทะเลแช่แข็งเพื่อค้าปลีก
- **2560 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท อาร์บีซี แอสเซ็ทส์ จำกัด / การซื้อขายอสังหาริมทรัพย์
- **2559 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยนออนไลน์ช็อป จำกัด / ซื้อขายหรือบริการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์
  - บริษัท เรดล็อบสเตอร์มาสเตอร์โฮลดิ้งส์ แอลพี จำกัด / ลงทุนธุรกิจเครือข่ายร้านอาหาร
  - บริษัท ไทร-ยูเนี่ยน โฟรเซ่น โปรดักส์ แคนาดา จำกัด / ธุรกิจแปรรูปล็อบสเตอร์
- **2555 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) / ผู้ผลิตและส่งออกอาหารทะเลและอาหารพร้อมรับประทาน

  ประธานกรรมการ
  - บริษัท โอคินอสฟู้ด จำกัด / ผู้ผลิต จำหน่ายและส่งออกสัตว์น้ำแช่แข็งและอาหารสำเร็จรูปแช่แข็ง
  - บริษัท ทีเอ็มเอซี จำกัด / ผู้ลงทุนฟาร์มเพาะพันธุ์ ปรับปรุงพัฒนาพ่อแม่พันธุ์กุ้ง และเลี้ยงกุ้ง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน แฮชเชอรี่ จำกัด / ประกอบกิจการพัฒนาสายพันธุ์กุ้งขาว
  - บริษัท ทีซีเอ็ม ฟิชเชอรี่ จำกัด / ประกอบกิจการฟาร์มเพาะพันธุ์ และเลี้ยงกุ้ง
  - บริษัท ทีเอ็มเค ฟาร์ม จำกัด / ประกอบกิจการฟาร์มเพาะพันธุ์และเลี้ยงกุ้ง
- **2540 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทร-ยูเนี่ยน โฟรเซ่น โปรดักส์ จำกัด (USA) / จำหน่ายอาหารทะเลแช่แข็ง
- **2539 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด / ผู้ผลิตและส่งออกกุ้งแช่แข็ง

นายธีรพงศ์ จันศิริ (อายุ 59 ปี)
กรรมการ / กรรมการบริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- 29 มิถุนายน 2543

คุณวุฒิทางการศึกษา
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยซานฟรานซิสโก ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรมหลักสูตร
- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 10/2544
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ
ตนเอง 0.65%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-

ประสบการณ์ทำงาน
- **2543 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ / กรรมการบริหาร
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และสัตว์เศรษฐกิจ

<u>บริษัทจดทะเบียนอื่น</u>
- **2564 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ / กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา
  - บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) / โฮลดิ้งเพื่อให้บริการโซลูชันด้านบรรจุภัณฑ์แบบครบวงจร
- **2556 - 2567**
  กรรมการ / กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  - บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) / ลงทุน อาหาร และโรงแรม
- **2542 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) / ผลิตอาหารกระป๋อง
- **2533 - ปัจจุบัน**
  รองประธานกรรมการ / กรรมการบริหาร / ประธานคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / แปรรูปอาหารทะเลในรูปแบบแช่แข็ง กระป๋อง สำหรับตลาดในประเทศ และต่างประเทศ

<u>บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u>
- **2564 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท บีม เดต้า จำกัด / การให้คำปรึกษาทางด้านฮาร์ดแวร์
  - บริษัท อินเตอร์ฟาร์มา-ซีวิต้า จำกัด / ผลิต ค้า จัดจำหน่าย วิจัยและพัฒนาอาหารเสริม
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ไลฟ์ไซเอนซ์ จำกัด / ผลิต ค้า จัดจำหน่าย วิจัยและพัฒนาอาหารเสริม
- **2563 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ ยูไนเต็ด จำกัด / ผลิตและจัดจำหน่ายเครื่องดื่ม
- **2562 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยนพัฒนาไม้กฤษณา จำกัด / การปลูกพืช
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน อินกรีเดียนท์ จำกัด / การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์
- **2560 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ทุนธนศิริ จำกัด (รวมบริษัทในกลุ่ม 8 บริษัท) / การให้สินเชื่อ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน เอเชีย อินเวสเม้นท์ โฮลดิ้ง จำกัด / โฮลดิ้ง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน พร้อพเพอร์ตี้ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด / อสังหาริมทรัพย์

- **2559 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท เรดล็อบสเตอร์มาสเตอร์โฮลดิ้งส์ แอลพี จำกัด (USA) / โฮลดิ้งส์

  กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน อินเวสเม้นท์ นอร์ท อเมริกา จำกัด (USA) / ผู้ลงทุน
- **2559 - ปัจจุบัน**
  กรรมการกิตติมศักดิ์
  - บริษัท ประชารัฐรักสามัคคี สมุทรสาคร (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด / ให้คำปรึกษาด้านบริหาร
- **2557 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ไฮเทค เพิร์ล คัลทิเวชั่น จำกัด / เพาะเลี้ยงนำเข้าและส่งออกสัตว์น้ำ
- **2555 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) (รวมบริษัทในกลุ่ม 2 บริษัท) / ผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารและสัตว์น้ำแช่แข็ง

  กรรมการ
  - บริษัท โอคินอสฟู้ด จำกัด / ผู้ผลิตจำหน่ายและส่งออกสัตว์น้ำแช่แข็งและอาหารสำเร็จรูปแช่แข็ง
- **2553 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการบริหาร
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ยุโรป เอสเอเอส (France) / จำหน่ายอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง

  กรรมการ
  - บริษัท ไทร-ยูเนี่ยน โฟรเซ่น โปรดักส์ จำกัด (USA) / จำหน่ายอาหารทะเลแช่แข็ง
- **2552 - 2565**
  กรรมการ
  - บริษัท ทีเอ็น ฟายน์ เคมีคอลส์ จำกัด / ผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากอาหารทะเล
- **2543 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท บีส ไดเมนชั่น จำกัด / บริการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์
- **2540 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทร-ยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด (USA) / จำหน่ายอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง
- **2539 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ดส์ จำกัด / ผู้ผลิตและส่งออกกุ้งแช่แข็ง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน นอร์ท อเมริกา จำกัด (USA) / ลงทุน
- **2538 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน กราฟฟิกส์ จำกัด / ให้บริการด้านงานพิมพ์
- **2536 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ลัคกี้ ยูเนี่ยน ฟู้ดส์ จำกัด / อาหารทะเลแปรรูป
  - บริษัท ไวยไทย จำกัด / ขนส่งในประเทศ
  - บริษัท เอเชียนแปซิฟิคแคน จำกัด / ผลิตกระป๋องและฝาบรรจุอาหาร
- **2532 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด / ผลิตและส่งออกอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง
- **2531 - 2531**
  กรรมการ
  - บริษัท จันศิริ เรียล เอสเตท จำกัด / อสังหาริมทรัพย์
- **2527 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท เพนเวน (ไทยแลนด์) จำกัด / อสังหาริมทรัพย์

นายเชง นิรุตตินานนท์ (อายุ 82 ปี)
กรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- 29 มิถุนายน 2543

คุณวุฒิทางการศึกษา
- The Second Middle School of Shantou ประเทศจีน

ประวัติการอบรมหลักสูตร
- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 187/2564

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ
ตนเอง 0.05%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-

ประสบการณ์ทำงาน
- **2543 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และอาหารสัตว์เศรษฐกิจ

<u>บริษัทจดทะเบียนอื่น</u>
- **2564 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) / ผู้ผลิตและส่งออกอาหารสัตว์เลี้ยง
- **2543 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / แปรรูปอาหารทะเลในรูปแบบแช่แข็ง กระป๋อง สำหรับตลาดในประเทศและต่างประเทศ

<u>บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u>
- **2562 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน อินกรีเดียนท์ จำกัด / การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์
- **2556 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ฟิล-ยูเนี่ยน โฟรเซ่น ฟู้ดส์ จำกัด (Philippines) / นำเข้าส่งออกบรรจุภัณฑ์สำหรับบรรจุอาหาร
- **2554 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทย กลีเซอรีน จำกัด / การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์
- **2553 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ยุโรป เอสเอเอส (France) / จำหน่ายอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง
  - บริษัท ไทร-ยูเนี่ยน โฟรเซ่น โปรดักส์ จำกัด (USA) / จำหน่ายอาหารทะเลแช่แข็ง
  - บริษัท โอเรียลทัลยูนิค จำกัด / นำเข้าส่งออก
- **2551 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยพัฒนา สแตนเลส สตีล จำกัด / สร้างงานสแตนเลสและเหล็ก
- **2544 - ปัจจุบัน**
  หุ้นส่วนผู้จัดการ
  - ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล ฮั่นฮง การช่าง / ผลิตเหล็ก
- **2540 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท นิวเซนจูรี่ พริ้นติ้ง แอนด์ แพคเกจจิ้ง จำกัด / การพิมพ์
  - บริษัท ไทร-ยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด / จำหน่ายอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง
- **2539 - ปัจจุบัน**
  กรรมการบริหาร
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน นอร์ท อเมริกา จำกัด / ลงทุน
- **2536 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไวยไทย จำกัด / ขนส่งในประเทศ
- **2533 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท ลัคกี้ ยูเนี่ยน ฟู้ดส์ จำกัด / อาหารทะเลแปรรูป
- **2530 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท เอเชียนแปซิฟิคแคน จำกัด / ผลิตกระป๋องและฝาบรรจุอาหาร
- **2530 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท ที.ซี. ยูเนียน อโกรเทค จำกัด / อาหารสัตว์
- **2516 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ / กรรมการผู้จัดการอาวุโส
  - บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด / ผลิตและส่งออกอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง

นายชู ชง ชาน (อายุ 49 ปี)

กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- 4 ตุลาคม 2545

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี การบริหารงานวิศวกรรมก่อสร้าง
  Oregon State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
  หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 16/2545
  - TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 1/2552
  - Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 6/2559
  - Hot issue for Directors: Empowering Bord: Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights
- หลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 2/2565

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง 0.05%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

ประสบการณ์ทำงาน

- **2545 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และสัตว์เศรษฐกิจ

<u>บริษัทจดทะเบียนอื่น</u>

- **2543 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / แปรรูปอาหารทะเลในรูปแบบแช่แข็ง กระป๋อง สำหรับตลาดในประเทศและต่างประเทศ
- **2564 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ / กรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล
  - บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) / ผู้ผลิตและส่งออกอาหารสัตว์เลี้ยง

<u>บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u>

- **2567 -ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ ยูไนเต็ด จำกัด
- **2565 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - Thai Union Europe SAS (TUE) / Headquarters activity
  - บริษัท สตาร์ยูเนี่ยน แพคเกจจิ้ง จำกัด / ผลิตสิ่งพิมพ์ กล่องกระดาษต่างๆ และบรรจุภัณฑ์ชนิดอ่อนต่างๆ
- **2564 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด / ผลิตและส่งออกอาหารทะเลบรรจุกระป๋อง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ไลฟ์ไซเอนซ์ จำกัด / ผลิต ค้า จัดจำหน่าย วิจัยและพัฒนาอาหารเสริม
- **2563 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - Thai Union South East Asia Pte. Ltd. (สิงคโปร์) / ให้บริการคำปรึกษาเกี่ยวกับกลยุทธ์ทางธุรกิจและการลงทุน
- **2561 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ทุนธนศิริ (สงขลา) จำกัด / การให้สินเชื่อ
  - บริษัท อีเอชเอส เทรนด์นิ่ง แอนด์ เซอร์วิสเซส จำกัด / ให้บริการฝึกอบรมและการจัดการ
  - บริษัท บีส ไดเมนชั่น จำกัด / บริการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์
- **2560 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ทุนธนศิริ จำกัด / การให้สินเชื่อ
- **2558 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด / ผู้ผลิตและส่งออกกุ้งแช่แข็ง
- **2557 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน กราฟฟิกส์ จำกัด / ให้บริการด้านงานพิมพ์

นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ (อายุ 69 ปี)
กรรมการอิสระ / กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- 11 กุมภาพันธ์ 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา
- ปริญญาตรี กฎหมาย มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย กฎหมาย เนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยปทุมธานี

ประวัติการอบรมหลักสูตร
- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
  หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 273/2562
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน
  (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 25/2560

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ
-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-

ประสบการณ์ทำงาน
- **2564 - ปัจจุบัน**
  กรรมการอิสระ และกรรมการบริหารความเสี่ยง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) /
    ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และสัตว์เศรษฐกิจ

<u>บริษัทจดทะเบียนอื่น</u>
- **2567 - ปัจจุบัน**
  กรรมการอิสระ
  - บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน) /
    แปรรูปผลิตภัณฑ์หลัก
- **2565 - ปัจจุบัน**
  กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง
  - บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) /
    กิจกรรมการโทรคมนาคมผ่านดาวเทียม

  กรรมการอิสระ
  - บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) /
    ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์แปรรูปจากมันสำปะหลัง
- **2564 - 2565**
  กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
  - บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) / โฮลดิ้งส์

  <u>บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u>
- **2566 - ปัจจุบัน**
  รองประธานกรรมการ
  - บริษัท ทีเคเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด / จำหน่ายสินค้าในระบบ
    ควบคุมการผลิตอัตโนมัติ

  กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและประธานกรรมการตรวจสอบ
  - สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์(องค์กรมหาชน) /
    ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- **2565 - ปัจจุบัน**
  กรรมการอิสระ
  - บริษัท บริหารสินทรัพย์ รัชคาร จำกัด /
    บริหารจัดการสินทรัพย์ด้อยค่า NPL
- **2564 - ปัจจุบัน**
  กรรมการอิสระ
  - บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด /
    ผลิตและจำหน่ายน้ำตาล
- **2552 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท สานฝันครอบครัว จำกัด / จัดหาและให้เช่า
- **2551 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท มิตรตรัง จำกัด / จัดหาและให้เช่า
- **2534 - 2564**
  ทนายความหุ้นส่วน และกรรมการ
  - บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี่ จำกัด /
    ที่ปรึกษากฎหมายและทนายความ

นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ (อายุ 66 ปี)

ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- 5 กันยายน 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท ธุรกิจต่างประเทศ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 204/2558
  - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 111/2557
  - Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 21/2557
  - Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่นที่ 1/2557
- Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 32/2562
- Risk Management Program for Corporate Leader (RCL) รุ่นที่ 28/2565

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

ประสบการณ์ทำงาน

- **2561 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และอาหารสัตว์เศรษฐกิจ

<u>บริษัทจดทะเบียนอื่น</u>

- **2565 - 2566**
  กรรมการ
  - บริษัท ทิพย์โฮลดิ้งกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / การถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)
- **2562 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ
  - บริษัท ทีอาร์ซี คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) / บริการรับเหมาก่อสร้าง
- **2562 - 2563**
  กรรมการตรวจสอบ
  - บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) / สื่อสารมวลชน

<u>บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัททะเบียน</u>

- **2565 - 2566**
  กรรมการ
  - ธนาคารออมสิน / ธนาคาร
- **2564 - 2565**
  กรรมการ
  - บริษัท ไทยแลนด์ พริวิเลจ คาร์ด จำกัด / จำหน่ายบัตรเอกสิทธิ์ Thailand Elite
- **2563 - 2565**
  ประธานกรรมการตรวจสอบ
  - องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย / จัดหารวบรวมสัตว์ป่า การให้การศึกษา การอนุรักษ์และขยายพันธุ์ การวิจัย
- **2562 - 2565**
  ประธานกรรมการตรวจสอบ
  - องค์การสะพานปลา / ดำเนินการเกี่ยวกับสะพานปลา ตลาดสินค้าสัตว์น้ำ และอุตสาหกรรมประมง
- **2562 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท วีอาร์ทวินส์ จำกัด / ขายสินค้าและบริการโดยวิธีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์

ดร. สมชัย ไทยสงวนวรกุล (อายุ 67 ปี)

กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ / กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- 5 กันยายน 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาเอก รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิต สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3
- ปริญญาบริหารธุรกิจ ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ บริหารธุรกิจการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประวัติการอบรมหลักสูตร
- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 55/2548
  - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 31/2548
  - Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 25/2560
  - Director Certification Program Update (DCPU) รุ่นที่ 2/2557
  - The Role of Chairman (RCM)
  - Finance for Non-Finance Director (FN)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

ประสบการณ์ทำงาน
- **2561 - ปัจจุบัน**
  กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ / กรรมการบริหารความเสี่ยง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ

<u>บริษัทจดทะเบียนอื่น</u>
- **2537 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการบริหาร
  - บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอร์เมอร์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า ชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศสำหรับอาคาร และยานพาหนะ

<u>บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u>
- **2558 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท เฮอร์คิวลิส ออยล์ จำกัด / การขายปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์ในร้านค้าเฉพาะ สถานี ปั๊ม
- **ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ซีอุส เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด / อสังหาริมทรัพย์
  - บริษัท ประชารัฐรักสามัคคีสมุทรปราการ (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด / ให้คำปรึกษา
  - บริษัท พาราไดซ์ พลาสติก จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า
  - บริษัท ยะลาฟ้าสะอาด จำกัด / พลังงานทางเลือก
  - บริษัท สยามอีสเทิร์นอินดัสเตรียลพาร์ค จำกัด / อสังหาริมทรัพย์
  - บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ท จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า
  - บริษัท อิมมอทัล พาร์ท จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า
  - บริษัท อีคอท เอ็นเตอร์ไพรซ์ จำกัด / สัมมนา
  - บริษัท เอสเอ็นซี ครีเอติวิตี้ แอนโทโลจี จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า
  - บริษัท เอส เอ็น ซี คูลลิ่ง ซัพพลาย จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ
  - บริษัท เอส เอ็น ซี เซเรนิตี้ จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า
  - บริษัท เอส เอ็น ซี แอตแลนติก วอเตอร์ ฮีตเตอร์ เอเชีย จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องทำน้ำร้อน
  - บริษัท เอส เอ็น ซี แอตแลนติก ฮีต ปัมพ์ จำกัด / ผลิตชิ้นส่วนเครื่องทำน้ำร้อน
  - บริษัท เอสเอ็นซี โฮลดิ้ง จำกัด / โฮลดิ้ง
  - บริษัท โอดิน พาวเวอร์ จำกัด / อะไหล่เครื่องทำความเย็น
  - บริษัท สยามเอ็นไวรอนเมนทอลเทคโนโลยี่ จำกัด / ให้บริการบำบัดน้ำเสีย
- **2563 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไฮเจีย แอนด์ ลาโซ่ โคออพเปอเรชั่น จำกัด / ผลิตหน้ากากอนามัย

นางมรกต กุลธรรมโยธิน (อายุ 58 ปี)

กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- 5 กันยายน 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท Computer Science University of Missouri Columbia ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 221/2559
  - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 24/2547
  - Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 3/2561
  - Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 3/2546
  - Effective Minutes Taking (EMT) รุ่นที่ 1/2549
  - Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 42/2564
  - Role of the Chairman Program รุ่น 2566/55

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

ประสบการณ์ทำงาน

- **2561 - ปัจจุบัน**
  กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และอาหารสัตว์เศรษฐกิจ

<u>บริษัทจดทะเบียนอื่น</u>

- **2546 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ
  - บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) / บริการสารสนเทศครบวงจร
- **2565 - ปัจจุบัน**
  กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
  - บริษัท ไทย โคโคนัท จำกัด (มหาชน)

<u>บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u>

- **ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท โอเฟ่นแลนด์สเคป จำกัด (มหาชน) / ประกอบกิจการให้บริการคอมพิวเตอร์เสมือน
- **2564 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท แมเนจ เอไอ โซลูชั่น จำกัด / การผลิตเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์
- **2563 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ไอเน็ต รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด / อสังหาริมทรัพย์
- **2562 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท บลิชเทค จำกัด / กิจกรรมของตัวแทนขายสื่อโฆษณา
- **2561 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท ทรานส์ฟอร์ม ยู จำกัด / ธุรกิจการบริการอินเทอร์เน็ตแบบใช้สายและไร้สาย
  - บริษัท วันสเปซ คอร์ปอเรชั่น จำกัด / โปรแกรมคอมพิวเตอร์
  - บริษัท วัน อิเล็กทรอนิกส์ บิลลิ่ง จำกัด / โปรแกรมคอมพิวเตอร์
- **2560 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท เน็กซ์พาย จำกัด / ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์
  - บริษัท ไอรีครูท จำกัด / ระบบสมัครงานทางอินเทอร์เน็ต

  กรรมการ
  - บริษัท ดิจิทัล เฮลท์แคร์ โซลูชันส์ จำกัด / ทันตกรรม
- **2559 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท ไอเน็ต แมเนจด์ เซอร์วิสเซส จำกัด / ระบบสารสนเทศ
- **2551 - ปัจจุบัน**
  ประธานกรรมการ
  - บริษัท แมนดาลา คอมมูนิเคชั่น จำกัด / โทรคมนาคม
- **ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท ดี โซลูชั่น ดอท คอม จำกัด / ระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์
  - บริษัท ไทย ดอท คอม เพย์เมนท์ จำกัด / Payment Gateway

  ประธานกรรมการ
  - บริษัท โลเคิล ไลฟ์ แพลตฟอร์ม จำกัด / บริการให้คำปรึกษาด้านคอมพิวเตอร์ สื่อสาร การนำเสนอข้อมูล ซอฟต์แวร์ ระบบข่าวสารเพื่อการบริหาร
  - บริษัท เอ็กเซลเลนท์ เฮลท์ แพลตฟอร์ม จำกัด / ประกอบกิจการพัฒนา วางระบบให้คำปรึกษา อบรม ฝึกสอน ให้ความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์
  - บริษัท ทอล์คทูมี จำกัด / Call center
  - บริษัท วัน ออแทน จำกัด / บริการออกใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์

นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ (อายุ 54 ปี)
กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการบริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- 7 เมษายน 2566

คุณวุฒิทางการศึกษา
- ธุรกิจมหาบัณฑิต, บริหาร, National University (USA)

ประวัติการอบรมหลักสูตร
- อบรมหลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) ปี 2566/ รุ่นที่ 3, กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ
ตนเอง 0.25%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-

ประสบการณ์ทำงาน
- **2566 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ และสัตว์เศรษฐกิจ

<u>บริษัทจดทะเบียนอื่น</u>
- **2559 - 2565**
  กรรมการผู้จัดการด้านผลิตภัณฑ์แช่แข็งและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / แปรรูปอาหารทะเลในรูปแบบแช่แข็ง กระป๋อง สำหรับตลาดในประเทศ และต่างประเทศ

<u>บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u>
- **2567 - ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - AVANTI Feed Pvt. / ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ
- **ปัจจุบัน**
  กรรมการ
  - บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาริสม่า เลสทารี จำกัด

  ประธานกรรมการ
  - AMG-Thaiunion Feedmill (Private) Limited

นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร (อายุ 63 ปี)
กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- 7 เมษายน 2566

คุณวุฒิทางการศึกษา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต Western Michigan University USA

ประวัติการอบรมหลักสูตร
- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร
  - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 205/2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ
-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-

ประสบการณ์ทำงาน
- **2566 - ปัจจุบัน**
  กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
  - บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) / ผลิตและจัดจำหน่ายอาหารสัตว์น้ำ

<u>บริษัทจดทะเบียนอื่น</u>
- **2566 - ปัจจุบัน**
  กรรมการอิสระ
  - บริษัท โพสโค-ไทยนอคซ์ จำกัด (มหาชน) / อุตสาหกรรมผลิตเหล็ก
  - บริษัท พรีโม-เซอร์วิส โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) / บริการด้านอสังหาริมทรัพย์
  - บริษัท โรงพยาบาล อินเตอร์เมดิคัล แคร์ แอนด์ แล็บ จำกัด (มหาชน) (IMH) / บริการด้านการแพทย์

<u>บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u>
- **2565 - ปัจจุบัน**
  กรรมการอิสระ
  - บริษัท เบอลี่ยุคเกอร์ โลจิสติกส์ แอนด์ แวร์เฮาส์ จำกัด (BJLW) / ขนส่ง
- **2561 - 2565**
  ปลัดกระทรวงพาณิชย์
  - สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ / ราชการ

รายละเอียดผู้บริหาร
(ไม่รวมกรรมการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร)

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การถือหุ้น (%)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ (5 ปีย้อนหลัง) ก่อนตำแหน่งปัจจุบัน
1. นายสุชาติ ยุคดร	รองประธานอาวุโส และรักษาการ รองประธานขาย และการตลาด	55	-	ปริญญาตรี, สัตวบาล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2560 - 2561: รองกรรมการผู้จัดการ / บริษัท CP Pakistan PVT, Ltd / อาหารสัตว์
2. นางสาวปิยนุช มริตตนะพร	ประธานเจ้าหน้าที่ บริหารด้านการเงิน	39	-	ปริญญาโท, มหาธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด	2565-2567: Head of Corporate Finance/ บริษัท เอ คอมเมิร์ซ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 2559-2565: รองประธานฝ่ายบัญชี/ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
3. นายคมกฤช ภาวศุทธินนท์	รองประธานบัญชี การเงิน และสินเชื่อ	57	-	ปริญญาโท พัฒนาบริหารศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา การบริหารการเงิน / สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	2563 - 2563: ผู้จัดการทั่วไป / บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด 2558 - 2560: ผู้อำนวยการสายบริหาร / บริษัท ไทยฮั่วยางพารา จำกัด (มหาชน)
4. นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล	รองประธานอาวุโส ฝ่ายปฏิบัติการและ โรงงาน	48	-	ปริญญาโท วิศวกรรม เครื่องกล / สถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	2564 - 2565 ฝ่ายปฏิบัติการ วิศวกรรม และผู้จัดการโครงการ / Pioneer Food Cannery (ประเทศกานา) 2559 - 2564 ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป / บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
5. นายเชิดชู เกตุแก้ว	รองประธาน ปฏิบัติการ และโรงงาน	58	-	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร บัณฑิต สาขาเทคโนโลยี อุตสาหกรรมการผลิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบุรี	2561 - 2565: ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายผลิต / บริษัท กรุงไทยอาหาร จำกัด (มหาชน)
6. นายปรีชา บางนกแขวก	รองประธานวิจัย และพัฒนา	54	-	ปริญญาโท, วิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาสัตว ศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	2550 - 2563: ผู้ช่วยรองประธานวิจัยและพัฒนา / บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
7. นายอดิศร จรัสโยธินนุวัฒน์	รองประธานทรัพยากร บุคคล	45	-	ปริญญาโท, จิตวิทยา อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	2565 - 2566: หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล / บริษัท ที เค เอส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) 2560 - 2564: ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาโครงสร้าง บุคลากร / บริษัท ไทยวา จำกัด (มหาชน)
8. นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	48	-	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยสยาม	2563 - 2565: รองผู้จัดการฝ่ายบัญชี 2554 - 2562: หัวหน้าฝ่ายบัญชี / บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
9. นางสาวิตรี ใจประสงค์	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน	54	-	ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	2546 - 2562: รองผู้จัดการ ฝ่ายการเงิน / บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ได้แต่งตั้ง นายธีรพล สูญพ้นไร้ เป็นเลขานุการบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของเลขานุการบริษัท มีดังต่อไปนี้

1. ให้ข้อมูลและคำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ข้อกำหนด และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ และข้อบังคับของบริษัทฯ และติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้อง รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดกฎหมายที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ และผู้บริหาร
2. จัดอบรมและปฐมนิเทศ ตลอดจนให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่แก่กรรมการปัจจุบัน และกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
3. ดูแล และประสานงานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
4. ติดตามและดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศที่เกี่ยวข้องตามระเบียบ ประกาศ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด
5. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญ ดังต่อไปนี้
   (ก) ทะเบียนกรรมการ
   (ข) ทะเบียนผู้ถือหุ้น
   (ค) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการและรายงานการประชุมคณะกรรมการ รวมถึงการจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุม
   (ง) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุม
   (จ) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
   (ฉ) รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม) ("รายงานการมีส่วนได้เสีย")
6. จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ให้แก่ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
7. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ กฎระเบียบ และข้อพึงปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณะกรรมการ
8. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามที่กฎหมาย หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด และ/หรือ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด และ/หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการประกาศแต่งตั้ง นางสาวปิยนุช มริตตนะพร เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน แทน นายคมกฤช ภาวศุทธินนท์ ที่ดำรงตำแหน่งรักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ตามประกาศ ทจ. 39/2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. นางสาวปิยนุช มริตตนะพร จบการศึกษาปริญญาโท มหาธุรกิจบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด ประเทศสหรัฐอเมริกา
2. นางสาวปิยนุช มริตตนะพร มีประสบการณ์ในการทำงานด้านบัญชีหรือการเงิน ไม่น้อยกว่า 3 ใน 5 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน จากประสบการณ์การทำงานใน 5 ปีย้อนหลัง รวมถึงมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ทจ. 39/2559 โดยได้มีการเข้ารับการอบรม CFO's Orientation Course ครบตามจำนวนชั่วโมงที่กำหนดก่อนเข้าดำรงตำแหน่ง

นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการทำบัญชี ตามประกาศ ทจ. 39/2559 และมีคุณสมบัติตามประกาศ ทจ. 39/2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์ จบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาบัญชี จากมหาวิทยาลัยสยาม
2. นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์ เป็นผู้ทำบัญชีตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี
3. นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์ มีประสบการณ์ในการทำงานด้านบัญชีไม่น้อยกว่า 3 ปี ในช่วง 5 ปี ก่อนวันที่ยื่นขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (โปรดพิจารณารายละเอียดการทำงานในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ)
4. นางสาวกันทิมา รื่นอารมย์ ได้เข้าอบรมหลักสูตรการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชีครบถ้วนในปี 2567

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง

	กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ																			
	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	นายธีรพงศ์ จันศิริ	นายเชง นิรุตตินานนท์	นายชู ชง ชาน	นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	นางธิชคากรณ์ ราชเทวินทร์	ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	นางมรกต กุลธรรมโยธิน	นายบุณยฤทธิ์ กัลลยาณมิตร	นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	นายสุชาติ ยุคดร	นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล	นายคมกฤช ภาวศุทธินนท์	นางสาวปิยนุช บริตตนะพร	นายอดิศร จรัสโยธิน นุวัฒน์	นางหทัย นันทากอง	นายเชิดชู เกตุแก้ว	นายปรีชา บางนกแขวก	นางสาวกันกินา รื่ยอารมย์	นางสาววิตรี ใจประสงค์	ดร. สุพิศ ทองรอด
<u>บริษัทฯ</u>																				
บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)	X, EC	/, EC	/	/	/	///, IV	///, V	///, V	///,V	/,CEO, EC	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
<u>บริษัทย่อย</u>																				
บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาริลม่า เลสทารี จำกัด	X									/				/						/
AMG-Thaiunion Feedmill (Private) Limited										x				/				/		
<u>บริษัทที่เกี่ยวข้อง</u>																				
บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	/,//	/, CEO	/, EC	/, EC																
บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด	/, EC	X		/																
บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน)	/, EC	/, EC																		
บริษัท โอคินอลฟู้ด จำกัด	/, EC	/, EC																		
บริษัท ทีเอ็มเอชี จำกัด	/, EC																			
บริษัท ไทยยูเนี่ยน แฮชเชอรี่ จำกัด	/																/			
บริษัท ทีซีเอ็ม ฟิชเชอรี่ จำกัด	/																			
บริษัท ทีเอ็มเค ฟาร์ม จำกัด	/																			
บริษัท ไทยยูเนี่ยนออนไลน์ช็อป จำกัด	/																			
บริษัท เรดล็อบสเตอร์มาสเตอร์โฮลดิ้งส์ แอลพี จำกัด	/	/																		
บริษัท อาร์บีซี แอลเซ็ทส์ จำกัด	/																			
บริษัท ธรรมชาติ ซีฟู้ด รีเทล จำกัด	/																			
บริษัท ไทยรวมลินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด		/, EC	/, EC, CEO	/																
บริษัท ทุนธนศิริ จำกัด		/, EC		/																
บริษัท ทุนธนศิริ (สงขลา) จำกัด		/, EC		/																
บริษัท ไทยยูเนี่ยน กราฟฟิกส์ จำกัด		/, EC		/, EC																
บริษัท ไทยยูเนี่ยนปรีอปเปอร์ตี้ส์ จำกัด		/																		
บริษัท ไทยยูเนี่ยน พร้อพเพอร์ตี้ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด		/																		
บริษัท ไทยยูเนี่ยน ไฮเทค เพิร์ล คัลทิเวชั่น จำกัด		/																		
บริษัท บีล ไดเมนชั่น จำกัด		/		/																

	กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ																				
	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	นายธีรพงศ์ จันศิริ	นายชง นิรุตตินานนท์	นายชู ชง ชาน	นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	นางธัชศาภรณ์ ราชเทวินทร์	ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	นางมรกต กุลธรรมโยธิน	นายบุณยฤทธิ์ กัลลยาณมิตร	นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	นายสุชาติ ยุคตร	นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล	นายคมกฤช ภาวศุทธินนท์	นางสาวปิยนุช มริตตนะพร	นายอดิศร จรัสโยธิน บุวัฒน์	นางหทัย นันทาทอง	นายเชิดชู เกตุแก้ว	นายปรีชา บางนกแขวก	นางสาวกันกิมา รื่ยอารมย์	นางสาวิตรี ใจประสงค์	ดร. สุพิศ ทองรอด
บริษัท ประชารัฐรักสามัคคี สมุทรสาคร (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด		/, EC																			
บริษัท เพนเวน (ไทยแลนด์) จำกัด		/																			
บริษัท ลัคกี้ ยูเนี่ยน ฟู้ดส์ จำกัด		/	X																		
บริษัท ไวยไทย จำกัด		/	/																		
บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)		X, EC	/	/																	
บริษัท เอเชียนแปซิฟิคแคน จำกัด		/	X																		
บริษัท ไทยยูเนี่ยน อินเวสเม้นท์ โฮลดิ้ง จำกัด (Mauritius)		/, EC																			
บริษัท ไทยยูเนี่ยน เอเชีย อินเวสเม้นท์ โฮลดิ้ง จำกัด		/, EC																			
บริษัท ไทยยูเนี่ยน นอร์ท อเมริกา จำกัด		/, EC	/																		
บริษัท ไทยยูเนี่ยน ยุโรป (France)		/, EC	/																		
บริษัท ไทร-ยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด		/	/																		
บริษัท ไทร-ยูเนี่ยน โฟรเซ่น โปรดักส์ จำกัด	/	/	/																		
บริษัท ยูเอส เพ็ท นูทรีชั่น จำกัด		/	/																		
บริษัท อินเตอร์ฟาร์มา-ซีวิต้า จำกัด		/																			
บริษัท ไทยยูเนี่ยน ไลฟ์ไซเอนซ์ จำกัด		/		/																	
บริษัท ทุนธนศิริ (อยุธยา) จำกัด		/, EC																			
บริษัท ทุนธนศิริ (ระยอง) จำกัด		/, EC																			
บริษัท ทุนธนศิริ (ชลบุรี) จำกัด		/, EC																			
บริษัท ทุนธนศิริ (ปทุมธานี) จำกัด		/, EC																			
บริษัท ทุนธนศิริ (สมุทรปราการ) จำกัด		/, EC																			
บริษัท ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ ยูไนเต็ด จำกัด		/																			
บริษัท ไทยยูเนี่ยนพัฒนาไม้กฤษณา จำกัด		/																			
บริษัท ไทยยูเนี่ยน อินกรีเดียนท์ จำกัด		/	/																		
บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)	/																				
บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน)		/																			
บริษัท บีม ดาต้า จำกัด		/, EC																			
บริษัท ไทยพัฒนา สแตนเลส สตีล จำกัด			/																		

	กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ																				
	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	นายธีรพงศ์ จันศิริ	นายชง นิรุตตินานนท์	นายชู ชง ชาน	นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	นางธัชศาภรณ์ ราชเทวินทร์	ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	นางมรกต กุลธรรมโยธิน	นายบุณยฤทธิ์ กัลลยาณมิตร	นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	นายสุชาติ ยุคตร	นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล	นายคมกฤช ภาวศุทธินนท์	นางสาวปิยนุช มธิตตนะพร	นายอดิศร จรัสโยธิน บุวัฒน์	นางหทัย นันทาทอง	นายเชิดชู เกตุแก้ว	นายปรีชา บางนกแขวก	นางสาวกันกิมา รื่ยอารมย์	นางสาวิตรี ใจประสงค์	ดร. สุพิศ ทองรอด
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล ฮั่นฮง การช่าง			/																		
บริษัท ที.ซี. ยูเนียน อโกรเทค จำกัด			X																		
บริษัท เอเชียน แปซิฟิค ไทยทูน่า จำกัด			X																		
บริษัท ไทย กลีเซอรีน จำกัด			/, EC																		
บริษัท นิวเซนจูรี่ พริ้นติ้ง แอนด์ แพคเกจจิ้ง จำกัด			/																		
บริษัท โอเรียลทัลยูนิค จำกัด			/, EC																		
บริษัท ฟิล-ยูเนี่ยน โฟรเซ่น ฟู้ดส์ จำกัด			/, EC																		
บริษัท ยู่เฉียงแคนฟู้ด จำกัด จำกัด			/																		
บริษัท ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ ยูไนเต็ด จำกัด				/																	
บริษัท ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ ยู ไนเต็ด จำกัด			X																		
บริษัท อะแวนติ ฟีดส์ จำกัด										/											
บริษัท อะแวนติ โฟรเซ่น ฟู้ดส์ ไพรเวท จำกัด										/											
บริษัท อีเอชเอส เทรนด์นิ่ง แอนด์ เซอร์วิสเซส จำกัด				/, EC																	
Thai Union South East Asia Pte. Ltd. (สิงคโปร์)				EC																	
Thai Union Europe SAS (TUE)				/																	
บริษัท สตาร์ยูเนี่ยน แพคเกจจิ้ง จำกัด				/																	
บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)					///																
บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)					///																
บริษัท สานฝันครอบครัว จำกัด					/																
บริษัท มิตรตรัง จำกัด					/																
บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด					///																
บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน)					///																
บริษัท บริหารสอนทรัพย์ รัชดาร จำกัด					///																
บริษัท ทีเคเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด					O																
บริษัท ทีอาร์ซี คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)						IV															
บริษัท วีอาร์ทวินส์ จำกัด						/															

	กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ																				
	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	นายธีรพงศ์ จันศิริ	นายชง นิรุตตินานนท์	นายชู ชง ชาน	นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	นางธัชศาภรณ์ ราชเทวินทร์	ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	นางมรกต กุลธรรมโยธิน	นายบุณยฤทธิ์ กัลลยาณมิตร	นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	นายสุชาติ ยุคตร	นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล	นายคมกฤช ภาวศุทธินนท์	นางสาวปิยนุช เมธิตนะพร	นายอดิศร จรัสโยธิน บุวัฒน์	นางหทัย นันทาทอง	นายเชิดชู เกตุแก้ว	นายปรีชา บางนกแขวก	นางสาวกันกินา รื่ยอารมย์	นางสาววิตรี ใจประสงค์	ดร. สุพิศ ทองรอด
บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอร์เมอร์ จำกัด (มหาชน)							/, EC														
บริษัท ซีอุส เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด							/														
บริษัท ประชารัฐรักสามัคคีสมุทรปราการ (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด							/														
บริษัท พาราไดซ์ พลาสติก จำกัด							/														
บริษัท ยะลาฟ้าสะอาด จำกัด							/														
บริษัท สยามอีสเทิร์นอินดัสเตรียลพาร์ค จำกัด							/														
บริษัท อัลทิเมท พาร์ท จำกัด							/														
บริษัท อินฟินิตี้ พาร์ท จำกัด							/														
บริษัท อิมมอทัล พาร์ท จำกัด							/														
บริษัท อีคอท เอ็นเตอร์ไพรซ์ จำกัด							/														
บริษัท เอสเอ็นซี ครีเอติวิตี้ แอนโทโลจี จำกัด							/														
บริษัท เอส เอ็น ซี คูลลิ่ง ซัพพลาย จำกัด							/														
บริษัท เอส เอ็น ซี แอตแลนติก วอเตอร์ ฮีตเตอร์ เอเชีย จำกัด							/														
บริษัท เอส เอ็น ซี แอตแลนติก ฮีต ปัมพ์ จำกัด							/														
บริษัท เอสเอ็นซี โฮลดิ้ง จำกัด							/														
บริษัท เอส เอส เอ็ม ออโต้เมชั่น จำกัด							/														
บริษัท โอดิน พาวเวอร์ จำกัด							/														
บริษัท โอดิน เมียนมาร์ จำกัด							/														
บริษัท เฮอร์คิวลิส ออยล์ จำกัด							/														
บริษัท สยามเอ็นไวรอนเมนทอล เทคโนโลยี่ จำกัด							/														
บริษัท ไฮเจีย แอนด์ ลาโซ่ โคออพเปอเรชั่น จำกัด							/														
บริษัท เอสเอ็นซี เซเรนิตี้ จำกัด							/														
บริษัท เฮอร์มีส โคออฟเปอเรชั่น จำกัด							/														
บริษัท เฮอร์มีส กอล์ฟ คลับ จำกัด							/														
บริษัท ไอเน็ต รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด								/													
บริษัท บลิซเทค จำกัด								x													
บริษัท แมเนจ เอไอ โซลูชั่น จำกัด								x													

	กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ																				
	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	นายธีรพงศ์ จันศิริ	นายชง นิรุตตินานนท์	นายชู ชง ชาน	นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	นางธัชศาภรณ์ ราชเทวินทร์	ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล	นางมรกต กุลธรรมโยธิน	นายบุณยฤทธิ์ กัลลยาณมิตร	นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	นายสุชาติ ยุคตร	นายเอกภูมิ ถกลพัฒนกุล	นายคมกฤช ภาวศุทธินนท์	นางสาวปิยนุช มธิตตนะพร	นายอดิศร จรัสโยธิน นุวัฒน์	นางหทัย นันทาทอง	นายเชิดชู เกตุแก้ว	นายปรีชา บางนกแขวก	นางสาวกันกิมา รื่ยอารมย์	นางสาววิตรี ใจประสงค์	ดร. สุพิศ ทองรอด
บริษัท ดิจิทัล เฮลท์แคร์ โซลูชันส์ จำกัด								/													
บริษัท ตี โซลูชั่น ดอท คอม จำกัด								/													
บริษัท ไทย ดอท คอม เพย์เมนท์ จำกัด								/													
บริษัท ทอล์คทูมี จำกัด								x													
บริษัท เน็กซ์พาย จำกัด								x													
บริษัท แมนตาลา คอมมูนิเคชั่น จำกัด								X													
บริษัท วันสเปซ คอร์ปอเรชั่น จำกัด								x													
บริษัท วัน อิเล็กทรอนิกส์ บิลลิ่ง จำกัด								x													
บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)								/, CEO													
บริษัท ไอเน็ต แมเนจด์ เซอร์วิสเซส จำกัด								x													
บริษัท ไทยดอทคอม จำกัด								/													
บริษัท ไอรีครูท จำกัด								x													
บริษัท แมเนจ เอไอ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)								/, //													
บริษัท ไทย โคโคนัท จำกัด (มหาชน)								///, V													
บริษัท ทรานส์ฟอร์ม ยู จำกัด								x													
บริษัท โอเพ่นแลนด์สเคป จำกัด (มหาชน)								/													
บริษัท อัน ออแทน จำกัด								x													
บริษัท โลเคิล ไลฟ์ แพลตฟอร์ม จำกัด								x													
บริษัท โพลโค-ไทยนอคซ์ จำกัด (มหาชน)									///												
บริษัท พรีไม-เซอร์วิล โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)									///												
บริษัท เบอลี่ยคเกอร์ โลจิสติกส์ แอนด์ แวร์เฮาส์ จำกัด									///												
บริษัท โรงพยาบาล อินเตอร์ เมดิคัล แคร์ แอนด์ แล็บ จำกัด (มหาชน)									///												
บริษัท พลีโอ้ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด												/									

หมายเหตุ: X - ประธานกรรมการ, O- รองประธานกรรมการ, / -กรรมการ, CEO- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, // -ผู้บริหาร, /// -กรรมการอิสระ, IV -ประธานกรรมการตรวจสอบ, V -กรรมการตรวจสอบ, EC- กรรมการบริหาร

เอกสารแนบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

กรรมการ	บริษัทย่อย	
	1. บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาริสม่า เลสทารี จำกัด	2. AMG-Thaiunion Feedmill (Private) Limited
1. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	x	
2. นายพีระศักดิ์ บุญมีโชติ	/	x
3. นางสาวปิยนุช มริตนะพร	/	/
4. นายสุชาติ ยุคคร		/
5. ดร. สุพิศ ทองรอด	/	
6. นายปรีชา บางนกแขวก		/
7. Mr. Indra Winoto	/	
8. Mr. Nefo Ng	/	
9. Mr. Indra Kumar Alluri	/	
10. Mr. Nabeel Akhtar Chaudhry		/
11. Mr. Hafiz Ibad Hussain		/
12. Mr. Jahanzeb Khawaja		/

หมายเหตุ: X - ประธานกรรมการ, / - กรรมการ, EC - กรรมการบริหาร

เอกสารแนบ 3
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายธัญเทพ ทิวากรสกุล (อายุ 50 ปี)
(ได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2565)

คุณวุฒิทางการศึกษา
ปริญญาตรี คณะบัญชี สาขาการสอบบัญชี
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

วุฒิบัตร
- ผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT) เลขที่ 1439

ประวัติอบรม
- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT รุ่นที่ 70) ปี 2565
- Mini MBA: Digital Business Management / มิ.ย. - ส.ค. 2563
- Transforming the Audit with Data Analytics / พ.ย. 2562
- การประเมินการควบคุมภายในโดยใช้ COSO 2013 / พ.ย. 2562
- Managerial Skills Development / มิ.ย. 2556
- Fraud Audit / มิ.ย. 2556
- Project Management for Professionals / มิ.ย. 2556
- Risk Management / มิ.ย. 2554

ประสบการณ์ทำงาน
- **2564 - ปัจจุบัน**
  ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
  บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
- **2564 - 2564**
  ที่ปรึกษาด้านการควบคุมภายใน
  บริษัท ดีฟาร์ม ฟู้ด รีเทล จำกัด
- **2558 - 2563**
  ผู้จัดการฝ่ายอาวุโสตรวจสอบภายใน
  บริษัท เดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด
- **2558 - 2558**
  ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
  บริษัท ไมเนอร์ โกลบอล โซลูชั่นส์ จำกัด
- **2554 - 2557**
  ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
  บริษัท สยาม ไวเนอรี่ เทรดดิ้งพลัส จำกัด
- **2550 - 2553**
  Internal Auditor & Controller
  บริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด
- **2548 - 2550**
  ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส
  บริษัท ไมเนอร์ โฮลดิ้ง (ไทย) จำกัด
- **2540 - 2548**
  ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน
  บริษัท เครือเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด

เอกสารแนบ 4
นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณบริษัทฯ

นโยบายบริษัท

นโยบายเกี่ยวกับการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี

จรรยาบรรณบริษัทฯ

เอกสารแนบ 5
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
เรียน คณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบัญชี การเงิน การบริหารองค์กร กฎหมาย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่ได้เป็นผู้บริหาร พนักงาน หรือที่ปรึกษาใดๆ ของบริษัท

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม ทั้งสิ้น 5 ครั้ง ดังนี้

1.	**นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์**	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	เข้าร่วมประชุม 5 ครั้ง
2.	**ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล**	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
3.	**นางมรกต กุลธรรมโยธิน**	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
4.	**นายบุณยฤทธิ์ กัลยาณมิตร**	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้กำกับดูแลตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี การปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2567 มีดังนี้

การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี 2567 ของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยได้สอบทานประเด็นที่สำคัญ รายการพิเศษ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการ สายงานตรวจสอบ ทั้งทางด้านงานตรวจสอบภายในและงานตรวจสอบด้านระบบสารสนเทศ จนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยหมายเหตุประกอบงบการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วจึงได้ให้ความเห็นชอบต่องบการเงินดังกล่าว ซึ่งผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้วเป็นรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ 4 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่อหารือเกี่ยวกับแผนการตรวจสอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับการยืนยันว่าไม่มีปัญหาในการปฏิบัติงาน มีความเป็นอิสระ และได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ พบว่ากรรมการบริษัทและพนักงานได้ปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด บริษัทฯ มีการนำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติตามความเหมาะสมของธุรกิจ รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการโดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะรายการเกี่ยวโยงและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและปราบปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน ที่เผยแพร่โดยสำนักงาน ก.ล.ต. ในปี 2566 ได้แก่ 1) การดูแลระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ เพียงพอ และเหมาะสม 2) การเปิดเผยข้อมูลและการจัดทำรายงานทางการเงิน-MD&A, รายงานประจำปี 3) การปฏิบัติตามมาตรา 89/25 แห่ง พ.ร.บ.หลักทรัพย์ฯ พ.ศ. 2535 4) การสอดส่องและติดตามการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญ ("MT") และการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน ("RPT") ของบริษัทจดทะเบียน และ 5) การติดตามการใช้เงินระดมทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้มีการเปิดเผยไว้

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่และการประเมินตนเอง เกี่ยวกับความพร้อมของกรรมการ รายงานทางการเงิน การประชุมกับผู้สอบบัญชี การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน การเปิดเผยข้อมูลในรายงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การประชุมกรรมการ การปฏิบัติหน้าที่ของสายงานตรวจสอบ และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ผลสรุปอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพึงพอใจ

การสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน (มาจากคณะกรรมการตรวจสอบ 2 ท่าน) กรรมการบริษัท 2 ท่าน และผู้บริหารสูงสุดในสายงานที่เกี่ยวข้อง 4 ท่าน รวมทั้งสิ้น 9 ท่าน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง และแผนการจัดการความเสี่ยง กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อพิจารณาและลดผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกที่จะเกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งทบทวนความเสี่ยง สอบทานสัญญาณเตือนภัย (Key Risk Indicator) ตามหลักการที่กำหนดไว้ และติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงรายไตรมาส เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะมีการรายงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัทในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส อีกทั้งบริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการตรวจสอบในช่วงไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 3 ตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาและหารือร่วมสำหรับแผนภาพความเสี่ยงรวมของบริษัทฯ และ Mitigation Plan ตลอดจนการกำกับดูแลความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทฯ

การสอบทานระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินผลระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากแผนงานและรายงานของสายงานตรวจสอบ ทั้งทางด้านงานตรวจสอบภายในและงานตรวจสอบด้านระบบสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ และสายงานตรวจสอบได้รายงานโดยสรุปว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งผู้สอบบัญชีได้รายงานว่าระบบการควบคุมภายในด้านการบัญชีและการเงินมีความเพียงพอและเหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและกฎบัตรของสายงานตรวจสอบเป็นประจำทุกปี สำหรับการพัฒนางานตรวจสอบ สายงานตรวจสอบได้ให้ความสำคัญทั้งการพัฒนาบุคลากรและเครื่องมือในการตรวจสอบให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานการปฏิบัติงานตามวิชาชีพการตรวจสอบภายใน

การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน การเช่า/ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเปิดเผยให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด

การตรวจเยี่ยมบริษัทฯ และบริษัทย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้บริหารทั้งแบบ Onsite และ Online ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการเข้าตรวจเยี่ยมบริษัทฯ ในช่วงไตรมาสที่ 3 เพื่อสอบทานระบบการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ระบบการบริหารจัดการฟาร์มทดลอง ตลอดจนระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง ปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำงบการเงิน ปัญหาเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร โดยไม่ถูกจำกัดขอบเขต และสามารถขอข้อมูลได้โดยไม่จำกัด

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองแล้ว ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม และเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมถึงการเสนอแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน

การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีในปีที่ผ่านมาเป็นที่น่าพอใจและได้สอบทานคุณสมบัติ รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีแล้ว เห็นว่าถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้เสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งจัดในเดือนเมษายน 2567 แต่งตั้งนางสาวเชาวนี ไชยสง่า ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 12663 และ/หรือนางสาวสุจิตรา มะเสนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8645 และ/หรือนางสาวสาวิตรี องค์สิริมีมงคล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 10449 และ/หรือนางสาวสิรินุช สุรไพฑูรย์กร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8413 จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชยสอบบัญชี จำกัด ("KPMG") เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2567 โดยให้คนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัท และในกรณีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตข้างต้นไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้ KPMG จัดหาผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอื่นของ KPMG แทนได้

นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์
ประธานกรรมการตรวจสอบ

Thai Union Feedmill

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
89/1 หมู่ 2 ถนนพระราม 2 ตำบลกาหลง
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทรศัพท์: 034-417-222, โทรสาร: 034-417-255
www.thaiunionfeedmill.com